



料金後納

ゆうメール

沖縄県保育士・保育所総合支援センター通信



12月

月刊

きら\*きら

2021.12月号

Vol.66



## ◆配送中止のお知らせ◆

「月刊きら\*きら」は今月 12月号をもちまして冊子での郵送を中止致します。

但し「沖縄県保育士・保育所総合支援センターのホームページ」又は「おき保アプリ」でご覧いただけます。

「おき保アプリ」のダウンロードをお願いいたします。  
引き続き冊子でのご希望の方は、ご連絡ください。



「おき保アプリ」は  
こちらから  
ダウンロード⇒



### 沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

TEL 098-857-4001 FAX 098-857-4007

開所時間 月～金曜日 9:00～18:00 定休日 土・日・祝祭日



今年も残すところあと1ヶ月となりました。  
体調管理に気を付け、皆様よい年末をお過ごしください。  
センターでは電話での求職相談も受け付けています。  
皆さんの就職活動を一緒にお手伝いできたらと思います。  
お気軽にご相談ください。  
それでは、今月も様々な情報をお伝えいたします！  
是非ご覧ください♪



# 保育園見学ツアー

- ★実施日程は参加者と相談のうえ決定！ ★2～4園を見学できます！！
- ★就労支援員が同行しますので、聞きたいこと・見学のポイントが分かります！！
- ★雇用保険受給中の方は就職活動実績になります！！
- ★見学ツアー実施人数：2～4名です！奮ってご応募下さい♥

保育の現場を見れるチャンスです！学生さんの申込もお待ちしております♪

※センター職員も同行予定ですが、同行できない場合は個人で園見学ができるよう手配いたします！



○●問い合わせ・申し込み●○  
沖縄県保育士・保育所総合支援センター

TEL：098-857-4001（担当：喜屋武・喜納・幸喜・座安）

受付：月～金（祝祭日除く）9：00～18：00





Let's Study



# LESSON 7

職場内ハラスメントについて

新人保育士の川満さん



が主任の座安さん



に、「職場内のハラスメント」について相談しています。

おはようございます。今朝は元気がなさそうにみえますが大丈夫ですか？



座安主任



川満さん

おはようございます。いつも声掛けありがとうございます。実は、別の保育所に勤務している同期の友だちが体調不良で休職することになったと連絡があって、休職の理由を聞いたら、先輩保育士からいじめにあって、精神的に追い詰められたようです。

いじめですか？



はい。友だちは先輩ということもあって、園の誰にも相談できなくて体調を崩してしまったようです。こういった場合は、どこに、誰に相談したら良いのですか？

園に相談して解決する必要がありますね。



でも、労働者の個人と個人の問題なので、園は関係ないと思うのですが…。

園内で起きているいじめ、ハラスメントなので、園は関係あります。



そうなのですか？



はい。使用者である園には、労働者と労働契約をすることにより、労働者がその生命、身体等の安全を確保しつつ労働することができるよう、必要な配慮をするものとする。という安全配慮義務があります。





安全配慮義務ですか……義務なのですね。相談したら、解決してくれるということですか？でも、いじめていた先輩保育士は、人当たりが良くてどちらかというと園長先生にも、他の保育士からも人気があるようです…。

お話を聞く限りでは、先輩保育士のいじめはモラルハラスメントに当たると思います。



モラルハラスメントですか？パワーハラスメントではないのですか？

パワーハラスメントは、他の人の前での暴言や暴力なので、周囲の人も気付きやすいのです。しかし、モラルハラスメントの特徴に、密室や他人のいないところで行われるので、周囲の人にきづかれにくい。ということがあります。



…そうですね、周りに人がいないとき、二人っきりになったときに、人格を否定される暴言を吐かれたり、他の人がいても、友だちが話すと舌打ちしたり、大げさにため息をついたりという内容でした。友だちは、自分が悪いから言われても仕方ないと思っていたようですが…。

そうなのですね。モラルハラスメントの特徴には、他にも、被害者は悪いのは加害者でなく自分自身だと思い込みやすい。ということがあります。友だちはまさにその状況だったと思われそうですね。



そうですね。友だちは、園の保育方針や園長先生の保育に対する考え方などに共感できて希望して採用された園なので、働き続けたいとは思っているようですが、どうしたら良いのでしょうか？

