



料金後納

ゆうメール

2022. 5月号
Vol. 67

センターから保育園へ
情報発信マガジン



ご担当者様へ

ぜひ園の皆さんでご覧下さい！

回覧をお願い致します☆

ほっとポット



沖縄では“うりずん”の季節ですね♪ 若葉が一斉に芽生え、草花は彩りを増して潤う。皆さまにとって潤いのある爽やかなひと月となりますように★



※壁面は、不定期に掲載していく予定です。ご了承ください※



沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小祿 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L : 098-857-4001

F A X : 098-857-4007

開所時間：月～金曜日 9:00～18:00

定休日：土・日・祝祭日

HP : <http://okihoku.com>



暖かい陽気とともに、新年度がスタートしました。
保育施設では慌ただしい日々をお過ごしかと思います。

今年度も保育施設や保育士の皆様に役立つ情報を
発信していきたいと思っておりますので、
どうぞ、よろしくお願ひいたします。
それでは、ほっとポット5月号を
お楽しみください♪

5月
- May -

目次

- 1、就労支援チームから
「令和3年度保育士就職状況！」
- 2、労働環境改善支援事業のご紹介
- 3、動画配信研修会 視聴後のアンケート結果
「処遇改善等加算について」
- 4、教えて善平先生！「労働条件通知書」
- 5、厚生労働省「ハローミライの保育士」
「STOP! カスタマーハラスメント」のご案内

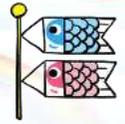
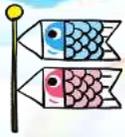


【 お知らせ 】

いつもほっとポットをご覧いただき、ありがとうございます。
今年度は、隔月の発行となります。当センターのホームページにて
新情報などを掲載致しますので、ご覧ください。



☆ほっとポット発行月：5月・7月・9月・11月・1月・3月☆



1. 令和3年度保育士就職状況！

さわやかな初夏の風が吹く心地よい季節となりました。
 沖縄県保育士・保育所総合支援センターでは令和3年度もたくさんの保育士さんの就労をお手伝いさせて頂きました。
 令和3年度のが就職状況を表にまとめましたのでご覧ください♪

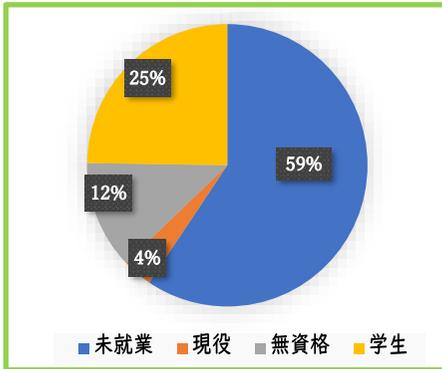


1. 種別ごと就職状況

種別	県内	県外	無記入	合計
未就業（潜在）	120	5	0	125
現役	7	1	0	8
無資格	25	1	0	26
学生（見学ツアー参加等）	50	5	0	55
令和3年度 合計	202	12	0	214



2. マッチング数種別の内訳



令和3年度の1年間でセンターを通して就職した保育士は**214名**でした。

種別ごとにみると未就業保育士（潜在）が1番多く全体の**約6割**を占めています。また「無資格者」の保育施設への従事が前年度の15名から大きく増加しています。各市町村が実施する「保育士国家試験対策講座」を受講し資格の取得を目指しながら子育て支援員や保育補助として働く人が増えた事が理由の1つとしてあげられます。



3. 県内外・学生の就職人数

	正規	非正規	パート	無記入	合計
県内	27	18	4	1	50
県外	3	2	0	0	5



※学生をマッチング数に入れるには下記の2点が条件となります。

- ①センター求職登録をしている ②見学ツアー等特別な就労支援をしている

2. 労働環境改善支援事業のご紹介

労働環境改善支援事業とは？

保育施設の経営安定化と労働環境を改善する事で、「みんなが働きやすい保育園」「保育士が定着する保育園」づくりに向けた支援を行います。

具体的な支援内容（予定）※具体的な内容が決定次第、随時ご案内いたします。

■動画配信研修会の実施■

■集合研修会の実施■

6月～2月まで開催予定



6～9月動画配信研修会のご案内

- ◆「法人監査研修会」配信期間：6/27（月）～7/4（月）
（募集案内：本誌5月号ほっとポット）
- ◆「指導監査研修会」配信期間：8/15（月）～8/22（月）
（募集案内：本誌5月号ほっとポット）
- ◆「(仮)働く上でのルール」配信期間：9/1（木）～9/10（土）
（募集案内：7月号ほっとポット）

