

料金後納

ゆうメール
2020. 8 月号
Vol. 47

センターから保育園へ
情報発信マガジン



ほっと一息
Coffee time

ほっとポット



★壁面★

今月は、当センターの壁面をお送りいたします！
かわいいうさぎちゃんの水遊びです☆
涼しくて元気になります♪

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L : 098-857-4001

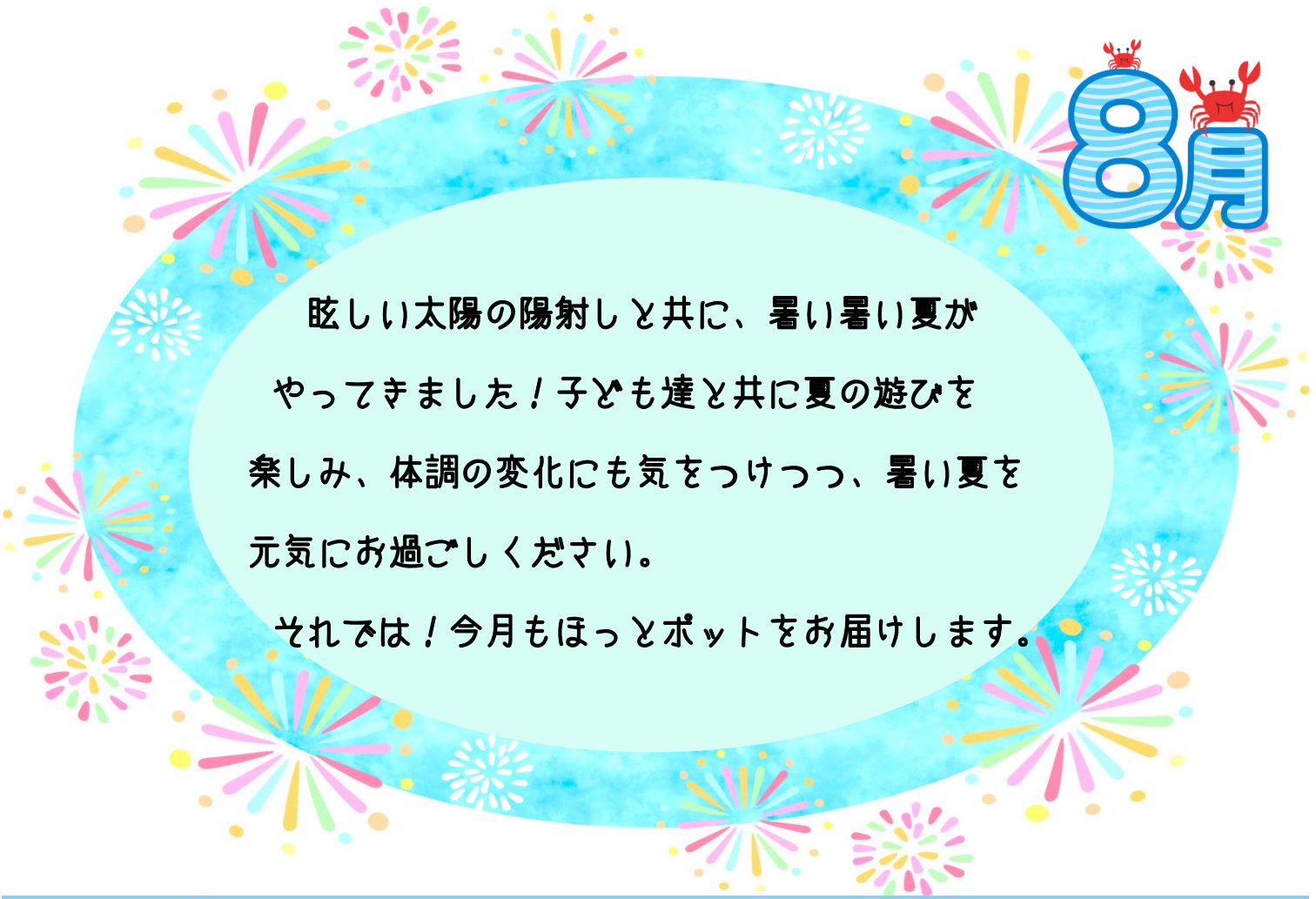
F A X : 098-857-4007

開所時間：月～金曜日 9:00～18:00

定休日：土・日・祝祭日

HP : <http://okihoiku.com>





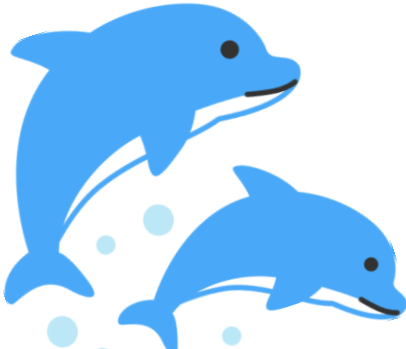
8月

眩しい太陽の陽射しと共に、暑い暑い夏が
やってきました！子ども達と共に夏の遊びを
楽しみ、体調の変化にも気をつけつつ、暑い夏を
元気にお過ごしください。

それでは！今月もほんとポットをお届けします。



今月の内容

- 
- ★ 就労支援から ～保育施設紹介について～
 - ★ 労働環境改善事業から
 - ① 好事例園のご紹介
 - ② 研修のご案内
 - ★ 教えて！善平先生 ～同一労働・同一賃金～
 - ★ 求職者登録情報
- 

就労支援チームからご案内 保育園施設紹介を充実しませんか？

当センターにて「求人申込票」を提出され情報を提供していただきありがとうございます。

