



沖縄県保育士・保育所総合支援センター通信



ゆうメール
月刊

きら*きら

2020.3月号

Vol.46

センター壁面飾りは今月で終了致します。制作物作成のヒントになればと思い毎月テーマを決めて取り組んできました。お役にたてたなら嬉しいです。ありがとうございました。



桜の花の舞いに合わせて色とりどりの羽を広げ飛ぶ鳥達のポッチャリ鳥さんはゾウさんのお鼻の上で休憩中のかくれんぼしているうさぎちゃんを探しているアヒル君… あれれ〜うさぎちゃん帽子を垣根に忘れてるよ… 桜の花では仲良し鳥さんが楽しんで遊んでいる。うらやましそうに眺めているのは誰かな？春は探立ち・出会いの季節ですね…

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小祿 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

TEL 098-857-4001 FAX 098-857-4007

開所時間 月～金曜日 9:00～18:00 定休日 土・日・祝祭日

HP : <http://okihoku.com/>



今回 Web とハガキで年度就労状況確認アンケートを実施致しました。多数の方から回答いただき、ご協力に感謝申し上げます。

尚、ご回答いただいた皆さまへプレゼントのオリジナルグッズを きら*きら 3 月号に同封いたしました。ありがとうございました。

必見

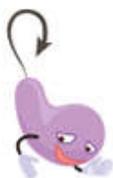
感染症対策のためまずは手洗いを徹底しましょう。
↓の方法を参考にしつねね。



てをあらおう



ばいばい
き〜ん



できていますか？ 衛生的な 手 洗 い

 <p>1 流水で手を洗う</p>	 <p>2 洗剤を手に取る</p>	 <p>3 手のひら、指の裏面を洗う</p>
 <p>4 手の甲、指の背を洗う</p>	 <p>5 指の間(側面)、股(付け根)を洗う</p>	 <p>6 親指と親指の付け根のふくらんだ部分を洗う</p>
 <p>7 指先を洗う</p>	 <p>8 手首を洗う (内側・側面・外側)</p>	 <p>9 洗剤を十分な流水でよく洗い流す</p>
 <p>10 手をふき乾燥させる</p>	 <p>11 アルコールによる消毒</p>	<p>2度洗いが効果的です! 2~9までの手順をくり返し2度洗いで菌やウイルスを洗い流しましょう。</p>



窒息事故防止のために ☆

睡眠中に赤ちゃんが死亡する原因には、乳幼児突然死症候群 (SIDS) のほか、窒息などによる事故があります。



ベビーベッドに寝かせ、 柵は常に上げておきましょう

できるだけベビーベッドを使用し、国が定めた安全基準の検査に合格した製品であることを示す、PSCマークが貼付されたベビーベッドを選びましょう。

また、赤ちゃんは日々成長し、できることが増えるため、動かないだろうと油断せず、転落しないように、柵は常に上げておきましょう。赤ちゃんの頭や身体がはさまれないよう周囲の隙間やベッド柵と敷布団・マットレスの隙間をなくしましょう。



敷布団・マットレス・枕は固めのものを、 掛け布団は軽いものを使いましょう

ふかふかした柔らかい敷布団・マットレス・枕は、うつぶせになった場合に顔が埋まってしまう、鼻や口がふさがれて窒息するリスクがあります。赤ちゃん用の固めの寝具を使いましょう。

掛け布団は、赤ちゃんが払いのけられる軽いものを使用し、顔にかぶらないようにしましょう。また、保護者が添い寝をする時は、赤ちゃんを身体や腕で圧迫しないように注意しましょう。



口や鼻を覆ったり、 首に巻き付くものは置かない ようにしましょう

赤ちゃんは、寝返りをしたり、ずり上がったり、寝ている間も動き回ります。このため、枕、タオル、衣服、よだれ掛け、ぬいぐるみなどが口や鼻を覆ったり、ヒモなどが首に巻き付いたりしてしまうリスクがあります。



VIVA! 認可化 support season4

社会福祉法人 オリーブ福祉会

オリーブ保育園



新規開園



★完成模型★ ★建設中★

オリーブ保育園

高原交差点



★地 図★

令和2年10月

沖縄市大里増原に認可保育園開園

所在地: 沖縄市大里広増原67番地2 (定員75名)

(TEL)098-933-3347 (現: めぐみ保育園)

現在 認可外保育施設

めぐみ保育園として

みんなで楽しく

保育をしています!

いつでも見学に来て下さい!



