

料金後納

センターから保育園へ
情報発信マガジン



ゆうメール
2020. 12月号
Vol. 51

ほっと一息
Coffee time

ほっとポット



今月のセンターの壁面『クリスマス』☆
こどもたちはウキウキわくわくしながら眠りについたころ。
大きなふくろを抱えてサンタクロースがみんなのもとへやってきました・・・♪

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L : 098-857-4001

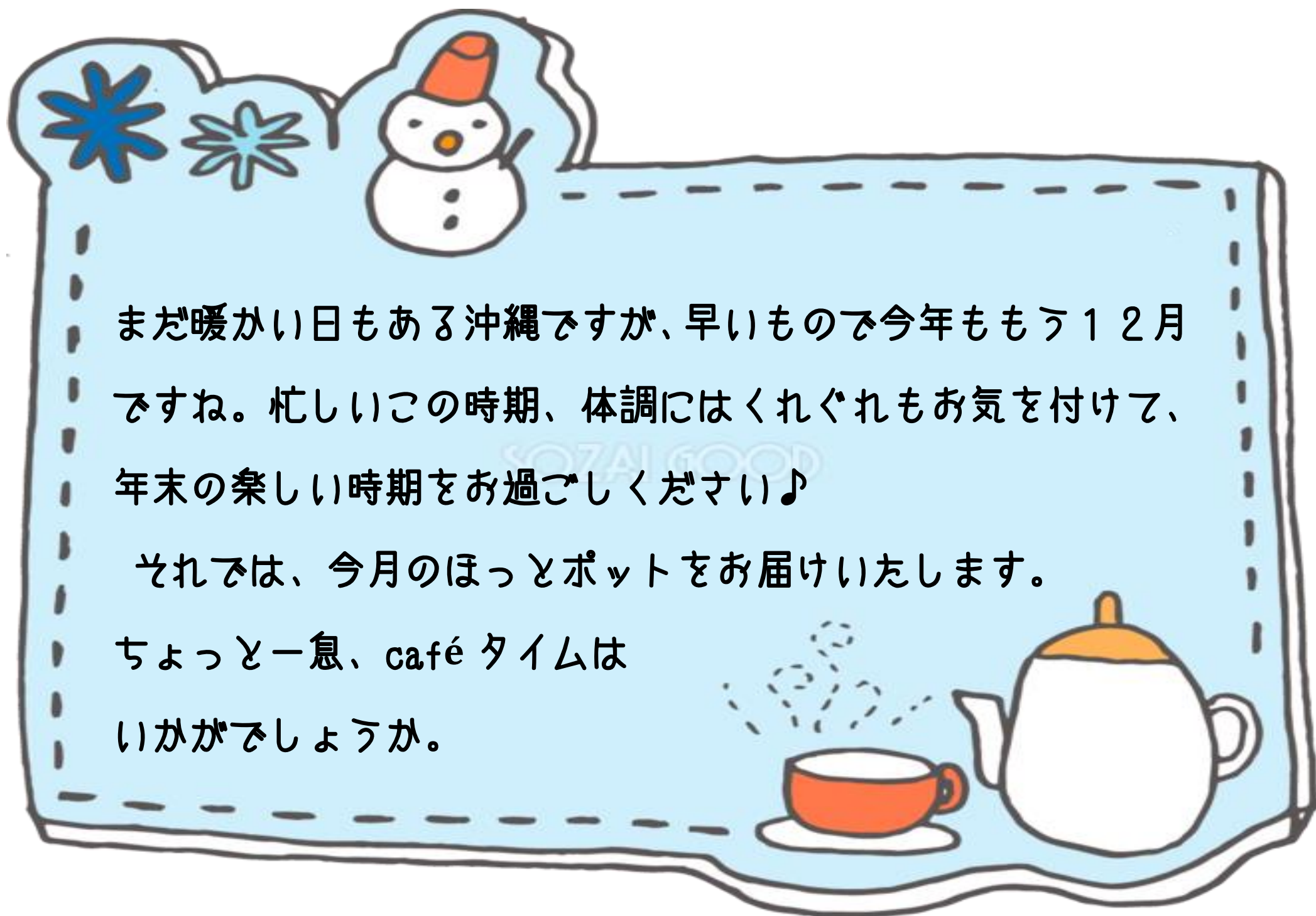
F A X : 098-857-4007

開所時間：月～金曜日 9:00～18:00

定休日：土・日・祝祭日

HP : <http://okihoiku.com>





まだ暖かい日もある沖縄ですが、早いもので今年ももう12月
ですね。忙しいこの時期、体調にはくれぐれもお気を付けて、
年末の楽しい時期をお過ごしください♪

それでは、今月のほっとポットをお届けいたします。

ちょっと一息、caféタイムは
いかがでしょうか。

今月の内容

- ・ 就労支援から
- ・ 労働環境改善支援事業から①
(好事例園のご紹介)
- ・ 労働環境改善支援事業から②
(社労士の先生へ相談コーナー)
- ・ 教えて！善平先生！
～同一労働・同一賃金～
- ・ 求職者登録情報



