



料金後納

ゆうメール  
月刊

沖縄県保育士・保育所総合支援センター通信



# きら\*きら

2020.1月号

Vol.44

1月のセンター壁面飾り；季節にあわせて毎月変わっていきまへす



謹賀新年の2020年の主役ねずみ君がチュー央で新年のご挨拶チュー。  
十二支の仲間達がチューモワの子、丑、寅、、、あれあれ？教えてみると15になるけど？  
飛び入り参加してるのは誰かしら？探してみてね。



## 沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小祿 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

TEL 098-857-4001 FAX 098-857-4007

開所時間 月～金曜日 9:00～18:00 定休日 土・日・祝祭日

HP : <http://okihoku.com/>



あけまして おめでとうございます。

旧年中は大変お世話になりました。本年もよろしく願い申し上げます。  
沖縄県保育士・保育所総合支援センターは、沖縄県の「待機児童をゼロにする」  
ために設置されたセンターです。まだ「待機児童ゼロ」は実現していませんが、  
もう一步のところまでできています。

保育士の資格をお持ちのみなさま、ぜひとも貴方のキャリアを沖縄の子ども  
たちと保育の現場にお役立てください。総合支援センターでは、皆様の保育所  
への就労を全力で支援いたします。

皆様にとりまして、本年が希望に満ち溢れた1年になりますよう祈念申し上げ  
ます。



沖縄県保育士・保育所総合支援センター  
センター長 知花 聡



## INFORMATION

求職登録されている方へのお願い

1月中旬より、沖縄県保育士・保育所総合支援センターHPにて、当センターに求職登録されている方の就労状況確認アンケートを実施予定です。アンケートを提出して頂いた方に当センターオリジナルグッズを発送させていただきますので、ご協力よろしくお願ひします。



※アンケート内の登録番号はきらきら\*きら\*きら宛名シールの右下です



### おしらせ 1

#### 合同企業説明会

日時:令和2年1月24日(金)13:30~16:00

場所:うるマルシェ2階会議室

(うるま市字前原 183-2)

[お申込み・お問い合わせ]

就職サポート であえ〜る

TEL 098-923-1507

### おしらせ 2

#### 福祉の職場説明・面接会

#### & 就職応援セミナー

日時:令和2年2月8日(土)13:00~17:00

場所:沖縄国際大学 体育館

[お問い合わせ]

沖縄県社会福祉協議会・福祉人材センター

TEL 098-882-5703



# VIVA! 認可化 support season4



## 令和2年4月

～2020・1月～



～令和2年度開園～

### 宮古島市平良字西里に新規開園

#### 社会福祉法人 まなびの樹福祉会

## はっぴい保育園

所在地：宮古島市宇西里 1046-1 (定員：70名)

TEL：098-072-8329

園舎建築中

12月完成予定

### 正規・パート保育士募集しています!!

求人内容はセンターHPもしくはセンターへお問い合わせ下さい。

☎ 098-857-4001 (城間)



園長：田名 美和子

WELCOME!!



保育園はいつでも  
見学OKです!  
遊びに来て下さい。



法人名は『まなびの樹』福祉会です。  
いろんな事を学ぶたくさんの子ども  
たちと言う意味です。職員も同じよ  
うでありたいと思っています。共に  
宮古島市で保育に携わりましょう!

♡♡♡

先輩からの  
ワエルカムメッセージ

広～い心の持ち主の先輩保育士  
が大きく両手を広げてお待ちし  
ておりま～す!一緒に働きませ  
んか? 待ってま～す!

♡♡♡

#### 自園PR (私たちの保育園)

- ☆挨拶が上手になろう
- ☆絵本を読もう
- ☆毎日、紙と鉛筆をもとろ
- ☆英語を好きになろう
- ☆自然を好きになろう
- ☆好き嫌いをなくせろ
- ☆仲良しともだち・仲良し家族になろう
- ☆協力しあえる・尊敬し合える職場になろう



#### サポート体制

- ♡ 主任を中心とした相談しやすい職場環境を整える!
- ♡ ワークライフバランスの取れた職場環境を整える!

私たちが行っている保育は、こんな保育です!



