



料金後納

センターから保育園へ
情報発信マガジン



2
February

ほっと一息
Coffee time

ゆうメール
2021. 2月号
Vol. 53

ほっとポット



今月のセンターの壁面◆バレンタイン◆
園長先生、保育士さんのお越しをお待ちしております♪

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L : 098-857-4001

F A X : 098-857-4007

開所時間：月～金曜日 9:00～18:00

定休日：土・日・祝祭日

HP : <http://okihoku.com>





2月



節分やバレンタインなどの行事や次年度に向けての準備であわただしくしているかと存じます。

今年の沖縄は寒い日が続きましたが、引き続き、体調管理に気をつけながら元気に乗り越えましょう！

それでは、ほっとポット2月号をお楽しみください♪



今月の内容

1. 就労支援チームから
～宮古島市・石垣市の見学ツアー＆
合同就職説明会を終えて～
2. 教えて！善平先生
～働かせ方のルール 第2弾～
3. 労働環境改善支援事業から
(好事例園のご紹介)
4. 求職者登録情報



今年度も宮古島市及び石垣市見学ツアー＆合説無事終了!!

宮古島市 採用決定3名!!

見学ツアー12/4(金)・5(土)
施設数・・・13施設
参加者・・・16名
(学生9名/一般7名)

合説12/5(土)
施設数 第1回6法人6園
第2回6法人7園
参加者・・・15名
(学生9名/一般6名内有資格者4名)



石垣市 採用決定3名!!

見学ツアー12/18(金)・19(土)
施設数・・・8施設
動画による施設見学・・・5施設
参加者・・・14名
(学生12名/一般2名)

合説12/19(土)
施設数 第1回7法人8園
第2回6法人8園及び
公立こども園
参加者・・・23名
(学生13名/一般10名内有資格者8名)



コロナ禍の中、離島見学ツアー実施についていろいろと施設側も参加者も不安があったようですが、何事もなく無事終了し採用決定者の報告もあり嬉しく思います☆彡



Q&A

教えて 善平先生!



第2弾!

1月号「労働条件通知書の作成について」の続き

比嘉園長が顧問の善平社労士に、「働かせ方のルール」について相談しています。

◆始業・終業時刻 ◆所定労働時間超えの労働の有無 ◆休憩時間、休日

始業・終業時刻



比嘉園長

労働時間についてですが、シフト制の職員の場合は、始業時間と終業時間はシフトのとおりとしても良いですか？

シフトのとおりとはせずに、シフトごとの始業時間と終業時間を記載することになっています。きちんと、シフト制として、複数の組み合わせによる勤務時間になることを明示することになっています。



善平社労士



比嘉園長

保育士は、1年単位の変形労働時間制です。その場合は、1年単位の変形労働時間制として、勤務時間のパターンを全て記載するという事ですね。

所定労働時間超えの労働の有無

そうです。次は所定労働時間を超えての労働の有無ですが、残業はありますか？



比嘉園長

はい。イベント前後は、残業になってしまいます。



善平社労士

所定労働時間を超える場合は、労働条件通知書で「有」として明示する必要があります。所定労働時間を超える労働や休日勤務をさせるために必要なことは・・・



善平社労士



比嘉園長

36 協定届ですね！

そうです！今年の4月から様式の変更があります。こちらのリーフレット（※別紙1）で確認しましょう。



善平社労士

別紙1「2021年4月～36協定届が新しくなります」を折込していますので照らし合わせながらお読みください。

はい。そのこと以外にも、36協定を締結する者を選出することを明らかにした上で、投票、挙手等の方法で選出すること。使用者の意向に基づいて選出された者でないこと。とされています。