合同就職説明会 第1回～第8回までの中間報告！

10月24日から11月15日までに実施した沖縄県主催合同就職説明会についてご報告いたします。関係者のみなさまにおいてはコロナ禍での開催についてご協力いただき感謝いたします。

12月12日、13日は南部会場「豊見城市民体育館」となりますので引き続き参加予定のみなさまのご協力をお願いします。

	学生	一般	合計
10月(嘉手納会場)	27	32	59
11月(那覇会場)	132	55	187
合計	159	87	246

那覇会場での説明会の様子



【ブースを選んだ理由】

保育の内容や考え方に関心	177
雇用条件が魅力	165
正規採用だから	128
先輩から評判がよい	62
その他	46

ぜひ今後求職者のみなさまへ下記の内容についてご案内されることを提案いたします。

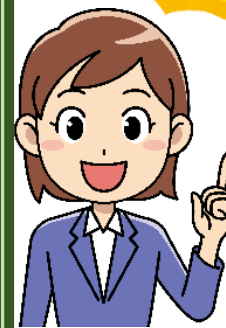
学生の皆さまは事前に、求人申込票等を確認し雇用条件や正規採用について強く魅力を感じているようです。

非正規で採用予定の施設の皆さまは、非正規から正規へ転換される条件や転換される期間について再度確認し、合同就職説明会の会場でご説明いただく事をお勧めいたします。

【どのような園に魅力を感じますか？】 記述式回答より

- ★明るい園・明るい現場・明るい雰囲気
- ★明るく保育士同士の仲が良い（園全体で協力している）
- ★保育士同士や子どもとの関りが充実している
- ★子どもがのびのび過ごしている、子どもが自由な園
- ★給与や休日がしっかりとれる園（年間休日等）

注意



ブースの前を求職者が通過する際は、笑顔で対応してください。

時々説明者が緊張して笑顔が消えているので、要注意です!!

まだまだありましたが、多く挙がっていた内容を抜粋してみました。

労働環境改善支援事業から①

今回のテーマ 「 ~共通理解を図るために~ 」

職員の見解をまとめる工夫について園へ **インタビュー** しました 



園長先生

職員をまとめることについて・・・

園長として、職員全体をまとめることは、やはり大変だと感じることはあります。

そうなんですね。園長先生として子ども達のためにも職員が一致団結する職場づくりに取り組んでいらっしゃるんですね。現在実施されていることについてお伺い致します。



当職員

Q、職員をまとめるにあたって取り組んでいることはありますか？

~ 職員へ 月1回のアンケートの実施 ~

月1回の全体ミーティング前に職員へアンケートを取っています。毎回違うテーマを設け、職員に記載してもらっています。その後、回収し私自身でまとめて、「職員からの声」に対して全て返答しています。その内容を園全体で共有し、問題点があれば改善するにはどうしたら良いか職員会議において皆で考えています。

職員をまとめることは大変だと感じることはありますが、職員にもそれぞれ個性があり、また個々の意見があるのは当然だと思っています。1人ひとりの意見を大事にし、良いものは前向きに取り入れていきたいと考えています。個々の意見を取り入れることで園もより良い環境になっていると実感しています。

今まであった意見の一部をご紹介します。




園長先生



テーマ：【働きやすい保育園づくりのために】

・「これまで」にしばられず、大切にしながら「これから」にも目を向け受け入れる
勇気、余裕をもつ事。

テーマ：【園で改善したいと思う事】

・“挨拶”は大事だと思うので職員全員が園に来たらその日の気持ちに左右される事なく笑顔で挨拶できるように。顔を見てしっかり挨拶する。

共通理解をもつためには園長自身、日頃から職員の声に耳を傾ける。

職員全員が仲良く“お互いを認め合い”、“相手を思いやる心”をもつ事によって気持ち良く働ける職場環境がつけられるのだと思いました。変化することを他者へ求めず自分から変わることで、さまざまなことへの意識が変わることに気付かされました。職員の声を聞き、時代の変化に合わせ、今までと違う新しいやり方にもチャレンジしていきたいです。これからも職員で一致団結していきます！



園長先生

労働環境改善支援事業から②

9月の動画視聴後アンケート内で 社労士の先生へ相談コーナー を設けました！

申込みのあった 54園中16園より相談がありました。相談のあった園へは返答済みですが、その中から 2 園の相談をお届けします。課題解決のヒントにしていただければ幸いです。

【 質問1 (A 園の場合)】 ～1か月変形労働制について～

Q、現在、1か月変形労働制を採用しています。シフト作成にあたり、週休2日(月～土の内1日+日曜日)を厳守していますが、週に祝日休が入っている際には、祝日休+日曜日で週休2日という形でシフトを作成しています。