園長: 城間 清子

園長紹介

★パワフルで明るく何事にもまずは「やってみる♪」と職員一人一人の個性を大切に広い心でいつも見守っています。また、これまでのキャリアによる豊かな知識と実践力を生かして、相談・質問にも親身に答えます!

☆一緒に、保育を楽しみましょう☆

認可外保育園にて現在頑張っています♪全員で働きやすい・休みが取得しやすい職場づくりを心がけています!

私たちが行っている保育は、こんな保育です!

一人一人の個性を育て心身ともに健康で21世紀に対応できる人格形成に努める。また、自治会や地域の交流を持ちながら社会に貢献できる子どもの育成にも務める♪

＊心豊かな子(道徳)

＊考える子(知育)

＊食を営む力(食育)

＊丈夫な子(体育)



WELCOME!!



♡正規・パート保育士募集しています!!♡

働き方の相談できます♪お気軽にお問合せ下さい(^v^)見学いつでもOK

求人内容はセンターHPもしくはセンターへお問い合わせ下さい。

☎: 098-857-4001 (城間)



♡事業所内保育施設にて求人募集♡

従業員のお子様を対象にお預かりしている事業所内保育園で保育士募集をしています。この機会に、事業所内保育施設への見学を考えてみてはいかがでしょうか？（※企業が主に社員の子どもを対象として事業所内や近隣地等に設置し、地域の子どもも一緒に保育しています。）

詳しい求人情報については、センターのHPからチェックできます！！

新規開園！！



沖縄ヤクルト株式会社による
事業所内保育園の2園目が
沖縄市に令和2年4月開園！

ヤクルトわくわく宮里保育園

事業所名：沖縄ヤクルト株式会社

所在地：沖縄市宮里 4-17-5

定員数： 19名

開園日：月～土(祝日閉園)

時間：7:00～18:00(延長 19:00まで)



園長：比屋根江利子



みんながわくわくな気持ちになれる保育園♪

子ども達一人ひとりが心身ともに健やかに成長することを願い、保育を行うことが大切だと思います。そして、何より子ども達が日々わくわくする保育を心がけてます。

沖縄ヤクルト(株)では、安全で真心込めた保育により心身ともに健康な子どもを育て、働く保護者の方が安心してお仕事に専念していただくことを支援します。

また、地域の子どもを受け入れることで、保育の専門性を活かした子育て支援に努め、地域に開かれた保育を目指します。

近隣に公園があり散歩も楽しめます。



おやつは、ヤクルト
商品が提供されます

子どもたちの「やってみたい」を尊重し、わくわくがたくま生まれ子どもたちの元気な声と笑顔があふれることで子どもたちが登園することが楽しみにする保育園を目指します。



チャチャ保育園

事業所名：医療法人彩の会
やびく産婦人科・小児科

所在地：北谷町字砂辺 306

定員数：19名

開園日：月～土(祝日閉園) 時間：7:30～18:00(延長 19:00 まで)



医療法人彩の会やびく産婦人科・小児科の事業所内保育施設として、病院の看護師や医師、地域の子どもたちを預かるチャチャ保育園。「心ゆたかな子ども」を保育理念に、一人ひとりを大切にしたい保育で、のびのびと自分を表現できる、豊かな感性をもった思いやりのあるやさしい子を育てています。

看護師や小児科の先生が階下にいるので安心。

19名の小さな園なので家庭的で、ここに来ればみんな兄弟のようにハグし合っています。

ここの病院で生まれた保育士もいてみんな家族のように過ごしています。

小児科が近くにあるので保育士にも保護者にとっても安心で便利です。



なごみの広場保育園

事業所名：社会福祉法人沖繩松楓会

所在地：石垣市大浜 436-1

定員数：12名

開園日：月～土(祝日閉園)

時間：7:00～18:00(延長 18:30 まで)



行事中心ではなく日々の保育を大切にしたい見通しを持てる保育をおこなっています。指導的な保育ではなく、遊びの中から成長していけるように子ども達の選択出来る環境を多く作り保育に取り組んでいます。同法人の老人ホームへ定期的に遊びに行き、利用者さんとの交流を深めています。また日課を一定に整え、子ども達に負担のない保育を心がけています。



- ・業務の省力・効率化を目指し、ITを取り入れ残業をしない環境を目指しています。
- ・連続休暇や年休を取りやすくし、年に1回はリフレッシュできる環境を作っています。

