




センターから保育園へ 情報発信マガジン

ゆうメール  
2021. 3月号  
Vol. 54

なるべく早めのご開封を  
お願いします 



ほっと一息  
Coffee time

# ほっとポット



今月のセンターの壁面『さくら』  
暖かくなってきましたね。動物たちも活発に動き出しています♪



増刊号

「みんなでつくる 働きやすい保育園」  
を同封しております!



沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L : 098-857-4001

F A X : 098-857-4007

開所時間：月～金曜日 9:00～18:00

定休日：土・日・祝祭日

HP : <http://okihoiku.com>



3  
March

すっかり暖かくなり、春の訪れが  
感じられる今日この頃です。

コロナウイルスで外出を控える状況が  
続きますが、過ごしやすいこの季節を  
楽しみたいですね。

それでは、今月もほんとポットをお届け  
致します。ちょっと一息、休憩タイムの  
お供にいかがでしょうか。

## 今月の内容

1. 就労支援チームから  
～ 10月・11月・12月 合同就職説明会のご報告 ～
2. 教えて！善平先生  
～ 働かせ方のルール 第3弾 ～
3. 求職者登録情報
4. ご案内 ～正規雇用化サポート事業～
5. ご挨拶・アンケートご協力のお願い



# 10月～12月実施合同就職説明会ご報告 Part2

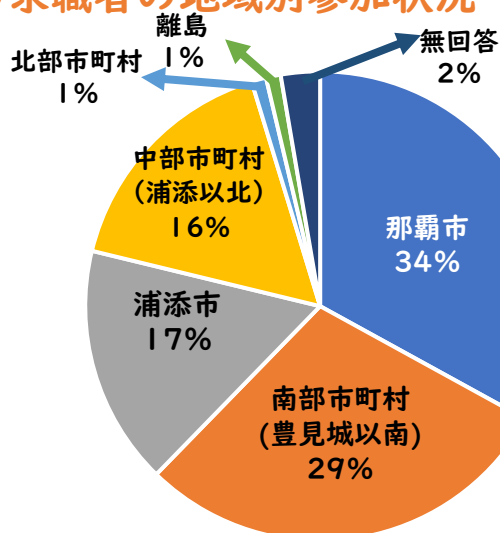
## 会場別参加状況について

	会 場	参加施設	求職者		
			学 生	一 般	合 計
10月	嘉手納町中央公民館	50 法人 (72 園) 参加辞退 2 法人	27	32	59 名
11月	沖縄県総合福祉センター	46 法人 (88 園)	132	55	187 名
12月	豊見城市民体育館 (サブアリーナ)	53 法人 (96 園) 参加辞退 3 法人	65	32	97 名
合 計		149 法人 (256 園)	224 名	119 名	343 名

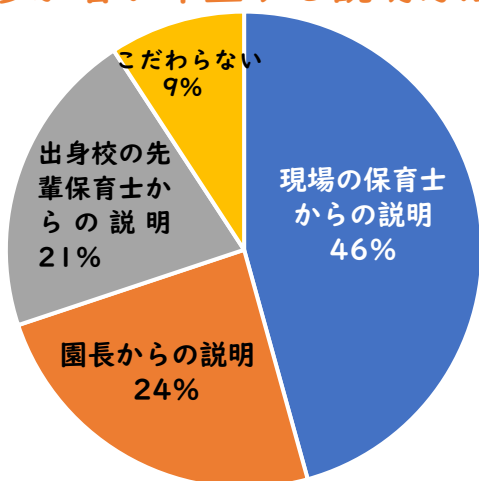
1月号にて合同就職説明会の参加人数のご報告を致しましたが、今回は参加者及び参加施設の皆さまから頂いたお声をご紹介します。  
参考にして頂ければ幸いです。  
(アンケートより抽出)



