



# 県外・県内 研修事業

## 活用事例集



非正規雇用の従業員を正社員に転換する県内の事業所(法人)が、従業員のスキルアップや資格取得等を目的に、県外(国内)または県内の研修地で従業員研修を行う際の旅費、宿泊費の一部を助成します。

### 現場で学ぶ!

業務スキル獲得のため  
 協力企業の現場で  
 ノウハウを習得  
 させたい

### 本社との連携!

支社から本社へ  
 研修に行かせたい

### 正社員のスキルUP!

すでに正社員で  
 ある方の  
 研修でもOK!

01

CASE

## 株式会社オプト 沖縄コーラルオフィス

●主要事業：インターネット広告代理 ●所在地：那覇市おもろまち1-3-31

業種  
情報通信業

研修先 本社（東京都）

沖縄事務所業務領域の拡張に伴う  
スキル習得のための研修

## 研修の効果

社内システムの保守・運用に関する業務を沖縄事業所へ移管する体制づくりを目的に研修を実施しました。社内システム推進プロジェクトの中核を担うリーダーとして活躍し、業務効率化が加速し、沖縄事業所全体に業務領域拡大と、レベルアップに貢献しました。



## 正社員転換について

上流プロセス担当人材への成長を見込み、更なる就業意欲の向上と定着に繋げる為、正社員登用制度を実施。有能な人材の発掘と定着率向上のため、社内ジョブポスティング制度（自己申告制の部署移動制度）も導入しました。

正社員転換により、沖縄事務所全体のレベルアップに貢献し、東京本社から頼られる存在になっています。

02

CASE

## 株式会社リウエン商事

●主要事業：フランチャイズの運営 ●所在地：浦添市勢理客4丁目17番11号

業種  
飲食業

研修先 フランチャイズ本部（東京都）

店舗管理・運営における  
フランチャイズ本部研修

## 研修の効果

フランチャイズ本部にて店舗管理・運営における研修を実施しました。商品、衛生管理の知識や接客方法、調理作業の再確認ができ、店舗管理者としての知識やスキルを修得することができました。

研修後は、安定した店舗運営が行える管理者として成長しました。



## 正社員転換について

正社員転換により、優秀な人材確保や生産性を高めることができ、モチベーションが向上したことで、接客のサービスレベルが高まり、品質維持が図られました。

また、周りの社員が、自信に満ちた接客対応を目の当たりにしたことにより、目標とされる存在になり、相乗効果も生まれました。



人を通して  
成長が実感できる  
会社です

03

CASE

## 株式会社ホテルオリオンモトブ

●主要事業：ホテル運営 ●所在地：国頭郡本部町備瀬148番地1

業種  
宿泊業

研修先 協力企業（北海道）

都市型ホテルでのフォーマル  
サービス向上のための研修

## 研修の効果

大型のシティホテルにてレストランや宴会場などでのフォーマルサービスを経験し、サービス技能の向上を目的に研修を実施しました。

都市型ホテルでのサービス技術や知識の習得により、ホテル全体への技術向上に期待。また、シティホテルでの多様なサービス体験が、今後お客様対応への成長に繋がると考えています。



## 正社員転換について

正社員転換を行ったことで、優秀な人材の確保だけでなく、職場の活性化にもつながりました。

また、正社員転換により待遇面の向上に伴い、働く意識や責任感の高揚につながり、個人および部門全体の生産性、サービス向上に繋がると考えております。



04

CASE

## 株式会社上原ミート

- 主要事業：食肉を中心とした卸小売、OEM製造、自社ブランド展開
- 所在地：豊見城市豊崎3-85

業種

卸小売業

研修先 資格認定機関（群馬県）

## 企業の活力となる人材を育成するための研修

研修の効果

食肉販売全般に必要な技術・知識を学習し、販売促進及び企業の活力となる人材を育成することを目的に研修を実施しました。

学んだ経験を基に、技術の向上、販売力（営業力・提案力）強化につなげ、また、社内の人材を指導し育成していくことにも期待します。



正社員転換について

業務経験のある非正規社員を正社員転換することで、業務教育時間を軽減できると考えています。

また、正社員転換をしたことで、本人の業務に対するモチベーションが上がり、以前よりも意欲的に取り組む姿勢が見られます。

05

CASE

## 社会福祉法人雄愛福祉会 たばる愛児保育園

- 主要事業：認可保育園
- 所在地：那覇市田原3-12-4

業種

保育福祉

研修先 協力企業（神奈川県）

## 保育の質向上のための研修

研修の効果

目指している保育を実施している他園にて、保育実践を学ぶことで、本園の保育の質向上を図るため研修を実施しました。現場にて多くのことを学ぶと同時に、本園の課題やこれからの夢を見つけることもできました。また、研修後に勉強会を開き、全職員にノウハウや知識を共有したことで、保育資質の向上に繋がったと思います。



