



料金後納

沖縄県保育士・保育所総合支援センター通信

ゆうメール



2021.10月号

月刊

きら*きら

Vol.64



★10月のお花★

サンダンカ：サンダンカは熱帯～亜熱帯地域原産の植物のため、夏の暑さに強いですが冬の寒さには弱いです。沖縄では「沖縄三大名花」の1つに数えられているほど一般化し通年開花しています。 ☆花言葉：熱き想い・可憐・喜び・張り切る・神様の贈り物

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

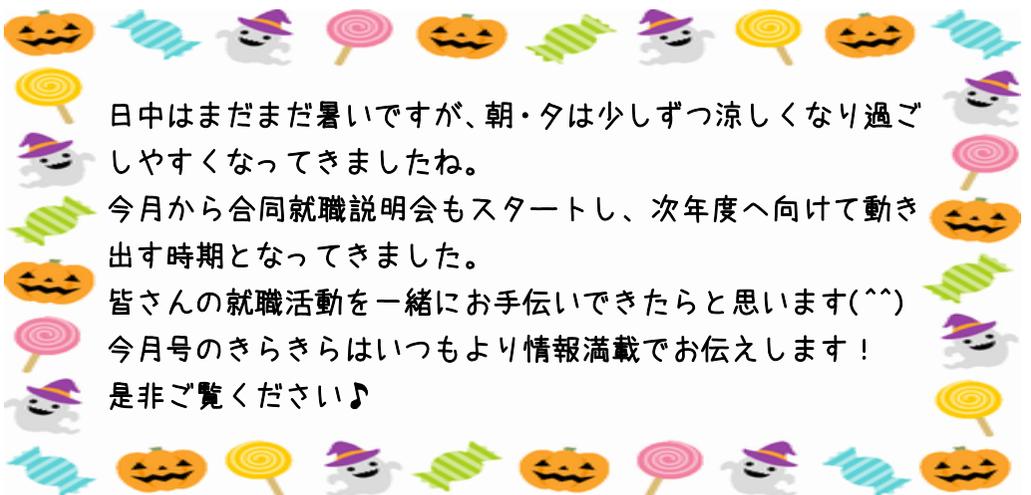
〒901-0152

那覇市小祿 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

TEL 098-857-4001 FAX 098-857-4007

開所時間 月～金曜日 9：00～18：00 定休日 土・日・祝祭日





日中はまだまだ暑いですが、朝・夕は少しずつ涼しくなり過ごしやすくなってきましたね。

今月から合同就職説明会もスタートし、次年度へ向けて動き出す時期となってきました。

皆さんの就職活動を一緒にお手伝いできたらと思います(^^)

今月号のきらきらはいつもより情報満載でお伝えします！

是非ご覧ください♪

令和4年度 保育士試験対策講座のご案内

*** 保育士試験対策講座実施市町村 ***

◇豊見城市

◇名護市

◇糸満市

◇石垣市

◇宜野湾市

NPO 法人
沖縄県学童・保育支援センター
(098-870-1838)

◇浦添市 《こども未来課 (098-846-1281)》

◇南城市 《子育て支援課 (098-917-5343)》

◇北谷町 《子ども家庭課 (098-936-1234 (内線 2321))》

◇西原町 《子ども課 (098-945-5311)》

※受講対象条件等については、学童・保育支援センター及び各市町村へ確認しお申し込みください。

保育士試験対策講座実施予定市町村については、きら*きら 11月号にも掲載予定です。是非チェックしてください！



各ハローワーク セミナースケジュール 下半期 2021.10~2022.2

ハローワーク那覇(おもろまち1-3-25 4F)