まずは、今回の休職理由をただの体調不良ではなく、いじめが理由による体調不良であることを園に伝えて、対応してもらいたいと思います。



分かりました。友だちに伝えます。座安主任、うちの園は大丈夫ですか？

タイムカードの上に「ハラスメントは許しません！」というポスターが掲示されていますよね。



はい。毎朝見えています！

どういったことがハラスメントに当たるのか。また相談窓口の担当者や連絡先も書いてあるので、何かあったら相談してくださいね。



はい。

## モラルハラスメントとパワーハラスメントの違い

ハラスメントの種類	特徴
パワーハラスメント	<ul style="list-style-type: none"><li>・加害者と被害者に上下関係がある</li><li>・他の人の前での暴言や暴力も含まれる</li><li>・周囲の多くの人気づく</li></ul>
モラルハラスメント	<ul style="list-style-type: none"><li>・加害者と被害者には上下関係がないこともある</li><li>・密室や他人のいないところで行われる</li><li>・周囲の人に気づかれにくい</li></ul>

### 事業主が雇用管理上講ずべき措置

- 事業主の方針の明確化及びその周知・啓発
- 相談（苦情を含む）に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備
- 職場におけるハラスメントへの事後の迅速かつ適切な対応
- 併せて講ずべき措置（プライバシー保護、不利益取扱いの禁止等）

※ このほか、職場における妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントについては、その原因や背景となる要因を解消するための措置が含まれます。




（引用：厚生労働省職場におけるパワーハラスメント対策が事業主の義務になりました！）

# ハラスメントは許しません！

〇〇保育園 園長 〇〇 〇〇

職場におけるハラスメントは、従業員の尊厳を傷つけるとともに、従業員が能力を発揮できず、また職場環境も悪化し、会社にとっても業務の遂行を阻害し社会的評価に影響を与える問題です。

**わが園では下記のハラスメント及びすべてのハラスメントを許しません！！**

セクシュアルハラスメント 	妊娠、育児休業、介護休業等 	パワーハラスメント 
<p>従業員の意に反する性的な言動等により、従業員の就業環境を害することです。</p> <p>性的な言動とは</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・性的な冗談、質問</li><li>・わいせつ図画の掲示</li><li>・性的な噂の流布</li><li>・食事、デートへの執拗な誘い</li><li>・身体への不必要な接触</li><li>・交際、性的な関係の強要 等</li></ul>	<p>従業員が妊娠等した場合、あるいは育児休業や介護休業等を利用（又は利用しようとした）場合に、その従業員の就業環境を害することです。</p> <p>上司や同僚による以下の言動が該当します。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・制度利用を阻害する言動</li><li>・それを理由に解雇や不利益な取扱いを示唆する言動</li><li>・それを理由に行う嫌がらせ 等</li></ul>	<p>職場内での優越的な関係を背景とした言動であって、業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、従業員の就業環境を害することです。</p> <p>代表的な言動の類型は</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・身体的攻撃 ・精神的攻撃</li><li>・人間関係からの切り離し</li><li>・過大な要求 ・過小な要求</li><li>・個の侵害 等</li></ul>

例えば

- ・出張中の車内で上司に胸や腰を触られた
- ・上司の性的言動に抗議したら配置転換をされると脅された
- ・同僚に取引先で自分の性的な噂を流された
- ・抗議しているのに、同僚が業務パソコンでアダルトサイトを閲覧している

例えば

- ・産休を取りたいと言ったら上司に「休むなら辞めてもらうよ」と言われた
- ・育休を取りたいと相談したら上司に申出をしないよう言われた
- ・介護短時間勤務制度の利用について、同僚から毎日嫌味を言われる

例えば

- ・みんなの前で大声で叱責された
- ・同僚が集団で無視をしてくる
- ・終業間際に過大な仕事を押し付けられる
- ・交際相手の有無を聞かれ、過度に結婚を推奨された

