



料金後納

ゆうメール

沖縄県保育士・保育所総合支援センター通信



月刊

きら*きら

2022.2月号

Vol.68



★2月のお花★

蘭：亜熱帯地域の沖縄では露地栽培が可能で、多くの家庭で愛好されています。県北部にある海洋博公園では、毎年2月に国内最大級の洋蘭コンテスト「沖縄国際洋蘭博覧会」が開催されます。

✿花言葉：美しい淑女・優雅

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

TEL 098-857-4001 FAX 098-857-4007

開所時間 月～金曜日 9:00～18:00 定休日 土・日・祝祭日





寒い日が続きますが、体調に気を付けてお過ごしください。
もうしばらく我慢の日々が続きますが、みんなで乗り越えていしましょう！
それでは、今月も様々な情報をお届けいたします！
是非ご覧ください♪



☆☆☆求職登録されている方へのお願い☆☆☆☆

沖縄県保育士・保育所総合支援センターHPにおいて、当センターへ求職登録されている皆さまの就労状況確認アンケートを1月中旬より実施しております。ご協力よろしくお願い致します。

また、ハガキによる就労確認アンケートも実施ししています。

どちらかを選んで回答して頂きますようお願いいたします。

ハガキの〆切は2/15(火)です。

アンケートに回答して頂いた方に当センターオリジナルグッズを発送致します。なお、グッズの数に限りがありますので、先着100名様までとなります。ご了承ください。



皆さんの就労状況を教えてください！
回答をお待ちしております(^ ^)



1.就労支援チームから

2021年 石垣市及び宮古島市見学ツアー報告

12月3日～4日にかけて石垣市見学ツアー、12月10日～11日にかけて宮古島市見学ツアーを実施しました。

また、それぞれ2日目は、合同就職説明会を実施いたしました。

石垣市見学ツアー及び合同就職説明会

参加者内訳	8名
沖縄女子短期大学	1名
沖縄社会福祉専門学校	2名
沖縄中央学園	3名
立命館大学大学院	1名
東京都一般（有資格者）	1名

那覇空港を9時45分に出発し石垣市到着後、午前3園、午後7園の見学を実施。

感染予防の観点から外観のみの実施となった園もありましたが、参加者は、現地の保育園の立地や園庭なども見学でき、すごく参考になったようです。2日目は、午前中は見学ツアー、午後は合同就職説明会を実施し、再度詳細を確認でき県外からの参加者も含め最終的に5～6名の方が石垣市への就職を希望しています。



宮古島市見学ツアー及び合同就職説明会

参加者内訳	10名
沖縄女子短期大学	6名
一般（有資格者）	2名
宮古島在住者（有資格者）	2名

那覇空港を7時25分に出発し、宮古島市に到着後8時50分より10施設の見学を実施。

出発当初参加者は不安が大きかったようですが、見学を進めていくうちに徐々に、移住に向けて前向きな気持ちになったようです。

また、合同就職説明会においては、参加者が少ない状況でしたが、各ブース1名単位での説明を行ったことで、具体的にイメージでき一般参加者の複数の方が移住に向けて準備を進めているようです！



また宮古島市在住の方が、2名採用決定したと報告がありました！！



今年度は、コロナ感染拡大防止のため養成校での分散登校や対面授業、また実習等が延期となったことにより、参加希望の学生さんの辞退も多かったです。第2弾として今年1月に再度見学ツアーを予定しておりましたが、感染者の急速な拡大により残念ながら中止となりました。次年度、見学ツアーがある際には是非ご参加ください(^^)



Let's Study



LESSON 9

働き易い職場について

新卒で就職活動中の比嘉さんが、相談員の幸喜さんに「働き易い職場」について相談しています。



が、相談員の幸喜さん



に「働き易い職場」



就職活動をしていて、いくつかの保育園から内定をもらっているのですが…

比嘉さん



良かったですね！どの保育園に決めるかで悩んでいらっしゃるのですか？

幸喜さん



…いろいろ職場内でのハラスメントのことを聞きすぎて、働くことに不安があります。

働く前から、いろいろ情報が入ると不安になることもありますよね。確かに、職場内のハラスメントは問題になっています。でも、法律も改正されて、今年の4月1日からは中小企業でも「職場におけるパワーハラスメント防止措置」というのが事業主の義務になります。ですから、これから就職する保育園でも職場内のハラスメントに対しての防止措置の取組をされていると思いますよ。