母の日絵画



運動会



セミ採り遠足



親子万華鏡作り

♡ 補助制度 ♡



島外からの保育士さんへ移動費用や引越費用を補助。

県外から宮古島市へ・・・30万円

県内から宮古島市へ・・・25万円

※問い合わせ⇒宮古島市役所児童家庭課子ども政策係 ☎ 0980-73-1966



## ♡事業所内保育施設にて求人の募集♡

従業員のお子様を対象にお預かりしている事業所内保育園で保育士募集をしています。この機会に、事業所内保育施設への見学を考えてみてはいかがでしょうか？（※企業が主に社員の子どもを対象として事業所内や近隣地等に設置し、地域の子どもも一緒に保育しています。）

詳しい求人情報については、センターのHPからチェックできます！！

### きらり保育園

事業所名：医療法人 沖縄徳洲会

所在地：八重瀬町字外間80番地

定員数：30名

開園日：月～土(祝日閉園)

時間：7:00～18:00(延長19:00まで)

保育方針として、保護者にとって安心して一緒に子育てが出来る保育園、家庭的な雰囲気の中で子ども達にとって楽しい保育園を目指し、日々保育を楽しんでいます。

定員30名でクラスは分かれています。縦割り保育で他のクラス状況も把握しやすく職員間での連携もとりやすいです。他の園と違う所が夜間のお泊まり保育があり、全員が揃わない日もありますが、保育内容、行事を職員間で工夫しながら日々楽しい保育を心がけています。

病院内という事もあり、福利厚生がしっかりしています。



### ヤクルトわくわく大山保育園

事業所名：沖縄ヤクルト株式会社

所在地：宜野湾市大山7-13-2

定員数：19名

開園日：月～土(祝日閉園)

時間：7:00～18:00(延長19:00まで)



比嘉 道子 園長

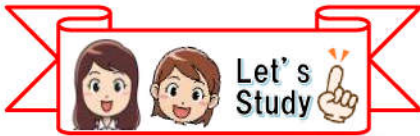


園舎内や園庭から海が見える素敵な保育園です。海の風や匂い、波の音を聴きながら、海沿いの散歩を楽しんでいます。子ども達の発達や性格に合わせた丁寧な保育をし、子ども達に寄り添いながら支援しています。

又、様々な行事やリトミック、工夫を凝らした保育を取り入れ子ども達の意欲に繋がっています。そして、働く保護者の方が安心して保育園に預けられるよう、日々の連絡を丁寧に行ったり、個人面談等も設けています。







# LESSON 9


## マタニティハラスメントについて

妊娠が分かった金城さんが  相談コーナーに来所しました。



金城さん

妊娠が分かってこれから園に報告するのですが、心配なことがあって・・・

 おめでとうございます！園に報告で心配なことって何ですか？



？ 気にしすぎかと思いますが、私が採用されてから妊娠を理由にお休みを取った人がなくて、本当に出産のためのお休みとか育児のためのお休みが取れるのか心配です。

採用されてからどれくらいですか？1日の勤務は何時間くらいですか？



幸書相談員



採用から3年目です。フルタイム勤務の正社員です。お休みに関係があるのですか？

園には、「育児介護休業規程」というものがあるはずですよ。その中で、採用から1年未満の職員は労使協定を締結して育児休業の対象外とすることができるので、その確認と、雇用保険と健康保険に加入する働き方をしているかという確認をしたかったのです。産前産後休暇も育児休業も取れる働き方をされていますね。



そうなのですね。育児休業規程は採用の際に読み合わせた覚えがあります。その時は他人事のように聞いていました・・・

当事者にならない限り、きちんと読み込むことは難しいですよ。



あと、マタニティハラスメントとよく聞くのですが、具体的にどういったことをされることですか？

産休の取得について相談したところ、「他の人を雇うので早めに辞めてもらうしかない」と言われたり、妊婦健診のために休暇を取得したいと相談したら、「病院は休みの日に行くものだ」と相手にしてもらえなかった等が挙げられます。マタニティハラスメントの定義は、「職場」において行われる上司や同僚からの妊娠・出産したこと、育児休業等の利用に関する言動によって、妊娠・出産した「女性労働者」や育児休業等を申出・取得した「男女労働者」等の就業環境が害されることです。