今年度は、新型コロナウイルスの影響で4月から6月初旬まで求職者の動きが停滞してありましたが、最近徐々にお問い合わせが増えてきました。

特に県外からの移住を考えている方も昨年度より増えているように思われます。

首都圏を中心に、コロナウイルス感染者が増えており、今後施設見学の受入れが厳しくなると予想されますので、施設紹介を文字情報だけでなく、写真画像や動画等を取り入れて、ぜひ県内外の求職者へアピールしませんか？

保育士が園児と関わっている写真は好評です

プレゼンテーションの充実
又は追加で画像の提出は？



園児の顔写真は
保護者に確認のうえ
提出してください

保育園の紹介画像を作ってみませんか？



3分～5分以内
が求職者も見やすい
と思います♪

- 園舎の外観・園庭
- 園舎内様子
- 保育園のいいところ
- 職場環境について
- 先輩からのメッセージ



労働環境改善事業から①

今回のテーマ 「働く環境の整え方」

働きやすい環境の工夫について園へ **インタビュー** しました 



園長先生

Q、採用されたばかりの保育士への配慮はありますか？

～ **職員一人の問題ではなく、園全体で解決に向かう** ～

中堅保育士と一緒に組んでいます。また、私と主任保育士で話し合い、保育士の性格等も含め何度も話し合いを重ね、組み合わせを考えて配置しております。

新人保育士の先生は、日々の業務や保育内容に慣れることで精一杯だと思いますので、保育について悩んだり疑問がある場合には、中堅保育士に相談または主任保育士へ悩み事や困っていることを相談しています。園全体で解決する必要がある場合には、主任保育士が私へ相談し、皆で解決する様にしています。

