

◇ 求人申込票

Table with No. and columns for 正規, 臨時, パート.

*****【施設基本情報 合説用】*****

Main facility information table including 法人名, 施設名, 所在地, 定員数, 応募方法, 提出書類.

*****【雇用条件】*****

Full-time employment conditions table with sections for 雇用形態, 賃金形態, 手当, 処遇改善, 基本支給額, 住宅手当, 昇給, 加入保険等, 別途徴収金, 勤務時間, 残業, 休日, 有給休暇, 雇用期間の定め, 正規登用制度.

Part-time employment conditions table with sections for 雇用形態, 求人数, 時間額, 手当, 処遇改善, 締め日, 賞与, 通勤手当, マイカー通勤, 昇給, 加入保険等, 別途徴収金, 勤務時間, 残業, 休日, 有給休暇, 雇用期間の定め.

Table for 新人職員に対する配慮 and 備考.

【相談可能事項】 (要相談)

Table for consultation items including 固定休日, 就業時間, 子連れ勤務, 週2~4日勤務.

Table for 受動喫煙対策 and 業務内容.

Table for ハローワークへの求人依頼.

🌸 プレゼンテーションシート 🌸

施設No.

園名	社会福祉法人ハイジ福祉会 浦添市公私連携 仲西こども園	所在地	浦添市宮城2-4-1 HP あり
----	--------------------------------	-----	---------------------

🌸 園長紹介 🌸

チームワーク作りを心がけ、職員皆で考えや思いを共有することで「職員みんなで子どもを見守る」風土づくりに努めています。

職員や保護者の声を反映できるよう、普段の何気ないコミュニケーションを大切にし、いつでも気軽に話しができる雰囲気づくりに務めます。

🌸 園舎紹介 🌸

明るく広々とした園舎で、子どもが伸び伸びと活動できる環境を備えています。

同一施設内には、学童クラブ、向かいには仲西小学校、お隣りは宮城ヶ原保育所と宮城児童館があり、地域の子どもの行き交うにぎやかで楽しい環境です。

🌸 保育の様子 🌸

園児は基本的に幼稚園の学年構成で3歳児から5歳児までが対象です。クラスは1号認定（幼稚園児）と2号認定（保育園児）が混在します。

午前中から給食までは共通の教育時間を過ごし、教育・保育を進めます。午後は1号認定は降園、2号認定は保育時間へ移行します。

また特別カリキュラム（体育、英語など）を外部講師を招いて行います。

🌸 自園PR（私たちの保育園）🌸

地域のこどもたちを中心に、開かれたこども園を目指します。

自由な雰囲気と楽しい職場環境づくりのため、職員同士のコミュニケーションを大切にします。若い職員も多く勤めているので、これから就職を考えている方が楽しく仕事ができる環境にあると思います。

🌸 わたし達が行っている保育は、こんな保育です！ 🌸

「明るく思いやりのある子」、「よく見てよく聞きよく考える子」、「みんなと仲良く元気に遊べる子」を教育・保育目標に掲げ、私たちが「子どもを見守り」、「思いを受け止め」、子ども自ら考え行動できるよう「寄り添う教育・保育」を目指しています。

🌸 サポート体制 🌸

初めての方でも困らないようクラスの担当やリーダー職員が丁寧に指導します。また、業務内容についてはマニュアルなどを作成し、共有できるようにしています。

🌸 先輩からウェルカムメッセージ 🌸

職員同士が仲良く、いつでも話し合える雰囲気があります。休日も調整しやすいですし、職員配置もゆとりがあり仕事がしやすい環境です。

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	浦添市公私連携仲西こども園	求人番号		記入日	令和 3 年 8 月 20 日
------	---------------	------	--	-----	-----------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 <u>正社員</u> / 正社員以外 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 3 人	2年度前 6 人	3年度前 10 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0 人	2年度前 2 人	3年度前 1 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 0 人	2年度前 1 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 1 人	2年度前 5 人	3年度前 10 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
③	平均継続勤務年数	11 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	34.1 歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<u>有</u> ・無	初任研、2年研など
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・ <u>無</u>	
③	メンター制度の有無	有・ <u>無</u>	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・ <u>無</u>	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・ <u>無</u>	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報			【 <u>正社員</u> / 正社員以外 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	5 時間			時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	10~12 日			日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 7 / 7 人	男性 0 / 0 人	女性 / 人	男性 / 人	
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 50 %	管理職 90 %			

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。