実際にマタニティハラスメントにあったら、どこに相談したら良いのですか？

労働局の雇用環境均等室で相談を受けています。





出産のためのお休みも育児のためのお休みも、きちんとした権利なのですよね。

はい。園も安心して出産や育児をしてもらうためには、お休みのための人の配置や、業務の引継ぎなどについて色々検討する時間が必要ですので、早めに報告したほうが良いですね。金城さんの妊娠をきっかけに園でも出産・育児・復帰に関する認識を深めてもらえたら良いですね。  
元気な赤ちゃんを産んでくださいね。



ありがとうございます！

以下のような事例は、**妊娠・出産等に関するハラスメント**に該当します。

- ✓ 上司に妊娠を報告したところ、「**次回の契約更新はないと思え**」と言われた。
- ✓ 産休の取得について上司に相談したところ、「**他の人を雇うので早めに辞めてもらうしかない**」と言われた。
- ✓ 育児休業の取得について上司に相談したところ、「**男のくせに育児休業をとるなんてあり得ない**」と言われ、取得をあきらめざるを得ない状況になっている。
- ✓ 妊婦健診のために休暇を取得したいと上司に相談したら、「**病院は休みの日に行くものだ**」と相手にしてもらえなかった。
- ✓ 上司から「**妊婦はいつ休むかわからないから、仕事は任せられない**」と雑用ばかりさせられている。
- ✓ 同僚から「**こんな忙しい時期に妊娠するなんて信じられない**」と繰り返し言われ、精神的に落ち込み業務に支障が出ている。

## ハラスメントの相談窓口

ハラスメントの相談窓口は下記のとおりです。

職場で起きたハラスメントにどう対応したら良いか分からない？

	相談窓口	連絡先（電話番号）
全てのハラスメント	沖縄県女性就業・労働相談センター	電話相談：0120-610-223 (月～土 9時～19時) 対面相談：098-941-4750 (月～金 9時～16時)要予約
パワーハラスメント	沖縄労働局 総合労働相談コーナー	098-868-6060 (月～金 8:30～17:15)
モラルハラスメント	沖縄労働局 総合労働相談コーナー	098-868-6060 (月～金 8:30～17:15)
セクシャルハラスメント	沖縄労働局 雇用環境・均等室	090-868-4380 (月～金 8:30～17:15)
マタニティーハラスメント	沖縄労働局 雇用環境・均等室	090-868-4380 (月～金 8:30～17:15)





## 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法の改正により

平成 29 年 1 月 1 日から  
事業主には次のことが義務付けられています。

### 1 事業主の方針の明確化及びその周知・啓発

①妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントの内容、②妊娠、出産等に関する否定的な言動が職場における妊娠、出産等に関するハラスメントの発生の原因や背景となり得ること、③「ハラスメントがあってはならない」旨の事業主方針、④妊娠・出産に関する制度、育児休業・介護休業等の制度が利用できる旨を就業規則等の規定や文書等に記載して周知・啓発する

### 2 相談（苦情を含む）に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備

被害を受けた者や目撃した者などが相談しやすい相談窓口（相談担当者）を社内に設ける

### 3 職場における妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントにかかる事後の迅速かつ適切な対応

ハラスメントの相談があったとき、すみやかに事実確認し、被害者への配慮、行為者への処分等の措置を行い、改めて職場全体に対して再発防止のための措置を行う

### 4 職場における妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの原因や背景となる要因を解消するための措置

妊娠・出産、育児休業等に関するハラスメントの原因や背景となる要因を解消するため、業務体制の整備など、事業主や妊娠等した労働者やその他の労働者の実情に応じ必要な措置を講じる

### 5 併せて講ずべき措置

相談者・行為者等のプライバシー保護のための措置を講じ、相談したこと、事実関係の確認に協力したこと等を理由として不利益な取扱いを行ってはならない旨を定め、周知・啓発する

※これらの措置は、業種・規模に関わらずすべての事業主に義務付けられます。

## 妊娠・出産・育児休業・介護休業等の制度を利用される皆さまへ

### ●どんな制度や措置が利用できるのか、まずは自分で確認してみましょう。

例えば、「産休と育休の違い」や、「産前休業は働く人の請求による休業、産後休業は必ず取得しなければならない休業であること」はご存じですか？パートやアルバイトといった非正規雇用で勤務する皆さんも、産休は取得できますし、条件によっては育休も取得できます。育児や介護のための制度は男女とも利用できます。

