

料金後納

ゆうメール

2022. 2 月号
Vol. 65

センターから保育園へ 情報発信マガジン

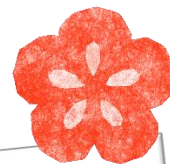


ご担当者様へ

ぜひ園の皆さんでご覧下さい！
回覧をお願い致します☆



ほっとポット



♡今月の壁面「節分」♡

(壁面担当:認可化促進事業)

福を呼び込み素敵な1年の始まりにしましょう♪

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

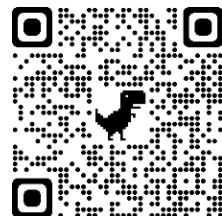
T E L : 098-857-4001

F A X : 098-857-4007

開所時間: 月~金曜日 9:00~18:00

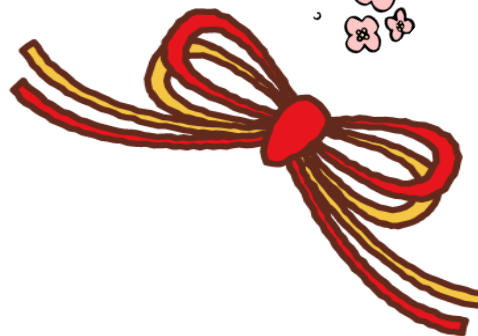
定休日: 土・日・祝祭日

HP: <http://okihoiku.com>





今年度もあと2か月を切りました。
2月は次年度に向けた準備や節分、バレンタインなどのイベントと、慌ただしくされているかと存じます。
新型コロナウイルス感染症による我慢の日々が続きますが、お身体ご自愛下さい。今月もほっとポットをお届けいたします。
ほっと一息、休憩のお供にどうぞ♪



目次

- 1、就労支援チームから
「石垣市及び宮古島市見学ツアー報告」
- 2、好事例のご紹介
ICTの活用「システムの導入」
- 3、動画研修会 視聴後のアンケート結果
「生きがいと働きがい高める保育園が成長するためのキャリアパス作り」
- 4、教えて善平先生！「働きやすい職場づくり」
- 5、保育所等における新型コロナウイルス感染症への対応について
- 6、新型コロナウイルス感染症による
小学校休業等対応助成金のご案内



正規雇用化サポート・企業応援事業/正社員雇用拡大助成金事業 令和3年度 合同成果報告会のご案内

沖縄県では、県内企業従業員の正規雇用化に向けて、
「正規雇用化サポート事業」を実施しています。

この事業を利用して成果を上げている保育園もありますので、ぜひ興味のある園は成果報告会にご参加いただき、次年度に向けて検討してみたいはいかがでしょうか？

ZOOMでのオンライン参加も可能です！



●お問い合わせ先●

(一社) 沖縄県中小企業診断士協会
TEL 050-3628-9255 (伊佐・嘉手納・山城)
050-3628-9233 (親川・銘苅)

申込書を折込しております！
ご確認ください。

1.就労支援チームから

2021年 石垣市及び宮古島市見学ツアー報告

12月3日～4日にかけて石垣市見学ツアー、12月10日～11日にかけて宮古島市見学ツアーを実施しました。

また、それぞれ2日目は、合同就職説明会を実施いたしました。

参加園及び、両市のご協力のもと無事終了できたことに感謝いたします。

石垣市見学ツアー及び合同就職説明会

参加者内訳	8名
沖縄女子短期大学	1名
沖縄社会福祉専門学校	2名
沖縄中央学園	3名
立命館大学大学院	1名
東京都一般（有資格者）	1名

那覇空港を9時45分に出発し石垣市到着後、午前3園、午後7園の見学を実施。

感染予防の観点から外観のみの実施となった園もありましたが、参加者は、現地の保育園の立地や園庭なども見学でき、すごく参考になったようです。2日目は、午前中は見学ツアー、午後は合同就職説明会を実施し、再度詳細を確認でき県外からの参加者も含め最終的に5～6名の方が石垣市への就職を希望しています。



宮古島市見学ツアー及び合同就職説明会

参加者内訳	10名
沖縄女子短期大学	6名
一般（有資格者）	2名
宮古島在住者（有資格者）	2名

那覇空港を7時25分に出発し、宮古島市に到着後8時50分より10施設の見学を実施。

出発当初参加者は不安が大きかったようですが、見学を進めていくうちに徐々に、移住に向けて前向きな気持ちになったようです。

また、合同就職説明会においては、参加者が少ない状況でしたが、各ブース1名単位での説明を行ったことで、具体的にイメージでき一般参加者の複数の方が移住に向けて準備を進めているようです！