はなまる保育園

事業所名：ハナ企画株式会社

所在地：那覇市安次嶺 1-5

定員数： 19名

開園日：月～土(祝日閉園)

時間：7:30～18:30(延長 19:30 まで)

森永英子園長



はなまる保育園では、自然農法や有機栽培にごこだわり、沖縄県産の野菜を中心にしたおいしい給食を提供し、味覚形成期といわれる0歳～8歳までの食生活をしっかりサポートしています。また、白磁の器を使用するなど食器にもごこだわり、お茶碗、お椀、深皿、小鉢に分けて配膳しています。野菜嫌いだった子どもたちも、少しずつ食べられるようになりまし。乳児期の大切な成長を保護者と一緒に心で感じていきたいと願っています。

園内勉強会をはじめ、園内研修でスキルアップを応援します。

まだ新しい保育園ですので、現職員も勤続年数1～2年とりますので馴染みやすい環境だと思います。



ふたば保育園

事業所名：ヨナースホールディングス(株)

所在地：豊見城市宇豊崎 1-1148

定員数： 28名

開園日：月～土(祝日閉園)

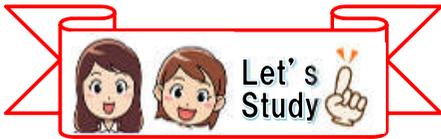
時間：7:30～18:30(延長 19:00 まで)



豊見城市豊崎にあるヨナースホールディングス株式会社の事業所内保育施設として、従業員のお子様だけでなく地域枠を設けた『地域型保育施設』としてH30年4月1日に開園致した2年目の新しい保育園です。お天気の良い日は、近隣の公園等へお散歩に出かけたり、7月8月は園庭でのプール遊び等暑い夏を楽しく涼しく過ごすような遊びを取り入れています。臨床美術士の資格を持っている保育者が色氷の冷たい感触や色の混色を楽しむ遊びの提案をしたり、職員一同、毎日楽しく保育に携わっており、元気いっぱいな子供たちと

保育士、調理師さん、事務員さん、保護者様も含め、笑顔あふれる保育園です。





LESSON 11

退職勧奨及び不当解雇について

大城さんが、相談コーナーに来所しました。



「昨日、園で個人面談があったのですが、「今月いっぱい、辞めてもらいます。」言われてしまいました。それで、退職届を提出するように言われたのですが、解雇だと思のですが、私から退職届を提出しなければいけないのですか？」

大城さん

いきなりの解雇通告は驚いたでしょう。まず、自分自身での退職の意思で無いのであれば「退職届」は提出しないでください。次に、いくつか確認させていただきたいのですが、言われたのは昨日、3月16日ですね？何年勤めましたか？有期契約ですか？解雇理由は聞いていますか？



幸喜相談員



はい。面談は昨日3月16日でした。1年の有期契約で3年目です。理由は話してもらえませんでした。

そうですね。解雇する場合にもルールがあります。解雇とは、使用者からの申し出による一方的な労働契約の終了をいいます。でも、使用者がいつでも自由に解雇できるというものではありませんよ。労働契約法では、解雇は、客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとして、無効とする。とされています。



また、解雇には普通解雇、懲戒解雇、整理解雇とありますが、大城さんの場合は・・・



懲戒されるようなことはありませんし、園も整理解雇するような状況では無いと思います。

普通解雇ですと、解雇する30日前までに「解雇予告」してください。解雇予告しない場合は、平均賃金の30日分の「解雇予告手当」を支払ってくださいと労働基準法で定められています。



私の場合は、3月31日の退職を15日に言われているので、30日前の解雇予告は守られていませんよね。

そうです。その場合は、足りない15日分を解雇予告手当15日分で払ってくださいとなります。



分かりました。あと、やはり解雇理由を教えてもらっていないので、いろいろ考えてしまって苦しいです。次の就職活動も不安です。

「解雇理由の証明書」の交付を請求してはいかがですか？



請求できるのですか？

解雇の予告がされた日から退職の日までの間に請求されたら遅滞なく交付しなければいけないことになっています。



分かりました。早速、明日、園に請求したいと思います。解雇理由を確認してから、どうするか決めたいと思います。解雇予告手当の件も伝えたいと思います。ありがとうございました。

解雇のルールを確認しましょう

解雇事由を明示しなければなりません

就業規則と労働契約書（労働条件通知書）に、どんなときに解雇されることがあるか（解雇事由）をあらかじめ明示してあること、またその要件に合致することが必要です。

- この要件は、法律改正により平成16年1月から新たに設けられたものです。それ以前に定められた就業規則等には具体的な解雇事由が記載されていない場合もありますので、見直ししておく必要があります。

