

料金後納

ゆうメール

2021. 8月号  
Vol. 59

センターから保育園へ  
情報発信マガジン

8月

# ほっとポット



今月の支援センターの壁面♪スイカの列車に乗ってスイカ畑を探検♪



**研修申し込み書在中！！※複数あり**  
締切が早いので早めにお申し込み下さい。



沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小祿 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L : 098-857-4001

F A X : 098-857-4007

開所時間：月～金曜日 9:00～18:00

定休日：土・日・祝祭日

HP : <http://okihoku.com>



# 8月

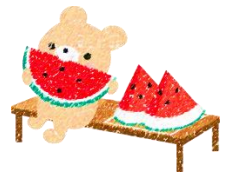
梅雨も明け、いよいよ本格的な夏の到来ですね！コロナ対策をしつつ、暑さ対策や日焼け対策をし、夏バテなどなさいませぬようにお過ごしください♪  
それでは、今月もほっとポットをお届けいたします！  
冷たい飲み物のお供にぜひご覧ください(\*^^\*)



## 目次



1. 就労支援チームから「保育士の求人の仕方」
2. 「保育士が定着している園」好事例のご紹介  
～ICTの活用～
3. 労働環境改善支援事業から  
動画配信研修会のご案内（ご案内の7/21研修会中止に伴う再募集）
4. 教えて！善平先生 ～園内でのキャリアアップ～
5. 求人掲載のご案内



今月のテーマ「見学・面接対応」

【園長のかふえたいむ  “happy essence”】今月から同封しています！ご覧ください！！

## 社労士チーム連携によるフォローアップ事業 【申込受付中】

- ・働きやすい環境づくりに取り組む保育園をサポートします
- ・労働環境に関する園のお悩みを、専門家である社会保険労務士に相談できます

■申込受付期間■ 令和3年6月～令和4年1月

※期間内は随時受け付けております。（定員に達し次第、受付終了）

■参加対象園■

認可保育園・認可移行園・認定こども園  
小規模保育事業・事業所内保育所・家庭的保育事業

相談  
無料



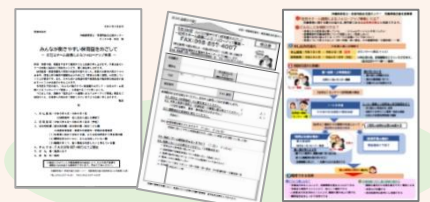
このようなお悩みはありませんか？

- ・保育士の人材育成に困っている
- ・就業規則や労働条件等について相談したい
- ・コミュニケーションの取り方が分からない等

※新型コロナウイルスの感染拡大状況によって訪問までお時間をいただく場合がございます。ご了承ください。

【お申し込み方法】

- ほっとポット6月号に申込書を同封致しました！  
FAXにて 098-857-4007



また、詳細は下記担当までお問い合わせ下さい。

労働環境改善支援事業 担当：與那覇・玉城（TEL:098-857-4001）

# 1. 就労支援チームから「保育士の求人の仕方」

新卒者等の求人には青少年雇用情報シートの提示が必要です

沖縄県保育士・  
保育所総合支援センター

保育士の方へ

保育施設の方へ

求人情報掲載について

求人申込書

労働環境改善支援事業より

よくある質問

沖縄県  
受付け

また、  
します

県内で

潜在保

自己申告書と青少年雇用シートは  
HP からダウンロードできます！

提出方法はEメールにてお願いします。

求人申込書をデータ保存しご入力が済みましたら、センターへ

センター職員が保育所・施設の情報登録を終えると「求人」の  
できます。

保育所・施設情報登録依頼様式

○ 求人申込書(様式) ⇒ 求人申込書2020.1

○ プレゼンテーションシート ⇒ プレゼンテーションシート

○ 自己申告書 ⇒ 自己申告書

○ 青少年情報シート ⇒ 青少年雇用情報シート

○ 青少年雇用情報シートの書き方(両面) ⇒ 青少年雇用情報シートの書き方(両面)

