

料金後納

ゆうメール

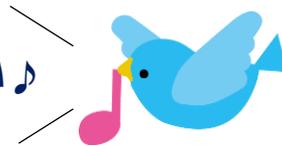
2021. 4月号
Vol. 55

センターから保育園へ
情報発信マガジン

4月

ほっと一息
Coffee time

早めにご開封ください♪



ほっとポット



研修・フォローアップ・ほっとポット アンケートの御礼
受付期間が短いにも関わらず、ご協力いただきありがとうございました。
4月中は全てのアンケートを受け付けておりますので、ぜひぜひご提出を
お待ちしております！



沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L : 098-857-4001

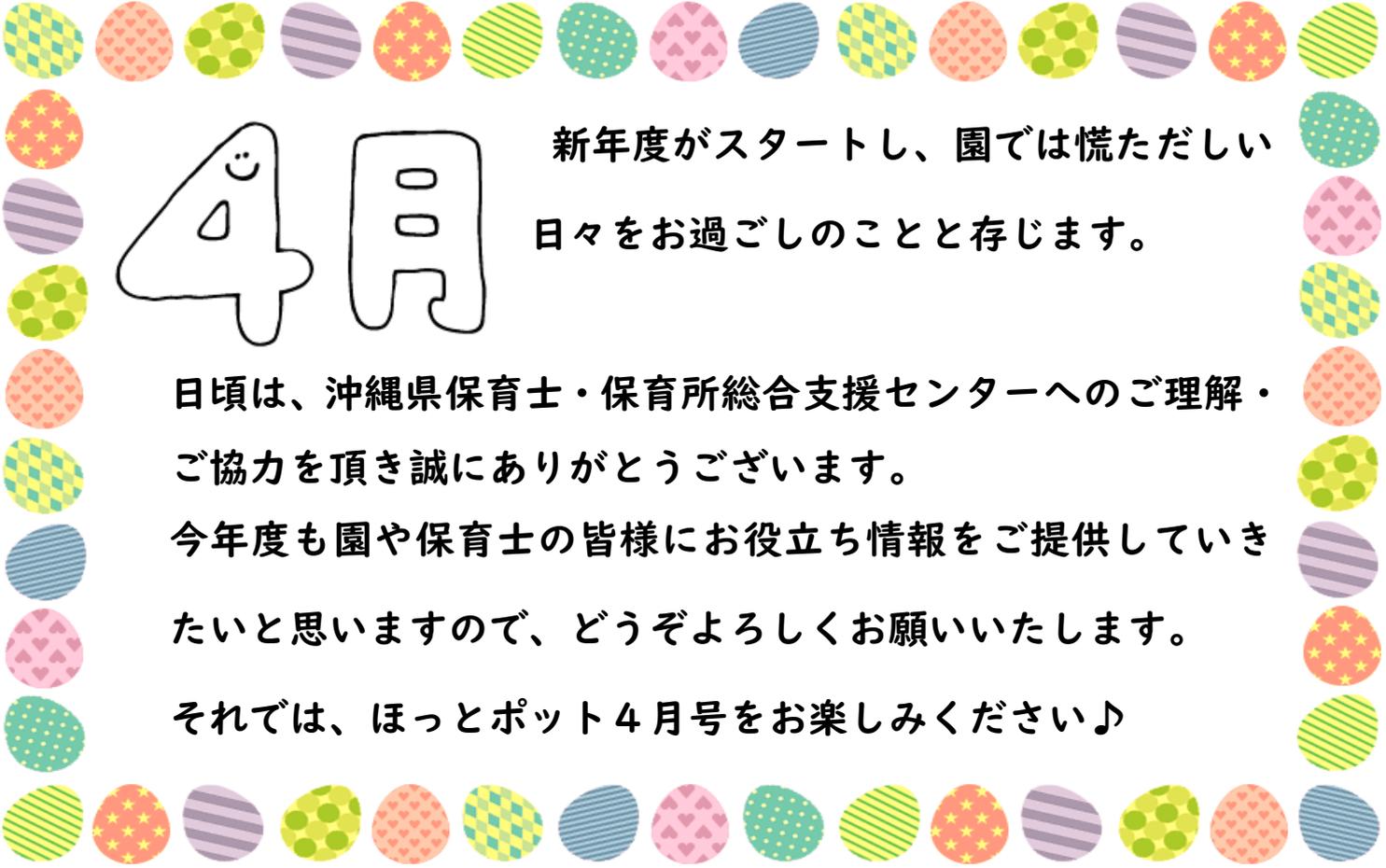
F A X : 098-857-4007

開所時間：月～金曜日 9:00～18:00

定休日：土・日・祝祭日

HP : <http://okihoku.com>





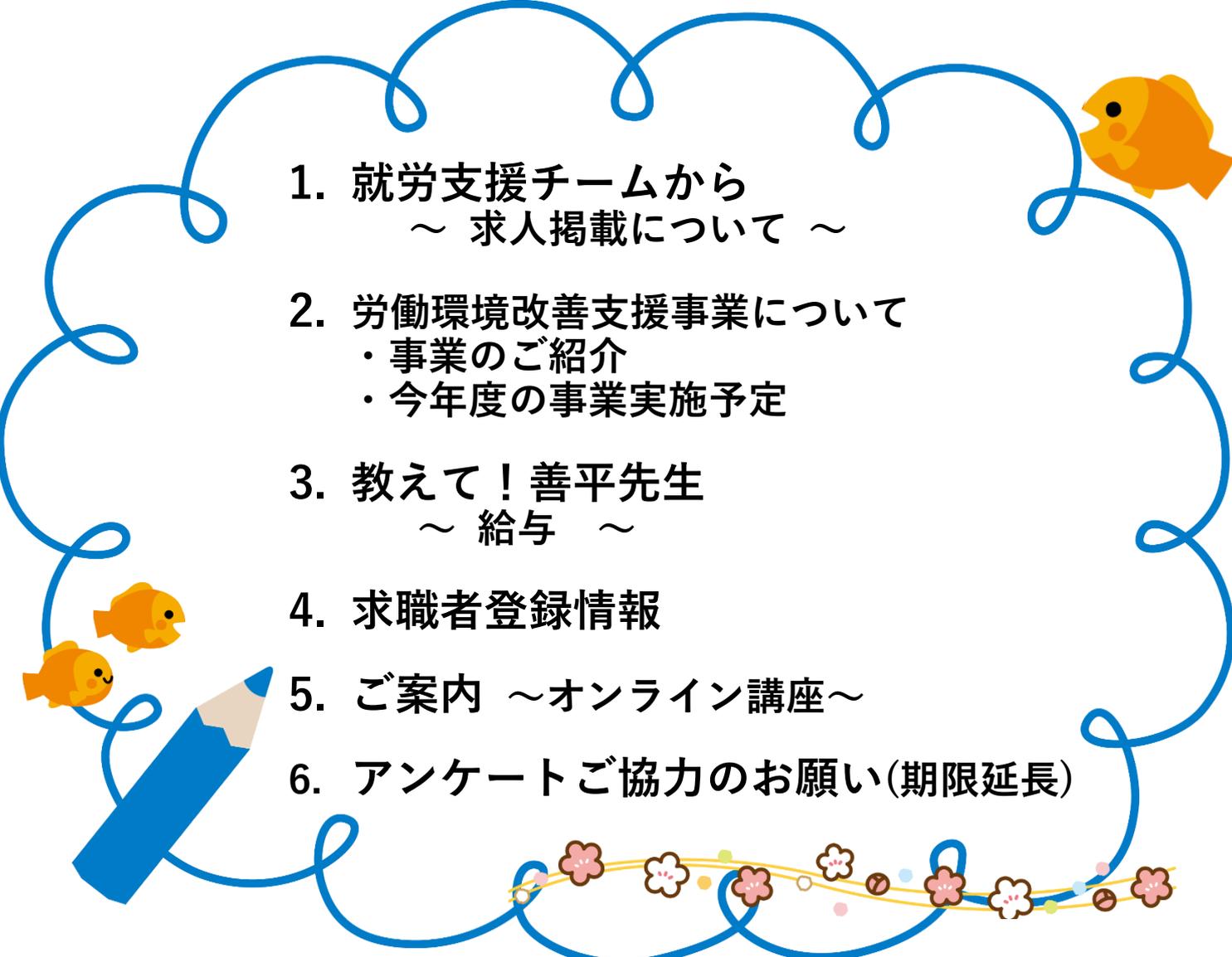
4月

新年度がスタートし、園では慌ただしい日々をお過ごしのことと存じます。

日頃は、沖縄県保育士・保育所総合支援センターへのご理解・ご協力を頂き誠にありがとうございます。

今年度も園や保育士の皆様にお役立ち情報をご提供していきたいと思っておりますので、どうぞよろしく願いいたします。

それでは、ほっとポット4月号をお楽しみください♪

- 
- 
- 
- 
1. 就労支援チームから
～ 求人掲載について ～
 2. 労働環境改善支援事業について
 - ・ 事業のご紹介
 - ・ 今年度の事業実施予定
 3. 教えて！善平先生
～ 給与 ～