そうなのですね。少し安心しました。

働くうえで人間関係は重要ですよ。県内で「どのような職場なら働きたいと思いますか？」というアンケートを取ったところ、人間関係が良いが、一番多かったそうです。



はい。私も人間関係が良い職場で働きたいです。

比嘉さんが考える職場での人間関係とはどういう関係ですか？



何でも相談できて、仕事終わりにお茶したりできる関係です。

確かに良好な関係ですが、職場での人間関係とプライベートでの人間関係は別で考えて良いと思いますよ。



別ですか？

はい。チェスター・バーナードというアメリカの経営学者が提唱した組織の3要素として「共通の目標」、「協働の意欲」、「コミュニケーション」を挙げています。簡単にいうと、保育園の理念という共通の目的の達成のために、職員がコミュニケーションを取りながら協力して働くことと言えます。



共通の目的に向かって、コミュニケーションを取りながら・・・

はい。学生時代とは大きく違って、それぞれ役割のある広い年代の人たちと選べない人間関係の中でどうコミュニケーションを取っていくかということが重要になります。



就職活動をする前までは、夕方から学童保育で2年間アルバイトをしていました。そこでは、高校生から祖母の年齢の方が働いていていました。広い世代の人たちから、いろいろ話が聞けたのですごく楽しかったです！！

その経験はどの職場にいても活かせますよ。先輩方からきちんと指導を受けて、比嘉さんが目指す保育士になってくださいね。



はい。がんばります！

保育施設の方も必見！

労働施策総合推進法に基づく 「パワーハラスメント防止措置」が 中小企業の事業主にも義務化されます！

令和4年
4月1日より

令和2年6月1日に「改正 労働施策総合推進法」が施行されました。
中小企業に対する職場のパワーハラスメント防止措置は、令和4年4月1日から義務化されます（令和4年3月31日までは努力義務）。

職場における「パワーハラスメント」の定義

職場で行われる、①～③の要素全てを満たす行為をいいます。

- ① 優越的な関係を背景とした言動
- ② 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
- ③ 労働者の就業環境が害されるもの

※客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導は該当しません。

職場におけるパワーハラスメントの代表的な言動の類型、該当すると考えられる例

代表的な言動の6つの類型	該当すると考えられる例
1 身体的な攻撃 暴行・傷害	● 殴打、足蹴りを行う。 ● 相手に物を投げつける。
2 精神的な攻撃 脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言	● 人格を否定するような言動を行う。 相手の性的指向・性自認に関する侮辱的な言動を含む。 ● 業務の遂行に必要な以上に長時間にわたる厳しい叱責を繰り返す。
3 人間関係からの切り離し 隔離・仲間外し・無視	● 1人の労働者に対して同僚が集団で無視をし、職場で孤立させる。
4 過大な要求 業務上明らかに不要なことや 遂行不可能なことの強制・仕事の妨害	● 新卒採用者に対し、必要な教育を行わないまま到底対応できないレベルの業績目標を課し、達成できなかったことに対し厳しく叱責する。
5 過小な要求 業務上の合理性なく能力や経験と かけ離れた程度の低い仕事を命じること や仕事を与えないこと	● 管理職である労働者を退職させるため、誰でも遂行可能な業務を行わせる。 ● 気に入らない労働者に対して嫌がらせのために仕事を与えない。
6 個の侵害 私的なことに過度に立ち入ること	● 労働者の性的指向・性自認や病歴、不妊治療等の機微な個人情報について、当該労働者の了解を得ずに他の労働者に暴露する。

※個別の事案について、パワハラに該当するのかの判断に際しては、当該言動の目的、言動が行われた経緯や状況等、様々な要素を総合的に考慮することが必要です。

また、相談窓口の担当者等が相談者の心身の状況や当該言動が行われた際の受け止めなど、その認識にも配慮しながら、相談者と行為者の双方から丁寧に事実確認を行うことも重要です。