※研修会に関しては、決定次第本誌にてご案内いたします。

■情報提供■

保育施設の参考事例や労働基準法に関する情報等のご提供をいたします。

〈提供方法〉

- ・ほっとポット
- ・当センターHP
- ・おき保アプリ
- ・SNS 等



■保育施設や保育士の相談対応■

運営のことや働く上でのルールなどについてご対応いたします。



■ICT化の促進支援■

保育施設での活用参考事例等の情報提供をいたします。



■労働環境改善の支援■

保育施設へ訪問等をし、現状の課題について専門家と連携して支援いたします。



みんなで作る
働きやすい職場へ

保育の質の向上、働きやすい職場環境づくりを支援します！

3. 動画配信研修会 視聴後のアンケート結果「処遇改善等加算について」 (労働環境改善支援事業)

動画配信期間：令和4年2月14日(月)～令和4年2月21日(月)

250園参加（アンケート回収：258人）

〈内訳〉園長：128人、事務：71人、主任・保育士：30人、その他：27人、無回答2人

講師：沖縄県 子ども生活福祉部
子育て支援課 子育て班

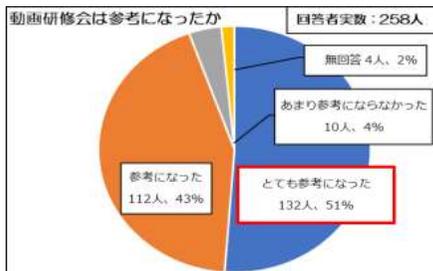


〈研修の主な内容〉

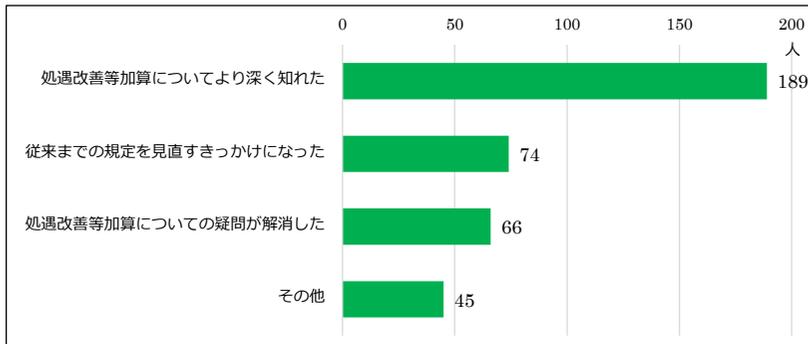
- ◆処遇改善等加算とは
- ◆処遇改善等加算の目的 等

Q、今回の研修内容はいかがでしたか？ 回答者:258人

とても参考になった	132
参考になった	112
あまり参考にならなかった	10
無回答	4
合計	258



Q、参考になった点はどんなところですか？（※複数回答可） 回答者:258人



〈感想〉一部ご紹介します♪

- ・「処遇改善等加算とは～」から細かく説明があり初心の気持ちで再確認が出来た。これからの運営に繋げていきたいと思った。
- ・今後は、支給に対しても「なぜこの金額を支給するのか」「誰に支給するのか」ⅠとⅡの違いなど理解したうえで事務処理ができると思う。
- ・分かりやすく処遇改善等加算Ⅰ・Ⅱ及び臨時特例交付金について説明されていて概ね処遇改善等加算の目的、仕組み、構成、制度等に関する流れは理解できた。



比嘉園長が顧問の善平社労士に、「労働条件通知書」について相談しています。

保管方法

こんにちは。新年度がスタートしてひと月経ちましたがいかがですか？



善平社労士



比嘉園長

新卒の保育士も3名ほど採用することができて、安心してるところです。そういえば、労働条件通知書を渡したところ、写真撮影して紙の契約書はシュレッターをかける新人保育士がいました！注意したところ、紙は紛失する可能性があるのですがデータが良いそうです。そういうものなのですかね？