 4. 求職者登録情報
 5. ご案内 ～オンライン講座～
 6. アンケートご協力のお願い(期限延長)

保育園の魅力を視覚的にPRしませんか？

令和2年度は、新型コロナウイルス感染対策に追われ各園においても保育士の確保や園の運営等についてもいろいろと苦慮されたのではないのでしょうか。

労働局の担当者より、全国的に求人案件は減少しているが、保育関連の求人は例年通りの求人案件があるとの事でした。潜在保育士を確保する上で、今年度は大変大事な節目であると感じております。そこで就労支援チームより「プレゼンテーションシート」作成についてご提案します。視覚的にアピールするために文字だけではなく、写真などを添付して作成することをオススメします!!

お手間をかけると思いますが、園の良さを最大限にアピールしましょう!

☆プレゼンテーションシート☆		施設No.
園名	所在地	
園長紹介	園舎紹介	
保育の様子	自園PR (私たちの保育園)	
わたし達が行っている保育は、こんな保育です!		
サポート体制	先輩から ウェルカムメッセージ	

園長紹介
 園長 知花聡子
 趣味：ガーデニング
 地域との連携を大事にしています。また園庭にお花を絶やさず豊かな環境での保育を目指しています。

園長紹介
 園長 知花聡子
 趣味：ガーデニング
 地域との連携を大事にしています。また、園庭にお花を絶やさず豊かな環境での保育を目指しています。



左右の印象はいかがでしょうか？
 ①ぜひ、園長先生の写真の添付をしましょう!
 ②文字の種類でかなり雰囲気が変わりますのでいろんな文字も使って紹介文を作成してみましょう!!

私たちが行っている保育はこんな保育です!
 「ひとりひとりが成長する保育の場」として意識した保育環境作りを目指しています。
