

料金後納

ゆうメール

2021. 6月号
Vol. 57

お早めにご開封ください

センターから保育園へ
情報発信マガジン

6月

ほっとポット



今月のセンターの壁面です♪
雨の中♪カエルさんが合唱しています♪



おき保アプリ



ホームページ

「ほっとポット」はアプリや HP からご覧いただけます！

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L : 098-857-4001

F A X : 098-857-4007

開所時間：月～金曜日 9:00～18:00

定休日：土・日・祝祭日

HP : <http://okihoiku.com>



6月

蒸し暑い日々が続きますが、保育現場の先生方はこの時期ならではの自然に触れたり、室内遊びで保育を充実されていることでしょうね。

それでは、今月もほんとポットをお送り致します！



センターの壁面のご紹介

お越しく下さい♪

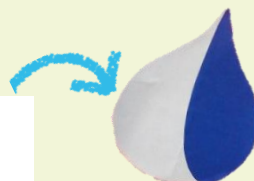
カラーテープで
虹のカーテン♪



フリの空容器に花紙を
詰めてカタツムリの殻♪



雨のしずく♪



WELCOME



コロナ対策もしています。

- ・検温
- ・手指消毒
- ・マスク着用

目次

1. 就労支援チームから
～求人掲載の期限について～
2. 「保育士が定着している園」好事例のご紹介
3. 社労士チーム連携によるフォローアップ事業のご案内
4. 労働環境改善支援事業研修会のご案内
5. 教えて！善平先生
～台風時の労務管理～
6. 求人掲載のご案内
7. ご案内
～ひとり親世帯・中高年齢者就職総合支援事業～

1. 就労支援チームから



求人申込票の掲載には期限があります！



日頃より当センターの求人サイトをご利用頂き誠にありがとうございます。

各園からご提出いただいている求人申込票には有効期限がある事をご存知ですか？

センターより求職者へ案内している「求人申込票」の有効期限は **6ヶ月間**（ハローワークでは3ヶ月）となっております。

常に新しい情報を提供できるよう有効期限が切れる月に「求人票の紹介期限切れのお知らせ」として**郵送にて文書をお送り**しています。ご確認くださいませ。

継続して掲載する場合や、求人内容に変更がある場合は右下のアドレスまで再度ご提出、またはご連絡下さい！

☆求人票のチェックポイント☆

- ・各種手当や給与の金額は正しいか
- ・雇用期間は正しいか
- ・求人数は記載されているか
- ・新人職員に対する配慮についてしっかり記載しているか

プレゼンテーションシート
もお忘れなく～！



沖縄県保育士・保育所総合支援センター
atm.okihoiku@gmail.com

求人申込票はこのような所で案内されています

- ・求職者へ毎月お届けの月刊誌「きら＊きら」に求人一覧冊子として同封
- ・センターHP/アプリの求職者向け「求人情報検索」に掲載
- ・センターへの来客者閲覧用として設置
- ・ハローワークセミナーの参加者へ求人一覧冊子として配布
- ・各養成校へ毎月お届けの月刊誌「きら＊きら」に求人一覧冊子として同封
- ・各養成校でのガイダンスで求人一覧冊子として配布



2、「保育士が定着している園」好事例のご紹介

(労働環境改善支援事業から)