「職場におけるパワーハラスメントを防止するために講ずべき措置」とは？

事業主が必ず講じなければならない具体的な措置の内容は以下のとおりです。

事業主の方針等の 明確化および周知・啓発	①職場におけるパワハラの内容・パワハラを行ってはならない旨の方針を明確化し、労働者に周知・啓発すること ②行為者について、厳正に対処する旨の方針・対処の内容を就業規則等文書に規定し、労働者に周知・啓発すること
相談に応じ、適切に 対応するために 必要な体制の整備	③ 相談窓口をあらかじめ定め、労働者に周知すること ④ 相談窓口担当者が、相談内容や状況に応じ、適切に対応できるようにすること
職場におけるパワハラ に関する事後の 迅速かつ適切な対応	⑤ 事実関係を迅速かつ正確に確認すること ⑥ 速やかに被害者に対する配慮のための措置を適正に行うこと ⑦ 事実関係の確認後、行為者に対する措置を適正に行うこと ⑧ 再発防止に向けた措置を講ずること (事実確認ができなかった場合も含む)
併せて講ずべき措置	⑨ 相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、その旨労働者に周知すること ⑩ 相談したこと等を理由として、解雇その他の不利益取り扱いをされない旨を定め、労働者に周知・啓発すること ※労働者が事業主に相談したこと等を理由として、 事業主が解雇その他の不利益な取り扱いを行うことは、労働施策総合推進法において禁止 されています。

職場におけるパワーハラスメント防止等のための望ましい取り組み

以下の望ましい取り組みについても、積極的な対応をお願いします。

- パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントは、単独ではなく複合的に生じることも想定し、**一元的に相談に応じることのできる体制**を整備すること
- 職場におけるパワーハラスメントの**原因や背景となる要因を解消するための取り組み**を行うこと
(コミュニケーションの活性化のための研修や適正な業務目標の設定等)
- 職場におけるパワーハラスメントを行ってはならない旨の方針を行う際に、自ら雇用する労働者以外に、以下の対象者に対しても**同様の方針を併せて示す**こと
 - ・ **他の事業主が雇用する労働者** ・ **就職活動中の学生等の求職者**
 - ・ 労働者以外の者 (**個人事業主などのフリーランス、インターンシップを行う者、教育実習生等**)
- **カスタマーハラスメント**に関し以下の取り組みを行うこと
 - ・ **相談体制の整備**
 - ・ **被害者への配慮のための取り組み**
(メンタルヘルス不調への相談対応、行為者に対して1人で対応させない等)
 - ・ **被害防止のための取り組み** (マニュアルの作成や研修の実施等)

職場におけるパワーハラスメント防止措置に関する詳しい情報・お問い合わせ

都道府県労働局雇用環境・均等部 (室) <https://www.mhlw.go.jp/content/000177581.pdf>

社内の体制整備に活用できる情報・資料

- **事業主・労働者向けパンフレットや社内研修用資料**

厚生労働省のホームページからダウンロードできます。

職場におけるハラスメント防止のために

- **ポータルサイト「あかるい職場応援団」**

職場におけるハラスメントに関する情報を発信しています。

あかるい職場応援団 HP



沖繩市



参加
無料

予約
不要

託児
あり
(要予約)

沖繩市 保育施設等 就職説明会・面接会

とき

令和4年 **2月5日(土)**
11:30~14:00

求職者オリエンテーション 11:20~

ところ

沖繩市民会館中ホール
〒904-0006 沖繩市八重島 1-1-1

求人職種

- ・ 保育士・幼稚園教諭
- ・ 調理員・保育補助

ハローワークでの求職登録がない方は、当日特設ブースにて仮登録ができます。

※紹介希望の方は、事前にハローワークで紹介状を受けてください。

16園
参加予定



参加施設一覧

PR動画はこちら▼

おきちゃんど

<https://www.okichild.com/>

参加施設の“雰囲気”がわかるサイト

採用情報&エントリーはこちら▼

りゅうナビ

<https://www.ryunavi.com/2022/event/1491>

気になる施設へのエントリーが可能!

