

沖縄県保育士・保育所総合支援センター通信



ら*き

2021.12 月号

配送中止のお知らせ◆

「月刊きら*きら」は今月 12 月号をもちまして冊子 での郵送を中止致します。

但し「沖縄県保育士・保育所総合支援センターのホーム ページ」又は「おき保アプリ」でご覧いただけます。 「おき保アプリ」のダウンロードをお願いいたします。 引き続き冊子でのご希望の方は、ご連絡ください。



「おき保アプリ」は



沖縄県保育士・保育所総合支援センタ

T901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413 号室 TEL 098-857-4001 FAX 098-857-4007 開所時間 月~金曜日 9:00~18:00 定休日 土·日·祝祭日





















今年も残すところあと1ヶ月となりました。

体調管理に気を付け、皆様よい年末をお過ごしください。

センターでは電話での求職相談も受け付けています。

皆さんの就職活動を一緒にお手伝いできたらと思います。

お気軽にご相談ください。

それでは、今月も様々な情報をお伝えいたします!

是非ご覧ください♪

<u>*No*No*No*No*No</u>



保育園見学ツアー

★実施日程は参加者と相談のうえ決定! ★2~4園を見学できます!!

★就労支援員が同行しますので、聞きたいこと・見学のポイントが分かります!

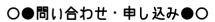
★雇用保険受給中の方は就職活動実績になります!!

★見学ツアー実施人数:2~4 名です!奮ってご応募下さい♥ 保育の現場を見れるチャンスです!学生さんの申込もお待ちしております♪

> ※センター職員も同行予定ですが、同行できない場合は 個人で園見学ができるよう手配いたします!





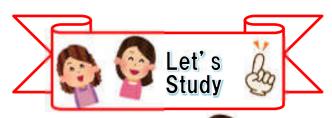


沖縄県保育士・保育所総合支援センター

TEL: 098-857-4001 (担当:喜屋武・喜納・幸喜・座安)

受付:月~金(祝祭日除く)9:00~18:00







相談しています。





新人保育士の川満さん (**) が主任の座安さん (**) に、「職場内のハラスメント」について

おはようございます。今朝は元気がなさそうにみえますが大丈夫ですか?



座安主仟



川満さん

おはようございます。いつも声掛けありがとうございます。実は、別の保育所に 勤務している同期の友だちが体調不良で休職することになったと連絡があって、 休職の理由を聞いたら、先輩保育士からいじめにあって、精神的に追い詰められ たようです。







はい。友だちは先輩ということもあって、園の誰にも相談できなくて体調 を崩してしまったようです。こういった場合は、どこに、誰に相談したら良 いのですか?

園に相談して解決する必要がありますね。





でも、労働者の個人と個人の問題なので、園は関係ないと思うのですが…。

園内で起きているいじめ、ハラスメントなので、園は関係あります。





そうなのですか?

はい。使用者である園には、労働者と労働契約をすることにより、労働者が その生命、身体等の安全を確保しつつ労働することができるよう、必要な配 慮をするものとする。という安全配慮義務があります。





安全配慮義務ですか……義務なのですね。相談したら、解決してくれるということですか?でも、いじめていた先輩保育士は、人当たりが良くてどちらかというと園長先生にも、他の保育士からも人気があるようです…。

お話を聞く限りでは、先輩保育士のいじめはモラルハラスメントに当たると 思います。





モラルハラスメントですか?パワーハラスメントではないのですか?

パワーハラスメントは、他の人の前での暴言や暴力なので、周囲の人も気付き やすいのです。しかし、モラルハラスメントの特徴に、密室や他人のいないと ころで行われるので、周囲の人にきづかれにくい。ということがあります。





… せう言えば、周りに人がいないとき、二人っきりになったときに、人格を否定される暴言を吐かれたり、他の人がいても、友だちが話すと舌打ちしたり、大げさにため息をついたりという内容でした。友だちは、自分が惡いから言われても仕方ないと思っていたようですが…。

そうなのですね。モラルハラスメントの特徴には、他にも、被害者は悪いのは 加害者でなく自分自身だと思い込みやすい。ということがあります。友だちは まさにその状況だったと思われますね。





せうですね。友だちは、園の保育方針や園長先生の保育に対する考え方などに 共感できて希望して採用された園なので、働き続けたいとは思っているようで すが、どうしたら良いのでしょうか?