一人で悩まないよう職員皆でサポートする体制をとっています。

Q、この写真のホワイトボードはどのように活用しているのですか？

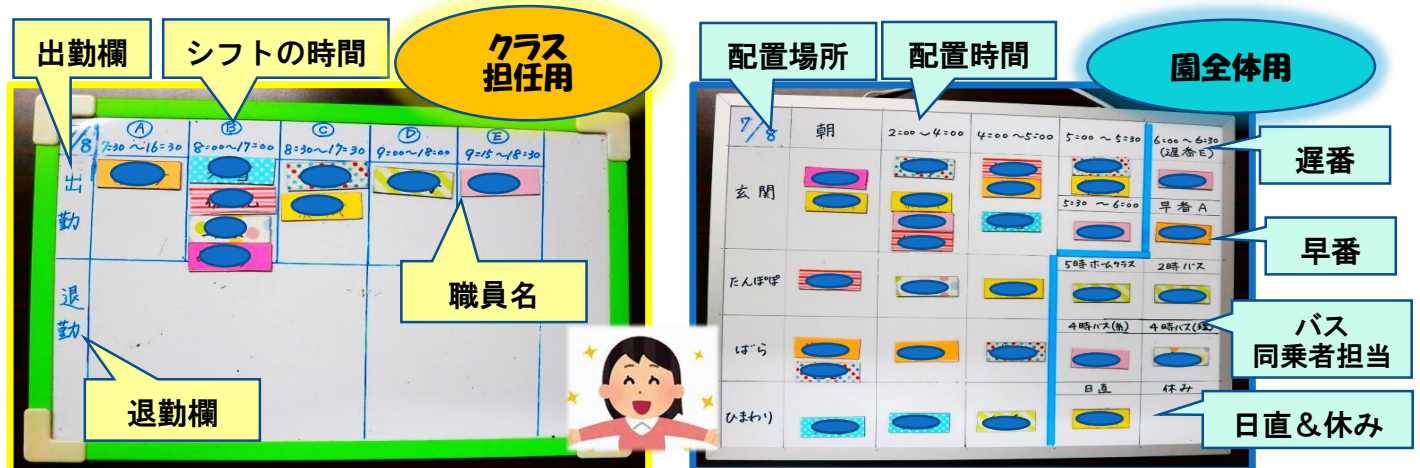
～ **シフトを見える化し、園全体で確認する** ～

ホワイトボードにクラス担任や園全体の配置時間を表示し、両方を併せて活用しています。事務の方も含め、職員全体で **見える化** することで、今日1日の動きが予想されます。本園は認定こども園のため、14時に降園する園児もいるので玄関で見送りをし、また事務作業や休憩等を取りながら交代で職員を配置しております。

また、保育士の急な休みの際に、配置の調整が難しいと感じる時があるのですが、そのような場合でも代替りの職員がクラスに入るなど調整する際に活用しています。職員全員が目視で確認できるようにし、声を掛け合っています。



主任保育士



園全体で取り組むことは大事なことであったと思います！

職員全員で問題解決に向かったり、確認し合い、声を掛け合うことも働く環境の1つだと知りました。まだまだ実践中ですが、良い例はこれからも積極的に取り入れていきたいです！



園長先生



主任保育士

労働環境改善事業から②

～みんなが働きやすい保育園をめざして～

労働環境改善事業 研修会のご案内 参加申込について

労働環境改善に関する研修会、テーマ「人を育てる職場づくり ～信頼し合える人間関係を築く～」を開催致します。

申込書とともに詳細を折込(2枚)しておりますので、ご確認の
うえ、ご検討くださいますようお願い申し上げます。

お申込みお待ちしております。

【お問合せ先】

- ・沖縄県保育士・保育所総合支援センター
・TEL：098-857-4001
・担当：與那覇・玉城 宛



**研修
ご案内**



このような保育施設は参加をお勧めします。



職場内のコミュニケーションの取り方について知りたい。

メンタルヘルスについて知りたい。

アンガーマネジメントとは？

など

※新型コロナウイルス感染症拡大防止により、予定していた定員より半分以下の募集となった為、参加申込が定員を上回る場合には参加施設を選定させていただきます。（詳細は、折込しております以下の様式をご確認ください）

【詳細あり】

【申込書】



労働環境改善事業 研修会

～ ご 案 内 ～

開催日：9月29日(火)

9月【人を育てる職場づくり～信頼し合える人間関係を築く～】

講 師：社労士ファイズ E.T 高尾恵利子氏
 ライム社会保険労務士事務所 池原結子氏
 おもろ社会保険労務士事務所 平田豊次氏

日 時：令和2年9月29日(火)
 13：30～15：30(受付開始 13：00～)
 ※社労士による個別相談会 15：30～16：30(参加自由)

定 員：30名

会 場：労働環境改善センター 3階(302+303 大会議室)

参加対象：認可保育園・認可移行園・認可こども園
 小規模保育事業・事業所内保育所

※新型コロナウイルス感染症拡大防止により、予定していた定員より半分以上の集まらなかった場合、参加申込人数が、**定員を上回る場合には、当センターで次の基準に基づき参加施設の選考をさせていただきますので、ご了承ください。**

- ・保育士確保が難しいと感じる保育園等
- ・園を設立して3年以内の保育園等

※参加決定の順は、8月下旬～9月初旬頃にFAXにて決定通知書をお送り致します。



お申込は、**8月20日(木)まで**、別紙にてFAX（098-857-4007）へお申込み下さい。

※新型コロナウイルス感染症拡大防止による研修会自粛の順には、開催は中止となります。ご了承下さい。

FAX 送信枚数		
令和2年度 労働環境改善事業 研修会 参加申込書		
 FAX : 098-857-4007 参加申込方法 : 8月20日(木)まで ※FAX 送信後研修会の電話を当センターまでお願いします。 担当 : 呉那都・玉城 TEL: 098-857-4001 		
9月【人を育てる職場づくり ～ 信頼し合える人間関係を築く ～】 参加申込書 日 時 : 令和2年9月29日 (火) 13 : 30～15 : 30 (受付開始 13 : 00) ※社外より参加する場合は 15 : 30～16 : 30 (参加自由) 会 場 : 沖縄産業支援センター 3階 (302+303 大会議室) 那覇市小港 1831-1  ※新型コロナウイルス感染症防止拡大防止による研修会自粛の懸念は、開催は中止となります。ご了承下さい。 令和2年 月 日		
市町村	法人名	
施設名	担当者	
TEL	FAX	
参加者氏名	役職名	役職欄
参加決定の旨の周知	エ. 次の状況は? 該当する番号に○印 1. 組織の崩壊が多い・定着しない 2. メンタルヘルスについて学びたい 3. アンガーマネジメントについて学びたい 4. 産後・育児・介護離職などに悩む 5. 職場関係のコミュニケーションがうまくとれていないと感じる 6. その他	
育 ・ 無		

※参加決定の期は、8月下旬～9月初旬頃にFAXにて決定通知書をお送り致します。

●申込方法●
FAX：
098-857-4007

申込〆切：
8月20日（木）まで





Q&A

教えて



善平先生!



