

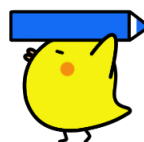


料金後納

ゆうメール

2022. 3月号
Vol. 66

センターから保育園へ 情報発信マガジン



ご担当者様へ

ぜひ園の皆さんでご覧下さい！
回覧をお願い致します☆

ほっとポット



今月の壁面 ♡はらぺこあおむし♡

(壁面担当:認可化促進事業)

赤ちゃんあおむしが隠れているよ！探してみてね♪

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

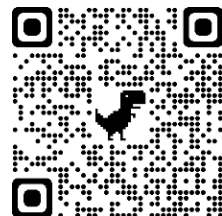
T E L : 098-857-4001

F A X : 098-857-4007

開所時間：月～金曜日 9:00～18:00

定休日：土・日・祝祭日

HP : <http://okihoiku.com>



少しずつ暖かい日が増え、春の訪れを感じる今日この頃です。
いよいよ令和3年度最後の月ですね。
先生方におかれましては、コロナ禍の中、1日1日をかみしめられているかと存じます。
暖かいこの時期を楽しみながら、元気に次年度を迎えましょう！
それでは、今月もほっとポットをお届け致します♪
ほっと一息、休憩のお供にどうぞ。



3月



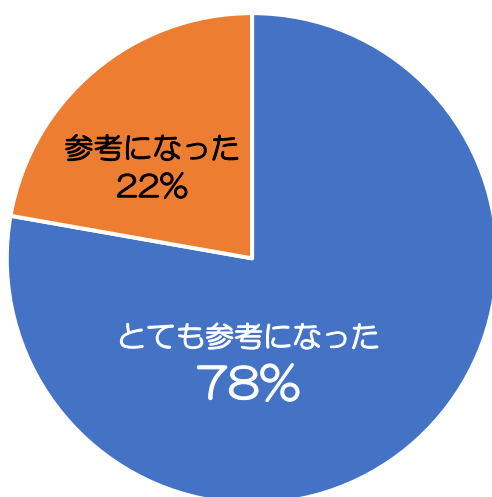
- 1、就労支援チームから
「令和3年度 見学ツアー アンケート結果報告」
- 2、好事例のご紹介
「業務の負担軽減・効率化」
- 3、動画研修会 視聴後のアンケート結果
「若い世代への人材育成のコツ ～世代間格差を理解したうえで指導・育成をしよう～」
- 4、教えて善平先生！「働きやすい職場づくり」
- 5、ご挨拶

1. R3 年度 見学ツアー アンケート結果報告

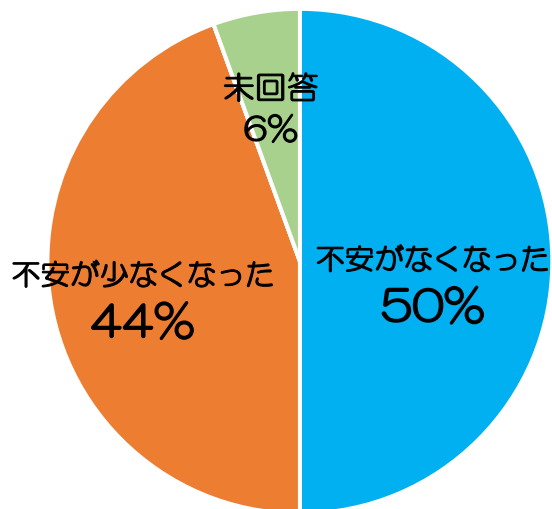
(就労支援チーム)

今年度もたくさんの見学ツアーを実施致しました。
求職者へのアンケート結果から一部抜粋したものをまとめてみました。
ご参考にして頂ければ幸いです。

★見学ツアーに参加して 保育園の様子はわかりましたか？



★見学ツアーに参加して 働く上での不安は取り除けましたか？



★見学ツアーの内容として どのようなものを希望しますか？

- ・子どもとの様子を見る機会（日常の保育者と子どもの関り）
- ・保育士の方の実際に働いてみての話を聞きたい。
- ・新人保育者に対しての質問コーナー⇒立場に近い為詳しく聞く事ができそう。
- ・子どもが散歩などで園にいない場合はあまり園の様子が読み取れないので子どもがいる時間帯に見学したい。