若い方はスマートフォンを上手に使うことができますからね。労働条件通知書は、原則書面での交付となっていますが、法改正がありまして、**労働者が希望する場合は、ファクシミリや電子メールなどによる方法でも良いことになりました。**電子メールなどによる方法の場合、**その記録を出力して書面作成が可能な方法に限定されています。**



善平社労士



比嘉園長

そうだったんですね。これからは希望する職員もいる可能性がありますね。対応できるように主任とも相談してみます。

労働条件通知書と労働契約書の違い



比嘉園長

そういえば、本人のサインや印鑑をもらわずに、園の印鑑だけで労働条件通知書を交付している園があると聞きました。園と労働者双方の押印が必要では無いのですか？

それは、労働条件通知書と労働契約書の違いだと思います。



善平社労士



比嘉園長

…労働条件通知書と労働契約書は同じでは無いのですか？

労働条件通知書は、厚生労働省で公開されているひな形を見て分かるように事業主の押印のみとなっています。



善平社労士



比嘉園長

そうですね。

比嘉園長先生の保育園は、「労働条件通知書兼労働契約書」となっていますので、労働者からも署名捺印をいただく様式になっています。



善平社労士



比嘉園長

はい。そうです。契約内容を質問も受けながら一つ一つ説明し、契約内容を承諾した場合に、日付と署名捺印をもらうようにしています。労働者の署名捺印が無いと無効と言われませんか？

労基法では、「労働条件通知書を交付してください」となっているので、労働者の署名捺印までは求めていません。

でも園長先生の仰るとおり、**労働者がきちんと理解して契約を締結しましたという証明のためにも労働者の署名捺印をもらうことも良いと思います。**



善平社労士

分かりました。うちの園では今までのやり方でやっていきたいと思います。教えていただいたとおり、トラブルを回避するために採用時や労働条件が変更になった場合は、その都度、労働条件通知書…兼雇用契約書を交付していきます！！



比嘉園長



善平社労士

はい。トラブルを避けるためにも、トラブルが起こったときのためにも、どういった契約を締結していたかは書面で残していることをお勧めします。控えも取られていますか？

労働条件通知書兼労働契約書は、2通作成して1枚を労働者に、1枚を園の控えにしています。



比嘉園長

有期雇用契約の方の早期退職について

もう一つ有期契約についてなのですが、2年間の有期契約で働いてもらっている職員が、家の事情で残り半年を残して退職したいと言ってきました。有期契約の場合、契約期間の途中で辞めることは難しいと聞いたのですが…



比嘉園長

確かに、有期契約の場合は、「やむを得ない事由」がなければ契約期間の途中で辞めることはできません。**やむを得ない事由であっても、それが労働者の過失であって、それにより使用者に損害が生じた場合は、損害を賠償する義務を負います。**



善平社労士

しかし、**契約期間の初日から1年を経過した後は、いつでも自由に退職することができるということが労基法附則で定められています。**

そうなのですね。退職希望日の3カ月前に言ってもらえたので、欠員は求人を出せばよいただけなので園に損害はありません。家の事情もあるのに契約のせいで無理やり拘束することになるのかと思っていたので安心しました。



比嘉園長

5. 厚生労働省「ハローミライの保育士」特設サイトのご紹介

厚生労働省より、ミライ（未来）の保育士さん向けに保育の情報を発信する特設サイトが新設されました！ぜひご覧になってみてください♪



「ハローミライの保育士」で検索✓！
もしくは下記 QR コードからも
HP へ飛べます(♡)

QR コードはこちら



6. 厚生労働省「STOP！カスタマーハラスメント」のご紹介

厚生労働省より、顧客等からの著しい迷惑行為（いわゆるカスタマーハラスメント）の防止対策の一環として、マニュアルの概要版であるリーフレット、周知・啓発のポスターが作成されました！



厚生労働省ホームページから
ダウンロードできます★

QR コードはこちら



【メールアドレス】

ほっとポットに関して ⇒ hot.okihoiku@gmail.com
求人に関して ⇒ atm.okihoiku@gmail.com

沖縄県保育士・保育所総合支援センター
Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007
URL <http://okihoiku.com> (担当：城間・與那覇)