- ★「職場」とは、従業員が業務を遂行している場所を指し、取引先等も含まれます。また、勤務時間外の宴会等であっても、実質上職務の延長と考えられるものは「職場」に該当します。
- ★「従業員」とは、正社員、パート社員、契約社員、派遣社員等、当社で働いているすべての従業員です。
- ★セクシュアルハラスメントについては、異性に対する行為だけでなく同性に対する行為も対象となります。また、被害者の性的指向又は性自認にかかわらず、性的な言動であればセクシュアルハラスメントに該当します。
- ★妊娠・出産・育児休業等に関する否定的な言動は、妊娠等ハラスメントの発生の原因や背景となることがあり、また、性別役割分担意識に基づく言動は、セクシュアルハラスメントの発生の原因や背景となることがあります。このような言動を行わないよう注意しましょう。
- ★ハラスメントについては、上司、同僚だけでなく、取引先の方や顧客等も行為者になり得るものです。取引先や顧客等からハラスメント行為を受けた場合もご相談ください。
- ★取引先の方や就職活動中の学生など、自社労働者以外へのハラスメントも当然許されません。

従業員がハラスメントを行った場合は、就業規則第30条「懲戒の事由」第4項に該当することとなり、処分されることがあります。その場合、次の要素を総合的に判断し、処分を決定します。

- ①行為の具体的態様（時間・場所（職場か否か）・内容・程度） ②当事者同士の関係（職位）
- ③被害者の対応（告訴等）・心情等

**ハラスメント被害に遭っている方は、勇気を出して相談してください！**


**●当社の相談窓口**

人事部 大阪太郎 TEL:06-0000-0000(内線000) Email:  
人事部 関西花子 TEL:06-0000-0000(内線000) Email:  
当社顧問弁護士 〇〇法律事務所 浪速 次郎 先生 (TEL:06-0000-0000)

★実際に生じている場合だけでなく、生じる可能性がある場合や放置すれば就業環境が悪化するおそれがある場合、上記ハラスメントに当たるか微妙な場合も含め、広く相談に対応し、事案に対処します。

★相談者だけでなく、行為者等のプライバシーも守って対応します。

★相談者はもちろん、事実関係の確認に協力した方についても、不利益な取り扱いはいりません。



休業等の制度利用のためには、業務配分の見直し等が必要な場合があります。制度の利用をためらう必要はありませんが、早めに上司等に相談して下さい。また、気持ちよく制度を利用するためにも、日頃から業務に携わる社員とのコミュニケーションを図ることを大切にしましょう。

# 八重瀬町 保育士合同就職説明会

参加者大募集

## 開催日時

令和3年12月4日（土）

14：00～17：00

## 開催場所

八重瀬町役場1階町民交流ホール  
(八重瀬町字東風平1188番地)

## 対象者

保育士資格等保持者または資格取得見込者で  
保育園等へ就職を希望される方



やえせのシーちゃん

参加無料

予約不要

服装自由

無料託児あり

## 参加予定施設

1	あらしろ保育園	8	港川保育園
2	のびる保育園	9	具志頭保育園
3	清ら風保育園	10	第2ぐしかみ保育園
4	シーサー保育園	11	八重瀬わかたけ保育園
5	やえせ北保育園	12	風の音保育園
6	ときわ東保育園	13	こちんだこども園
7	結い保育園		

主催：八重瀬町

共催：八重瀬町法人園長会、沖縄県保育士・保育所総合支援センター

☆お問い合わせ先☆

八重瀬町役場

児童家庭課

098-998-7163



いこうよ！うるまの保育園へ♪

## 令和3年度 うるま市保育士合同就職説明会

保育士として働きたいあなたのために、うるま市内保育施設の合同就職説明会を開催します。気になったブースを回って、気軽にお話ししてみてください。あなたにあった園が見つかることを応援します。

日時：令和3年12月11日（土）14：00～16：00

場所：うるま市役所本庁 東棟 3階 大講堂

（うるま市みどり町1-1-1）

参加費：無料 ※13：30受付 事前申込み不要！託児所あります♡

当日は1階警備室側からお入りください。

参加園：すずらん保育園、石川どろんご保育園、前原どろんご保育園、つくし保育園、むぎの子保育園、のびのび保育園、すくすくこども園、中原こども園、ハッピーネスこども園、にじの色保育園、青いとり保育園、くるみ保育園、あむーる保育園、ルミエール保育園、夢の子保育園、ふくよか彩橋認定こども園、百合が丘保育園、ひまわりっ童ほいくえん、輝宝保育園、なかよし保育園

☆ お問い合わせ ☆

うるま市保育幼稚園課 TEL098-973-5427

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

TEL098-857-4001



# 保育施設等 見学ツアー



参加料  
無料

## R3 IN 名護市

名護市の保育施設を見学してみませんか!?