昨年に引き続き、令和3年度もコロナ禍により年間を通して見通しのつかない状況の中での就労支援となりました。

県内各養成校では休校や分散登校により授業や実習等の日程がなかなか確定せず見学ツアー直前のキャンセルや中止が相次ぎました。

園の方々にはご不便をおかけ致しましたが、最大限のご協力とご理解を頂きました事を心より感謝申し上げます。

皆様のお声を参考に、次年度も保育士と園の架け橋となるような支援を目指していきます。どうぞよろしくお願い致します。

2. 好事例のご紹介「業務の負担軽減・効率化」 (労働環境改善支援事業)

働きやすい環境づくりに取り組んでいる園にお話を伺いました！



◆業務負担軽減への取り組み

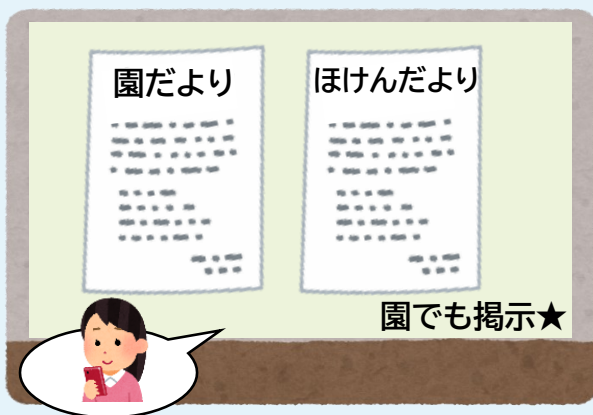
フリー保育士の活用で事務時間を確保◎

全員出勤の日は、クラスの様子を聞きフリー保育士に入って貰う。

全員出勤の日…



各おたよりを配布から配信へ変更◎



印刷したものも用意。
紙で必要な保護者には各自で取って貰う。



連絡帳への折り込み作業
がなくなりました♪



他にも…

ICTの導入◎

保育ICTサービスの導入

⇒ 登降園システム、日誌配信、お知らせ、写真配信

コロナ禍で園に入れない保護者も
園の様子がよく分かる◎

「共有」システムで書類の管理

⇒ 書類の作成、チェック、保存が全てPC内で完結！

- 作業の手間削減◎
- 印刷代等の経費削減◎



良いものを柔軟に取り入れたいと思っています！

3.動画研修会 視聴後のアンケート結果

(労働環境改善支援事業)

「若い世代への人材育成のコツ」～世代間格差を理解したうえで指導・育成をしよう～

動画配信研修会 視聴後のアンケートから園の声をお届けします。

動画配信期間：令和3年12月1日(水)～令和3年12月4日(土)