1. センターHP(okihoiku.com)の「保育施設の方へ」をクリック

2. 「求人申込書」をクリック

3. 「保育所・施設情報登録依頼様式」の

○自己申告書

○青少年雇用情報シート

をダウンロードして内容を入力。

※労働条件を的確に伝える事に加えて、平均勤続年数や研修の有無、その内容といった職場情報を提供する事が「若者雇用促進法」によって義務づけられています。

## 保育士はエッセンシャルワーカーです

長かった梅雨も明け夏本番の暑さがやってきました。

なかなか終息の兆しが見えないコロナ禍の中、県内の多くの市町村では新型コロナウイルスワクチンに関して、社会基盤を支える**エッセンシャルワーカー(社会基盤従事者または生活必須職業従事者)**として医療従事者等と同様に保育士を優先接種対象にする事を発表しました。

就労支援チームでは4月から県内の各養成校を訪問して沖縄県の保育を取り巻く現状や保育士の魅力・コロナ禍における職業の安定性についてガイダンスを実施しています。たくさんの学生に保育士の社会的重要性をしっかりと認識して頂き、子ども達と触れ合う社会基盤従事者「エッセンシャルワーカー」として輝いてほしいと願っております。

※エッセンシャルとは、必要不可欠・本質的な・必須などの意味をいいます。

## 2. 「保育士が定着している園」 好事例のご紹介 (労働環境改善支援事業)

### ICTの活用

ICTを活用している  
園へインタビュー!



### 以下の業務でICTシステムを導入

#### ① 登降園の管理

保護者

＼とても好評です☆／

園



集計の事務作業が  
大幅に軽減されました☆



#### ② 保護者への連絡事項の一齐配信

一度の作業で全てが完結!

★張り紙でのお知らせも継続★

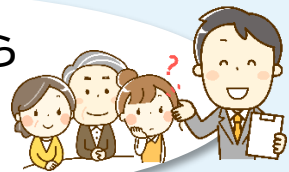
柔軟に対応しています。



システムに慣れてもらうまで...

日頃から声掛け

ICTシステムの業者さんから  
保護者への説明会を開催



情報を配信したので  
アプリを確認して下さいね!



入園時や進級の際に  
園から保護者へ説明



ICTの活用で保護者の方にも喜んでもらえ、  
園でも業務負担が減りました☆



# 3. 労働環境改善支援事業から「研修会」のご案内

## 動画配信研修会のご案内

**再募集!!**

7月21日中止分を動画配信に切り替えて開催致します!

■テーマ■ : 『生きがいと働きがいを高める  
保育園が成長するためのキャリアパス作り』

■講師■ : 社会保険労務士 平田勇次氏



■動画配信期間■ 9月1日(水) 10:00~ 9月3日(金)20:00まで

※ 期間を過ぎますと視聴出来なくなりますのでご注意ください。

期間内は何度でもご視聴できます。

※ 既に中止分の研修会へお申込みいただいた園は再申込の必要はございません。

詳細は同封のご案内にてご確認ください。

【動画配信】労働環境改善支援事業 研修会 **再募集**  
7月21日中止分を動画配信に切り替えて開催致します。  
新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、7月21日の研修会が中止となりましたが、動画配信へ変更し改めて開催することになりました。  
※ 既に中止分へお申込み済みの園は再申込みの必要はございません。

■テーマ■ 『生きがいと働きがいを高める・  
保育園が成長するためのキャリアパス作り』  
講師：社会保険労務士 平田 勇次 氏

■配信期間■ 令和3年9月1日(水)10:00~9月3日(金)20:00まで  
※ 上記期間に限り視聴出来ます。視聴出来ない場合はこの機会を逃すことになるため、期間内はいつでもご視聴できます。

■申込締切■ 令和3年8月19日(木)まで  
貴園のFAX申込書に下記事項を記載してください。  
※ 令和3年9月3日(金)10:00までにお申し込みください。

