

料金後納

ゆうメール

2021. 11月号
Vol. 62

センターから保育園へ
情報発信マガジン



ほっとポット



食欲の秋♪おいしくだものがい～っぱい♪
リスさんがこっそり食べているよ～♪

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L : 098-857-4001

F A X : 098-857-4007

開所時間：月～金曜日 9:00～18:00

定休日：土・日・祝祭日

HP : <http://okihoiku.com>



もくじ

1. 就労支援チームからのお知らせ
「今後のイベント開催予定/求職者対応について」
2. 好事例のご紹介
「ICT化」
3. 労働環境改善支援事業から
「視聴後のアンケート結果」
4. 教えて！善平先生
「職場内のハラスメント」
5. ご案内 厚労省「保育分野の業務負担軽減・
業務の再構築のためのガイドライン」
沖縄県 最低賃金改定のお知らせ



【なかゆくいtime “happy essence”】
同封しています!ご覧ください!!



今月のテーマ
「職員会（会議方法）の
在り方について」

沖縄県県外保育士誘致支援事業のご案内

沖縄県県外保育士誘致支援事業について

令和3年10月1日から令和4年3月31日までに、沖縄県外から沖縄県内に移住し、令和4年4月1日までに保育士として就業予定の方に渡航費、引っ越し費用を補助します。

○2人以上世帯 … 40万円

○単身世帯 … 20万円

対象者 ※以下の項目に全て該当すること

- 保育士資格を有している者。
- 沖縄県内に移住する直前に沖縄県外に在住していた者。
- 令和4年4月1日までに沖縄県内の保育所等（認可保育所、認定こども園、地域型保育事業所）に就職する予定の者。
- 沖縄県内の保育所等で週20時間以上かつ1年以上勤務する者。

お問い合わせ先

移住先市町村の保育主管課

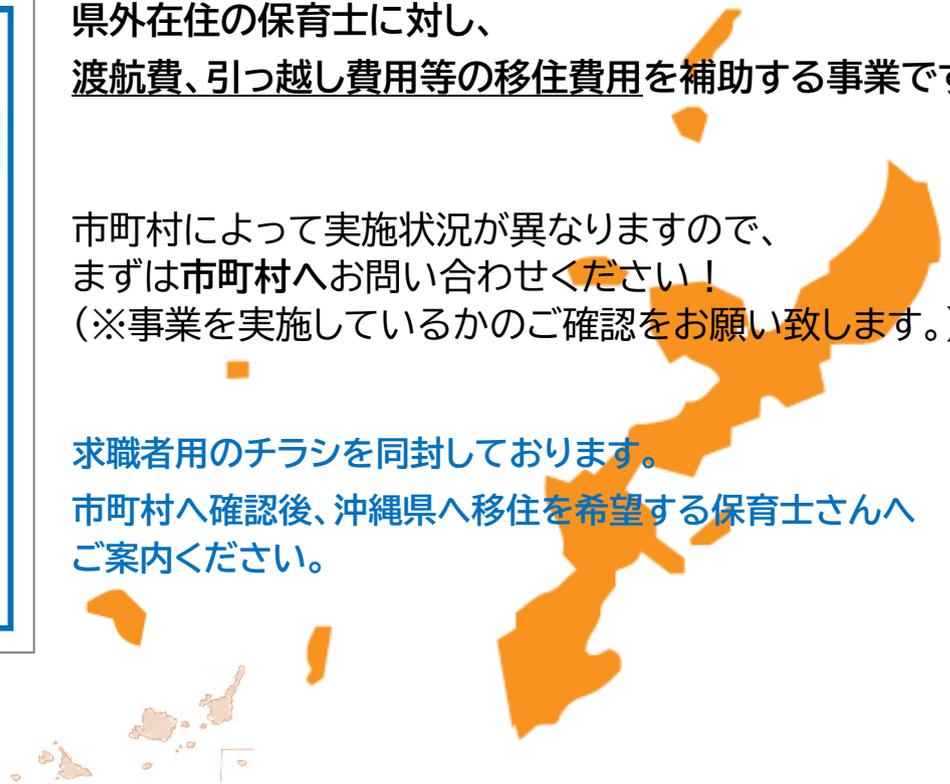
※移住希望市町村へお問い合わせください!