No.	講座内容	日程	時間	場所	A-1【保育現場の今】有資格者向け
1	A-1 保育現場の今	10月	13:30~15:00	ハローワーク那覇	現役保育士によるセミナー ・保育の現場の今 ・子どもとの寄り添い方 ・復職したいあなたへのアドバイス 等
2	B 保育のお仕事紹介				
3	A-2 年齢別！子どもとの接し方				
4	A-1 保育現場の今	11月	13:30~15:00	ハローワーク那覇	A-2【現場で役立つスキル】有資格者向け 各回 専門講師によるセミナー ☆年齢別！子どもとの接し方(コミュニケーション) ☆クラスだよりを作ろう(パソコン) クラスだよりを作ろうコースは定員10名です ☆保育現場の健康・安全管理 (感染予防・アレルギー)
5	B 保育のお仕事紹介				
6	A-2 保育現場の健康・安全管理				
7	A-1 保育現場の今	12月	水	沖縄産業支援センター3F	A-1・2【保育園見学ツアー紹介】有資格者向け 別日程にて保育園見学 B【保育のお仕事紹介】無資格者向け ・保育の現場の今 ・「進め！！保育士」DVD ・資格取得方法
8	B 保育のお仕事紹介				
9	A-2 クラスだよりを作ろう				
10	A-1 保育現場の今	1月	13:30~15:00	ハローワーク那覇	A-1・2【保育園見学ツアー紹介】有資格者向け 別日程にて保育園見学 B【保育のお仕事紹介】無資格者向け ・保育の現場の今 ・「進め！！保育士」DVD ・資格取得方法
11	B 保育のお仕事紹介				
12	A-2 年齢別！子どもとの接し方				
13	A-1 保育現場の今	2月	13:30~15:00	ハローワーク那覇	A-1・2【保育園見学ツアー紹介】有資格者向け 別日程にて保育園見学 B【保育のお仕事紹介】無資格者向け ・保育の現場の今 ・「進め！！保育士」DVD ・資格取得方法
14	B 保育のお仕事紹介				
15	A-2 保育現場の健康・安全管理				

ハローワーク沖縄(沖縄市住吉1丁目23番1号)

No.	講座内容	日程	時間	場所	A【保育現場の今】有資格者向け
1	B 保育のお仕事紹介	10月	14:30~16:00	沖縄市社会福祉センター 2階又は3階	現役保育士によるセミナー ・保育の現場の今 ・指導計画・お便り帳のヒント ・子どもとの寄り添い方 等
2	A 保育現場の今				
3	B 保育のお仕事紹介	11月	14:30~16:00	沖縄市社会福祉センター 2階又は3階	B【保育のお仕事紹介】無資格者向け ・保育の現場の今 ・「進め！！保育士」DVD ・資格取得方法
4	A 保育現場の今				
5	B 保育のお仕事紹介	12月	14:30~16:00	沖縄市社会福祉センター 2階又は3階	A【保育園見学ツアー紹介】有資格者向け 別日程にて保育園見学
6	A 保育現場の今				
7	B 保育のお仕事紹介	1月	14:30~16:00	沖縄市社会福祉センター 2階又は3階	A【保育園見学ツアー紹介】有資格者向け 別日程にて保育園見学
8	A 保育現場の今				
9	B 保育のお仕事紹介	2月	14:30~16:00	沖縄市社会福祉センター 2階又は3階	A【保育園見学ツアー紹介】有資格者向け 別日程にて保育園見学
10	A 保育現場の今				

ハローワーク名護(名護市東江4-3-12)

No.	講座内容	日程	時間	場所	【保育のお仕事紹介】
1	保育のお仕事紹介	10月	14:00~15:30	ハローワーク名護	・保育の現場の今 ・「進め！！保育士」DVD ・資格取得方法 ・保育園紹介
2	保育のお仕事紹介	12月			
3	保育のお仕事紹介	2月			

ハローワーク宮古(宮古島市平良字下里1020)

No.	講座内容	日程	時間	場所	【保育のお仕事紹介】
1	保育のお仕事紹介	10月	10:00~11:30	ハローワーク宮古	・保育の現場の今 ・「進め！！保育士」DVD ・資格取得方法 ・保育園紹介
2	保育のお仕事紹介	11月			
3	保育のお仕事紹介	12月			
4	保育のお仕事紹介	1月			
5	保育のお仕事紹介	2月			