また宮古島市在住の方が、2名採用決定したと報告がありました！！



令和3年度は、養成校ではコロナ感染拡大防止のため分散で対面授業を実施、また実習などが延期となったことによって、参加希望されていた学生が辞退することになりました。第2弾として令和4年1月に再度見学ツアー実施予定しておりましたが年明けから感染者の急速な拡大により残念ながら中止となった事は大変残念でした。

2. 好事例のご紹介「システムの導入」

(労働環境改善支援事業)

導入して良かったこと

浦添市
認可保育園

システムに保存し、ペーパーレス化

【保育士】 週案・月案をパソコンで作成後、共有フォルダに保存



都合の良い時間に確認

【園長・主任保育士】



保存された週案・月案を都合の良い時間に確認し、パソコン内で承認出来る

経費削減

紙での出力が無くなり、印刷代・紙代の経費削減に繋がった

ファイルでの保管不要

ファイルで保管する必要もなくなった
保管してたスペースも空き、スッキリ♪



処分しなくて良い

不要となった保管書類の処分作業も無くなった

費用について

購入したもの

- ・各クラスのパソコン
- ・iPad

月々の支払い

- ・メンテナンス費用

活用したもの

- ・補助金
(社労士さんから案内あり)

働いている保育士の声



保育士 4歳児担当
勤務6年目

- 手書きよりも入力作業の方が早く進む
- 空いた時間に行事の作業が出来る
- 雛形があるので参考にしやすい

◎入職時からシステムを取り入れていたので、スムーズに始められた

◎他の先生のサポートもある



保育士 フリー担当
新卒 勤務1年目

3.動画研修会 視聴後のアンケート結果

(労働環境改善支援事業)

「生きがいと働きがいをもつ保育園が成長するためのキャリアパス作りⅡ」

動画配信研修会 視聴後のアンケートから園の声をお届けします。

動画配信期間：令和3年11月2日(火)～令和3年11月5日(金)