保育士が定着している
園へインタビュー！

具体的には・・・

引継ぎの徹底

伝え漏れを防止！



保育士が定着している園の
保育士へインタビュー！

人が一番大事

離職させない、長期で働いてもらえるように

- ・職員間の連携を徹底する
- ・明確に保育方針を伝える
- ・残業や持ち帰り業務を無くす



南城市の保育園
園長先生

サポート体制の充実

新人の保育士は複数担任のクラスを担当

クラス担任全員で助け合う



「すぐに」会議で共有

共通認識

迷わせない！／



事務作業の軽減

不要・必要を
話し合う

- ・ICTの導入
(登降園システム、お知らせの一斉配信、写真配信等)
- ・書類の簡素化
- ・事務作業日を設ける

◆休みが取りやすい

- ・自分の子どもの馴染み保育に合わせてシフトを融通してくれる
- ・他の職員が早くカバーしてくれる

◆人間関係が良く、協力し合える

- ・先輩方が話しやすく相談しやすい雰囲気を作ってくれる
- ・互いに困った時はサポートし合おうと思える

◆残業はあまりなく、持ち帰りが無い

書類の簡素化やICTの導入で以下の効果があった

- ・事務作業が軽減された
- ・保護者からも忙しい朝に手書きの手間が省け助かる、と評判
- ・保護者が写真を注文するシステムになり、アルバム制作が無い

◆常に気にかけてくれる

- ・急な休みは周りに負担をかけるのではないかと考えてしまうが、休み明けには「大丈夫だった？」と声を掛けてもらえる事で安心できる

◆園全体がみんなで助け合うという雰囲気が出来ている

- ・助け合い、その後は「ありがとう」と伝え合っている
- ・急な休みの対応にも自ら手を挙げてくれる
- ・私は子育てが一段落したので、今度はサポートしたい



6年目
Aさん

育休産休から復帰



3年目
Bさん

育休産休から復帰



6年目
主任保育士
Cさん

Point

- ・職員間の連携を徹底する
- ・残業や持ち帰りを減らす、なくす
- ・しっかりしたサポート体制



おかげ様で、保育士は定着しています！

3、社労士チーム連携によるフォローアップ事業

(労働環境改善支援事業)

- ・働きやすい環境づくりに取り組む保育園をサポートします
- ・労働環境に関する園のお悩みを、専門家である社会保険労務士に相談できます

■申込受付期間■ 令和3年6月～令和4年1月
※期間内は随時受け付けております。(定員に達し次第、受付終了)

無料

■訪問期間■ 令和3年6月～令和4年1月中(予定)
※申込受付後、日程調整をさせていただきます。



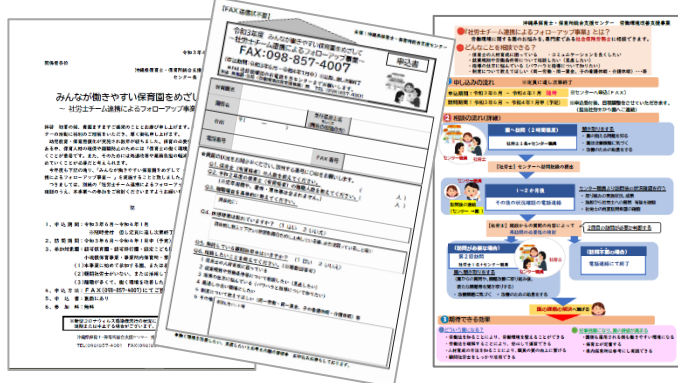
詳細は同封のご案内にてご確認ください。

このようなお悩みはありませんか？

- ・保育士の人材育成に困っている
- ・コミュニケーションの取り方が分からない
- ・就業規則や労働条件等について相談したい等

☆お申込みお待ちしております！

■申込方法■
FAXにて
098-857-4007



4、労働環境改善支援事業 研修会のご案内(労働環境改善支援事業)

テーマ：『生きがいと働きがいを高める・

保育園が成長するためのキャリアパス作り(全2回開催)』

講師：社会保険労務士 平田 勇次 氏

第1回：7/21(水)

※本テーマの研修は2回に分けて開催致しますので、
2回とも参加が必須となります。

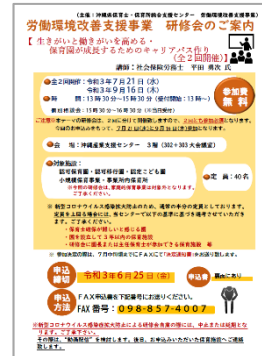
第2回：9/16(木)