ハローワーク八重山(石垣市宇登野城55-4)

No.	講座内容	日程	時間	場所	【保育のお仕事紹介】
1	保育のお仕事紹介	10月	10:00~11:30	ハローワーク八重山	・保育の現場の今 ・「進め！！保育士」DVD ・資格取得方法 ・保育園紹介
2	保育のお仕事紹介	11月			
3	保育のお仕事紹介	12月			
4	保育のお仕事紹介	1月			
5	保育のお仕事紹介	2月			



申込方法

窓口:各ハローワーク 職業相談部門
電話:沖縄県保育士・保育所総合支援センター
(月~金(祝祭日を除く)9:00~17:00)

☎ 098 - 857 - 4001

★セミナー参加の皆さまへお願い★

コロナウイルス感染拡大防止に向けて参加の際は下記の項目についてご協力をお願いします。

①マスクの着用 ②アルコール消毒の使用

※体温が37.5度以上の方、体調のすぐれない方はご自宅での療養をお願いいたします。

年次有給休暇の付与日数は法律で決まっています

業種、業態にかかわらず、また、正社員、パートタイム労働者などの区分なく、一定の要件を満たした全ての労働者に対して、年次有給休暇を与えなければなりません（労働基準法第39条）。

1 年次有給休暇の付与日数

(1) 通常の労働者の付与日数

継続勤務年数（年）	0.5	1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5以上
付与日数（日）	10	11	12	14	16	18	20

(2) 週所定労働日数が4日以下かつ週所定労働時間が30時間未満の労働者の付与日数

	週所定労働日数	1年間の所定労働日数※	継続勤務年数（年）						
			0.5	1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5以上
付与日数（日）	4日	169日～216日	7	8	9	10	12	13	15
	3日	121日～168日	5	6	6	8	9	10	11
	2日	73日～120日	3	4	4	5	6	6	7
	1日	48日～72日	1	2	2	2	3	3	3

※週以外の期間によって労働日数が定められている場合

2 年次有給休暇が付与される要件

年次有給休暇の発生要件



雇入れの日から6か月継続勤務



全労働日の8割以上出勤

- 「継続勤務」とは
事業場における在籍期間を意味し、勤務の実態に即して実質的に判断されます。
例えば、定年退職者を嘱託社員として再雇用した場合などは、継続勤務として扱う必要があります。
- 出勤率算定に当たっての留意点
 - ・業務上の怪我や病気で休んでいる期間、法律上の育児休業や介護休業を取得した期間などは、出勤したものとみなして取り扱う必要があります。
 - ・会社都合の休業期間などは、原則として、全労働日から除外する必要があります。

3 年次有給休暇の取得時季

年次有給休暇を取得する日は、労働者が指定することによって決まり、使用者は指定された日に年次有給休暇を与えなければなりません。ただし、労働者の指定した日に年次有給休暇を与えると、事業の正常な運営が妨げられる場合は、使用者に休暇日を変更する権利（時季変更権（※））が認められています。

※ 時季変更権の行使が認められるのは、例えば同じ日に多くの労働者が同時に休暇指定した場合などが考えられます。単に「業務多忙だから」という理由では、時季変更権は認められません。



4 年次有給休暇の時季指定義務

年次有給休暇は、原則として、労働者が請求する時季に与えることとされていますが、年10日以上の子年次有給休暇が付与される労働者に対しては、年次有給休暇の日数のうち年5日について、使用者が時季を指定して取得させることが必要です（※）。