68園参加（アンケート回収：72人）

〈内訳〉園長：36人、主任保育士：21人、保育士：5人、その他：10人



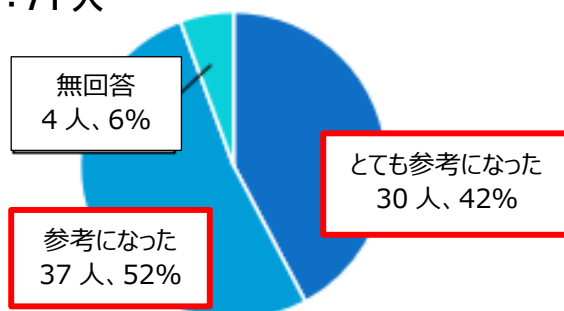
講師：おもしろ社会保険労務士事務所
平田勇次 氏

〈研修の主な内容〉

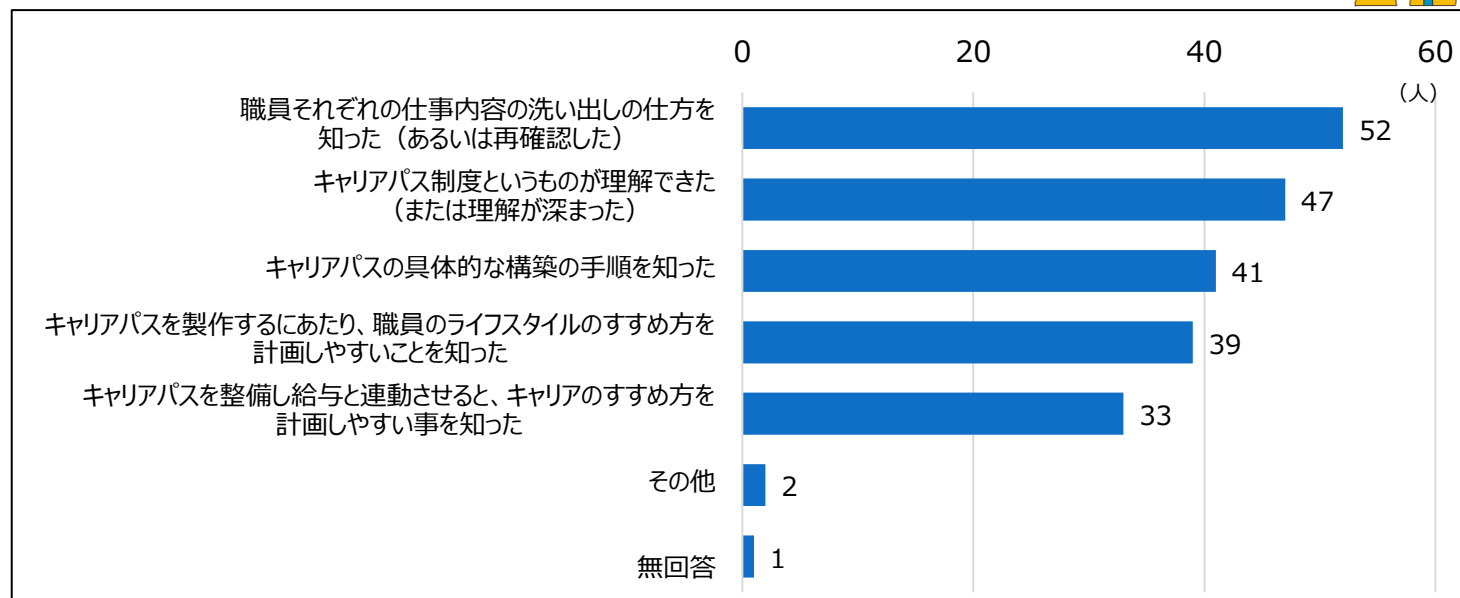
- ◆キャリアパスとは
- ◆キャリアパスの目的・効果
- ◆キャリアパス構築の手順(現状分析、目標設定、計画策定)

Q、今回の研修内容はいかがでしたか？ 回答者：71人

とても参考になった	30
参考になった	37
無回答	4
合計	71



Q、参考になった点はどんなところですか？（複数回答可） 回答者：71人



〈感想〉一部ご紹介します♪

- ・それぞれの労働条件をふまえ、職員が負担と感ぜないよう考慮しながら進めていきたい。
- ・キャリアパスの具体的な作成の仕方を学べたので構築していきたいと思う。
- ・職員のライフスタイルを考慮し、面談等に取り組もうと思う。
- ・キャリアパスは活用されており、職員のモチベーションアップにも繋がっている。
- ・現在、人事評価制度の準備中でありキャリアパスも同じように制度化できる仕組みにしていけるか検討課題になった。
- ・活用しているので次は職員に対して理解が深まるよう発信していこうと思う。

“みんなの声”として今後まとめて紹介する予定です。アンケートへのご協力ありがとうございました。





比嘉園長が顧問の善平社労士に、「働きやすい職場づくり」について相談しています。



比嘉園長

新人の保育士さんから、先輩の職員の言葉が怖いと相談を受けました。

言葉が怖い…ですか？



善平社労士



比嘉園長

はい。言葉がきついという意味かと思うのですが。新人保育士さんが、質問したところ、「前も聞いたよね！」と一言で教えてもらえなかったそうです。もし、私が先生に質問してそう返されたら傷つきます…。

ですね(笑)。新人保育士さんは、園長先生の印象として、ドラえもんでいうと、ジャイアン、のび太、しずかちゃんのどちらに当てはまりますか？



善平社労士



比嘉園長

…のび太ですかね。言いたいことも言えないタイプに思えます。どうして、ドラえもんで例えたのですか？

アサーションという自分も相手も大事にして、主張はしっかり行うものの、相手は傷つけないというコミュニケーション方法があります。

アサーションでは、自己主張には3つの種類があるとされていて、

- ①「攻撃的な表現をしがちな、アグレッシブ」
- ②「自己主張が苦手な、ノン・アサーティブ」
- ③「相手と自分のバランスが取れる、アサーティブ」

に分かれます。



善平社労士



比嘉園長

確かに、ジャイアンとのび太としずかちゃんですね！！

しずかちゃんのようなコミュニケーションが取れば、ストレスも無く、職場のコミュニケーションの方法としては最適ですね。

新人保育士さんもちょっとした訓練で、のび太からしずかちゃんになれることが期待できますよ。もちろん、先輩も！



善平社労士



比嘉園長

先輩もですか？

はい。前も聞いたということは事実だと思います。その一言に何でメモを取らないの？という気持ちもあったことが推測されますね。もしかしたら、質問したタイミングも悪かったかもしれません。