先ずは、今回の休職理由をただの体調不良ではなく、いじめが理由による体調 不良であることを園に伝えて、対応してもらうべきだと思います。





分かりました。友だちに伝えます。座安主任、うちの園は大丈夫ですか?

タイムカードの上に「ハラスメントは許しません!」というポスターが掲示されていますよね。





はい。毎朝見ています!

どういったことがハラスメントに当たるのか。また相談窓口の担当者や連絡先も書いてあるので、何かあったら相談してくださいね。





はい。

モラルハラスメントとパワーハラスメントの違い

ハラスメントの種類	特徴		
パワーハラスメント	・加害者と被害者に上下関係がある ・他の人の前での暴言や暴力も含まれる ・周囲の多くの人が気づく		
モラルハラスメント	・加害者と被害者には上下関係がないこともある・密室や他人のいないところで行われる・周囲の人に気づかれにくい		

事業主が雇用管理上講ずべき措置

- 事業主の方針の明確化及びその周知・啓発
- 相談(苦情を含む)に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備
- 職場におけるハラスメントへの事後の迅速かつ適切な対応
- 併せて講ずべき措置 (プライバシー保護、不利益取扱いの禁止等)
 - ※ このほか、職場における妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントについては、 その原因や背景となる要因を解消するための措置が含まれます。

(引用:厚生労働省職場におけるパワーハラスメント対策が事業主の義務になりました!)

ハラスメントは許しません!

○○保育園 園長 ○○ ○○

職場におけるハラスメントは、従業員の尊厳を傷つけるとともに、従業員が能力を発揮できず、また職場環境も悪化し、 会社にとっても業務の遂行を阻害し社会的評価に影響を与える問題です。

わが園では下記のハラスメント及びすべてのハラスメントを許しません!!

セクシュアルハラスメント

従業員の意に反する性的な言動等によ

り、従業員の就業環境を害することで

従業員が妊娠等した場合、あるいは育 児休業や介護休業等を利用(又は利用 しようと) した場合に、その従業員の就

妊娠、育児休業、介護休業等

上司や同僚による以下の言動が該当し ます。

・制度利用を阻害する言動

業環境を害することです。

- ・それを理由に解雇や不利益な取扱い を示唆する言動
- ・それを理由に行う嫌がらせ 等

パワーハラスメント

職場内での優越的な関係を背景とし た言動であって、業務上必要かつ相 当な範囲を超えたものにより、従業 員の就業環境を害することです。 代表的な言動の類型は

- ·身体的攻擊 ·精神的攻擊
- ・人間関係からの切り離し
- ・過大な要求・過小な要求
- ・個の侵害 等

性的な言動とは

・性的な冗談、質問

・性的な噂の流布

・わいせつ図画の掲示

・身体への不必要な接触

・出張中の車内で上司に胸や腰を触られた

・食事、デートへの執拗な誘い

・交際、性的な関係の強要等

- ・上司の性的言動に抗議したら配置転換を すると脅された
- ・同僚に取引先で自分の性的な噂を流された
- ・抗議しているのに、同僚が業務パソコン でアダルトサイトを閲覧している

- ・産休を取りたいと言ったら上司に「休むなら辞 めてもらうよ」と言われた
- ・育休を取りたいと相談したら上司に申出をしな いよう重われた
- ・介護短時間勤務制度の利用について、同僚から 毎日嫌味を言われる

