## ◇ 求人申込票

No. 657 非正規 38 - 60 パート 38 - 61

*	*	*	-*	*	*【수	3和7	年度	施	į į	設	基	,	本	情	報		-*	*-	*-	*	*	
法人名	(株)ラインシステム									<b>施設形態</b>							施設長			<b></b> 原	裕子	
施設名	小規模保育事業所 かなで保育園												認可保育園			採用担当			峄	<b></b>	裕子	
-b -416 1.1b	₹	903	3-002			業場所変更(異動)の有無 リの場合は面接時に詳細説明			7	なし	il T			EL			09	098 -989- 3570				
就業地						月屋5-13-2					担当者連絡先			先		09	8 -9	989 – 3570				
스무쏴	10	<sub>Z</sub>	組っ	雕		30代	40代	50代	60代 以上	Ī	計 創立 西暦		20	2018年 採用			3日 202					
定員数	19名		数	組奏		7人	6人		5人	21	21人 資格		格要	件		保育士			無資格 子育て支援員			
k	k———>	k——>	<b>*</b> *	*	*	*-	*	*【雇		条	件		*	-*	***				**			
	フ	ル	タイ	<b>イム</b>			求人数 1							パート					求人数 1人			
雇用形態	非正規			試用期間		有(3ヶ月)		-月)			試用期間			有(3ヶ				3 ታ ይ	月)			
賃金形態	月給			①基本給		165,0		,000	円	9 時		給	給			円 ~				1,200円		
	資格手当		手当 10	10,000円		住宅	住宅手当 10,000F									資格手当			10,000 円			
全員に支給 する手当	処遇。	攻善 Ι =	_	5,000円			手当 円			全員に支 する手						手当			円			
対象者	処遇改善Ⅱ手当		ᆂ╩ᅵ	6,000~ 40,000円		学金手当 上限15,00			00円							手当			円			
に支給 する手当	処遇改善Ⅲ手当		<b>毛虫</b> {	5,000~ 10,000円		扶養	扶養手当 5,000			,	対象者に支針			処遇改善 I				3,000~5,000円				
(①基本執	基本最 +②全員	低支給 に支給	額			1	190,000 ⊨				する手当					処遇改善Ⅲ			3,000~5,000円			
			F	9 :	通勤手	<b>当</b> 有	有 距離により決定		円/月	i	締め日			末日	支約	合日	毎月	10日 翌月払い				
締め日	末日		3	支給日	毎月1		0日 翌月払い		١	j	賞与		有	年	2 回 前年度			医年間原	<b>年間度実績</b> 37		~5万 円	
賞与	有 年 2		2 回	前	前年度年間		<mark>]実績</mark> 350,0		円	通	通勤手		有		2	キロ以上から距離!			こより支給 円			
マイカー	通勤 可 駐		駐車均			無料	料(		円	7	マイカ		i勤 可 <mark>駐</mark>		駐	車場 有・無		料	(	) 円		
昇 給	有(不定期			経験年数 による加値		給				į	昇 糸		有(不定期)			一よるが		給				
加入保険等	<ul><li>☑健康保険 ☑厚</li><li>☑雇用保険 ☑労</li></ul>		☑厚生 ☑労災	年金 保険	∓金 □退職3 保険  ※加力		き しているものに			加。	加入保険等			健康保険 □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □		厚生年 労災保			E  入しているものに☑			
別途徴収金	有	給食			0 円	互助会		500		別	途徴	収金	有	給食				0円			500円	
勤務時間	7 時 実働 8H 休			30 分 ~ <mark>與時間</mark> 60分		18 時 シフト制			分				① ②		時 時	30 30		~	14 16	- 時 - 時	45 分 15 分	
	<mark>美働   8日   1~8</mark> 《備考》		小思时			<mark>シフト制</mark> 有 務時間応相談				勤	務問	計間	<b>(</b> 2)	9	叶	30	<i>י</i> מי	~	10	叶	10 75	
残業			月平			0 時			間						休憩	<b>鎮時間</b> 45分		分	シフト		有	
休日	(隔週)			☑日 ☑祝日		☑ 年末年始☑慰霊					残弟	Ė	無団土			月平均				時間		
			毎週 全望休	再週 <mark>年間休日</mark> 休、有給も希望通り		120			H	,	  休E		日週休		毎週	☑日				年始.	型慰霊の日 5 日	
有給休暇	採用				<b>後</b> 初年度					1	W H		週休二日制 その他:					週所定労働日数 5希望通りとれます		0	- О П	
契約期間の			2025						無	有	給付			段用後		ı			基準法第39条による			
(非正規のみ	·記載) <sup>7日</sup>		2026	•	まで	更新上限	更新上限の有無			雇	用期	間の定め		有 2025 <sup>会</sup> 2026 <sup>会</sup>							約更新	
正規登用	制度	月・記	試験によ	<b>১</b> ৩											20.	20年		5月	まで	<b>☑</b> 有	無	
新人職員に対する配慮	環境化		職員とコ 込掛けて ·。								備考	ţ	【パー ます。		30時間	<b>『以上</b>	就労の	)場合(	は社会	保険加	入になり	
受動喫煙対策 (屋内禁煙)	な	l	従事する業務内	<b>さき</b> た	舌動(お より帳、	散歩や発 クラス E	発達に応 日誌、月	 じた制作 週案等)	F物、 ・保	運動あ 育室掃	5そび 掃除、	)·帕 研修、	票業系 職務会	务(お 会、給		業務質 有無	囲の変	更の	なし			