 「スイミング教室」「リトミック」
 「クッキング教室」「食育」
 などを取り入れています。

私たちが行っている保育はこんな保育です!
 「ひとりひとりが成長する保育の場」として意識した保育環境作りを目指しています。






スイミング リトミック クッキング 食育(野菜)

センターでご提案している項目は7つのありますが、園独自のプレゼンテーションシートを作成しても構いませんので、ぜひ自由に園のアピールをおこなってください。園長紹介でも提案していますが、文字だけで紹介するよりは、項目ごとに写真などを添付すると園のイメージをより効果的に案内できると思いますので、ご参考にしてください。

労働環境改善支援事業から①

事業のご紹介 ～みんなが働きやすい保育園をめざして～

新年度が始まりました。

令和元年度からスタートしました労働環境改善支援事業も今年度で3年目となります。今年度も、「みんなが働きやすい保育園」「保育士が定着する保育園」づくりのお役に立てるよう、支援を行います。改めて、当事業についてご紹介致します。

労働環境改善支援事業とは？

保育士の働く環境をより良いものにするために保育所や保育士へ情報の提供、問題解決へのヒントをお伝えし、保育園と保育士の双方が気持ちよく働ける環境づくりを目指します。

園長の悩み（園からの声）

- ・保育士が定着しない
- ・仕事量の削減方法が分からない（書類作成等）
- ・人材育成がうまくいかない（指導方法、キャリアパス等）
- ・人間関係を円滑にしたい（コミュニケーション方法等）
- ・労務管理の内容について相談したい（36協定、労働条件通知書、就業規則等）
- ・制度について知りたい（産休・育休・介護休、両立支援、同一労働・同一賃金等）