例えば

- ・みんなの前で大声で叱責された
- ・同僚が集団で無視をしてくる
- ・終業間際に過大な仕事を押し付けられる
- ・交際相手の有無を聞かれ、過度に結婚を 推奨された
- ★「職場」とは、従業員が業務を遂行している場所を指し、取引先等も含みます。また、勤務時間外の宴会等であっても、 実質上職務の延長と考えられるものは「職場」に該当します。
- ★「従業員」とは、正社員、パート社員、契約社員、派遣社員等、当社で働いているすべての従業員です。
- ★セクシュアルハラスメントについては、異性に対する行為だけでなく同性に対する行為も対象となります。また、 被害者の性的指向又は性自認にかかわらず、性的な言動であればセクシュアルハラスメントに該当します。
- ★妊娠・出産・育児休業等に関する否定的な言動は、妊娠等ハラスメントの発生の原因や背景となることがあり、 また、性別役割分担意識に基づく言動は、セクシュアルハラスメントの発生の原因や背景となることがあります。 このような言動を行わないよう注意しましょう。
- ★ハラスメントについては、上司、同僚だけでなく、取引先の方や顧客等も行為者になり得るものです。 取引先や顧客等からハラスメント行為を受けた場合もご相談ください。
- ★取引先の方や就職活動中の学生など、自社労働者以外へのハラスメントも当然許されません。

従業員がハラスメントを行った場合は、就業規則第30条「懲戒の事由」第4項に該当することとなり、処分されるこ とがあります。その場合、次の要素を総合的に判断し、処分を決定します。

- ①行為の具体的態様(時間・場所(職場か否か)・内容・程度) ②当事者同士の関係(職位)
- ③被害者の対応(告訴等)・心情等

ハラスメント被害に遭っている方は、勇気を出して相談してください!

●当社の相談窓口

大事部 大阪太郎 TEL:06-0000-0000(内線 000) Email: 関西花子 TEL:06-0000-0000(内線 000) **Email:**

当社顧問弁護士 ○○法律事務所 浪速^{*}次郎 先生 (TEL:06-0000-0000)

- ★実際に生じている場合だけではなく、生じる可能性がある場合や放置すれば就業環境が悪化するおそれがある 場合、上記ハラスメントに当たるか微妙な場合も含め、広く相談に対応し、事案に対処します。
- ★相談者だけでなく、行為者等のプライバシーも守って対応します。
- ★相談者はもちろん、事実関係の確認に協力した方についても、不利益な取り扱いは行いません。



休業等の制度利用のためには、業務配分の見直し等が必要な場合があります。制度の利用をためらう必要はあ りませんが、早めに上司等に相談して下さい。また、気持ちよく制度を利用するためにも、日頃から業務に携 わる社員とのコミュニケーションを図ることを大切にしましょう。

保育生合同就遊戲唱会

参加者大募集

開催日時

令和3年12月4日(土)

14:00~17:00

開催場所

八重瀬町役場1階町民交流ホール (八重瀬町字東風平1188番地)



やえせのシーちゃん

対象者

保育士資格等保持者または資格取得見込者で 保育園等へ就職を希望される方

参加無料分

予約不要

服装自由。

無料託児あり

参加予定施設			
1	あらしろ保育園	8	港川保育園
2	のびる保育園	9	具志頭保育園
3	清ら風保育園	10	第2ぐしかみ保育園
4	シーサー保育園	11	八重瀬わかたけ保育園
5	やえせ北保育園	12	風の音保育園
6	ときわ東保育園	13	こちんだこども園
7	結い保育園	5) 8;	

主催:八重瀬町

共催:八重瀬町法人園長会、沖縄県保育士・保育所総合支援センター

☆お問い合わせ先☆

八重瀬町役場 児童家庭課 098

098-998-7163







いこうよ!うるまの保育園へ♪

令和3年度 うるま市保育士合同就職説明会

保育士として働きたいあなたのために、うるま市内保育施設の合同就職説明会を開催します。気になったプースを回って、気軽にお話ししてみてください。あなたにあった園が見つかることを応援します。

□ 時:令和3年12月11日(土)14:00~16:00

場 所:うるま市役所本庁 東棟 3階 大講堂



(うるま市みどり町1-1-1)

参加費:無料 ※13:30 受付 事前申込み不要!託児所あります♡

当日は1階警備室側からお入りください。

参加園: すずらん保育園、石川どろんこ保育園、前原どろんこ保育園、つくし保育園、むぎの子保育園、のびのび保育園、すくすくこども園、中原こども園、ハッピーネスこども園、にじの色保育園、青いとり保育園、くるみ保育園、あむーる保育園、ルミエール保育園、夢の子保育園、ふくよか彩橋認定こども園、百合が丘保育園、ひまわりっ童ほいくえん、輝宝保育園、なかよし保育園