善平社労士



比嘉園長

有効期間を毎年4月からとしているので、届出は3月にする予定ですが、新様式で届出なければいけませんか？

どちらでも良いことになっています。4月からの届出は新様式か旧様式の場合は、労働者代表に関するチェック項目を追記するか。別紙で提出することになります。



善平社労士



比嘉園長

分かりました。新様式で届出たいと思います。

次に休憩時間は…



善平社労士

休憩時間、休日



比嘉園長

労働時間が6時間を超える場合は、45分。8時間を超える場合は、60分。労働時間の途中に、与えること。自由に利用させること。ですね。

そうです！



善平社労士



比嘉園長

休憩時間は、確実に取れるように休憩時間のために保育士を確保したり、交代制を導入したりといろいろ取り組みました。

休日は週に1日か4週に4日定める必要があります。園長先生の園は、日曜日が休園日なので、法定休日は日曜日ということになります。



善平社労士

- ◆休暇、2交代制等に関する事項
- ◆賃金の決定・計算・支払方法、賃金の締切・支払時期、昇給に関する事項
- ◆退職（解雇を含む）に関する事項
- ◆その他

は、3月号に続く

労働環境改善支援事業から

今回のテーマ 「働く環境の整え方 ～事務作業等～」

働く環境の工夫について園へ **インタビュー** しました



園長先生

本園は事業所内保育所です。設立しようと思った理由は、系列園で働く保育士が産休・育休取得後も復職しやすい保育施設があるといいなと思い、開所に至りました。職員の子どもを受け入れられるので、長年働いている保育士も復帰し、子育てをしながら働いてもらっています。業務の詳細については主任保育士がお答えします。



Q、職員が働くうえで働きやすい環境を整えていることはありますか？

事務作業（書類作成等）についての工夫

- ①事務作業が出来る部屋の確保。
- ②勤務シフト内に事務作業の時間を設定。
- ③作成が間に合わなかった場合は、シフト時間を別の職員に代わってもらう。
- ④職員の進捗状況は、リーダー保育士と主任保育士で把握する。



主任保育士

皆で協力することで残業・持ち帰りはありません！

休憩時間についての工夫

- ①休憩室の確保。
- ②人材の確保。
- ③食事は休憩室でとる。
- ④職員の急な休みの日は、休憩時間を分けてとる。
- ⑤今年から休憩をしっかりとることで職員の意識も変わった。



主任保育士

職員からは「食事も味わいながらとれるようになって嬉しい。」という声や、「●時から休憩だから、この業務をいつまでに済ませておく。」等、計画して業務を進める姿も見られるようになりました！意識が変わっています！

Q、職員の意見や相談事はいつ聞いていますか？

職員が疑問に思ったこと等は、全体ミーティングや私が直接聞く体制をとっています。月1回の全体ミーティングの際には、「要望はないですか？」と声を掛け、引き出しています。また、私が直接相談をうけた場合には、相談内容によって園長先生へも伝え皆で解決しています。疑問に思ったことは溜め込まずに園へ伝えやすい体制をこれからも整えたいです。現場の職員がしっかり質問や提案をしてくれることが1番です。

皆で声を掛け合って、協力し合うことで働きやすい環境に繋がっていると思います！

「保育士の定着」や「働きやすい環境」を整えるために、これからも今までのやり方に固執せず、良い方法は積極的に取り入れていきたいと思っています。これからも「職員の輪」を大切に、職員一同園児の笑顔のために頑張ります！



園長先生

求職者登録情報

(12/23~1/20)

【保育士登録者】
782名

【新規保育士登録者】
1月 53名

【希望雇用形態】

正規雇用	・・・	391名
非正規雇用（フルタイム）	・・・	89名
非正規雇用（パートタイム）	・・・	225名

※登録者数は変動的な数字となります。



「おき保アプリ」をご活用ください！！
2020年12月にリニューアルしました！



「おき保」で検索、またはセンターHPのトップページからも
アプリを取得できます★

★補助金や支援金の情報を公開

★合同就職説明会などのイベントやセミナーについては随時更新
しています。

2月号「ほっとポット」はいかがでしたでしょうか？

多くの保育現場の声をお届けしたいと思います。ご意見・ご感想がございましたらお聞かせ下さい。よろしくお願ひ致します。（担当：與那覇・玉城）



沖縄県保育士・保育所総合支援センター
Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007
URL <http://okihoku.com> mail: hot.okihoku@gmail.com