こんな職場で働きたい（保育士の声）

- ・人間関係が良い
- ・休みが取りやすい
- ・休憩が取れる
- ・家庭との両立が出来る
- ・日頃の保育を相談できる相手がいる
- ・風通しが良い



このようなご相談に対し、解決に向けた支援をします。

● 社労士チーム連携によるフォローアップ事業

● 労働環境改善支援事業研修会の開催

● 本誌「ほっとポット」にて好事例園をご紹介

働きやすい環境づくりをされている園の取り組みをご紹介致します！

● 保育士の声をご紹介

保育園向け「ほっとポット」、保育士向け「きらきら」、センターのHP、おき保アプリ、SNS等で情報提供していきます。



労働環境改善支援事業から②

今年度の事業実施予定 ～みんなが働きやすい保育園をめざして～

令和3年度の「労働環境改善支援事業」の組み立て(※変更になる可能性もございます。)

● 社労士チーム連携によるフォローアップ事業

働きやすい環境づくりに取り組む保育園をサポート

事前に申し込みいただいた園へ、社労士と当センターの職員がお伺いします。



昨年度、当事業へ参加した園からのご感想

- ・給与や賃金の設定、制度、規定を見直せた。
- ・休憩時間の確保に取り組む始め、一時期は取れていたが、いつの間にか時間の確保が後回しになっている。自園に合った方法で休憩時間を確保していきたい。
- ・社労士に何を相談したら良いか分かり、顧問社労士に以前より相談するようになった。
- ・自園の問題点や運営等、改善していきながら安定した人材を確保出来るよう取り組んだ。
- ・事業に参加後、人材育成には何が必要かを考えた。また、職員間のコミュニケーションについても、園内で学ぶ機会を持った。
- ・人間関係についてどこに相談して良いか分からなかったので参加できて良かった。事業に参加後、職員から「園の雰囲気良くなった」との声があった。
- ・園にとっての財産は何であるかに気づき、将来を不安視するよりも、今ある人材や、経験を活かしたいと思った。様々な年代を採用し、人材育成に取り組める環境づくりをしようと気持ちが変わった。

● 労働環境改善支援事業研修会の開催

今年度の開催予定 (※変更になる可能性もございます。)

研修会場予定：沖縄産業支援センター(那覇市小禄1831-1)

6月29日(火) 労務管理・ハラスメント

7月21日(水) キャリアパス①

8月25日(水) 人間関係 または 園内研修

9月16日(木) キャリアパス②

10月20日(水) 人間関係 または 園内研修

★フォローアップ事業
★研修会
につきましては、
決定後、
ほとんどポットで
ご案内いたします!!



Q&A 教えて 善平先生！

比嘉園長が顧問の善平社労士に、「給与」について相談しています。

新年度もスタートしましたね。今年も新卒者の方の採用もありましたが、いかがですか？



有難いことに、新卒者を 3 名採用することになったのですが、去年あったトラブルを避けるためにも相談があるのですが…

トラブルですか？



はい。初めての給与をもらった新卒の保育士から、労働条件通知書や求人票の内容と違うとクレームがありました。労働条件通知書や求人票に書かれた給与額が全額手取りでもらえると思っていたようです。結局、辞めてしまいました。

社会保険料などの控除があることを知らなかったのですね。



はい。控除されるのは常識だから…で済ませるのではなく、きちんと理解してもらえるように説明できればと思います。

労働条件通知書の交付はどのようにしていますか？



初出勤の日に、手渡ししています。

書かれた内容については、説明したり、読み合わせをしたりしていますか？



いえ、初出勤の日は、入園式の準備や新年度の準備で忙しいので、そういった時間は取っていません。

初出勤日のタイミングでは難しいのですね。遅くとも初めての給与が支給される前が良いですね。



明日は働き始めて 2 週間になるので、新人職員だけを対象に面談を予定しています。

その時間を活用して、給与明細書を見てもらいながら、給与で控除される項目について説明してはいかがですか？

健康保険料、厚生年金保険料、雇用保険料、源泉所得税、住民税…他に労使協定で定めて控除しているものはありますか？





比嘉園長

給食費と駐車料金を控除しています。でも、労使協定って何ですか？

賃金には「全額払いの原則」がありますが、健康保険料、厚生年金保険料、雇用保険料、源泉所得税、住民税は、法律で控除しても良いということになっています。でも、それ以外に賃金から控除するものがある場合は、「賃金控除に関する協定書」(※別紙1)を労働者の代表の方と締結する必要があります。届出義務が無いので忘れがちですが給食費と駐車料金を控除しますという協定は結んでいたほうが良いですね。