☆お申込みお待ちしております！

詳細は同封のご案内にてご確認ください。

■申込方法■
FAXにて
098-857-4007

■申込〆切■
6月25日(金)まで



■お問合せ先■

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

TEL：098-857-4001 (担当：與那覇・玉城)

【両事業の対象施設】

認可保育園・認可移行園・認定こども園・小規模保育事業・事業所内保育所・
家庭的保育事業

(※研修会に関しまして今回は、家庭的保育事業は対象外となっております。ご了承下さい。)

Q&A 5. 教えて 善平先生！



比嘉園長が顧問の善平社労士に、「台風時の労務管理」について相談しています。



比嘉園長

梅雨が明けるのは嬉しいですが、今年はデイゴの花が見事に咲いていたので台風が心配です。

■ 台風の日勤務の取扱い

デイゴの花が咲けば咲くほど台風の当り年と言われていますからね。台風の日勤務については、こういったルールにしていますか？



善平社労士



比嘉園長

うちの園では、去年から運用し易いかと思い、全員を「特別休暇」としています。

管理しやすいですか？



善平社労士



比嘉園長

はい。特に不満も挙がっていません。

そうなのですね。台風のとくに他に問題がありますか？



善平社労士

■ 台風の日帰宅させるタイミング



比嘉園長

はい。朝から暴風域に入っていれば、休園と分かるので休んでもらえるのですが、出勤してから暴風域に入った場合の帰宅させるタイミング等どうしたら良いでしょうか？

台風時の対応については、

- ・朝から台風の場合
- ・勤務時間中に台風が来た場合
- ・勤務時間中に台風が過ぎてしまった場合

この3つのパターンでルールを決めたほうが良いですね。



善平社労士

■ 勤務時間中に台風が来た場合



比嘉園長

はい。午前中に暴風域に入る場合は、休園として1日休みとしています。勤務時間中に台風が来た場合は、何を基準にしたら良いですかね？

沖縄は、車通勤の人が多いので、バスやモノレールの公共交通機関の運行停止時間を基準にする場合が多いですよ。

テレビやラジオで何時から運行を停止しますと報道されます。

保育園の場合、園児の保護者がお迎えに来るまでは帰宅することができないので、台風対策で残る人と帰宅を命じる人を決めておく必要があります。



善平社労士

帰宅を優先する人と園児全員が帰るまで残る人は・・・まずは通勤距離で決めておきたいと思います。

通勤距離が一番遠い人や他の保育園に子を預けている職員から帰ってもらえたらと思います。

最後は私と通勤距離が 1 番短い職員が残るとして、残っている園児の数に応じて職員も徐々に帰ってもらえたら良いですね。



比嘉園長

■ 勤務時間内に暴風域が解除された場合

はい。良いと思います。勤務時間内に台風が解除になった場合のルールはどうしますか？



善平社労士



比嘉園長

そうですね・・・11 時までに解除になったら、午後から出勤として、午後に解除の場合は、休園としたいと思います。

就業規則にも、台風時の取扱いとして明示していただきね。



善平社労士

■ 台風後の早出出勤の取扱い



比嘉園長

はい。そういえば、前に園児が登園する前に台風の後片付けをする必要があったので、何名かの職員を 30 分早出してもらいました。特に何の支給もしなかったのですが、給与は発生するのですか？