解雇権の濫用による解雇は無効です

就業規則や労働契約書に明示されていたとしても「客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとして、無効とする」と法律で定められています。「体調が悪く連絡できないまま無断欠勤をした」といったやむを得ない理由があった場合や、単に「商品を壊した」「服装がだらしない」といった理由だけで解雇することはできません。

解雇の種類

普通解雇 … 整理解雇、懲戒解雇以外の解雇

労働契約の継続が困難な事情があるときに限られます。

例・勤務成績が著しく悪く、指導を行っても改善の見込みがないとき

- ・健康上の理由で、長期にわたり職場復帰が見込めないとき
- ・著しく協調性に欠けるため業務に支障を生じさせ、改善の見込みがないとき

整理解雇 … 会社の経営悪化により、人員整理を行うための解雇

次の4点をいずれも満たすことが必要です。

- ① 整理解雇することに客観的な必要があること
- ② 解雇を回避するために最大限の努力を行ったこと
- ③ 解雇の対象となる人選の基準、運用が合理的に行われていること
- ④ 労使間で十分に協議を行ったこと

懲戒解雇 … 従業員が極めて悪質な規律違反や非行を行ったときに懲戒処分として行うための解雇 就業規則や労働契約書にその要件を具体的に明示しておく必要があります。

従業員を解雇するときには予告が必要です

解雇を行うときには、解雇しようとする従業員に対し、30日前までに解雇の予告をする必要があります。解雇予告は口頭でも有効ですが、口約束では後々にトラブルの原因となりますので、解雇する日と具体的な理由を明記した「解雇通知書」を作成することが望ましいでしょう。また、従業員から作成を求められた場合は、解雇理由を記載した書面を作成して本人に渡さなければなりません。

一方、予告を行わずに解雇する場合は、最低30日分の平均賃金を支払う必要があります。（解雇予告手当）

● 解雇予告が不要な場合

「従業員の責に帰すべき理由による解雇の場合」や「天災地変等により事業の継続が不可能となった場合」には、解雇予告や解雇予告手当の支払いをせずに即時に解雇することができます。ただし、解雇を行う前に労働基準監督署長の認定（解雇予告除外認定）を受けなければなりません。

また、次のような場合は解雇予告そのものが適用されません。ただし、右欄の日数を超過して引き続き働くことになった場合は解雇予告制度の対象となります。

試用期間中の者	14日間
4か月以内の季節労働者	その契約期間
契約期間が2か月以内の者	その契約期間
日雇労働者	1か月

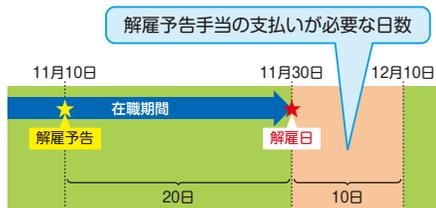
もっと詳しく！

◆ 解雇予告手当の計算方法

解雇予告をしないで即時に解雇しようとする場合は、解雇と同時に平均賃金（過去3か月間における1日あたり賃金）の30日分以上の解雇予告手当を支払わなければなりません。

なお、解雇しようとする日までに30日以上余裕がないときは、解雇の予告をしたうえで、30日に不足する日数分の解雇予告手当を支払う必要があります。

例 11月10日に「11月30日付で解雇をする」と予告をした場合



平均賃金は、次の(A)(B)を比較して高い方をとります。

- (A) $\frac{\text{過去3か月間の賃金の合計}}{\text{過去3か月間の暦日数}}$
- (B) $\frac{\text{過去3か月間の賃金の合計}}{\text{過去3か月間の労働日数}} \times 0.6$

◆ 解雇予告手当の支払い時期

解雇予告をしないで即時に解雇しようとする場合は、解雇と同時に支払う必要があります。

解雇予告と解雇予告手当を併用する場合は、遅くとも解雇の日までに支払う必要があります。

◆ 解雇予告除外認定基準

労働基準監督署では「従業員の責に帰すべき事由」として除外認定申請があったときは、従業員の勤務年数、勤務状況、従業員の地位や職責を考慮し、次のような基準に照らし使用者、従業員の双方から直接事情等を聞いて認定するかどうかを判断します。