84園参加（アンケート回収：109人(うち6名は視聴出来ず)）

〈内訳〉園長：50人、主任保育士：29人、保育士：18人、その他：12人



講師：キャリアプロデュース.com
国吉美智子氏



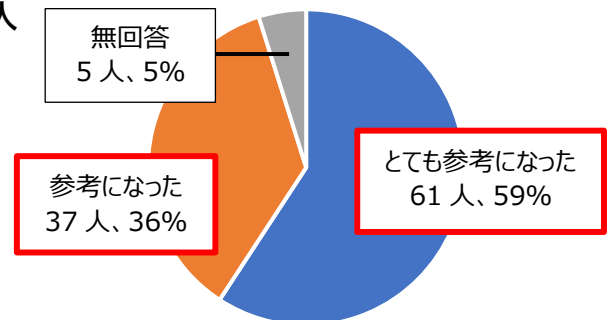
講師：こども to おとな学びサポート
be Colorful 真栄城秀人氏

〈研修の主な内容〉

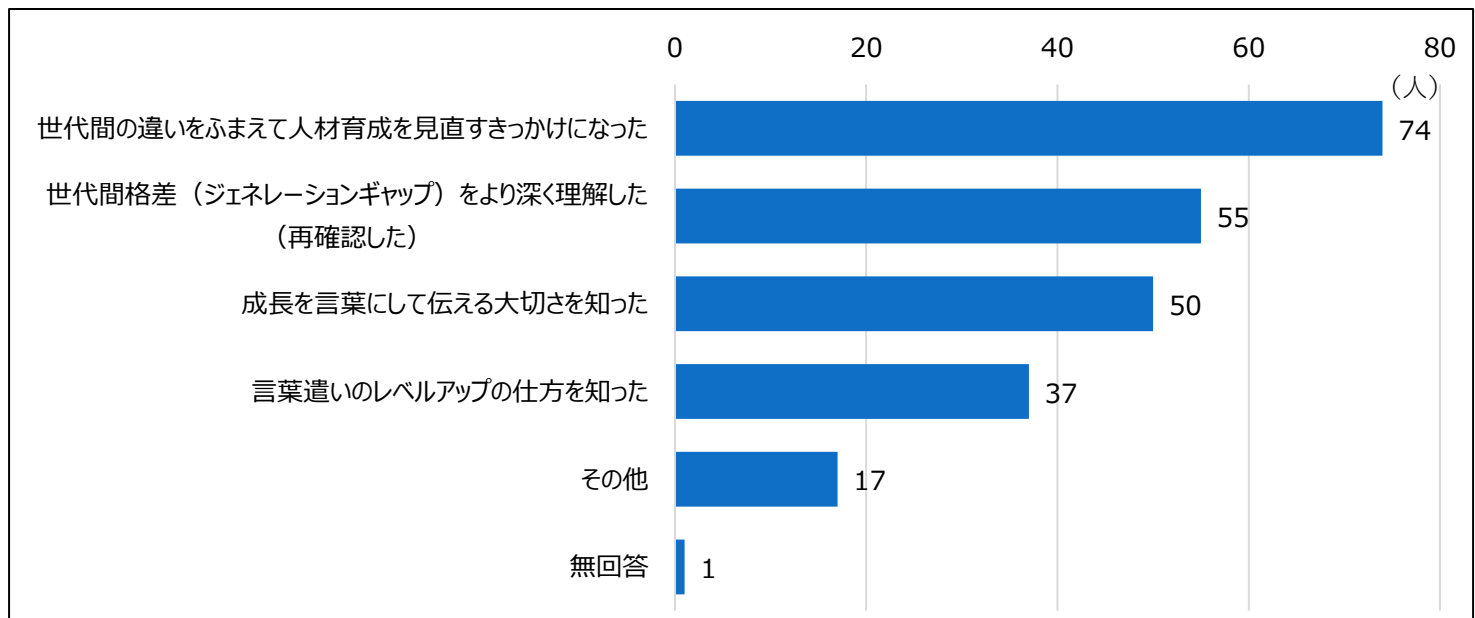
- ◆世代間格差の理解
- ◆世代間格差を踏まえたうえでの人材育成の仕方
（「育てる」という捉え方、育てるステップ等）

Q、今回の研修内容はいかがでしたか？ 回答者:103人

とても参考になった	61
参考になった	37
無回答	5
合計	103



Q、参考になった点はどんなところですか？（複数回答可） 回答者:103人



〈感想〉一部ご紹介します♪

- ・国吉先生と真栄城先生の明るい口調ややり取りでの内容は時間を忘れさせる程楽しく拝聴させて頂いた。
- ・人材育成のヒントをたくさん知る事ができたと同時に自分への振り返りや自身のステップアップの内容だったので大変よかった。
- ・わからなかったら聞いてねと伝えていたことがある。これからはもっと具体的な言葉で声をかけていきたいと思う。
- ・世代間の格差を受け止め、上手に関わる（言葉かけ、的確で具体的なアドバイス）等が大切だと感じた。