☆ お問い合わせ ☆

うるま市保育幼稚園課 TEL098-973-5427 沖縄県保育士・保育所総合支援センター TEL098-857-4001



12/17 (金)

12/18 (土)

12/22 (水)

12/27 (月)

必時間や組合せは、現在未決定です。 決定次第名護市HPへ掲載します。

開催予定

户定施設

- ・緑風ニども園(公立)
- ・東江保育園
- ・実りの森保育園
- ・チャイルド・リンク保育園
- ・しらかば保育園
- ・すだつ羽地保育園
- ・あすなる東認定こども園
- · 名譜栄光幼稚園
- ・サンライズキッズ保育園

- ・やまびこ久辺保育園
- ・あい中央保育園
- ・まなびの保育園
- ・風の子保育園
- ・すだっ保育園
- ・銀のすず保育園
- ・あすなろグレース認定こども園・なづうら認定こども園
- ·明星保育園

- 全26施設参加予定!!//
 - ・滝の子保育園
 - ・実りの里保育園
 - ・やまびこ保育園
 - ・エレミヤ保育園
 - ·伊差川保育園
 - ・あすなる(第2)認定こども園
- - ・そだちの環保育園

※あすな3認定こども園とあすな3第2認定こども園は同一施設内です。

必新型コロナウイルス感染症の感染状況や申込状況により変更又は中止になる可能性があります。 ※検温・消毒・マスクの着用などの感染症対策にが協力ください。

※出本人及び、家族に37.5℃以上の発熱がある場合は、参加を出遠慮ください。

※ツアー当日に健康状態の確認を行うことにご協力ください。 必ツアー参加者へ保険を加入させていただきますので、保険会社への個人情報の提供に同意くださ いの(市が個人にかけるものとなり、参加者の費用はかかりませんので、ご安心くださいの)

必ツアー参加者の皆様へ就職状況の確認を取らせていただきます。ご協力ください。

保育·幼稚園課

共催:沖縄県保育士・保育所総合支援センター、ハローワーク

連絡先: 0980-53-1212 (内116)

メール: hoikumadoguchi-nago@city.nago.jg.jp

VIVA!事業所内保育施設にて保育士募集!

グ業員と地域のお子様を対象にお預かりしている ~2021.12~ 『事業所内保育施設』保育士を募集しています!



* 社会福祉競人 沖縄協同会* > 事業所內保育施設 * *

所在地: 石垣市大浜 486-1 (定員:12 名)

TEL: 0980-87-0288



東 舎 令和 / 年期日

園長:宮城 藤代

● 🍞 🐔 🖀 🎬 🕅 夏長 紹介 💩 🐒 🐔 🖀 🎬

🐞 趣味:孫&大と一緒に遊ぶ☆彡

● 一緒に保育を楽しみませんか~♪保育士さ~ん♪ お待ちしています☆



- ♥ 業務の省力・効率化を目指し、ITを取り入れ、残業をしなり環境を目指しています♪
- 連休休暇や年休が取りやすく、年に一回連続休 (最低5日間)でリフレッシュできる環境を作っています♪
- ♥ 自分の誕生日には、ご褒美でお休みです♪
- ◇ 休憩室完備で仕事と休みのメリハリを実施♪







🌯 わたし 達が行っている保育は、こんな保育です! 💸

- 行事中心ではなく日々の保育を大切にし、子どもが主体的に 遊びこめるように環境を整えて保育を行っています♪
- ♥ 日課を一定に整え子ども達に負担のない保育を心がけています♪
- ❤ 未満児においては担当制保育を行っています♪

<*ざ*サポート体制 **(**ざ

職員が協力的で、サポートに当たる体制を配置し、先輩職員の指導のもと保育を行っていきます♪

- る。*単先輩からのウエルカムメッセーシ*゚る。*≇*
- 開園 11 年目で、年代のパランスも 取れています ☆彡
- 会 子育で中の先輩職員も多く、休暇も取れやすいです☆彡