善平社労士

(※別紙1「賃金控除に関する協定書」を折り込みしていますので、ご覧ください。)



比嘉園長

「賃金控除に関する協定書」ですね。早速、締結したいと思います！でも、給与からいろいろ控除されると分かるとモチベーションが下がらないですかね？

控除される項目だけでなく、それぞれの保険がこういったときに守ってくれるのか「給付」についても併せて説明してはいかがでしょうか？何かあったときも、安心してお休みできて、復帰できる仕組みがあるということを知ることが、これからの社会人人生で重要なことかと思えます。就業規則についても読み合わせや説明してはいかがでしょうか？



善平社労士



比嘉園長

そうですね。せっかく、採用した新卒者に説明不足だったことが原因で、誤解して辞めてほしくないの、きちんと社会保障や、園の働き方働かせ方のルールを説明したいと思います。

来年からは、新規採用の方を対象に説明会を設けるもの良いかも知れませんね。



善平社労士



比嘉園長

はい。個別に説明するとなると大変そうなので、1度で説明が終われるように計画したいと思います。

所 属	社員 No	氏 名	年 月分給与明細書 (事業所名)										
勤 怠	出勤日数	有給日数	欠勤日数	出勤時間	残業時間	休出日数	休出時間	深夜残業	遅早回数	遅早時間	出 勤 率	遅早時間	
支 給	基本給	業務手当	役職手当		残業手当	休日出勤	深夜残業	通勤課税	通勤非課税	課 税 計	非課税計	総支給額	
控 除	健康保険	介護保険	厚生年金	雇用保険	社会保険計	課税対象額	源泉所得税	住 民 税		年末調整	控 除 計	控除合計	
累 計	課税累計額	社会保険累計	所得税累計		扶養人数					差引支給額	銀行振込1	銀行振込2	現金支給額

令和2年度・3年度 センターへの保育士登録情報

【令和2年4月～令和3年3月（1年間）】 219名
 【令和3年3月（新規登録）】 44名

※求職者・保育情報を知りたい人・既に就職している人 等を含みます。

求職者登録情報（令和2年4月～令和3年3月現在）

【希望雇用形態】

※既に就職している人も含みます。

正規・・・131名
 非正規（フルタイム）・・・36名
 非正規（パートタイム）・・・52名（うち、保育補助3名）

令和2年度は
240名就職決定
しました！

直近2年間（令和2年4月～令和3年度現在まで）の数字を掲載しています。
 また、登録者数は変動的な数字となります。

訂正とお詫び

ほっとポット3月号の「求職者登録情報」に誤りがありました。訂正し、お詫び申し上げます。
 正しくは以下の通りとなります。

誤) 新規保育士登録者 1月 24名
 正) 新規保育士登録者 2月 24名



NPO 法人沖縄県学童・保育支援センター、沖縄大学地域研究所共催

オンライン講座のご案内

「コロナ禍だからこそつながろう！子どもと遊び」

詳細は折込チラシをご覧ください♪

申込・問い合わせ先：沖縄大学地域研究所（那覇市国場 405）

電話番号：098-832-5599

「ほっとポットに関するアンケート」へご協力をお願い(受付期間延長)

先月号で同封した本誌「ほっとポット」に関するアンケートですが、
 受付期間を延長致しました。今月号でもアンケート用紙を同封して
 おります。ぜひ、皆様のお声を聞かせてください！

締め切り：令和3年4月19日（月）



沖縄県保育士・保育所総合支援センター
 Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007

URL <http://okihoiku.com> (担当：たまき 与那覇・玉城)

【メールアドレス】

ほっとポットに関して ⇒ hot.okihoiku@gmail.com
 求人に関して ⇒ atm@okihoiku.com