※年次有給休暇を5日以上取得済みの労働者に対しては、使用者による時季指定は不要です。

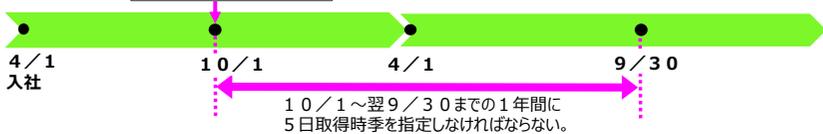
労働者の申出による取得（原則）



使用者の時季指定による取得



(例) 4/1入社の場合 10日付与（基準日）



- ・使用者は、時季指定に当たっては、労働者の意見を聴取し、その意見を尊重するよう努めなければなりません。
- ・使用者は、労働者ごとに年次有給休暇管理簿を作成し、3年間保存しなければなりません。

5 年次有給休暇の計画的付与、時間単位年休

(1) 年次有給休暇の計画的付与

年次有給休暇の付与日数のうち、5日を超える部分については、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができます。

(2) 時間単位年休

年次有給休暇は、1日単位で与えることが原則ですが、労使協定を結べば、1時間単位で与えることができます（上限は1年で5日分まで）。

年次有給休暇に関するQ&A

Q1 年次有給休暇の時効は何年ですか。

A1 年次有給休暇は、発生の日から2年間で時効により消滅します（労働基準法第115条）。

Q2 年次有給休暇に対して支払うべき賃金は決まっていますか。

A2 年次有給休暇に対しては、原則として、①労働基準法で定める平均賃金、②所定労働時間労働した場合に支払われる通常の賃金、③健康保険法に定める標準報酬月額額の30分の1に相当する金額のいずれかを支払う必要があり、いずれを選択するかについては、就業規則などに明確に規定しておく必要があります。なお、③による場合は、労使協定を締結する必要があります。

Q3 年次有給休暇を取得すると、不利益な扱いを受けそうです。

A3 使用者は、労働者が年次有給休暇を取得したことを理由として、その労働者に不利益な取扱いをしないようにしなければなりません（労働基準法附則第136条）。不利益な取扱いとは、賃金の減額など、年次有給休暇の取得を抑制するような全ての取扱いが含まれます。

Q4 「うちの会社に有休はない」と言われました。

A4 年次有給休暇は、要件を満たせば必ず発生します。会社がそのような主張をしたとしても、一定の要件を満たした全ての労働者に取得する権利があります。

ご不明な点は、最寄りの都道府県労働局、労働基準監督署にお問い合わせください。



LESSON 7

継続雇用（再雇用）について

今年度、定年を迎える比嘉さんと大城さんが「継続雇用（再雇用）」について話しています。



比嘉さん

大城さんは、今月は誕生日でしたよね。

はい。60歳なので、来年の8月末で定年退職を迎えます。比嘉さんは、来年の1月が誕生日でした？



大城さん



はい。定年退職は、大城さんと同じ来年の3月末です。大城さんは、継続雇用は希望する予定ですか？

継続雇用？



はい。法律で定年後に労働者が希望したら65歳まで雇用しなければならないと義務になっているようです。しかも、今年の4月からは70歳まで就業機会を確保してください。という努力義務のようですが法改正があったようです。

そうなのですか？継続雇用については、就業規則にも書いてありますか？



確認してみましょう！

定年は・・・第49条 労働者の定年は、満60歳とし、定年に達した日の属する年度末をもって退職とする。第2項は、前項の規定にかかわらず、定年後も引き続き雇用されることを希望し、解雇事由又は退職事由に該当しない労働者については、満65歳の年度末までこれを継続雇用する。第3項は、再雇用の身分は嘱託とするほか、労働条件等については個別に協議し労働条件通知書等により行い、1年契約の更新制とする。と定められていますね。



希望したり、1年の更新で65歳まで働けるのですね。65歳まで働けるのは嬉しいですが、体力の衰えとかもあるので、あと5年も頑張れるかなと不安だと思ったので1年間の更新ということであれば、継続雇用を希望しようかな？と思いました。そういえば、来月、園長との面接があるのですが退職についてですかね。