12/17  
(金)

12/18  
(土)

12/22  
(水)

12/27  
(月)

※時間や組合せは、現在未決定です。  
決定次第名護市HPへ掲載します。

開催予定!!

### 参加予定施設

全26施設参加予定!!

- ・緑風こども園 (公立)
- ・東江保育園
- ・突りの森保育園
- ・チャイルド・リンク保育園
- ・しらかば保育園
- ・すだつ羽地保育園
- ・あすなる東認定こども園
- ・名護栄光幼稚園
- ・サンライズキッズ保育園
- ・やまびこ久辺保育園
- ・あい中央保育園
- ・まなびの保育園
- ・風の子保育園
- ・すだつ保育園
- ・銀のすず保育園
- ・あすなるグレース認定こども園
- ・明星保育園
- ・滝の子保育園
- ・突りの里保育園
- ・やまびこ保育園
- ・エレミヤ保育園
- ・伊差川保育園
- ・あすなる(第2)認定こども園
- ・なごうら認定こども園
- ・そだちの環保育園

※あすなる認定こども園とあすなる第2認定こども園は同一施設内です。

### ※注意事項※

- ※新型コロナウイルス感染症の感染状況や申込状況により変更又は中止になる可能性があります。
- ※検温・消毒・マスクの着用などの感染症対策にご協力ください。
- ※ご本人及び、家族に37.5℃以上の発熱がある場合は、参加をご遠慮ください。
- ※ツアー当日に健康状態の確認を行うことにご協力ください。
- ※ツアー参加者へ保険を加入させていただきますので、保険会社への個人情報の提供に同意ください。(市が個人にかかるものとなり、参加者の費用はかかりませんので、ご安心ください。)
- ※ツアー参加者の皆様へ就職状況の確認を取らせていただきます。ご協力ください。

主催：名護市 保育・幼稚園課

共催：沖縄県保育士・保育所総合支援センター、ハローワーク

連絡先：0980-53-1212 (内116)

メール：hoikumadoguchi-nago@city.nago.jp

# VIVA! 事業所内保育施設にて保育士募集!



従業員と地域のお子様を対象にお預かりしている  
『事業所内保育施設』保育士を募集しています!

~2021.12~

社会福祉法人 沖縄松楓会

事業所内保育施設

## なごみの広場保育園

所在地: 石垣市大浜 436-1 (定員: 12名)

TEL: 0980-87-0288



園舎

令和1年開園

園長: 宮城 藤代

### 園長紹介

- 趣味: 孫&犬と一緒に遊ぶ☆≡
- 子ども達が好きな遊びを自由に出来る様な環境作りをしています☆≡
- 一緒に保育を楽しみませんか~♪ 保育士さ~ん♪ お待ちしています☆≡



### 自園PR (私たちの保育園)!

- 業務の省力・効率化を目指し、ITを取り入れ、残業をしない環境を目指しています♪
- 連休休暇や年休が取りやすく、年に一回連続休 (最低5日間) フリフレッシュできる環境を作っています♪
- 自分の誕生日には、ご褒美でお休みです♪
- 休憩室完備で仕事と休みのメリハリを実施♪



### わたし達がやっている保育は、こんな保育です!

- 行事中心ではなく日々の保育を大切に、子どもが主体的に遊びこめるように環境を整えて保育を行っています♪
- 日課を一定に整え子ども達に負担のない保育を心がけています♪
- 未満児においては担当制保育を行っています♪



### サポート体制

- 職員が協力的で、サポートに当たる体制を配置し、先輩職員の指導のもと保育を行っています♪

### 先輩からのウエルカムメッセージ

- 開園11年目で、年代のバランスも取れています☆≡
- 子育て中の先輩職員も多く、休暇も取れやすいです☆≡



WELCOME!