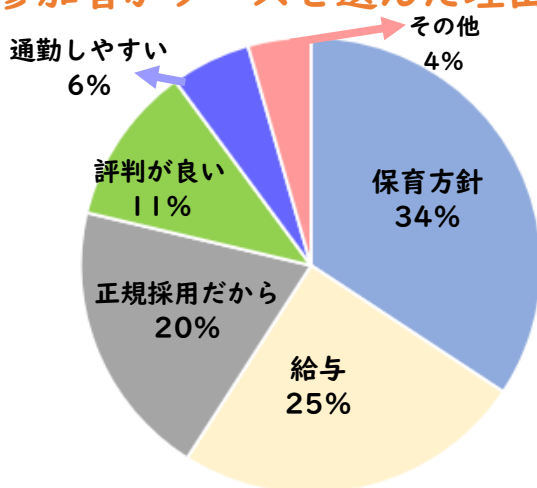
### ① 求職者の地域別参加状況



### ② 参加者が希望する説明方法



### ③ 参加者がブースを選んだ理由



## 保育士養成校就職担当者へお聞きしました！

- ★住宅手当について
- ★新人保育士へのサポートについて
- ★相談システム
- ★キャリアパス

このような紹介がある施設に学生も魅力を感じるようです。

また県外の保育施設では、新学期が始まってすぐの4月に養成校を訪問し就職説明会などを行っているようです。県内の保育施設にも早めの求人情報提供を希望しておりました。

◎求人票の提出方法などについては直接、養成校にご確認の上、ぜひ早めのご提出を！！

次のページへ続く ➡





## ④求職者にとって魅力を感じる園とは

### 1 位 園の雰囲気・人間関係の良さ

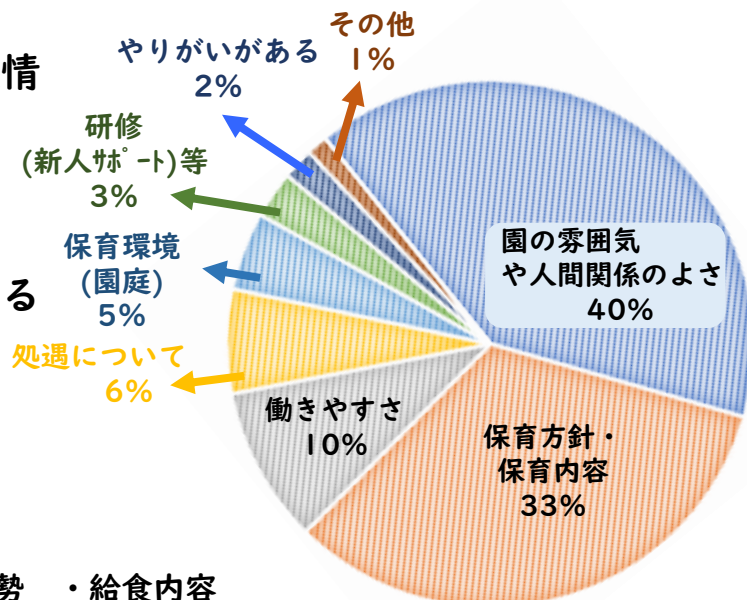
- ・保育士や園児の生き生きした表情
- ・明るい挨拶と笑顔

### 2 位 保育方針・保育内容

- ・子ども達との関り方
- ・子どもの主体性を大切にしている

### 3 位 働きやすさ

- ・子育てとの両立
- ・休みの取り方や年休消化率



#### ★その他の意見

- ・園長の人柄
- ・園の説明を積極的にする姿勢
- ・給食内容
- ・自分の得意分野を活かす事が出来る
- ・地域との関わり方
- 等々・・・

## 保育施設から求職者へアピールしたポイント

### 1 位 働きやすさ

- ・休みの取りやすさ
- ・子育てとの両立ができる
- 等

### 2 位 保育方針

- ・保育内容
- ・外部講師の利用や行事について
- 等

### 3 位 処遇

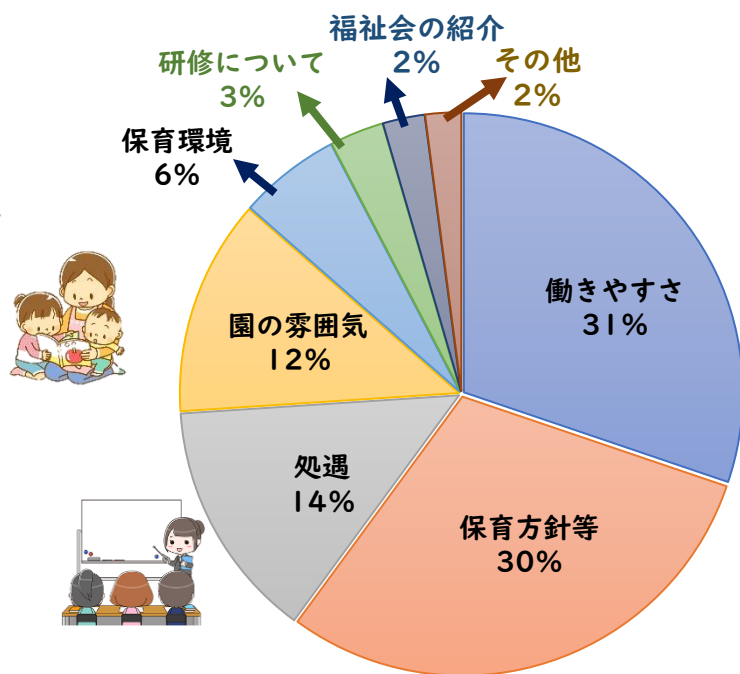
- ・給与内容(各種手当)
- ・福利厚生
- 等

### 4 位 園の雰囲気

- ・人間関係の良さ
- ・アットホーム
- 等

### 5 位 保育環境

- ・園周辺の環境
- ・園庭があること
- 等



#### ★その他の意見

- ・家賃補助制度あり
- ・やりたい事が実行できる環境づくり
- ・残業なしの取組み
- ・事務作業の軽減(ICT化)
- ・有給休暇の取得率の高さ
- 等々・・・

合同就職説明会参加後、求職者から見学のお申込や面接について直接相談があった際にはご対応よろしくお願いします。

令和2年度はコロナ禍により例年にない状況での実施となりました。各養成校の実習がかなりずれ込んだ事や会場の使用制限・人数制限等、参加者の皆様には大変ご不便をおかけしたにもかかわらず、ご協力頂きました事を心より感謝申し上げます。

皆様のお声を参考に、次年度も保育士・園ともに参加しやすい会場づくりを目指していきますので今後ともどうぞよろしくお願いします。



Q&A

教えて



善平先生！



第3弾！