正社員転換について

今後の園内での勉強会を活用し、学んだ知識・技術を共有することで、正規職員及びプロジェクトリーダーのモチベーション向上、専門職として質を高くしていくと共に、正社員転換を用いて長期的な人材育成に努めていきたいです。

06

CASE

## 株式会社沖縄ダイケン 久米島営業所

- 主要事業：ビルメンテナンス業及び衛生管理業、建物の管理代行事務業務
- 所在地：久米島町字真我里157-3

業種

サービス業

研修先 資格認定機関（沖縄本島）

## 技術者育成のための研修

研修の効果

業務上必要な資格取得のため研修を受講しました。資格取得を支援したことで、社員のスキルアップに繋がり、営業所の業務領域の拡大に繋がります。また、技術者育成の仕組みも構築できました。



正社員転換について

正社員への転換を行うことで、優秀な人材の確保、従業員のモチベーション向上、業務スキル・サービスの向上が図られ、労働生産性も向上すると考えます。

今後も『安全で高品質なサービス』を提供するため、正規雇用化を推進していきます。

● 平成27年度～平成30年度 ●

※平成30年12月31日時点の延数

支援企業62社 (152名) の活用がありました!!



活用企業・研修者の声

遠隔地点では、十分な教育研修体制を構築、運用することが難しい為、今回のような研修支援制度があり、非常に助かっている。また、研修受講社員は、研修以降にモチベーションと会社へのロイヤリティが非常に高まり、周囲の社員へも良い影響を与えるなど、スキル面以外の波及効果も出ている。(A社担当者)

センター立上げにあたり、メンバー育成の考え方、育成手順のノウハウを習得することが出来た。また、新業務構築の際に、クライアント様との仕様書確認時にフロー図を作成し、認識を合わせることの重要性を学んだ。事業所では、メンバー育成に取り組んでいきたい。(A社研修者)

本社での長期にわたる研修は、組織を知り、企業人として自覚と専門知識を学ぶことにおいて有意義であったものと感じます。

また、同期との絆を深め、相談相手と競争心を持ち、自己研鑽に励む姿勢にも繋がるものとなったと思います。(B社担当者)

研修を経て社会人としての自覚や人として成長することができました。

また、実地研修のおかげで、お客様が困っていたり、トラブルの内容が理解でき、迅速に対応できるようになりました。とても貴重な経験をさせていただきました。

(B社研修者)

自社でのスキル研修が困難な内容であり、外部研修を検討した際、やはり費用面での問題は大きい。

資格取得のために、県外のみで行っている研修に参加しなければならなかったため、助成金を活用できて良かった。(C社担当者)

新しい技術を学ぶ環境として、県外でのプログラムを受講できた。基礎から実践レベルまでを同じ環境の方々と学ぶことができ、効率があがったと感じる。(C社研修者)



ミニQ&A

Q どのような研修が対象になりますか？

A 4/1～1/31の間で休日を除く5日以上で、自社の事業と関連する専門的な知識や技能の習得、資格取得を目的とした研修等が対象です。マナーやPC基礎など社会人基礎力の習得のみを目的とするものは不可です。

研修先は、資格や技能の認定機関はもちろん、専門知識・技能の習得に協力する他企業、ノウハウを提供するフランチャイズ企業、本社やグループ会社でも可能です！

Q どのような正社員転換が対象になりますか？

A 4/1以降に県内事業所内で、非正規期間が6ヶ月以上の者の正社員転換がなされていることが条件です。正社員転換者数=研修可能人数になるので、研修者は正社員、非正規社員どちらでも構いません。

また、研修開始前に正社員転換者がいない事業所でも、研修修了後2ヶ月以内に、正社員転換を実施できれば、要件を満たします。

Q 助成対象の経費は何ですか？

- A ①旅費  
県内勤務地から研修地(宿泊地)までの一往復分の航空運賃及び電車やバスなどの車賃。但し、通勤費は除きます。
- ②研修期間中の宿泊費  
室料・家賃・寮費・共益費及び礼金が対象です。

Q 県外から沖縄県内への研修は可能ですか？

A できません。沖縄県内の事業所から県外へ、また沖縄県内なら本島⇄各離島、離島A⇄離島Bの区間での研修が可能です。

正規雇用化と従業員の研修を応援します!



委託先

公益財団法人 沖縄県産業振興公社

産業振興部 産業振興課 (担当:山城・呉屋・富川)

TEL: 098-859-6239

✉ jinzai@okinawa-ric.or.jp

〒901-0152 沖縄県那覇市字小祿1831番地1 (沖縄産業支援センター4階)

正規雇用化企業応援事業

検索

HP <http://okinawa-ric.jp/>