

No.	32	正規	68	-	109
		パート	68	-	110

-----*-----*-----*-----*-----*-----*【令和7年度 施 設 基 本 情 報】-----*-----*-----*-----*-----*

法人名	社会福祉法人 風信子館									施設形態	認可保育園	施設長	知念 みね子		
施設名	風のうた保育園											採用担当	知念 みね子		
就業地	〒 900-0003		就業場所変更（異動）の有無 ありの場合は面接時に詳細説明			なし			TEL		098-866-0190				
	那覇市安謝二丁目29番地26号									担当者連絡先		- -			
定員数	90	組数 6組	職員数	20代	30代	40代	50代	60代 以上	計	創立	西暦 2008年	採用日	随時		
				6人	7人	7人	5人	5人					30人	資格要件	

--*-*-*【雇用条件】*-*-*-*-*

フルタイム					求人数	1人
雇用形態	正規		試用期間		有（3ヶ月）	
賃金形態	月給		①基本給		163,000～ 円	
② 全員に支給 する手当	特殊業務手当	8,500円	処遇改善		25,000円	
	手当	円	手当		円	
対象者 に支給 する手当	処遇改善Ⅱ 手当	8,000～ 40,000 円	手当		円	
	手当	円	手当		円	
③基本最低支給額 （①基本給+②全員に支給する手当）			196,500円～			
住宅手当	有	条件有 20,000円	円	通勤手当	有	2km以上 円/月
締め日	末日		支給日	毎月10日	翌月払い	
賞与	有	年 2 回	前年度年間実績		3.5 ヶ月	
マイカー通勤	可	駐車場	有・有料		5,000 円	
昇 給	有（定期）			経験年数 による加給	有	
加入保険等	☒ 健康保険 ☒ 厚生年金 ☒ 退職金 ☒ 雇用保険 ☒ 労災保険 ※加入しているものに ☒					
別途徴収金	有	互助会費	2,000 円	給食費	6,500 円	
勤務時間	6 時 50 分 ～ 18 時 30 分					
	実働	8H	休憩時間	60分	シフト制	有
	《備考》					
残業	有	月平均	0～3 時間			
休 日	☐ 土（1回） ☒ 日 ☒ 祝日 ☒ 年末年始 ☒ 慰霊の日					
	週休二日制	隔週	年間休日数		110 日	
	その他： 一年変形労働制					
有給休暇	採用後	当月より	初年度年間	10 日		
契約期間の定め （非正規のみ記載）		2025年 8月 ～ まで		契約更新	☐ 有 ☐ 無	
				更新上限の有無	☐ 有 ☐ 無	
正規登用制度						

パート					求人数	1人
試用期間						
時 給		1,200 円 ～ 1,300 円				
全員に支給 する手当		特殊業務手当			月/3,000 円	
		手当			円	
		手当			円	
対象者に支給 する手当		手当			円	
		手当			円	
締め日	末日		支給日	毎月10日	翌月払い	
賞 与	有	年 2 回	前年度年間度実績		0.8 ヶ月	
通勤手当	有	2km以上から園規定により 円				
マイカー通勤	可	駐車場	有・無料		5,000 円	
昇 給	有（定期）			経験年数 による加給	有	
加入保険等	☐ 健康保険 ☐ 厚生年金 ☐ 退職金 ☒ 雇用保険 ☒ 労災保険 ※加入しているものに ☒					
別途徴収金	有	互助会費	1,000円			円
勤務時間	①	13 時 00 分 ～ 18 時 00 分				
	②	13 時 30 分 ～ 18 時 30 分				
	実働	5H	休憩時間	なし	シフト制	無
残業	有	月平均 0～3 時間				
休 日	☐ 土 (1回) ☒ 日 ☒ 祝日 ☒ 年末年始 ☐ 慰霊の日					
	週休二日制		毎週	週所定労働日数		3～5日
	その他：					
有給休暇	採用後	6ヵ月経過後		労働基準法第39条による		
雇用期間の定め	有	2026年 8月 ～		契約更新		
		2026年 3月 まで		☒ 有 ☐ 無		

新人職員に 対する配慮	リーダー保育士が担当で寄り添います。新人研修もあり風のうた保育園を理化するシステムがあります。また、業務保険も24H対応しており、プライベートでのケガにも対応しています。
-------------------------------	--

備考	有給休暇は入社当月より5日、半年後に5日と年間10日となるように支給いたします。
----	--

受動喫煙対策 (屋内禁煙)	あり	従事すべき業務内容 ・保育業務全般	業務範囲の変更の有無 なし
------------------	----	-----------------------------	-------------------------