愛の泉保育園	すこやか未来保育園
夢の園保育園	登川みらい保育園
海の子保育園(分園花)	ひやごん保育園
こぼと保育園	マラナタ保育園
さざなみっこ保育園	こころのねっこ保育園/ひまわり保育園おきなわ
美浦保育園	さん保育園
明道いぶき保育園	ニチイキッズこじゃ保育園
おとは保育園	おきなわ地球こども園

□ 保育所 □ 小規模保育 □ 認定こども園

会場内で
スタンプラリー
開催!

3ブース回ってスタンプを押してもらくと、その場でQUOカード500円分をプレゼントします♪



今後の状況に伴い日時、開催内容等について変更となる可能性もございますので、予めご了承ください。

ハローワークの求職活動実績になります。失業給付の手続き中の方は当日受付までお申し出ください。

ウイルス感染予防対策については裏面をご覧ください

主催 沖繩市

共催 沖繩公共職業安定所

問合せ 株式会社琉球新報開発(事業企画部) TEL 098-865-5270

保育士さん必見!!! 保育士の”知りたい”を 全て集めた アプリがリニューアル

情報発信アプリ【おき保】
簡単ダウンロードはこちらから▶

Google Play
で手に入れよう

App Store
からダウンロード



今すぐ
チェック!

新おき保アプリ

アプリ
無料
ダウンロード



タイムリーに
プッシュ通知
が届きます

保育園情報を
動画で確認する
事も出来ます!

保育に携わるすべての人へ 役立つ情報をお届けします!

① らくらく登録

アプリ登録すると最新情報が届きます。

② サクサク検索

いつでもどこでも求人情報が検索できます。

③ トクトク情報

求職中のあなた、保育士を目指すあなたに…
お得な情報をゲット!

- ①補助金や支援金についての情報を公開しています。
- ②イベントやセミナーについては随時更新しています。

④ なっとくFAQ

保育に携わる人が抱える疑問に社労士がお答えします。



監修: 沖縄県子ども生活福祉部子育て支援課
運営: 沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152 沖縄県那覇市小禄1831-1 4階 413号室 TEL.098-857-4001

VIVA! 認可化 support season 6



H30年7月開園

浦添市小規模保育事業所
一般社団法人 浦西福祉会

浦西保育園

所在地：浦添市西原5-12-5 (定員：19名)
TEL：098-987-6652



園舎



園長：宮城 美智也

園長紹介

♡ 平成5年から認可外保育施設で25年余り・・・
平成30年7月に小規模保育園を開園しました♪
♡ 園長として2021年4月に就任したばかりの新米園長です♪
前園長や職員に支えてもらいながら頑張っています♪
一緒に保育を楽しみましょう♪

保育士さん〜ん♪ お待ちしています♪

自園PR (私たちの保育園)



- 認可外から継続した先生方でベテラン揃い、離職者が少ないこともあり、職員とのコミュニケーションもよく、働きやすい環境です♪
- 園長先生が趣味で作ったミニ畑で、野菜を収穫、調理を行い食育の推進を実施しています♪

わたし達が行っている保育は、こんな保育です!

- 保育目標**
- ☆ 健康で明るい子♪
 - ☆ やさしい思いやりのある子♪
 - ☆ 自分のことは自分でする子♪

サンタ園長先生は子ども達に大人気♪

サポート体制

- ☆ 色々な研修を受けて、保育士としてのスキルアップをサポートします♪
- ☆ シフト制なので、職員同士、協力し希望の休みを調整しています♪

先輩からの

WELCOME! メッセージ♪

- ☆ 楽しい、話しやすい、気軽に相談しやすい環境が整っています☆≡
- ☆ 残業も殆どなく、休日もしっかりしている為、プライベートもリフレッシュできます☆≡



♡ 正規・パート保育士募集しています! ♡

♡ 働き方の相談できます。お気軽にお問い合わせ下さい! ♡
求人内容はセンターHPもしくはセンターへお問い合わせ下さい!

