

◇ 求人申込票

No.	803	正規	60	-	94
		パート	60	-	95

-----*-----*-----*-----*-----*【令和7年度 施設基本情報】-----*-----*-----*-----*-----*

法人名	株式会社ニチイ学館								施設形態	企業主導型	施設長	新垣 はつ				
施設名	ニチイキッズぐし保育園										採用担当	九州第一支部 人材課：木野				
就業地	〒 901-0146		就業場所変更（異動）の有無 ありの場合は面接時に詳細説明						あり	TEL	098-859-0500					
	那覇市具志2-4-1 上原ビル2階								担当者連絡先		092-713-7343					
定員数	30	組数	6組	職員数	20代	30代	40代	50代	60代以上	計	創立	西暦	年	採用日	随時	
					3人	1人	1人		3人	8人	資格要件		保育士		無資格	募集なし

-----*-----*-----*-----*-----*【雇用条件】-----*-----*-----*-----*-----*

フルタイム					求人数	1人
雇用形態	正規		試用期間		有（3ヶ月）	
賃金形態	月給		①基本給		196,000 円	
② 全員に支給 する手当	処遇改善Ⅲ手当		5,400円	手当	円	
	手当		円	手当	円	
対象者 に支給 する手当	手当		円	手当	円	
	手当		円	手当	円	
③基本最低支給額 （①基本給+②全員に支給する手当）			201,400円～			
住宅手当	無	円	通勤手当	有	実費 上限 50,000 円/月	
締め日	末日		支給日	毎月25日	翌月払い	
賞与	有	年 2 回	前年度年間実績		0～ 331,875円	
マイカー通勤	可	駐車場	有・無料		円	
昇給	有（定期）		経験年数 による加給		無	
加入保険等	☒ 健康保険 ☒ 厚生年金 ☒ 退職金 ☒ 雇用保険 ☒ 労災保険 ※加入しているものに ☒					
別途徴収金	有	その他	基準内賃金×0.8 円		円	
勤務時間	7 時 00 分 ～ 19 時 00 分					
	実働	8H	休憩時間	60分	シフト制	有
	《備考》 【延長保育】 7:00～7:30/18:30～19:00					
残業	有	月平均		5～10	時間	
休 日	☒ 土（2回） ☒ 日 ☐ 祝日 ☒ 年末年始 ☒ 慰霊の日					
	週休二日制		毎週	年間休日数	122 日	
	その他： シフト休、夏期休暇、入社時特別休暇（3日）条件あり					
有給休暇	採用後	6ヵ月経過後		初年度年間	10 日	
契約期間の定め （非正規のみ記載）	無	～ まで		契約更新	☐ 有 ☐ 無	
				更新上限の有無	☐ 有 ☐ 無	
正規登用制度	有・試験による					

パート					求人数	1人
試用期間						
時 給		1,152 円 ～ 1,252 円				
全員に支給 する手当		手当			円	
		手当			円	
		手当			円	
対象者に支給 する手当		手当			円	
		手当			円	
締め日	末日		支給日	毎月25日	翌月払い	
賞 与	有	年	2 回	前年度年間実績	0～8,000 円	
通勤手当	有	実費 上限50,000 円				
マイカー通勤	可	駐車場	有・無料		円	
昇 給	有（定期）			経験年数 による加給	無	
加入保険等	☐ 健康保険 ☐ 厚生年金 ☐ 退職金 ☐ 雇用保険 ☐ 労災保険 ※加入しているものに☑					
別途徴収金	有	その他	基準内賃金×0.8円		円	
勤務時間	①	12 時 15 分		～	18 時 30 分	
	②	時 分		～	時 分	
	遅番専属：最終園児降園完了まで					
	実働	5.5H	休憩時間	45分	シフト制	有
残業	無		月平均 時間			
休 日	☒ 土		(2回)	☒ 日	☒ 祝日 ☒ 年末年始 ☐ 慰霊の日	
	週休二日制		毎週	週所定労働日数		3～5日
	その他： シフト休、夏期休暇					
有給休暇	採用後		6ヵ月経過後	労働基準法第39条による		
雇用期間の定め		有	～			契約更新
			2026年	3月	まで	☒ 有 ☐ 無

新人職員に 対する配慮	OJT制度で丁寧に指導します。(先輩保育士、園長、支部担当 者がサポート)				
----------------	--	--	--	--	--

備考					
----	--	--	--	--	--

受動喫煙対策 (屋内禁煙)	あり	従事すべき 業務内容	0歳児（生後57日目）～5歳児の保育業務全般		業務範囲の変更の 有無	なし
------------------	----	---------------	------------------------	--	----------------	----