♡ 正規・パート保育士募集しています! ♡

公式LINEあります

♡ 敷地内に『認定こども園なごみの広場』併設 ♡

地域のお子様と従業員のお子様を対象とし、一緒に保育をしています♪

♪ 詳しい求人情報については、センターHPからチェックできます♪

TEL: 098-857-4001 事業所内保育推進コーディネーター: 城間



# VIVA! 認可化 support season 6

R4. 4月新規開園

沖縄市 小規模保育事業

## マラナタ保育園



~2021.12~



所在地：沖縄市泡瀬 3-35-22 (定員：15名)  
TEL：098-934-7031



園舎：建設中



園長：具志堅 高志

### 園長 紹介

♡ 私たちの園長先生は DIY やお庭いじり、  
子ども達と家庭菜園も楽しみ、遊ぶ時も全力で遊みます♪  
料理も上手でみんな喜んで『おいしい♪』と言って食べてくれます  
♡ 趣味は意外にもバイクです♪ 定員 15 名の小規模保育園です♪  
♡ 笑顔いっぱい、楽しい保育園を作って行きましょう♡  
保育士さ～ん♪ お待ちしていま～す♪

### 自園 PR (私たちの保育園)

- 0 歳児～2 歳児の小規模でアットホームな保育園です♪
- 周りにはみどり豊かな遊歩道や公園、海などがあり、自然観察も楽しめます♪
- 園庭には小さな畑や花壇、砂場もあり、子ども達も楽しく遊んでいます♪



### わたし達がやっている保育は、こんな保育です!!

- 一人ひとりに関わり、大切な時期を温かく見守り、育みます♪
- リズムックや英語も取り入れて楽しみながら学んでいます
- 戸外活動にも積極的に取り組み、保育園だけでなく保護者やご近所の方々とのコミュニケーションも大切にしながら、地域の中での保育を大事にしています♪



### サポート体制

☆ 複数で保育をするために不安や心配事があれば、経験豊富な先輩保育士がアドバイスをしながら教えていきます♪ 研修等もあり、スキルアップできます♪

### 先輩からの WELCOME! メッセージ

☆ 子ども達に囲まれて、  
にぎやかな保育園です ☆  
保育士同士も仲良く笑って楽しめる職場です  
是非、見学にきて下さい♪



### 正規・パート保育士募集しています!

♡ 働き方の相談できます。お気軽にお問い合せ下さい ♡  
求人内容はセンターHPもしくはセンターへお問い合わせ下さい。

TEL：098-857-4001 認可化支援コーディネーター：城間



見学&体験  
いつでもOK

# 求人園登録情報(11月22日時点)

★保育現場で活躍していただけるよう  
全力でサポート致します！

【求人園】⇒ 200園  
 【正規求人】⇒ 74件  
 【臨時フルタイム求人】  
 ⇒ 97件  
 【パートタイム求人】  
 ⇒ 120件  
 【子育て支援員】⇒25件

## 【新規求人件数】

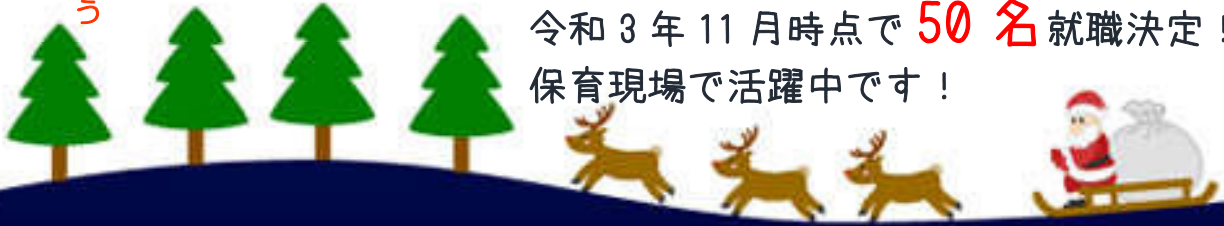
11月・・・ 44件

## 【施設形態内訳】

認可園・・・・・・・・ 16園  
 認定こども園・・・・ 4園  
 小規模保育園・・・・ 5園  
 事業所内・・・・・・・・ 2園  
 企業主導型・・・・・・ 1園