比嘉園長が顧問の善平社労士に、「働きやすい職場づくり」について相談しています。



比嘉園長

私たちの園も、働き易い職場づくりにいろいろ取り組んでいますが、県内の園の取組で取り入れた方が良い事例はありますか？

園長先生は、働き易い職場づくりの最終的なゴールはどういった園だと思いますか？



善平社労士



比嘉園長

私が理想だと思うのは、やっぱり、『職員が長く働く園』ですかね。定着率が高いと安心して運営もできると思います。

定着率の高い園ですね。職員間の連携を徹底することにより安定した定着を維持している園がありますよ。



善平社労士

職員間の連携



比嘉園長

職員間の連携ですか？

はい。伝え漏れを防止するために、特に引継ぎを徹底されたそうです。



善平社労士



比嘉園長

そうですね。伝え漏れは保育に影響がでたり、また、余計に動いたりマイナスが多いですね。具体的にはどういったことをしたのですか？

特に伝え漏れが多いのが、パート勤務の職員だったそうです。



善平社労士



比嘉園長

午前と午後に分かれて勤務したりしていますからね。私たちの園もそうかもしれません。

はい。それで、午前と午後の勤務なので各々で伝えることが難しい場合は、園長先生や主任がパート勤務職員に対して、引継ぎを徹底されたそうです。



善平社労士



比嘉園長

そうなのですね。それなら、私たちも直ぐに取り組むことができます！

報連相（報告・連絡・相談）の徹底

他にも、トラブルが発生したときに、緊急に対応する必要がある場合は、直ぐに会議を開き、トラブル解決について話し合い、**共通認識を持たせ、迷わせない**ということを徹底されたそうです。



善平社労士

そうすることにより、何かあったら一人で悩まず、自己判断で動くのではなく、相談してから動くということを全職員が意識するようになったそうです。

相談体制を整備して、全体で共通認識を徹底すれば、何かあったときの隠し事も防げますね。



比嘉園長



善平社労士

はい。孤立させないことにも繋がります。

サポート体制の構築



善平社労士

また、新人職員や出産や育児、介護に関するサポートも取り組んでいました。

新人の頃は、学校で勉強したことを現場で活かせるのか？と慣れるまではいろいろ不安がありますし、出産、育児、介護の場合は、他の職員に迷惑をかけていないかなどの不安がありますよね。



比嘉園長

はい。そういう不安を無くすために、新人職員には複数担任のクラスを担当してもらい、先輩職員がフォローする体制を作り、出産、育児、介護に関する休業する職員がいる場合は、**お互い様の気持ち**でフォローできる職場づくりに取り組んでいます。育児が落ち着いた職員からは、「今度は私がサポートしていきます。」という声があるそうです。



善平社労士

きちんと、世代も引継ぎされているということですね。



比嘉園長



善平社労士

他には、残業や持ち帰り残業を無くすために取組んだ業務の ICT 化が大きな効果をもたらしているようです。導入や慣れるまでは大変なようですが、慣れたらやはり取り組んで良かったという声が多いですよ。

いろいろ取り組んでいても他の取組を聞くと勉強になりますね。

ICT 化は園の課題でしたが、前向きに検討したいと思います。

職員間の連携を徹底する。何かあったときは孤立させないようにお互い様の気持ちを持ったサポート体制を徹底する。ということを意識していきたいと思います。



比嘉園長

5. ほっとポットアプリ・HPのご案内

ほっとポットはアプリやHPからもご覧いただけます！

その他お役立ち情報も載っていますので、ぜひ、ご活用ください！

おき保アプリ



アプリトップ画面
⇒「ほっとポット」

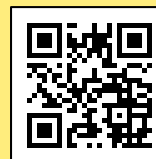
QRコードはこちら



ホームページ



QRコードはこちら



ホームページトップ画面

⇒「お役立ち情報」⇒「ライブラリー」⇒「ほっとポット」



ご挨拶



今年度も園へのお役立ち情報をお届けして参りましたが、いかがでしたでしょうか。

皆様のご協力のもと、発信させて頂けたこと、誠に感謝申し上げます。
さまざまなご意見・ご感想もお寄せいただき、ありがとうございました。
4月からも貴園が良いスタートを迎えられますよう、お祈り申し上げます。

沖縄県保育士・保育所総合支援センター 一同

【メールアドレス】

ほっとポットに関して ⇒ hot.okihoiku@gmail.com
求人に関して ⇒ atm.okihoiku@gmail.com

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007

URL <http://okihoiku.com> (担当：與那覇・玉城)