大城さんと私の2人だけが、来月の面談の対象のようなので、定年退職前の面談だと思いますよ。きっと、継続雇用についても希望するか確認されると思います。私は継続雇用を希望すること、フルタイムではなくて短時間で働きたいということを伝えたいと考えています。



パートタイムで働くということですか？



はい。定年後は、趣味の時間や高齢の親との時間を持てたらと思っているので、パートで働きたいと思います。就業規則の第3項に労働条件等については個別に協議すると書いてあったので、希望は伝えて、園の都合もあると思うので協議しながら決めていければと思いました。



そうなのですね。私は、急に時間が空きたら、時間をもてあやみそうなので、1年間はフルタイムを希望したいと思います。その後は、体力はそのときの環境に合わせて労働条件を見直してもらえればと思います。定年を迎えることで、少し寂しい気持ちになっていたのですが、比嘉さんと定年後もこの園で働けると考えると嬉しいです。



改正高年齢者雇用安定法が令和3年4月から施行されます

65歳までの雇用確保
(義務)



70歳までの就業確保
(努力義務)

70歳までの就業確保措置を講じることが「努力義務」となったことに伴い、
再就職援助措置・多数離職届等の対象が追加されます。

高年齢者就業確保措置について

<対象となる事業主>

- ・定年を65歳以上70歳未満に定めている事業主
- ・65歳までの継続雇用制度（70歳以上まで引き続き雇用する制度を除く。）を導入している事業主

<対象となる措置>

次の①～⑤のいずれかの措置（高年齢者就業確保措置）を講じるよう努める必要があります。

- ① 70歳までの定年引き上げ
- ② 定年制の廃止

- ③ 70歳までの継続雇用制度（再雇用制度・勤務延長制度）の導入
※特殊関係事業主に加えて、他の事業主によるものを含む

- ④ 70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入 ⇒P2、3

- ⑤ 70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入 ⇒P2、3

a.事業主が自ら実施する社会貢献事業

b.事業主が委託、出資（資金提供）等する団体が行う社会貢献事業

※ ④、⑤については過半数組合等の同意を得た上で、措置を導入する必要があります（労働者の過半数を代表する労働組合がある場合にはその労働組合、そして労働者の過半数を代表する労働組合がない場合には労働者の過半数を代表する者の同意が必要です。）。

※ ③～⑤では、事業主が講じる措置について、対象者を限定する基準を設けることができますが、その場合は過半数労働組合等との同意を得ることが望ましいです。

※ 高年齢者雇用安定法における「社会貢献事業」とは、不特定かつ多数の者の利益に資することを目的とした事業のことです。「社会貢献事業」に該当するかどうかは、事業の性質や内容等を勘案して個別に判断されることとなります。

※ bの「出資（資金提供）等」には、出資（資金提供）のほか、事務スペースの提供等も含まれます。

令和3年10月8日から

最低賃金が変更となります！！



ご自身の賃金額をしっかりと確認しましょう！！

沖縄県 最低賃金

令和3年
10月8日から
[時間額]

820 円

28円
UP

最低賃金制度って何？

働くすべての人に、
賃金の最低額（最低賃金額）を保障する制度です。

年齢やパート・学生アルバイトなどの
働き方の違いにかかわらず、すべての労働者に適用されます。



詳しくはこちら
↑

確認の方法は？

確認したい賃金を時間額にして、
最低賃金額（時間額）と比較してみましょう！

最低賃金額との比較方法 あなたの賃金と該当する都道府県の最低賃金額を書き込んでみましょう。(※2)

1 時間給の場合

時間給	≧	最低賃金額(時間額)
円		円

2 日給の場合

日給	÷	1日の平均所定労働時間	=	時間給	≧	最低賃金額(時間額)
円		時間		円		円

3 月給の場合

月給	÷	1か月の平均所定労働時間	=	時間給	≧	最低賃金額(時間額)
円		時間		円		円

4 上記 1,2,3 が
組み合わさっている場合

例えば、基本給が日給で
各手当(職務手当など)が
月給の場合

- 基本給(日給)→ 2の計算で時間額を出す
- 各手当(月給)→ 3の計算で時間額を出す
- ①と②を合計した額 ≧ 最低賃金額(時間額)