■申込方法■ FAX 番号:098-857-4007

■参加費無料■  
参加費無料です。  
※ 令和3年9月3日(金)10:00までにご参加ください。

■参加対象施設■  
認可保育園・認可移行園・認定こども園・小規模保育事業  
事業所の保育室等・事業所の保育事業

動画配信までの流れ  
1. 各センターの事務局へ参加希望の旨をメールでお知らせください。  
2. 事務局より参加希望の有無をメールでお知らせいたします。  
3. 参加希望して頂けると同時に、動画配信のご案内をお送りいたします。

事務局のお問い合わせ先  
沖縄県保育士・保育所総合支援センター  
労働環境改善支援事業 企画・調査課 電話：098-857-4001

※この用紙をそのままFAXしてください。

令和3年度 労働環境改善支援事業 研修会  
**参加費無料**  
参加申込書(再募集)  
FAX : 098-857-4007  
申込締切: 令和3年8月19日(木)まで

■テーマ■ 『生きがいと働きがいを高める・  
保育園が成長するためのキャリアパス作り』  
講師：社会保険労務士 平田 勇次 氏

■配信期間■  
令和3年9月1日(水)10:00~9月3日(金)20:00まで

法人名	施設名
住所	〒 ( )
役職	参加者名
電話番号	
TEL	FAX
メール	
アドレス	

※ 令和3年9月3日(金)10:00までにお申し込みください。

※ 令和3年9月3日(金)10:00までにお申し込みください。

※ 令和3年9月3日(金)10:00までにお申し込みください。

※ 令和3年9月3日(金)10:00までにお申し込みください。

■申込方法■  
FAXにて  
**098-857-4007**

■申込〆切■  
**8月19日(木)まで**

**参加費  
無料**

【対象施設】  
認可保育園・認可移行園・認定こども園  
小規模保育事業・事業所内保育所

■お問合せ先■ 沖縄県保育士・保育所総合支援センター担当：與那覇・玉城 たまき  
(電話：098-857-4001)



比嘉園長が顧問の善平社労士に、「園内でのキャリアアップ」について相談しています。



比嘉園長

9月から新規でフルタイムの職員を採用しようと思い、今週から募集をかけています。

そうなのですね。園には、パートタイムの職員の方と、有期雇用契約の職員の方もいらっしゃいましたよね。皆さんにも、募集内容は周知しましたか？



善平社労士



比嘉園長

…周知する必要があるのですか？

はい。パートタイム・有期雇用労働法の第13条第1項では、『事業主は、通常の労働者への転換を推進するため、通常の労働者を募集する場合は、その募集内容を既に雇っているパートタイム・有期雇用労働者に周知する義務がある』としています。



善平社労士



比嘉園長

通常の労働者への転換の推進ですか。そうなのですね。

他にも、第2項では、通常の労働者のポストを社内公募する場合も既に雇っているパートタイム・有期雇用労働者にも応募する機会を与えること。

第3項では、パートタイム・有期雇用労働者が通常の労働者へ転換するための試験制度を設けること。

第4項では、その他通常の労働者への転換を推進するための措置を講ずる。としていて、1項から4項までのいずれかかの措置を講じることが義務になっています。



善平社労士



比嘉園長

パートタイム・有期雇用労働者の就業規則には、確か、正規職員への転換制度を設けていました。

そうすると、第3項の措置を取っていることになりますね。その制度がスタートしてから何年くらいですか？何名の方が正規職員に転換になりましたか？



善平社労士



比嘉園長

そうですね。5年くらいですが・・・0名です。



善平社労士

措置を講じていても、長期間にわたって通常の労働者に転換された実績がない場合については、措置を講じているとは言えないですね・・・。



比嘉園長

どうしたら良いですか？新規の募集の際の対象とするのもありますし、もちろん園内でポストが空く場合、パートタイム・有期雇用労働者に応募してもらうことも良いですね。正職員への転換制度もきちんと実施したいと思います。