善平社労士



比嘉園長

確かにそうですね。忙しい場合は、「園長に聞いて」と繋げてもらっても良いのに…。

返事の仕方として、
「今、手が離せないの、園長先生に聞いてもらって良いですか？質問の返事はちゃんとメモを取って下さいね。」と伝えても良かったかもしれませんね。



善平社労士



比嘉園長

そうすれば、新人保育士さんも傷つかないし、メモを取ることが重要だと気付けますね。

はい。ポイントとしては、
状態を伝え、状態に関する自分の意見を伝える。
また状態に対して提案をおこなう。選択を要求し、代替案を準備する。
とされています。例えば、ジャイアンが、放課後、公園で遊びたいと誘ったとします。



善平社労士

ある日…

ジャイアン

オイ、今日、家に帰ったら、公園で遊ぶからすぐ来いよ！

あっ、あ～（家でまんが読みたかったのに…）。
それじゃ、行くよ。



のび太

あら～。みんなで遊ぶなんて楽しそうね。でも、今日は前から約束
していた用事があるの。明日と明後日なら大丈夫なので、また誘っ
てもらえると嬉しいわ！！



しずかちゃん

※(株)小学館集英社プロダクション 商標登録ドラえもんよりキャラクターを引用。



比嘉園長

しずかちゃん、全てを抑えてますね～。ジャイアンも嫌な気持ちにはなりませんね。
でも、アサーティブな自己表現は直ぐには難しいですね。

アサーティブな自己表現は意識することにより、直ぐに身につけることができます。
まずは意識することから初めてみませんか？



善平社労士



比嘉園長

はい。分かりました！

アサーションの4つの柱 （提供：キャリアコンサルタント 山川まゆみ）

①誠実

- ・自分と相手に対して誠実である
- ・自分の気持ちをごまかさず、やりたいこと、イヤなこと、その気持ちを認める

③対等

- ・自分も相手も尊重する
- ・自分を否定したり、相手を見下したりしない

②率直

- ・気持ちや要求を伝える時は、率直に言う
- ・どなったり、弁解したり、遠回しに言ったりしない

④自己責任

- ・自分の行動に責任を持つ
- ・言動や行動の結果を自分で引き受ける

※ただし、相手の感情まで責任を持つ必要はありません。

5. 保育所等における新型コロナウイルス感染症への対応について

コロナウイルスに係る休業に関しては、きちんと園の運営に関しても補償されていますので、職員の給与も併せて補償する必要があります。

内閣府より、新型コロナウイルス感染症により保育所等が臨時休園等した場合の取扱いについて通知されています。内閣府 HP にてご確認ください。

ネットで検索 ➡「新型コロナウイルス対応に係る子育て支援について」
(URL:https://www8.cao.go.jp/shoushi/shinseido/taiou_coronavirus.html)



「新型コロナウイルス感染症により保育所等が臨時休園等した場合の「利用者負担額」及び「子育てのための施設等利用給付」等の取扱いについて」にかかる FAQ について
(内閣府子ども・子育て本部)

6. 新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金のご案内 (厚生労働省)

小学校等対応助成金の対象となる休暇取得期間が令和4年3月31日まで延長されました！

〈制度概要〉

令和3年8月1日から令和4年3月31日までの間に、以下の子どもの世話を保護者として行う事が必要となった労働者に対し、有給（賃金全額支給）の休暇（労働基準法上の年次有給休暇を除く）を取得させた事業主を支援します。 ※申請期限あり

1. 新型コロナウイルス感染症に関する対応として、ガイドラインなどに基づき、臨時休業などをした小学校など（保育所等を含みます）に通う子ども
2. 新型コロナウイルスに感染した子どもなど、小学校などを休む必要がある子ども



詳細は厚生労働省の HP にてご確認ください。
ネットで検索！➡「小学校休業等対応助成金」



＜問い合わせ先＞

雇用調整助成金、産業雇用安定助成金、小学校休業等対応助成金・支援金コールセンター

電話：0120-60-3999（フリーダイヤル）

受付時間：9：00～21：00（土日・祝日含む）

今月のほっとポットはいかがでしたでしょうか？ご意見・ご感想がございましたら下記アドレスまでお送りください。保育現場の皆様の声ぜひお聞かせ下さい。
よろしくお願い致します。（担当：與那覇・玉城）

【メールアドレス】

ほっとポットに関して ➡ hot.okihoiku@gmail.com
求人に関して ➡ atm.okihoiku@gmail.com



沖縄県保育士・保育所総合支援センター
Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007
URL <http://okihoku.com>