- ① 社内における窃盗、横領、傷害等刑法犯に該当する行為があった場合
- ② 賭博や職場の風紀、規律を乱すような行為により、他の従業員に悪影響を及ぼす場合
- ③ 採用条件の要素となるような経歴を詐称した場合
- ④ 他の事業へ転職した場合
- ⑤ 2週間以上正当な理由なく無断欠勤し、出勤の督促に応じない場合
- ⑥ 遅刻、欠勤が多く、数回にわたって注意を受けても改めない場合

◆ 解雇予告除外が認められない場合

社内で懲戒解雇と処分されても、解雇予告除外認定が受けられない場合もあります。

この場合は、解雇予告手当を支払う必要があります。

- 懲戒解雇が有効か否かは、最終的には裁判所での判断によることになります。

◆ 解雇制限期間

次の期間は解雇を行うことができません。

- ① 労災休業期間とその後30日間
- ② 産前産後休業期間とその後30日間

不明な点は、
労働基準監督署に
お問い合わせください。

◆ 契約満了時の更新拒絶（雇止め）

あらかじめ契約期間を定めている場合、双方が特に申し出ないまま契約期間が満了したときには雇用契約は終了し、退職となります。しかし、契約を更新しないまま引き続き雇用した場合は「期間の定めのない契約」となり、その後解雇する際には通常の解雇ルールが適用されます。



おらせ



保育士として働くには、登録が必要です。
まだ登録していないあなたのために、保育士登録申請手続きについて簡単に説明します。

STEP 1 「保育士登録の手引き」の取り寄せ

保育士登録申請手続きを行うには、申請書や記入例などがセットされている「保育士登録の手引き」が必要になります ⇒⇒⇒ 取り寄せ時に用意するものはネットで確認して下さい。

STEP 2 手数料の払い込み

登録事務処理センターから「保育士登録の手引き」が郵送されてきます。
専用の払込用紙で払い込み ⇒⇒⇒ 登録人数分の手数料：（登録 1 人当たり 4,200 円）

STEP 3 申請に必要な書類の用意

- ①保育士登録申請書 ②振替払込受付証明書 ③保育士となる資格を証明する書類の原本
- ④現在の戸籍抄本（戸籍の個人事項証明書）

STEP 4 申請書類の提出

申請書類の受け付けは、都道府県の委託を受けた登録事務処理センターが行っています。

STEP 5 保育士証の交付

保育士証は、申請先の都道府県による審査、決定を経て、定められた事項が各都道府県の備える保育士登録簿へ登録された後に交付され、登録事務処理センターから簡易書留郵便で郵送されます。

申請の受け付けから保育士証交付までの期間は、書類の不備や確認を要する事項がない場合で、おおよそ 2 ヶ月程度です。

お問い合わせは … 都道府県知事委託 保育士登録機関（社会福祉法人 日本保育協会）
登録事務処理センター（TEL 03 - 3262 - 1080）



<http://www.hoikushi.jp/>



求人登録情報(2月末時点)



※登録求人数は
流動的な数字となります

【求人】 ⇒ 427件

【新規求人】

【正規求人】 ⇒ 111件

2月 90件

【臨時フルタイム求人】
⇒ 134件



認可園 35件

【パートタイム求人】
⇒ 182件

認定こども園 18件

小規模保育園 25件

企業主導型 4件

事業所内保育 6件

認可移行園 2件

令和2年2月時点で
125名就職決定!!
保育現場で活躍中です

★ 保育現場で活躍していただけるようサポート致します! ★



♡ 今月のきら*きら言葉 ♡

自分の仕事を愛し、
それを大切に思うこと。
これ以上楽しいことがあるかしら？

キャザリン・グラハム(ワシントン・ポスト経営者)

約1年続けてきました《今月のきら*きら言葉》ですが、今日で終了致します。皆さまの心に残る言葉がお届けできたなら幸いです。ありがとうございました。

編集
後記

3月号のきら*きらいかがでしたか？令和2年の年度末になりましたね。

ひな祭り・卒園式・園の行事が続いてお忙しいとは思いますが、体調には十分お気をつけ下さい。

4月からも、皆さまがそれぞれの場所で良いスタートが迎えられるようお祈り申し上げます。



沖縄県保育士・保育所総合支援センター

TEL 098-857-4001 / FAX 098-857-4007

編集担当者：仲間 Email: kirakira.okihoiku31@gmail.com

きら*きら配信停止の手続き等はこちら ↑アドレスへお願いします。



今月の花 ♡ ツツジ
花言葉…節度 横み