TEL：098-857-4001 認可化支援コーディネーター：城間

見学&体験
いつでもOK



VIVA！事業所内保育施設にて保育士募集！



従業員のお子様を対象にお預かりしている

~2022.2~

『事業所内保育施設』保育士を募集しています！



園長：嘉陽 弘美

社会福祉法人 ゆたか福祉会 ゆたか保育園事業所内保育施設 ゆたかベビーガーデン

所在地：豊見城市宇高嶺 446-96 (定員:19名)

TEL：098-851-5544



園舎

平成30年開園

★ ＊ 園長紹介 ＊ ★



♡ 子どもたちの笑顔は人を幸せにしてくれます♡

日々子ども達の笑顔とお話に癒されながら、子ども達の成長を職員、保護者共に分かち合い喜び合える保育園、

バスでおでかけ

♡ 安心安全保育で楽しく働きやすい職場環境を目指しています♡



わたし達がやっている保育は、こんな保育です！

♡ 『ゆたか福祉会』の職員のお子さんに加えて、地域の保育を必要とするお子さんを
含め計19名がアットホームな雰囲気の中で、園生活を送っています☆彡

♡ 一人ひとりが楽しんで『挑戦したい！』と思い成長できる環境作りを大切にし、
様々な遊び・行事を通しゆたかな心・ゆたかな身体・ゆたかな感性を
育てる保育を行っています♪ 愛情をもって、職員とご家族とが共に
協力し合いながら子ども達の成長の手助けをしていきます☆彡



感触あそび



＊ ＊ サポート体制 ＊ ＊

- ♡ 複数担任制：担任同士で相談しながら丁寧な保育を進めることができます♪
- ♡ パティ制度：新人の先生には、ベテランの優しい先生がパティとなって毎日丁寧な学びやサポートがあります♪
- ♡ 福利厚生も充実：有給取得もお互い助け合い、お休みが取りやすいように配慮しています♪

先輩からのウエルカムメッセージ

- ♡ アットホームな雰囲気、笑顔、笑い声が絶えない保育園です♪
- ♡ 誰でも最初は初心者です。頼れる仲間とぜひ一緒に働きましょう♪



♪ 近くに『ゆたか認定こども園(本園)』『kid's garden(分園)』
『豊見城こども園』も併設しています♪

地域のお子様と従業員のお子様を対象とし、一緒に保育をしています。

♪ 詳しい求人情報については、センターHPからチェックできます♪

TEL：098-857-4001 事業所内保育推進コーディネーター：城間

求人園登録情報(1月27日時点)

★保育現場で活躍していただけるよう
全力でサポート致します！

【求人園】⇒ 239園
 【正規求人】⇒ 98件
 【臨時フルタイム求人】
 ⇒ 113件
 【パートタイム求人】
 ⇒ 147件
 【子育て支援員】⇒5件

【新規求人件数】

1月・・・ 74件

【施設形態内訳】

認可園・・・・・・・・ 36園
 認定こども園・・・・23園
 小規模保育園・・・ 10園
 事業所内・・・・・・ 2園
 企業主導型・・・・・・ 2園

※登録求人数は
流動的な数字となります。

令和4年1月時点で **53名** 就職決定！

保育現場で活躍中です！



* * 保育士オンライン移住相談会 * *

～沖縄県の保育園のお話を聞いてみませんか？～

- 日時：2月27日(日)
 第1部 11:00-12:20
 第2部 13:30-15:00

参加費無料

- 会場：ふるさと回帰支援センター 4階
 (東京都千代田区有楽町2-10-1 東京交通会館)

- 現地参加：15名 オンライン参加：15名



りっか沖縄

U・Iターンで働こう

<https://rikkainawa.com/>

お問い合わせ
TEL① 098-865-5270 (琉球新報開発)
 【月～金曜日】9:30～18:00 (祝日・年末年始除く)

りっか沖縄

お申込はこちら

主催:沖縄UIターン就職サポートセンター 共催:ふるさと回帰支援センター 発行:オフィスコ2022年10月発行のりっか沖縄



2月号「きら*きら」はいかがでしたでしょうか？

ご意見・ご感想がございましたらお聞かせ下さい。よろしくお願い致します。

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

TEL 098-857-4001 / FAX 098-857-4007

編集担当者：喜屋武 Email：kirakira.okihoiku31@gmail.com