県外在住の保育士に対し、
渡航費、引っ越し費用等の移住費用を補助する事業です。

市町村によって実施状況が異なりますので、
まずは**市町村へお問い合わせください!**
(※事業を実施しているかのご確認をお願い致します。)

求職者用のチラシを同封しております。
**市町村へ確認後、沖縄県へ移住を希望する保育士さんへ
ご案内ください。**



1.就労支援チームからのお知らせ

「今後のイベント開催予定/求職者対応について」

秋風がさわやかな過ごしやすい季節になりました。
先月に引き続き 11 月も沖縄県主催の保育士合同就職説明会や各市町村主催の合同就職説明会、見学ツアー、またハローワークと当センター共催の見学ツアーなど求職者の就職を応援するイベントが目白押しです。

今回は求職者からの声を参考に合説や見学ツアーでの参加者への対応についてお伝え致します。限られた時間内での説明となるため、しっかり事前準備をして下さいね。

ワンポイントアドバイス

● 求人票の内容をしっかりと伝える

給料や賞与、休憩時間や休日の取り方、急なお休みについてなど求職者側からは聞きづらい質問については積極的にお伝え下さい。

● 残業について

現在の状況と残業削減の為の取組、工夫している点などがあればお伝え下さい。

● 働きやすさへの取組について

新人サポート体制や苦手な分野（ピアノ・パソコン等）に対するサポート、日頃の業務内容の簡素化について、「複数担任制度」や「フリー保育士」など求職者が採用後の自分をイメージしやすいように具体的な内容をお伝えください。

● 研修制度とキャリアアップについて

園内研修をはじめ県内外の研修や園内でのキャリアアップ制度は就職後のやりがいにも繋がりますのでしっかりお伝え下さい。

今後のイベント開催予定

10月16日、30日、31日の沖縄県主催保育士合同就職説明会に参加された園の皆様ご協力ありがとうございました。今月も引き続き下記の日程で実施致します。

沖縄県主催の保育士合同就職説明会

- ・11月7日(日) 名護市役所 羽地支所
- ・11月14日(日) 沖縄県総合福祉センター
- ・11月23日(火・祝) 沖縄産業支援センター

各市町村主催の合同就職説明会と見学ツアー

- ・11月13日(土) 浦添市見学ツアー
- ・11月20日(土) 沖縄市体育館(コザ運動公園内)
- ・11月21日(日) 糸満市農村環境改善センター

この機会に貴園を
存分にアピール
して下さいね



2. 好事例のご紹介「ICT化」

(労働環境改善支援事業)

ICT化へ。今年度から始めました！



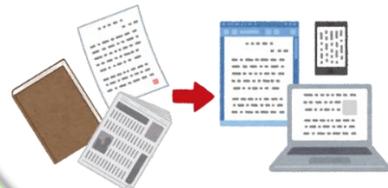
豊見城市 認定こども園
園長先生

業務負担の軽減



目的

ペーパーレス化



まずは、このシステム
から始めました！

- ・連絡帳
 - ・園だより
 - ・写真の提供 など
- ↓
アプリで配信



保護者の声



外出先でも見れるから安心！

保育士の声



業務負担の軽減！

保護者とやりとりがしやすい！

園児の休みがすぐ把握できる！

保育室前に掲示してます！

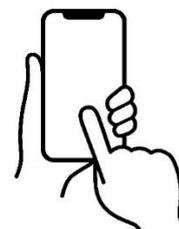
どうして？

- ・プライベートでスマートフォンを使用していると勘違いされないため
- ・使用の目的を知ってもらえるため



このチラシを掲示してます！

業務にスマートフォンを
活用しています



〈※ここは、使用の目的等を記載〉

3.労働環境改善支援事業から「視聴後のアンケート結果」

動画配信研修会を行いました！
視聴後のアンケートから園の声をお届けします。

動画配信期間：9月1日(水)～9月3日(金)