はい！もちろん労働に当たるので給与は発生します。

30 分多く働いているので、その日は

①30 分早く帰ってもらったり、②休憩を 30 分長く取ってもらったりと調整することもできますが、**30 分分の賃金を払う必要があります。**

基本1日8時間を超えたら割増賃金も支給しなければなりません。



善平社労士



比嘉園長

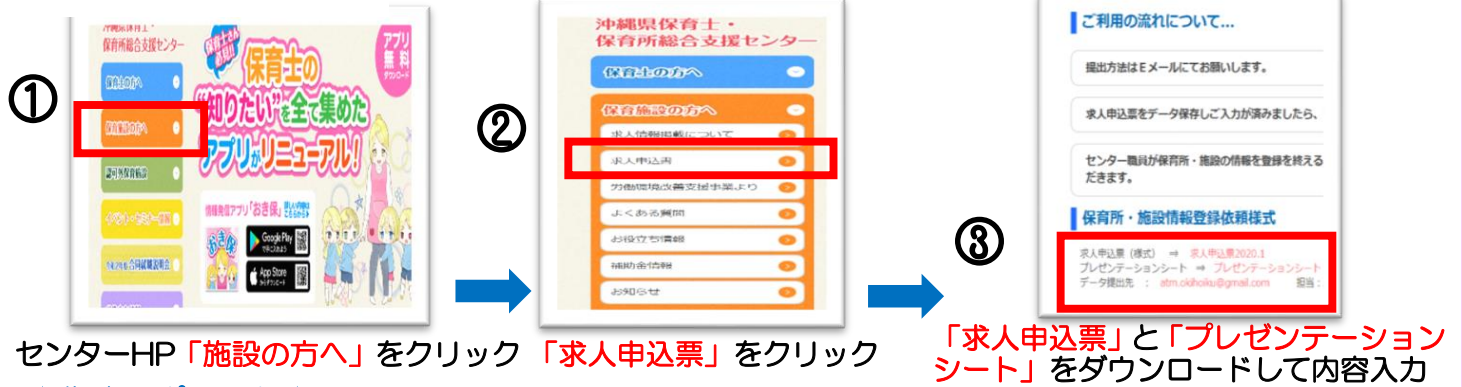
わかりました。



「就業規則規定例(台風)の案」(別紙 1)を折込していますので、ご覧ください。

6. 求人掲載のご案内 ～ 令和3年度採用の求人は提出しましたか？ ～

☆求人票作成の手順☆



☆作成のポイント☆

- ①各項目は空白がないように入力しましょう
- ②手当等はしっかり記載しましょう
- ③「リフレッシュ休暇」や「就職祝い金」など園の特色を最大限にアピールしましょう
- ④新人職員へのサポート体制については求職者が重要視するポイントの1つです
- ⑤園の雰囲気イメージしやすいようにプレゼンテーションシートに写真をいれるのもおすすめ♡

センターHP:URL:<http://okihoiku.com>

求職者登録情報

新規登録者数【4月・5月】 67名（一般：17名 学生：50名）

※求職者・保育情報を知りたい人・既に就職している人等を含みます。

7. 「ひとり親世帯・中高年齢者就職総合支援事業」のご案内

就職を目指す方とのマッチングを図る沖縄県の事業です。同封のご案内をご覧ください。お問い合わせは下記、それぞれの委託先までお願い致します。

■求人受入企業募集■

2021年6月～2022年1月(予定)
LINE登録者379名

TEL (098) 943-7758 TEL (098) 865-5270

お問い合わせ先
【ひとり親世帯】
(公社)沖縄県母子寡婦福祉連合会
TEL:098-943-7758

■求職者募集■

ひとり親世帯 40代・50代(中高年)

2021年6月～2022年1月(予定)
LINE登録者379名

TEL (098) 943-7758 TEL (098) 865-5270

お問い合わせ先
【40代・50代(中高年)】
(株)琉球新報開発
TEL:098-865-5270

2021年6月～2022年1月(予定)
LINE登録者379名

TEL (098) 943-7758 TEL (098) 865-5270



沖縄県保育士・保育所総合支援センター
Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007 (担当：與那覇・玉城)

URL <http://okihoiku.com>

【メールアドレス】

ほっとポットに関して ⇒ hot.okihoiku@gmail.com

求人に関して ⇒ atm.okihoiku@gmail.com (正)

※3月・4月号の「求人に関して」メールアドレスに誤記がございました。大変申し訳ございませんでした。