※登録求人数は  
流動的な数字となります。

令和3年11月時点で **50名** 就職決定！  
 保育現場で活躍中です！



## 【きらきら保育士】

同封しています！ご覧ください！

今月の保育士「輝く！2年目の保育士」



便利な「おき保アプリ」の  
 ご登録もよろしくお願いたします(^)  
 いつでもどこでも求人を検索することができ、  
 お得な情報を随時配信しています♪  
 ※月刊きら\*きらも  
 おき保アプリからご覧いただけます！

おき保アプリの  
 ダウンロードはこちらから♪



12月号「きら\*きら」はいかがでしたでしょうか？

今月号をもちまして月刊誌「きら\*きら」は、冊子での郵送を停止いたします。

長い間ご愛読いただきありがとうございました。

ご意見・ご感想がございましたらお聞かせ下さい。よろしくお願い致します。

引き続き冊子での郵送をご希望の方は、下記のお電話番号又はメールアドレスまでご連絡  
 ください。

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

TEL 098-857-4001 / FAX 098-857-4007

編集担当者：喜屋武 Email: [kirakira.okihoiku31@gmail.com](mailto:kirakira.okihoiku31@gmail.com)





# きらきら保育士



働き始めて2年目！輝く保育士さんの声をお届けします。



氏名： 金城柚実

金城先生の保育園での働き方

1年目 → 0歳児担任

2年目 → 0歳児担任



宜野湾市：秋津保育園

## ❁ 保育士を目指したのはいつから？

高校生の頃です。

進路について考えている時に、いとこの中でも年上な私は、お世話をしたり、一緒に遊ぶことが好きでした。その事をきっかけに、成長の著しい時期を身近に見守ることのできる保育士を目指したいと思いました。



## ❁ 仕事のやりがいを感じる瞬間は？



寝返りしかできななかった子ども達が、四つ這いや歩行をする姿を身近で見ることができたり、食事の面では、保育士が食材を口へ運んでいましたが、自らスプーンを使って食べることができるようになったり。

私の日々の関わりで、子ども達ができる力を獲得していく姿が見られた時、やりがいを感じます。

## ❁ 保育士として働き始めてイメージと違った？

実習生の時は、慣れない環境で大変さの方を強く感じていましたが、実際に働いてみると、子ども達や先生方との関係が深まるにつれ、楽しんで保育を行うことができます。



## ❁ 保育や人間関係で悩んだ時はどうしてる？

子ども達との関わり方やあそび、保護者との関わり方で分からないことは、先輩保育士や主任保育士に相談しています。皆さん、優しくとても分かりやすく助言して下さるので、気軽に相談することができます。

## ある日の金城先生の一日

- 9:00 ○ 朝の集まり（季節の歌、出席確認、絵本読み聞かせ）・朝のおやつ
- 9:45 ○ 活動（散歩、戸外あそび、室内あそび）
- 10:40 ○ 午前寝の援助、記録物の記入、食事
- 12:30 ○ 食事の援助、食後のシャワー
- 13:30 ○ 活動  
（散歩、戸外あそび、室内あそび）
- 14:45 ○ 絵本の読み聞かせ
- 15:00 ○ 午後のおやつ
- 15:40 ○ 午後寝の援助、記録物の記入
- 17:00 ○ 保護者への受け渡し
- ↓
- 18:00 ○ 退勤

活動の節目で排泄、着脱の援助



### ☆金城先生からのメッセージ・・・

就職してすぐにコロナ禍で、研修や行事が通常通り行うことができず、まだまだ分からない事も多いですが、かわいい子ども達や先輩保育士のおかげで、楽しく働くことができています。不安もあると思いますが、日々子ども達と関わりながら、楽しく学ぶことができるので、一緒に働いてみませんか。

☆保育園への就職をお考えの保育士さん☆資格をもっていないけど保育園で働きたい方

☆blankがあって不安・ピアノが弾けなくて不安・経験がなくても働けるのか不安など  
など・・・どんな事でもご相談下さい。

☆きらきら保育士☆へのご意見・ご感想・ご要望等ございましたらお聞かせ下さい。

沖縄県保育士・保育所総合支援センター（那覇市小祿 1831-1 沖縄県産業支援センター413）

担当：新垣智子 ☎：098-857-4001 ✉：arakaki@okihoiku.com

