

料金後納

ゆうメール

2021. 9月号

Vol. 60

センターから保育園へ
情報発信マガジン



ほっとポット



今月の支援センターの壁面♪コスモス畑♪



ほっとポットは当センターのHP やアプリからもご覧いただけます！



研修申し込み書在中！！※複数あり
締切が早いので早めにお申し込み下さい。



沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L : 098-857-4001

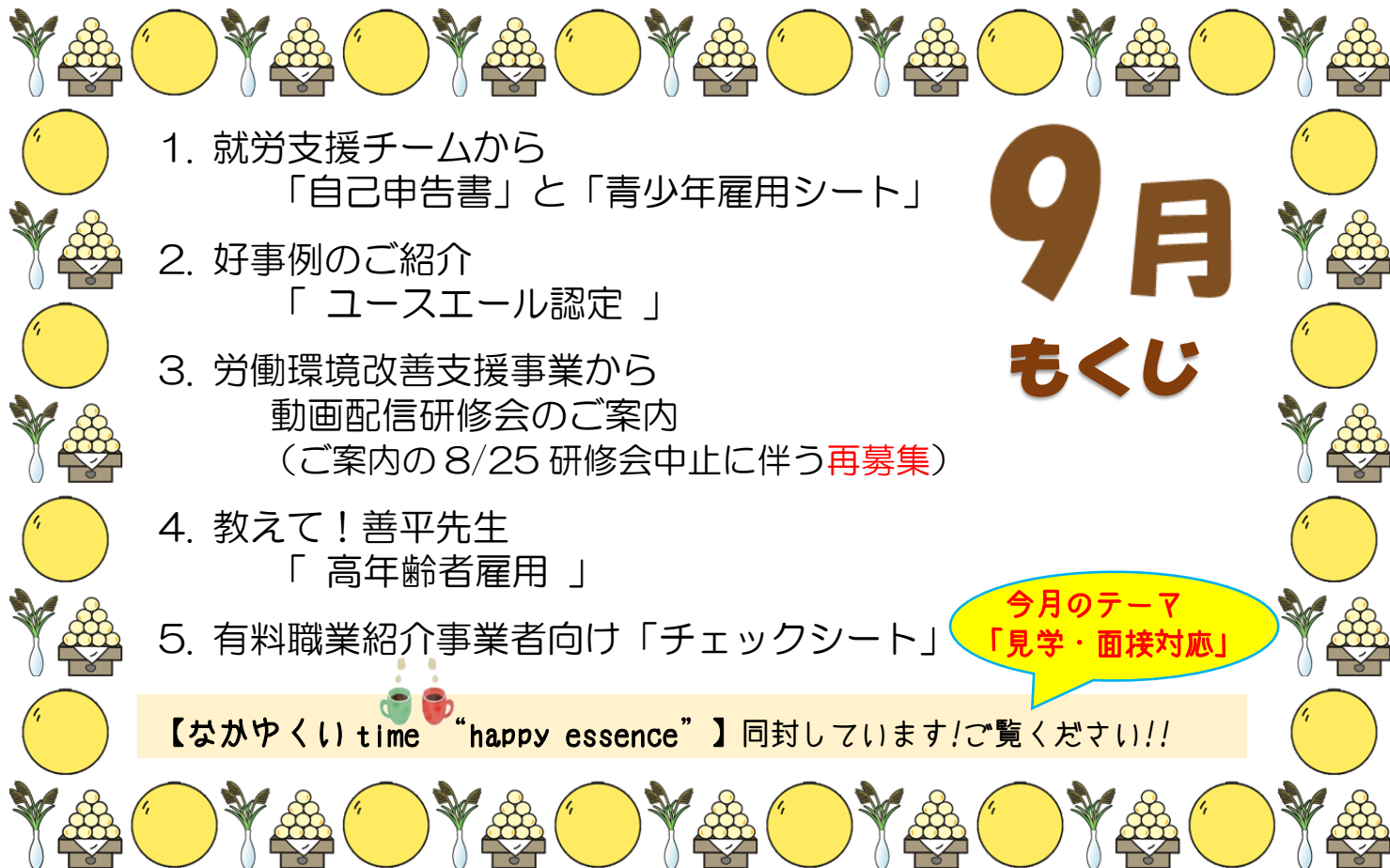
F A X : 098-857-4007

開所時間：月～金曜日 9:00～18:00

定休日：土・日・祝祭日

HP : <http://okihoiku.com>





9月 もくじ

1. 就労支援チームから
「自己申告書」と「青少年雇用シート」
2. 好事例のご紹介
「ユースエール認定」
3. 労働環境改善支援事業から
動画配信研修会のご案内
(ご案内の8/25研修会中止に伴う再募集)
4. 教えて！善平先生
「高齢者雇用」
5. 有料職業紹介事業者向け「チェックシート」

今月のテーマ
「見学・面接対応」

【なかやくい time “happy essence”】同封しています!ご覧ください!!