比嘉園長が顧問の善平社労士に、**同一労働・同一賃金**について相談しています。



比嘉園長

働き方改革で中小企業は来年の4月からスタートする「同一労働・同一賃金」に向けて、何をすれば良いのですか？

同一労働・同一賃金とは、正職員と、パートタイマー、有期契約労働者との間で基本給や賞与、手当など、あらゆる待遇について不合理な差を設けることを禁じたものです。



善平社労士



比嘉園長

不合理な差ですか？たまに他の園から転職してきた職員から、前職の園では、資格手当はいくらだったとか言われます。他の園と、どう比較しますか？市町村で考えますか？県で考えますか？

同一労働・同一賃金は、あくまでも「同じ職場で働く」「正職員とパートタイマー、有期契約労働者」の待遇をいうので、他の園との比較という意味ではありません。



善平社労士



比嘉園長

そうなのですね。同一労働・同一賃金は他の園との待遇は比較しなくて良いのですね！

そうです。何をすれば良いかということでしたが、まずは、労働者の雇用形態を確認しましょう。それから待遇に差はありますか？



善平社労士



比嘉園長

もちろん！もちろんというのも何ですが・・・あります。パートタイムの職員で無期契約は2名、有期契約は1名います。フルタイムの有期契約は5名います。

待遇に違いがある場合、待遇の違いが働き方や役割・責任の違いに応じたものと説明できますか？今回の法改正には、「事業主は短時間労働者・有期雇用労働者から正社員との待遇の違いやその理由などについて説明を求められた場合は、説明しなければなりません。」とあります。



善平社労士



比嘉園長

そうなのですね。説明できるように整理しなければいけませんね。

はい。説明できるように、次に待遇の状況を確認しましょう。就業規則と賃金台帳を見せていただけますか？



善平社労士



比嘉園長

はい。

給与は、基本給と役職手当と通勤手当と給食手当……。この中で、正社員には支給して、非正規職員に支給しないものはありますか？



善平社労士



比嘉園長

非正規職員には、基本給以外の手当はありません。

就業規則では、役職手当は、主任以上の職員に支給とありますね。非正規で主任以上の仕事をしている職員はいらっしゃいますか？



善平社労士



比嘉園長

いません。

通勤手当は、「通勤に要する交通費を通勤距離により支給する」、給食手当は「職員の昼食に係る補助として1日300円支給する」とありますね。通勤するということも仕事の途中で昼食を取るということも、正規・非正規で差をつけることはできないことですので、不合理となります。



善平社労士



比嘉園長

そうなのですね！来年の4月までに整理して、払わないといけない手当等の増額も考慮しなければいけませんね。全部、同じ金額、均等にしないといけないのですか？

いえ。「均等待遇」、「均衡待遇」という考えで整理します。取組手順書も出ていますので、それに沿って準備しましょう！



善平社労士



パートタイム・有期雇用労働法対応のための取組手順※別紙 1 を折込していますのでご覧ください。

求 職 者 登 録 情 報

(6/26~7/21)

【 保育士登録者 】
650 名

【 新規保育士登録者 】
7月 14 名

【 希望雇用形態 】

正規雇用	・・・	316 名
非正規雇用（フルタイム）	・・・	72 名
非正規雇用（パートタイム）	・・・	193 名

※登録者数は変動的な
数字となります。

「雇用に関する相談窓口」のご紹介 令和2年度 事業主向け雇用支援事業

様々な「雇用に関する課題」に対して専門家が無料で支援する機関のご紹介です。

チラシを同封して
あります！



〇お問い合わせ先

事業主向け雇用支援事業事務局（グッジョブ相談ステーション）

電話番号：098-941-2044

※詳細はHPまたは上記、事務局へご確認ください。

8月号「ほっとポット」はいかがでしたでしょうか？

多くの保育現場の声をお届けしたいと思います。ご意見・ご感想がございましたらお聞かせ下さい。よろしくお願い致します。（担当：與那覇・玉城）



沖縄県保育士・保育所総合支援センター

Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007

URL <http://okihoiku.com> mail: kirakira.okihoiku31@gmail.com