[※1] 最低賃金額との比較は肩こって、次の賃金は算入しません。

①賞与・支払われる賞金(退職手当など)②1か月を超えた期間ごとに支払われる賞金(賞与など)③法定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賞金(時間外労働賞金など)④所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賞金(休日労働賞金など)⑤午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賞金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜労働賞金など)⑥勤務時間外、通勤手当および関係手当

[※2] 詳細な計算方法や、多岐の場合の計算方法などは労働局または最寄りの労働基準監督署へ

使用者も、労働者も、必ず確認。最低賃金。



VIVA! 認可化 support season 6



H29 年開園



社会福祉法人 四つ葉福祉会

ひやごん保育園

所在地：沖縄市比屋根 3-6-8 (定員：60名)

TEL：098-982-4680



園舎



園長：玉井 多恵子



園長 紹介

☆≡ 認可に移行して10月で4年目になります☆≡

♡ 趣味はガーデニング 旅行 ♡

♡ ユンタクガ大好きで職員とのコミュニケーションを大事にしています♪

♡ 毎日が楽しく過ごせる保育園を目指しています～♡

保育士さん～♪ お待ちしています♪



自園PR (私たちの保育園)

🌸 子ども達にとって保育園は楽しくて、心安らぐ第二の家庭であると考え、子ども達一人一人を大切に育み、保護者との信頼関係を築き日々楽しく保育していく事を心がけております♪

🌸 比屋根地域に根を張り、皆から愛される『ひやごん保育園』でありたいと思っております♪



わたし達がやっている保育は、こんな保育です!!

🌸 当園は、『あなたと楽しさを分け愛♡

衆分♡衆分』を理念とし

健康第一、いつでも明るく楽しく元気な保育を行っています☆≡



サポート体制

☆ 慣れるまでは先輩保育士が、壁面やお便り帳、父母の対応などを一緒にサポートしていきます♪

先輩からの WELCOME! メッセージ

☆ 働き始めて半年の保育士です ☆

子ども達もとても可愛く、先輩方も優しくサポートしてくれるので、働きやすいです☆≡

是非、一緒に働きましょう♪



正規・パート保育士募集しています!

♡ 働き方の相談できます。お気軽にお問い合せ下さい ♡

求人内容はセンターHPもしくはセンターへお問い合わせ下さい。

Tel：098-857-4001 認可化支援コーディネーター：城間

見学&体験
いつでもOK



VIVA! 事業所内保育施設にて保育士募集!



従業員と地域のお子様を対象にお預かりしている **~2021.10~**
『事業所内保育施設』保育士を募集しています!



園長：大城 京美

社会医療法人 敬愛会 中頭病院

わかば保育園

所在地：沖縄市知花6-22-22 (定員:37名)

TEL：098-923-1760



園舎
平成28年開園



園長紹介

♥ いつも『挨拶・笑顔・感謝』をモットーに♥ やんたく大好き園長です♪
沖縄市知花の知花クリニック近辺に本室と分室があり、年齢別に2ヶ所の園舎に分かれて保育を行っております♪ R4年4月には新園舎が建築され、5歳児までの保育がスタートする予定です♪ 共にかわいい園児たちと笑って過ごしましょう♪



自園PR (私たちの保育園)!