「生きがいと働きがいを高める・保育園が成長するためのキャリアパス作り」

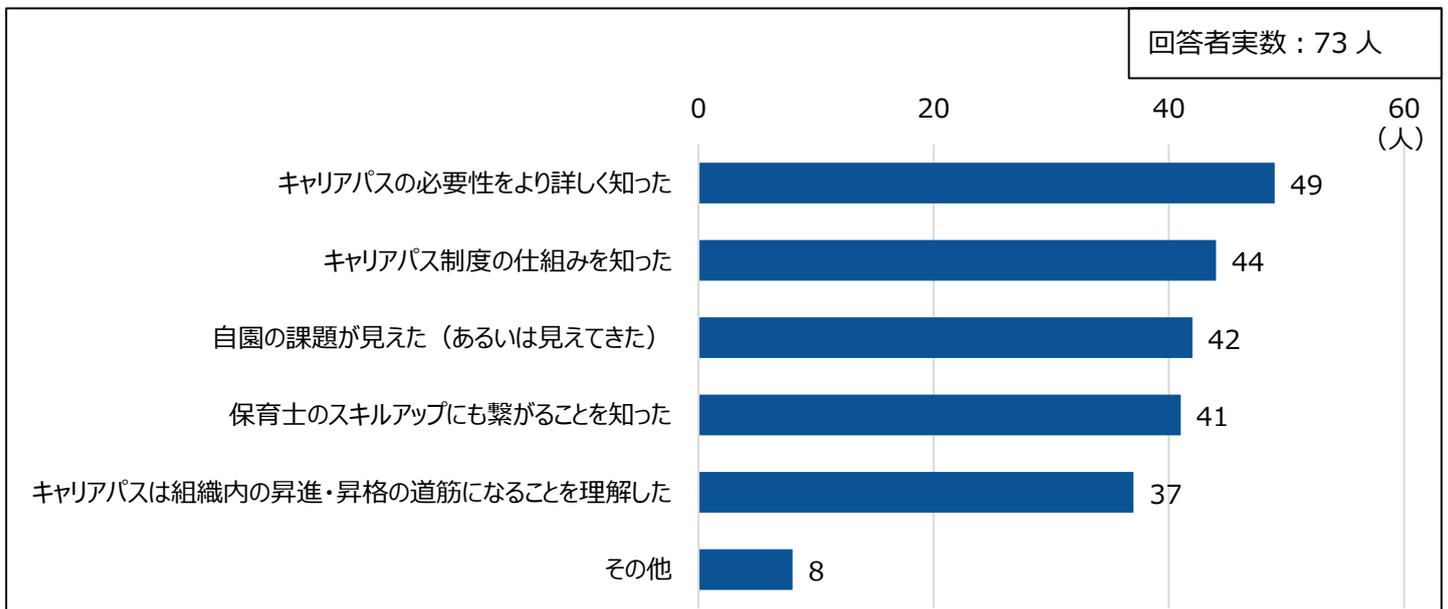


講師：おもろ社会保険労務士事務所
平田勇次 氏

〈研修の主な内容〉

- ◆キャリアパスとは
- ◆キャリアパスの目的・効果
- ◆キャリアパス作成の仕方

Q、参考になった点はどんなところですか？（複数回答可） 回答者：73人



〈感想〉 一部ご紹介します♪

- ・職員採用が難しい中、今頑張っている職員を大切にすることが園長としての使命だと再認識する事ができました。今後キャリアパスについて勉強して一日も早く取り組めるように努力します。
- ・業務内で感じていた課題の解決に向けたヒントがあり大変参考になりました。
- ・キャリアパスについての職員体制や位置づけについて分かりやすい説明でした。今後の園運営に役立てていきたいです。ありがとうございました。

“みんなの声”として今後まとめて紹介する予定です。アンケートへのご協力ありがとうございました。





比嘉園長が顧問の善平社労士に、「職場内のハラスメント」について相談しています。



比嘉園長

体調不良で休職している新人保育士から、休職の理由は、主任からのいじめによって精神的に追い詰められたことなので、いじめを止めさせ謝罪がなければ園を訴えますと言われました。

いじめですか？



善平社労士



比嘉園長

はい。労働者の個人と個人の問題なので、園は関係ないと思うのですが…。

職場で起こっているいじめ、ハラスメントなので、園は、関係あります。



善平社労士



比嘉園長

そうなのですか？

はい。使用者には、労働者と労働契約をすることにより、『労働者がその生命、身体等の安全を確保しつつ労働することができるよう、必要な配慮をするものとする。』という安全配慮義務があります。