1月号・2月号の続き

比嘉園長が顧問の善平社労士に、「働かせ方のルール」について相談しています。

◆休暇

◆賃金の決定・計算・支払方法、賃金の締切・支払時期、昇給に関する事項

◆退職（解雇を含む）に関する事項 ◆その他

## 休暇



比嘉園長

休暇についてですが、労働条件通知書の年次有給休暇は採用から半年後に8割以上出勤したことを想定して記入して良いのですか？

そうなります。時間単位の年休も取得できるように労使協定を締結されていきましたよね。その場合は、時間帯の年休の有無についても明示してください。また、年休が10日付与される職員は、付与日から1年以内に確実に5日間取得するように管理する必要があります。

## 退職（解雇を含む）に関する事項



比嘉園長

次に退職についてですが、定年 60 歳で希望者は 1 年更新になりますが 65 歳まで再雇用できるとしてはいますが大丈夫でしょうか？最近 70 歳までの雇用というのを新聞でみたのですが・・・

今年の 4 月 1 日から高年齢者雇用安定法が改正されて、70 歳までの就業機会確保措置が努力義務となります。

現行では 65 歳まで雇用確保措置で義務として、定年は、60 歳を下回ってはならないこと。また、65 歳未満の定年の定めをしている場合は、高年齢者の 65 歳までの安定した雇用を確保するため、定年を上げるか、継続雇用制度を導入するか、定年の定めを廃止とされています。



善平社労士

ですから、65 歳までの継続雇用制度を導入しているということであっています。しかし、これまでも努力義務から義務にという流れで法改正になっていますので、70 歳までの雇用も視野に入れておく必要があるかと思います。



比嘉園長

分かりました。自己都合退職の場合の退職届等の提出ですが、今は 30 日前としていますが、後任の募集のために 60 日前に変更したいのですができますか？

実は、労働法では退職届の提出時期について定めていません。民法で 2 週間前までに申し出れば良いとされていることと、労基法の解雇予告は 30 日前にということから、退職届の提出を求めるのは 30 日前、1 ヶ月前程度が適当であり、それ以上の 60 日前や 90 日前などの提出義務は公序に反し望ましくないという解釈が取られているようです。



善平社労士



比嘉園長

そうなのですね。30 日前までとしておきたいと思います。職員からその前に話が合った場合は良いのですよね。

もちろんです。



善平社労士



比嘉園長

解雇することは無いとは思いますが、こういったことを注意する必要がありますか？

就業規則の懲戒に基づいてやる必要があります。また、正当な理由があっても解雇の日の 30 日前に解雇予告をする必要があります。即日解雇の場合には平均賃金の 30 日分の解雇予告を支払う必要があります。14 日前に解雇予告をした場合は、16 日分の解雇予告手当を支払うなどの解雇予告と解雇予告手当両方に対応することもあります。



