

◇ 求人申込票

No.	644	正規	11	-	18
		パート	11	-	19

-----*-----*-----*-----*-----*【令和7年度 施設基本情報】-----*-----*-----*-----*-----*

法人名	株式会社未来創造研究所							施設形態	企業主導型	施設長		柴崎				
施設名	みらい保育園つかざん園									採用担当		東江				
就業地	〒 901-1117		就業場所変更（異動）の有無 ありの場合は面接時に詳細説明				なし	TEL		098-894-6362						
	沖縄県南風原町津華山1215-2							担当者連絡先		098-996-2235						
定員数	40	組数	4組	職員数	20代	30代	40代	50代	60代以上	計	創立	西暦	年	採用日	随時	
						5人	2人	2人	2人							

-----*-----*-----*-----*-----*【雇用条件】-----*-----*-----*-----*-----*

フルタイム				求人数	2人		パート				求人数	1人	
雇用形態	正規		試用期間		有（6ヶ月）								
賃金形態	月給		①基本給		160,000 円								
② 全員に支給 する手当	資格手当		30,000円		手当		円						
	処遇改善手当		8,000円		手当		円						
対象者 に支給 する手当	土曜日手当		600円/日		日・祝日手当		3,200円/日						
	早番手当		250円/1回		遅番手当		350円/1回						
③基本最低支給額 （①基本給+②全員に支給する手当）				198,000 円									
住宅手当	無		円		通勤手当		有		35,000 円/月				
締め日	末日		支給日		毎月25日		翌月払い						
賞与	有		年 2 回		前年度年間実績		1 ヶ月						
マイカー通勤	可		駐車場		有・無料		円						
昇 給	有（定期）				経験年数 による加給		無						
加入保険等	☒ 健康保険 ☒ 厚生年金 ☐ 退職金 ☒ 雇用保険 ☒ 労災保険 ※加入しているものに ☒												
別途徴収金	有		給食費		4,000 円		円						
勤務時間	7 時 00 分 ～ 21 時 00 分												
	実働		8H		休憩時間		60分		シフト制		有		
	《備考》 ・主な勤務時間は7時～19時となります。												
残業	無		月平均		時間								
休 日	☐ 土 ☐ 日 ☐ 祝日 ☐ 年末年始 ☐ 慰霊の日												
	週休二日制		毎週		年間休日数		120 日						
その他： 夏季休暇2日・冬季休暇2日・誕生日休暇1日あり													
有給休暇	採用後		6ヵ月経過後		初年度年間		10 日						
契約期間の定め （非正規のみ記載）	無				契約更新		☒ 有 ☐ 無						
					更新上限の有無		☒ 有 ☐ 無						
正規登用制度	有・能力による												

試用期間	有（6ヶ月）											
時 給	1,110 円 ～ 1,110 円											
全員に支給 する手当					手当		円					
					手当		円					
					手当		円					
対象者に支給 する手当					土曜日手当（1時間）				75 円			
					日・祝日手当（1時間）				300 円			
締め日	末日			支給日		毎月25日			翌月払い			
賞 与	無		年 回		前年度年間度実績			ヶ月				
通勤手当	有		上限 35,000 円									
マイカー通勤	可		駐車場		有・無料		円					
昇 給	無				経験年数 による加給		無					
加入保険等	☒ 健康保険 ☒ 厚生年金 ☐ 退職金 ☒ 雇用保険 ☒ 労災保険 ※加入しているものに ☒											
別途徴収金	有		給食費		200円/日		円					
勤務時間	①		7 時 00 分		～ 21 時 00 分							
	②		時 分		～ 時 分							
	・主な勤務時間は7時～19時となります。											
実働		6H		休憩時間		60分		シフト制		有		
残業	無		月平均		時間							
休 日	☐ 土 ☐ 日 ☐ 祝日 ☐ 年末年始 ☐ 慰霊の日											
	週休二日制		毎週		週所定労働日数		4日					
	その他：											
有給休暇	採用後		6ヵ月経過後		労働基準法第39条による							
雇用期間の定め	有		初回6ヵ月、次回1年契約		契約更新 ☒ 有 ☐ 無							

新人職員に 対する配慮	安心の研修制度あります！ 先輩とペアで学べる環境なので、自信が無い方でも安心して 応募できる環境です！				備考	・入社後半年後から処遇改善手当5,000円増額 ・土日祝は毎週出勤ではありません。 ・賞与ならびに昇給は正社員登用後からとなります。			
----------------	---	--	--	--	----	--	--	--	--

受動喫煙対策 （屋内禁煙）	あり	従事すべき 業務内容	・保育業務全般				業務範囲の変更の 有無	なし	
------------------	----	---------------	---------	--	--	--	----------------	----	--