【申込受付中】社労士チーム連携によるフォローアップ事業

■申込受付期間■ 令和3年6月～令和4年1月まで

※期間内は随時受け付けております。(定員に達し次第、受付終了)

■参加対象園■

認可保育園・認可移行園・認定こども園

小規模保育事業・事業所内保育所・家庭的保育事業

相 談
無 料



このようなお悩みはありませんか？

- | | |
|---|---|
| ☒ 就業規則や労働条件等について相談したい | ☒ コミュニケーションの取り方が分からない |
| ☒ 働きやすい職場づくりについて相談したい | ☒ 保育士の人材育成に困っている 等 |

ご相談内容によってはお電話での対応をさせていただきます。

まずはお申し込みください！

※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、保育施設訪問以外の方法を検討しております。
(お申し込み受付後にお伝え致します。)

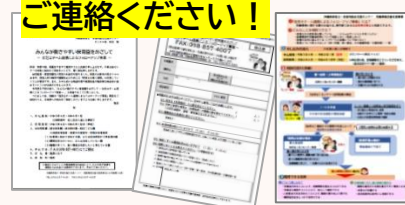
【お申し込み方法】

ほっとポット6月号に申込書を同封致しました。

FAXにて 098-857-4007



申込書がお手元に無い方は
ご連絡ください！



その他、詳細は下記担当までお問い合わせ下さい。

労働環境改善支援事業 担当: 与那覇・玉城 (TEL: 098-857-4001)

「自己申告書」と「青少年雇用シート」のお知らせ

青少年雇用情報シートをしっかりとご記入いただくことで「新規学卒者」が安心して応募できる情報になります。ぜひご記入下さい。

2. 好事例のご紹介「ユースエール認定」

(労働環境改善支援事業)



ご存知ですか？

「ユースエール認定制度」

私の園当てはまるわ！

認定基準の一部



学卒求人や若者対象の求人申込募集を行っている。



若者の採用や人材育成に積極的に取り組んでいる。

A 園
園長先生



他にも認定基準があります。

資料を同封していますので是非ご覧ください。

☆お問い合わせ先：沖縄労働局 職業安定部職業安定課

☎ 電話：(098) 868-1655

◆「チャレンジしてみたい！」

◆「もっと詳細を知りたい！」

と思った方は、上記までお問合せください。

実際に
ユースエール認定を受けた
園へインタビュー！

南城市のこども園
副園長先生



新人保育士に対して、

◆経験のある保育士とペアリングを組む◆

◆新人保育士の良い所を見つけ伝える◆

◆先輩保育士自身は新人の頃を思い出しながらサポートする◆

実際に
働いている保育士の声

研修制度がある



モチベーションが保てる！

園長先生からも
声を掛けてくれる



相談しやすい！

先輩保育士に相談しやすい



一緒にやっ
ていこう！

皆で協力し合える！

3. 労働環境改善支援事業から「動画配信研修会」のご案内

緊急事態宣言により開催中止となった下記の研修会（8月25日中止分）を
動画配信に変更して**再募集**いたします！

テーマ：保育士に必要なビジネスマナーの研修の仕方
～保護者は見えています！保育士のビジネスマナー
「保護者への言葉遣い・電話対応等」～



講師：キャリアプロデュース・ドットコム 国吉美智子氏
(動画時間：約60分)

動画配信に伴い研修テーマを少し変更しておりますが、内容に変更はありません。

参加費
無料

■動画配信期間■

10月13日(水) 10:00 ~ 10月15日(金) **20:00** まで

※ 期間を過ぎますと視聴出来なくなりますのでご注意ください。

※ 既に中止分の研修会へお申込みいただいた園は再申込の必要はございません。

■申し込み締め切り■

令和3年9月17日(金)まで

【対象施設】

認可保育園・認可移行園・認定こども園・小規模保育事業
事業所内保育所・家庭的保育事業

詳細については同封のご案内を
ご覧ください。



■申し込み方法■

FAX申込書を
下記番号にお送りください。
098-857-4007



❖お問合せ先❖

沖縄県保育士・保育所総合支援センター 担当: 与那覇・玉城(電話: 098-857-4001)

たまき



比嘉園長が顧問の善平社労士に、「高年齢者雇用」について相談しています。



比嘉園長

今年の4月から、高年齢者を70歳まで雇用しなければならなくなったと聞いたのですが。

改正高年齢者雇用安定法（※別紙1）の70歳までの就業機会確保のことですね。努力義務なので、しばらくは義務の65歳迄の再雇用制度（継続雇用制度）で大丈夫ですが、これまでも、努力義務から義務に移行していているので、準備は必要ですね。