善平社労士





比嘉園長

分かりました。殆ど項目について確認したつもりですが他に気を付けることはありますか？

そうですね。

- ・就業規則は常時 10 人以上の労働者を使用する場合は、作成して労働者代表の意見書を添えて、労基署に届ける必要があります。
- ・あと、年に 1 回の健康診断はきちんと受診させてください。
- ・また、労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金保険など、加入しなければならない保険には適切に加入させなければいけません。



善平社労士



比嘉園長

3つともやっています。特に、保険はきちんと加入させていないと職員が受けられる保険給付が受けられなくなると聞いたので管理しながら加入させています。

きちんとされているので職員の皆さんも安心して働けますね。



善平社労士

## 改正高年齢者雇用安定法が令和3年4月から施行されます

65歳までの雇用確保  
(義務)



70歳までの就業確保  
(努力義務)

70歳までの就業確保措置を講じることが「努力義務」となったことに伴い、  
**再就職援助措置・多数離職届等の対象が追加**されます。

### 高年齢者就業確保措置について

#### <対象となる事業主>

- ・定年を65歳以上70歳未満に定めている事業主
- ・65歳までの継続雇用制度（70歳以上まで引き続き雇用する制度を除く。）を導入している事業主

#### <対象となる措置>

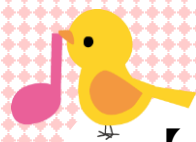
次の①～⑤のいずれかの措置（高年齢者就業確保措置）を講じるよう努める必要があります。

- ① 70歳までの定年引き上げ
- ② 定年制の廃止

- ③ 70歳までの継続雇用制度（再雇用制度・勤務延長制度）の導入  
※特殊関係事業主に加えて、他の事業主によるものを含む

- ④ 70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
- ⑤ 70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入
  - a. 事業主が自ら実施する社会貢献事業
  - b. 事業主が委託、出資（資金提供）等する団体が行う社会貢献事業

※ ④、⑤については過半数組合等の同意を得た上で、措置を導入する必要があります（労働者の過半数を代表する労働組合がある場合にはその労働組合、そして労働者の過半数を代表する労働組合がない場合には労働者の過半数を代表する者の同意が必要です。）。



# 求職者登録情報 (1/21~2/25)

## 【保育士登録者】

813 名 (2018年1月~現在)  
※就職先決定者含む

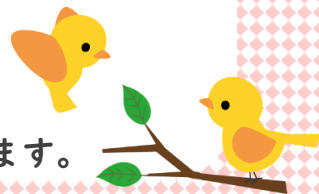
## 【新規保育士登録者】

1月 24 名

## 【希望雇用形態】

正規雇用	・・・	411名
非正規雇用 (フルタイム)	・・・	88名
非正規雇用 (パートタイム)	・・・	225名

※登録者数は変動的な数字となります。



## 正規雇用化サポート事業/正社員雇用拡大助成金事業 令和2年度 合同成果報告会のご案内

案内チラシを同封  
しております♪



沖縄県では、県内企業従業員の正規雇用化に向けて、平成28年度から「正規雇用化サポート事業」を実施しています。利用して成果を上げている保育園もありますので、ぜひ興味のある園は成果報告会にご参加頂き次年度に向けて検討してみたいはいかがでしょうか。

## 令和2年度 今号がはっとポット最終号です！



ご挨拶

今年度も園へのお役立ち情報を発信して参りましたが、いかがでしたでしょうか？  
さまざまなご意見・ご感想もお寄せいただき、ありがとうございました。  
今後も役立つ情報をお届け致しますので、お力になれば幸いです。  
4月からも貴園が良いスタートを迎えられますようお祈り申し上げます。



## アンケートご協力のお願い

本誌の内容充実のため、アンケートを同封しております。  
ぜひ、保育現場の皆さまの率直な声をお聞かせください。(\*^^\*)  
ご協力をお願い致します！

提出について▶▶▶

提出方法：FAXにて  
FAX 番号：098-857-4007

多くの声をお待ちしております。



沖縄県保育士・保育所総合支援センター  
Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007  
URL <http://okihoiku.com> (担当：與那覇・玉城)

## 【メールアドレス】

はっとポットに関して ⇒ [hot.okihoiku@gmail.com](mailto:hot.okihoiku@gmail.com)  
求人に関して ⇒ [atm@okihoiku.com](mailto:atm@okihoiku.com)

たまき