それについて、職員より疑問の声があがった事があるのですが、週休2日の考え方として誤っていますでしょうか？教えて下さい。



A 園 園長

【 返答 (社労士さんより) 】

A、週休2日の考え方は仰る通りです。そのままの運用でお願いいたします。完全週休2日制、週休2日制などは誤解されやすいものです。職員の方には、ほっとポット平成 30 年 12 月号の記事でご説明いただければと思います。(別紙1)

※「別紙1」を折込していますのでご覧ください。



社労士



B 園 園長

【 質問2 (B 園の場合)】 ～台風後片づけのための早出勤務について～

Q、台風後の片づけのため全職員30分前出勤をしていますが、その際は支給、それとも代休が必要でしょうか？(正規・非正規職員います)

【返答 (社労士さんより)】

A、台風後の片付けも労働にあたります。賃金は労働の対償ですので、正規、非正規関係なく 0.5 時間分の賃金の支払いが必要になります。30 分早く来たので、その日は①30 分早く帰る。②30 分多く休憩を取る。などでの調整も可能です。



社労士

◆◆また別号で掲載する予定ですので、ご活用いただければ幸いです◆◆

Q&A 教えて 善平先生!

＼8月号に引き続き Part2 です／

比嘉園長が顧問の善平社労士に、「**同一労働同一賃金**」について相談しています。



比嘉園長

パートの職員から、待遇についての説明してもらいたいという話がありました。説明書モデル様式を参考に作成してみましたので確認してもらえますか？

(※別紙 2「比嘉園長の保育園の場合」を折込しておりますのでご覧ください。)

分かりました。比較対象となる正職員は、保育士で勤続 3 年目の方にしたのですね。



善平社労士



比嘉園長

はい。説明を求められた職員と、同じ職種で同じ勤務年数の正職員としました。

比較対象となる正職員の選定理由に、職務の内容が同一である正職員はいないが・・・とありますが、職務内容が同じでは無いとはどういうことですか？



善平社労士



比嘉園長

前に「職務内容」は業務の内容が同じというだけでなく責任の程度も含むと教えてもらったので、全職員の仕事を洗い出してみたら、正職員と他の職員では、責任の程度できちんと役割の違いも決められていました。



check

貴園ではどうですか？仕事を洗い出し、しっかり役割の違いを説明できるようにしておくといいですね！

そうなのですね。次に待遇の違いですが、賃金規程の手当の目的も確認しましたか？



善平社労士



比嘉園長

はい。手当の目的がどう規定されているかを確認しながら、待遇の違いの理由を記入しています。

基本給には差が無いんですね。



善平社労士



比嘉園長

はい。基本給は、資格や経験を考慮して決定していますので、同じ金額になります。

次に、賞与ですが・・・雇用形態に応じてでは、不合理と認められます。規程ではどう定められていますか？



善平社労士



比嘉園長

賞与は、・・・第1項で、法人は、法人の業績、各人の査定結果等を考慮して支給金額を決定し、原則として8月と12月に賞与を支給する。ただし、法人の業績等を考慮し、支給時期を延期し、又は支給しないことがある。として、第2項は算定対象期間。第3項に、支給日に在籍する職員に支給する・・・と定めています。

業績への貢献度や個々人の査定結果を持って支給するということですか？有期契約職員などの非正規の職員も、賞与の算定対象期間に労務を提供し法人の業績等に貢献している場合には、その貢献に応じて支給することが求められます。正規職員が4か月分、非正規職員が1ヶ月分というのが合理的かどうか検討する必要があります。



善平社労士



比嘉園長

貢献度は考慮していませんでした。職務内容の違いで均衡な支給ができるように整理したいと思います。早急にも思ったのですが、来年4月の法改正に間に合うように改定しても良いですか？

大丈夫です。



善平社労士



比嘉園長

分かりました。説明要求があった職員には、空欄を来年4月より見直し支給予定として説明しておきたいと思います。要求があったことにより、見直しができる良かったです。



正しい記載例は、別紙 3「説明書モデル様式」(厚生労働省 都道府県労働局)を添付しておりますのでご参照ください。

(10/23~11/26)

求職者登録情報

【保育士登録者】
719名

【新規保育士登録者】
11月 21名

【希望雇用形態】

正規雇用	・・・	360名
非正規雇用（フルタイム）	・・・	84名
非正規雇用（パートタイム）	・・・	208名

※登録者数は変動的な数字となります。



おしらせ

沖縄県内の様々な職種・企業・働く人々を紹介しながら、仕事の「魅力」「やりがい」について語り合うディスカッションバラエティ番組ジョブ・エンジン！

養成校の生徒さんと、当センター職員の就労支援員喜屋武が出演致します！ぜひご覧ください♪

★放送日時：12月12日（土）

13：28～13：58放送 琉球放送（RBC）



check



12月号「ほっとポット」はいかがでしたでしょうか？

多くの保育現場の声をお届けしたいと思います。ご意見・ご感想がございましたらお聞かせ下さい。よろしくお願い致します。（担当：與那覇・玉城）



沖縄県保育士・保育所総合支援センター

Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007

URL <http://okihoiku.com>

mail: hot.okihoiku@gmail.com