善平社労士

※【別紙1】を折込していますので、ご覧ください。



比嘉園長

そうなのですね。直ぐに就業規則を70歳までの継続雇用に変更しなければならないと誤解していました。でも、こういった準備をしたら良いのですか？

今、就業規則で定年と再雇用（継続雇用）は、どのように定められていますか？



善平社労士



比嘉園長

定年60歳、再雇用は、希望者全員65歳までで1年単位の契約になっています。

これまで、定年を迎えた方は、全員、再雇用は希望されましたか？



善平社労士

…3割くらいでしょうか？



比嘉園長

若い人は募集しても応募が無いなど若年者雇用が難しくなっているので、高年齢の職員には、これまでの経験を活かして続けて欲しかったのですが、『フルタイムが難しい』とか、『今までどおりの業務を続けることは難しい』という理由で定年退職する方がほとんどです。

分かりました。園としては、高齢者の方には、これまでの経験を活かして長く働いてもらうことを期待されているということですね。

それと、定年を迎えた労働者が再雇用を希望されない理由は、労働時間と業務の内容に原因があるということですね。



善平社労士



比嘉園長

そうです。でも、体力の衰えなどが理由であれば、しょうがないことだと思います。もちろん、体力には個人差がありますが。

そうですね。加齢に伴う体力の衰えは、個人差が大きいですね。
それで、問題解決のための提案として、
再雇用の場合も、労働時間をフルタイム勤務だけでなく、
時短勤務や隔日勤務を取り入れて、園と労働者との話し合いにより
選択できるようにすることはいかがですか？



善平社労士



比嘉園長

フルタイムで定年を迎えたらフルタイムと思っていました。
フルタイムでなくても良いのですか？

もちろんです。労働時間が短くなると給与も変わるので、それで、
きちんと話し合いが必要になります。



善平社労士



比嘉園長

分かりました。業務の内容はどうしたら良いですか？

園長は、日々の業務の中で若い職員と高年齢の職員の仕事に
関してどう感じていますか？



善平社労士



比嘉園長

それぞれ、得意分野があると思います。

得意分野……。それでは、まずは業務の洗い出しをお勧めします。
洗い出した業務を、

- ①高齢者でもできる仕事
- ②高齢者に向いている仕事
- ③高齢者にしかできない仕事

の3種類に分類して、再雇用の高齢職員の業務としてはいかがで
しょうか？



善平社労士



比嘉園長

分かりました。
できる仕事、向いている仕事、高齢者にしかできない仕事であれば、
大きな負担も無く、これまで培った知識と経験を活かせる働き方が
できそうですね。

今日、お話したことは、労働時間と業務内容についてでしたが、
まずは、高年齢の職員を園として活用方針を決定するために
現状を把握し

- ➡労働条件(仕事内容、労働時間、賃金)などの制度を
どうするかを決定し、
- ➡高年齢の職員が安心して働けるように安全衛生・健康管理、
職場環境の整備
なども必要になります。



善平社労士



比嘉園長

分かりました。全員が再雇用を希望するように、働き易い労働条件や
健康管理について検討したいと思います。

センターの壁面のご紹介

簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単 簡単

コスモスの作り方♪



1 折り紙を3回、三角に折り込みます。

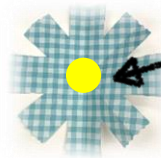


2 写真のように切り込みを入れます。



ピンキングばさみでカットするとグッド♪

3 開いたら…コスモスの出来上がり♪



シール♪

草の作り方♪

1 折り紙を2回、三角に折り込みます。



2 写真のように切り込みを入れます。



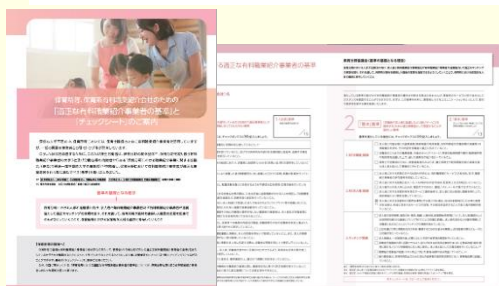
3 開いたら…草の出来上がり♪



5. 厚生労働省から『保育分野における適正な有料職業紹介事業の基準』と「チェックシート」が取りまとめられました！

保育分野における適正な有料職業紹介事業者の基準チェックシート

一部の悪質な有料職業紹介事業者との間のトラブルを改善するため、厚生労働省で有料職業紹介事業者が適正な事業運営を行う際に満たすべき「基準」が取りまとめられました。



●チェックシートは、有料職業紹介事業者に記入してもらい、記入結果について、ヒアリングできる内容となっております。

●チェックリストを活用して、適正な事業運営（法令順守等）をおこなっている有料職業紹介事業者が確認してみましょう。

✓ チェックシートを折込しております！



⇐ 詳細は「厚生労働省特設サイト」よりご確認ください。
ネットで検索✓

「適正な有料職業紹介事業者の基準」
特設情報サイト

🔍 検索

今月のほっとポットはいかがでしたでしょうか？ご意見・ご感想がございましたら下記アドレスまでお送りください。保育現場の皆様の声をぜひお聞かせ下さい。

よろしくお願い致します。（担当：與那覇・玉城）

【メールアドレス】

ほっとポットに関して ⇒ hot.okihoiku@gmail.com

求人に関して ⇒ atm.okihoiku@gmail.com

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007