制度や措置の利用については、勤務先の就業規則に規定がない（就業規則を見たことがない）、これまで利用した人がいないといった場合でも、法律を根拠に請求できます。

自分がどのような制度や措置を利用できるのかわからない場合には、都道府県労働局雇用環境・均等部（室）までお問い合わせください。→ P8 参照

### ●どのような制度を利用したいのか、明確に伝えましょう。

特に、妊娠中の体調不良などは個人差がありますので、自分の状況を伝えないまま、上司等に一方的な配慮を求めても、うまく伝わりません。「医師から〇〇という指導が出ている」、「妊娠中は△△を持ち上げる仕事が難しい」などと具体的に伝え、制度や措置の利用を求めるようにしましょう。

産休や育休を取得するのかわらまいなまま休業に入ると、復帰の段階になって事業主とトラブルになる可能性があります。休業開始日や終了日などを明確に伝え、休業等を取得するようにしましょう。

### ●制度を利用することは権利として認められていますが・・・

妊娠・出産、育児や介護のためのさまざまな制度は、要件を満たせば制度等を利用する権利が法的に認められています。ただ、休業や短時間勤務をすることにより、上司や同僚の仕事にも影響を及ぼす場合があることも忘れてはなりません。日頃から自分の状況を知らせるなど上司や同僚とコミュニケーションを図り、感謝の気持ちを忘れず、あなたの妊娠・出産・育児・介護を応援してくれる仲間を増やしていくことも大切です。

## 求人園登録情報 (12月末時点)

※登録求人数は  
流動的な数字となります

【求人】 ⇒ 343件  
 【正規求人】 ⇒ 87件  
 【臨時フルタイム求人】  
 ⇒ 114件  
 【パートタイム求人】  
 ⇒ 142件

【新規求人】

12月・・・ 55件



認可園・・・ 27件  
 認定こども園・・・ 3件  
 小規模保育園・・・ 9件  
 企業主導型・・・ 8件  
 事業所内保育・・・ 8件

令和元年12月時点で  
47名就職決定!!  
保育現場で活躍中です

★保育現場で活躍していただけるよう  
サポート致します!★

### ◆セミナー情報◆

No.	講座内容	日程	時間	場所	申込方法
1	A-1 保育現場の今	1月 8日	水 13:30~15:00	ハローワーク那覇	窓 口 : 各ハローワーク 職業相談窓口 電話 : 沖縄県保育士・保育所 総合支援センター ☎ 098-857-4001
2	B 保育のお仕事紹介	1月 15日			
3	A-2 現場で役立つスキル	1月 22日	木 14:30~16:00	ハローワーク沖縄	
3	B 保育のお仕事紹介	1月 9日			
4	A 保育現場の今	1月 23日	水 10:00~11:30	ハローワーク宮古	
5	保育のお仕事紹介	1月 29日			
6		1月 23日	木 10:00~11:30	ハローワーク八重山	



受験生の方&受験を考えている皆さまへ!

令和2年保育士試験 [前期]

◆筆記試験 : 4月18日(土)・19日(日) ◆実技試験 : 6月28日(日)

手引き発送開始(予定) : 1月7日(火)~ 請求方法は、下記ホームページまたはお電話にてご確認ください。

【ホームページ】 <http://www.hoyokyo.or.jp/exam/> 【フリーダイヤル】 0120-4194-82

★今月のきら\*きら言葉★ 人に恥(づ)ない生き方は 心を輝かせる (渡辺 和子)

心を輝かせる生き方をしましょう...

編集  
後記

あけましておめでとうございます。今年(今年は十二支の中で第1番目に数えられる子年、始まりの年ですね。ねずみのように小回りをきかせて自分の目標に向かって進んでいきましょう。

皆さまにとって今年も良い年になりますように...。今年もよろしくお祈りします。★

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

TEL 098-857-4001 / FAX 098-857-4007

編集担当者: 仲間 Email: [kirakira.okihoiku31@gmail.com](mailto:kirakira.okihoiku31@gmail.com)

きら\*きら配信停止の手続きもこちら ↑アドレスへお願いします。