まずは、パートタイム・有期雇用労働者に周知することが前提です。

措置を周知する方法として、

- ①就業規則に記載、労働条件通知書に記載、園内の掲示板に掲示などがあります。また、
- ②実際に募集・園内公募する際の周知方法として、園内の掲示板に掲示、資料の回覧などがあります。



善平社労士



比嘉園長

パートタイム・有期雇用労働者で採用された職員も2年以上の人も増えてきたので、そろそろ正規転換を検討する時期だったかも知れませんね。

キャリアパスで、パートタイム・有期雇用労働者は職位レベルでは、どの位置になりますか？



善平社労士

### 〇〇保育園キャリアパス

### 【例】比嘉園長の園の場合

職階	等級	職位	役割	職
管理職	7	園長・副園長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設の運営責任を持つ</li> <li>・職員の指導責任を持つ</li> </ul>	
	6	主任	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設全体の運営責任の一部を持つ</li> <li>・保育士の管理をし、指導責任を持つ</li> </ul>	
指導職	5	副主任	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一部の保育士の管理指導責任を持つ</li> <li>・専門分野の質の維持、向上のための責任の一部を持つ</li> </ul>	
	4	職務分野別リーダー	<ul style="list-style-type: none"> <li>・専門分野の質の維持、向上のための責任の一部を持つ</li> </ul>	
一般職	3	クラス主担任	<ul style="list-style-type: none"> <li>・クラス業務の全責任を持つ</li> </ul>	
	2	クラス担任	<ul style="list-style-type: none"> <li>・クラス担任の責任の一部を持つ</li> </ul>	
	1	初任者・補助者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・指導を受けながら保育をおこなう。</li> <li>・判断を要する業務は行わない。</li> </ul>	



比嘉園長

1と2です。3からはフルタイムの正職員になります。

次のページへ  
続きます。



3 の正職員への転換基準は、周知していますか？キャリアアップのために必要な基準を周知し明確にすることによって、職員のモチベーションが上がることも期待できます。



周知していませんでした。そうですね。確かにこれまでも、いつまでも正規職員になれないという理由で退職を選択した職員もいました。明確な基準も分からないと不安になりますよね。



パートタイムでも、有期雇用でも、園で働いて成長してきた労働者には変わりありませんので、これからは、パートタイム・有期雇用労働者のライフスタイルに支障がなければ、どんどん正規職員転換に挑戦できるように体制を整えたいと思います。

**(※)別紙 1 (パートタイム・有期雇用労働法のあらまし 一部抜粋) を折込していますので、ご覧ください☆**

(監修 善平社労士事務所 特定社会保険労務士 善平克恵)

## 5. 求人掲載のご案内

～ 令和 3 年度採用の求人票は提出しましたか？ ～

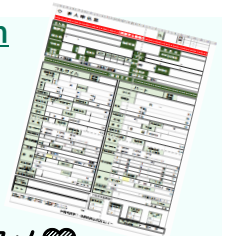
### ☆求人票作成の手順☆



### ☆作成のポイント☆

- ①各項目は空白がないように入力しましょう
- ②手当等はしっかり記載しましょう
- ③「リフレッシュ休暇」や「就職祝い金」など園の特色を最大限にアピールしましょう
- ④新人職員へのサポート体制については求職者が重要視するポイントの1つです
- ⑤園の雰囲気イメージしやすいようにプレゼンテーションシートに写真をいれるのもおすすめ

センターHP:URL:<http://okihoiku.com>



今月のほっとポットはいかがでしたでしょうか？ご意見・ご感想がございましたら下記アドレスまでお送りください。保育現場の皆様の声ぜひお聞かせ下さい。

よろしくお願い致します。(担当：與那覇・玉城)

### 【メールアドレス】

ほっとポットに関して ⇒ [hot.okihoiku@gmail.com](mailto:hot.okihoiku@gmail.com)

求人に関して ⇒ [atm.okihoiku@gmail.com](mailto:atm.okihoiku@gmail.com)

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007

