

No.	656	正規	80	-	126
		パート	80	-	127

-----*-----*-----*-----*-----* 【令和7年度 施 設 基 本 情 報】 -----*-----*-----*-----*

法人名	株式会社くんちサプライズ									施設形態	企業主導型	施設長	大城道子				
施設名	ゆうあいキッズ園											採用担当	大城麻記				
就業地	〒	901-0244		就業場所変更（異動）の有無 ありの場合は面接時に詳細説明					なし	TEL		098 - 856 - 0131					
	豊見城市宜保4丁目7番地13									担当者連絡先		098 - 856 - 0131					
定員数	29	組数	3組	職員数	20代	30代	40代	50代	60代以上	計	創立	西暦	2007年	採用日	随時		
						2人	1人	2人	9人	14人	資格要件		保育士		無資格		

--*-*-*【雇用条件】*-*-*-*-*

フルタイム					求人数	2人
雇用形態	正規		試用期間	有 (3ヶ月)		
賃金形態	月給	①基本給		180,000~ 200,000 円		
② 全員に支給 する手当	資格手当	5,000円	処遇改善手当Ⅲ	9,000円		
	処遇改善手当Ⅰ	9,000~ 15,000円	手当	円		
対象者に 支給 する手当	主任手当	10,000円	手当	円		
	副主任手当	5,000円	手当	円		
③基本最低支給額 (①基本給+②全員に支給する手当)			203,000~229,000 円			
住宅手当	無	円	通勤手当	有	16,100(最高) 円/月	
締め日	毎月15日		支給日	末日	当月払い	
賞与	有	年 回	前年度年間実績	2.5 ヶ月		
マイカー通勤	可	駐車場	有・有料	1,500 円		
昇 給	有 (定期)		経験年数 による加給	有		
加入保険等	☒ 健康保険 ☒ 厚生年金 ☒ 退職金 ☒ 雇用保険 ☒ 労災保険 ※加入しているものに ☒					
別途徴収金	無		円		円	
勤務時間	7 時 15 分 ~ 18 時 15 分					
	実働	8H	休憩時間	60分	シフト制	有
	《備考》					
残業	有	月平均	0.5		時間	
休 日	☐ 土 (1回) ☒ 日 ☒ 祝日 ☒ 年末年始 ☐ 慰霊の日					
	週休二日制		年間休日数	110 日		
	その他：					
有給休暇	採用後	6ヵ月経過後	初年度年間	10 日		
契約期間の定め (非正規のみ記載)	無		~	契約更新	☐ 有 ☐ 無	
			まで	更新上限の有無	☐ 有 ☐ 無	
正規登用制度	有・能力による					

パート					求人数	2人
試用期間		有（3ヶ月）				
時 給		1,100 円 ～ 1,300 円				
全員に支給 する手当		処遇改善手当Ⅰ			5,000 円	
		処遇改善手当Ⅲ			5,000 円	
		手当			円	
対象者に支給 する手当		手当			円	
		手当			円	
締め日	毎月15日		支給日	末日	当月払い	
賞 与	無	年	回	前年度年間度実績	ヶ月	
通勤手当	有	4,200～16,100 円				
マイカー通勤	可	駐車場	有・有料		1,500 円	
昇 給	無			経年数 による加給	無	
加入保険等	☐ 健康保険 ☐ 厚生年金 ☐ 退職金 ☒ 雇用保険 ☒ 労災保険 ※加入しているものに ☒					
別途徴収金	無		円		円	
勤務時間	①	7 時 15 分 ～ 11 時 15 分				
	②	14 時 15 分 ～ 18 時 15 分				
	応相談					
	実働	4H	休憩時間	なし	シフト制	有
残業	有	月平均 0.5 時間				
休 日	☐ 土 (1回) ☒ 日 ☒ 祝日 ☒ 年末年始 ☐ 慰霊の日					
	週休二日制	毎週	週所定労働日数		5 日	
	その他： 応相談					
有給休暇	採用後	6ヵ月経過後		労働基準法第39条による		
雇用期間の定め	無	～			契約更新	
		まで			☐ 有	☐ 無

新人職員に対する配慮	複数担任で経験のある保育士が手厚くサポートします！
------------	---------------------------

備考	勤務時間、休日は相談可 処遇改善手当は勤務時間、日数によって変動有
----	--------------------------------------

受動喫煙対策 (屋内禁煙)	あり	従事すべき 業務内容	・保育業務全般	業務範囲の変更の 有無	なし
------------------	----	---------------	---------	----------------	----