善平社労士



比嘉園長

安全配慮義務ですか…義務なのですね。分かりました。でも、主任は、人当たりが良くてどちらかというと後輩保育士からも人気があるのですが…。

お話を聞く限りでは、主任のハラスメントはモラルハラスメントに当たると思います。



善平社労士



比嘉園長

モラルハラスメントですか？
パワーハラスメントではないのですか？

パワーハラスメントは、他の人の前での暴言や暴力なので、周囲の人も気付きやすいのです。しかし、モラルハラスメントの特徴に、密室や他人のいないところで行われるので、周囲の人に気づかれにくい。ということがあります。



善平社労士



比嘉園長

…そう言えば、『周りに人がいないとき、二人きりになったときに、人格を否定される暴言を吐かれたり、他の人がいても、新人保育士が話すと舌打ちしたり、大きさにため息をついたり』という内容でした。
新人保育士は、自分が悪いから言われても仕方ないと思っていたようですが…。

そうなのですね。モラルハラスメントの特徴には、他にも、被害者は悪いのは加害者でなく自分自身だと思い込みやすい。ということがあります。新人保育士はまさにその状況だったと思います。



比嘉園長

そうですね。どうしたら良いのでしょうか？

まずは、事実確認が必要です。相談のあった保育士から聞き取りした内容について確認し、必要があれば、主任にも聞き取りが必要になります。



比嘉園長

…録音されたものを証拠として聞かされたので事実です。



比嘉園長

今後このようなことが起こらないようにするためには、どうしたら良いですか？

ハラスメントが無い職場づくりが必要です。園として、

- ・全てのハラスメントを許さないという方針を明確にして周知すること
- ・相談しやすい体制の整備
- ・起こった場合の迅速で適切な対応
- ・プライバシーの保護や不利益取扱いの禁止

などが挙げられます。

制度や体制を整備することも重要ですが、やはり、日々の職員のコミュニケーションに問題は無いかが気を配る必要があります。

※参考資料【別紙 1】を同封していますので、ご覧ください。



比嘉園長

分かりました。

今回は、主任に事実確認をして、管理職にもあたるので、どう改善すべきかを一緒に考えて、職員が安心して復職できるように対応したいと思います。



モラルハラスメントとパワーハラスメントの違い

ハラスメントの種類	特徴
パワーハラスメント	・加害者と被害者に上下関係がある ・他の人の前での暴言や暴力も含まれる ・周囲の多くの人が気づく
モラルハラスメント	・加害者と被害者には上下関係がないこともある ・密室や他人のいないところで行われる ・周囲の人に気づかれにくい

事業主が雇用管理上講ずべき措置

- 事業主の方針の明確化及びその周知・啓発
- 相談（苦情を含む）に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備
- 職場におけるハラスメントへの事後の迅速かつ適切な対応
- 併せて講ずべき措置（プライバシー保護、不利益取扱いの禁止等）

※ このほか、職場における妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントについては、その原因や背景となる要因を解消するための措置が含まれます。

（引用：厚生労働省 職場におけるパワーハラスメント対策が事業主の義務になりました!）

5.ご案内

「保育分野の業務負担軽減・業務の再構築のためのガイドライン」

厚生労働省



ぜひ、厚生労働省 HP よりダウンロードをご覧ください♪

「保育分野の業務負担軽減・業務の再構築のためのガイドライン」



案内を同封しております！
ご覧ください♪

沖縄県 最低賃金改定のお知らせ(令和3年10月8日から)



沖縄県の最低賃金が**820円**になりました。
各特設サイトにて詳細をご確認ください。



最低賃金に関する特設サイト
<https://pc.saiteichingin.info/>



ダウンロードしてご覧ください！

「令和3年沖縄県最低賃金 リーフレット」



お問い合わせは沖縄労働局または
最寄りの労働基準監督署へ



今月のほっとポットはいかがでしたでしょうか？ご意見・ご感想がございましたら下記アドレスまでお送りください。保育現場の皆様の声ぜひお聞かせ下さい。よろしくお願ひ致します。(担当：與那覇・玉城)

【メールアドレス】

ほっとポットに関して ⇒ hot.okihoiku@gmail.com

求人に関して ⇒ atm.okihoiku@gmail.com

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007

URL <http://okihoiku.com>