沖縄市にある中頭病院の事業所内保育園です☆
病院と連携して安心・安全に子どもたちをお預かりします♪
より良い保育内容・保育活動を計画的に提供します♪ 保育士は働ける場所がいくつかあり、保育園はもちろん、知花クリニックにある病児保育や中頭病院の病棟保育の経験もできます☆



サポート体制

♥ 新人職員には教育担当者が付き添い業務に慣れるまでサポートします♪

先輩からのウエルカムメッセージ

♥ チームワークもばっちり ☆
♥ 明るく元気な保育士が多くいます ☆
共にかわいい園児たちと歌って、踊って、笑って過ごしましょう ☆



WELCOME!
R4.新開園



保育士募集中

♥ R4.4月に5歳児受入事業所内保育園 ♥

♥ 分園の事業所内認可園の『ふたばっこ保育園』統合 ♥

地域のお子様と従業員のお子様を対象とし、一緒に保育をしています♪

♪ 詳しい求人情報については、センターHPからチェックできます♪

TEL：098-857-4001 (事業所内保育推進コーディネーター：城間)



求人園登録情報（9月24日時点）

★保育現場で活躍していただけるよう
全力でサポート致します！

【求人園】⇒ 189園
【正規求人】⇒ 67件
【臨時フルタイム求人】
⇒ 96件
【パートタイム求人】
⇒ 110件
【子育て支援員】⇒5件

【新規求人件数】
10月・・・ 38件
【施設形態内訳】
認可園・・・・・・・・ 9園
認定子ども園・・・・ 6園
小規模保育園・・・ 3園
事業所内・・・・・・・・ 1園
企業主導型・・・・ 4園

令和3年9月時点で**41名**就職決定！

保育現場で活躍中です！

※登録求人数は流動的な数字となります。

【きらきら保育士】

同封しています！ご覧ください！

今月の保育士「男性保育士！活躍中」

●沖縄県保育士合同就職説明会●

◇10月16日(土)
11月23日(火・祝)
沖縄産業支援センター
午前10:00～ 午後14:00～

◇11月7日(日)
名護市役所 羽地支所
午後14:00～

◇10月30日(土)・31日(日)
11月14日(日)
沖縄県総合福祉センター(やいホール)
午前10:00～ 午後14:00～

※参加園については、
同封のリーフレットをご覧ください。

参加者全員にペンやバックをプレゼント！その他素敵なプレゼントもあります！

10月号「きら*きら」はいかがでしたでしょうか？

ご意見・ご感想がございましたらお聞かせ下さい。よろしく願い致します。

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

TEL 098-857-4001 / FAX 098-857-4007

編集担当者：喜屋武 Email: kirakira.okihoiku31@gmail.com

きら*きら配信停止の手続き等もこちら↑のアドレスへお願いします。



きらきら保育教諭

今月は産休・育休あけの保育教諭さん達を紹介します！！



左/モス安由美
中/比嘉真奈美
右/島袋沙亜弥

[産休・育休あけ復帰保育教諭]

- ・A 保育教諭⇒ 正規 フルタイム
業務内容・・・1歳児クラス担任
- ・B 保育教諭⇒ 正規 時短勤務
業務内容・・・5歳児クラス副担任
- ・C 支援員 ⇒ フルタイム
業務内容・・・フリー乳児クラス



✿おきなわ地球
こども園

✿産休・育休前、明けでの働き方に違いはある？

✿C 支援員⇒産休、育休前は保育補助として勤務。復帰前に子育て支援員の講座があり園からの勧めで受け、子育て支援員として復帰をしました。復帰前は主に担任のサポートとして乳児クラスを中心に動いていました。復帰後、子育て支援員として学んだことで保育や子ども達に対する見方が変わり、ひとつひとつ保育する大切さに気をつけ、子ども達との関わりをするようにしています。保護者へも積極的にコミュニケーションをとっていききたいという思いも強くなりました



✿家庭と仕事の両立は大変じゃないですか・・・

✿ A 保育教諭⇒子育てをしながらフルタイムでの復帰は正直大変でした。最初のころは家に帰って夕飯を作る元気もないほどの疲労感でしたが、徐々に慣れていきました。私の子どもは1歳児クラス、職場でも1歳児のクラス担任ということで不安もありましたが、成長過程が同じ！どちらにも「おお～」と同じように感動することがありとても楽しく進められています。休みも取りやすい環境なので子どもの体調不良でお休みを頂く時も不便なく取れます。