♡正規・パート保育士募集しています! 公式 LINE あります

♡ 敷地内に 『認定こども園なごみの広場』併設 ♡

Tm.: 098-857-4001 事業所内保育推進コーディネーター: 城間



VIVA!認可化 support season 6

RA。 4月發放用度





所在地:沖縄市泡瀬 3-35-22 (定員:15 名) **4**

TEL: 098-934-7031



園舎:建設中

~2021.12~



園長: 具志堅 高志

園長 紹介

🧼 私たちの園長先生は DIY やお庭いけり、

子とも達と家庭菜園も楽しみ、遊ぶ時も全力で遊びます♪ 料理も上手でみんな喜んで『おいしい♪』と言って食べてくれます

趣味は意外にもパイクです♪ 定員 15 名の小規模保育園です♪

❤️笑顔いっぱい、楽しい保育園を作って行きましょう❤

保育+ナ~ん♪ お待ちしていま~す♪

🚺� 🕯 🖷 📤 📭 自園 PR(私たちの保育園) 🐠� 🗳 🛎 🕸 💂

⑩ ()歳児~?歳児の小規模でアットホームな保育園です♪

🧌 周りにはみどり豊かな遊歩道や公園、

海などがあり、自然観察も楽しめます♪

🙀 園庭には小さな畑や花壇、砂場もあり、

子ども達も楽しく遊んでいます♪

▶ わたし達が行っている保育は、こんな保育です!!

❤ー人ひとりに関わり、大切な時期を温かく見守り、育みます

♥リトミックや英語も取り入れて楽しみながら学んでいます

戸外活動にも積極的に取組み、保育園だけでなく保護者や ご近所の方々とのコミュニケーションも大切にしながら、



🍶 🛊 サポート体制 🛊 🦜 🛦

☆ 複数で保育をするために不安や 心配事があれば、経験豊富な先 輩保育士がアドバイスをしなが ら教えていきます♪ 研修等も あり、スキルアップできます♪

先輩からの WELCOME! メッセーシ

☆ 子ども達に囲まれて、

にぎやかな保育園です☆

保育士同士も仲良く笑って楽しめる職場です

是非、見学にまて下さい。

正規・パート保育士募集しています!

一動き方の相談できます。お気軽にお問い合せ下さい

求人内容はセンターHPもしくはセンターへお問い合わせ下さい

Tel: 098-857-4001 認可化支援コーディネーター: 城間











求人園登録精報(11月22日時点)

全力でサポート致します!★ 保育現場で活躍していただける。

【求人園】⇒ 200園

【正規求人】⇒ 74件

【臨時フルタイム求人】

⇒ 97件

【パートタイム求人】

⇒ 120件

【子育て支援員】⇒25件

【新規求人件数】

11月・・・ 44件

【施設形態内訳】

認可園・・・・・ 16 園

認定こども園・・・・4 園

小規模保育園・・・ 5 園

事業所内・・・・・2 園

企業主導型・・・・ 1 園

令和3年11月時点で 50 名 就職決定!

保育現場で活躍中です!





【ごきらきら保育士ご】

同封しています!ご覧ください!

今月の保育十「輝く!? 年日の保育十」



便利な「おき保アプリ」の ダウ ご登録もよろしくお願いいたします(^^) いつでもどこでも求人を検索することができ、 お得な情報を随時配信しています♪

> ※月刊きら*きらも おき保アプリからご覧いただけます!

おき保アプリの ダウンロードはこちらから♪



12月号「きら*きら」はいかがでしたでしょうか?

今月号をもちまして月刊誌「きら*きら」は、冊子での郵送を停止いたします。

長い間ご愛読いただきありがとうございました。

ご意見・ご感想がございましたらお聞かせ下さい。よろしくお願い致します。

<u>引き続き冊子での郵送をご希望の方は、下記のお電話番号又はメールアドレスまでご連絡</u>ください。

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

TEL 098-857-4001 / FAX 098-857-4007

編集担当者:喜屋武 Email:kirakira.okihoiku31@gmail.com