✿子どもがいると急な休みが多くなり周りの保育士との人間関係でトラブルとかはないですか？

✿ B 保育教諭⇒特にトラブルはないです。子どもが小さいので休みがちで申し訳なくりますが、出勤すると「大丈夫だった？」と心配してくれ本当に感謝でいっぱいです。子育て経験者や年齢の近い子どもをもつ職員、また優しく理解のある職員ばかりで働きやすい環境だと思います。復帰も時短勤務で進められ、とても助かっています。



ある日の3人の1日



午前

7:30

～

13:00

A 保育教諭・・8:00 出勤 登園時の受け入れ(健康チェック等1歳児クラス一連の流れ)
9:30 朝の会→出席確認、絵本読み聞かせ、活動内容を園児・担任と共有
9:40 朝の活動(園庭遊び) 10:30 片づけ、排せつ、手洗い
10:45 給食～アレルギー対応児への配慮(食事援助、着替え、読み聞かせ)
12:00 午睡(寝かしつけ、午睡チェック) 休憩(食事と休息)
連絡帳記入、日誌記入時に午前中保育の振り返りミーティング)

B 保育教諭・・9:00 出勤 朝の幼稚部4～5歳合同保育の見守りから各クラスへ移動
9:30 5歳児クラス朝の会见守りや登園の遅い園児対応
10:00 「もじかずくらぶ」園児補助(全体説明の後各児の取り組み)
10:50 園庭遊び～11:30 片づけ・給食
13:00 午睡(見守り) 休憩、日誌記入時午前中保育の振り返りミーティング)

C 支援員・・8:00 出勤 0～1歳児朝の合同保育園児の見守り
9:00 クラスへ分かれて1歳児クラス担任+ワン配置。担任が保育を進める中園児の見守りや、担任サポートをする。
10:45 給食準備～園児が楽しく食事ができるように声かけをしたり、援助したりする。
11:30 担任が排せつ、シャワーや着替え対応の間に、食器の片づけや掃除をする
12:15 食事休憩、日誌記入 13:00 トイレ掃除(当番制)



午後

後

15:00

～

17:00

A 保育教諭・・15:00 おやつ(配膳、おやつの援助)、おやつ後の着替えや帰りの仕度
16:00 室内遊び(園児の好きなダンスや絵本読みなどコーナーに分かれて対応)
排せつ、水分補給の援助
16:30 合同保育 お迎え保護者対応
17:00 午後と明日への申送りをして退勤

B 保育教諭・・15:00 おやつ(当番活動への声かけ、援助)～片づけ・掃除も園児と一緒に
行うので声かけし、各当番活動がスムーズに行くように配慮する
帰りの会の準備をして
16:00 退勤

C 支援員・・15:00 おやつ(配膳、おやつの援助)、おやつ後の片づけ・掃除
16:00 コップ等洗い物、合同保育に備えて荷物の準備、排せつ、水分補給の援助
16:30 1～2歳児合同保育 安全に遊べるよう見守り、寄り添い
17:00 退勤

❀ 3人からのメッセージ

❀産休・育休のあと、子どもと離れることや保育園への送迎に不安が残り時短勤務という形だったり、フルタイムでもシフトを配慮してもらったりと色々な働き方があると思います。子育てしながらの復帰には不安もあるかと思いますが、子どもと離れることでの距離間は、さらに愛おしさも倍にもなります。フルタイムでなくても時短など園と相談しながら保育の楽しさを味わい充実した保育教諭生活をしましょう。

🌸きらきら保育士🌸へのご意見・ご感想・ご要望等ございましたらお聞かせ下さい。

また、知り合いに復職して輝いている保育士がいる等「きらきら保育士」情報もお聞かせ下さい。宜しくお願いします！！

沖縄県保育士・保育所総合支援センター(那覇市小祿1831-1 沖縄県産業支援センター413)

担当：新垣智子 ☎：098-857-4001 ✉：arakaki@okihoiku.com