

求人申込票

No.305

非正規パート

112

-

176

令和7年度施設基本情報

法人名	法人名：社会福祉法人鳳友福祉会										施設形態	認定こども園		施設長	与那覇正樹	
施設名	つなぐ認定こども園													採用担当	与那覇正樹	
就業地	〒 901-2311		就業場所変更（異動）の有無 ありの場合は面接時に詳細説明								なし	TEL		098 - 932-5226		
	北中城村字喜舎場1034番地										担当者連絡先		098 - 932-5226			
定員数	125	組数	6組	職員数	20代	30代	40代	50代	60代以上	計	36人	創立	西暦	2013年	採用日	随時
					7人	11人	7人	4人	7人			資格要件	保育士		無資格	子育て支援員

雇用条件

フルタイム										求人数	3人		パート										求人数																					
雇用形態	非正規		試用期間		有（3ヶ月）										試用期間																													
賃金形態	月給		①基本給		164,000~182,000 円										時給		円 ~ 円																											
② 全員に支給 する手当	特殊業務手当		6500~7280円		処遇改善III手当		11000円										全員に支給 する手当	手当		円																								
	処遇改善I手当		15000~18000円		村助成金手当		5000円											手当		円																								
対象者 に支給 する手当	処遇改善II手当		5000~40,000円		手当		円											対象者に支給 する手当	手当		円																							
	手当		円		手当		円										手当		円																									
③基本最低支給額 (①基本給+②全員に支給する手当)					201,500 円															締め日				支給日				翌月払い																
住宅手当	無		円		通勤手当		有		4,000~10,000 円/月										賞与		年 回		前年度年間実績		ヶ月																			
締め日	末日		支給日				翌月払い										通勤手当		円																									
賞与	有		年 2 回		前年度年間実績		2 ヶ月										マイカー通勤		可		駐車場		有・無料		円																			
昇給	有（定期）		経験年数 による加給		有										昇給				経験年数 による加給																									
加入保険等	☒ 健康保険 ☒ 厚生年金 ☒ 退職金 ☒ 雇用保険 ☒ 労災保険 ※加入しているものに☑										加入保険等										☐ 健康保険 ☐ 厚生年金 ☐ 退職金 ☐ 雇用保険 ☐ 労災保険 ※加入しているものに☑																							
別途徴収金	有		給食費		5,500 円		互助会費		500 円										別途徴収金		有		円		円																			
勤務時間	7 時 00 分 ~ 19 時 00 分										勤務時間		① 時 分 ~ 時 分																															
	実働		8H		休憩時間		60分		シフト制		有										勤務時間		② 時 分 ~ 時 分																					
《備考》																				実働				休憩時間				シフト制																
残業	無		月平均		時間										残業				月平均		時間																							
休日	☐ 土 (1回) ☒ 日 ☐ 祝日 ☒ 年末年始 ☒ 慰霊の日										休日										☐ 土 (1回) ☐ 日 ☐ 祝日 ☐ 年末年始 ☐ 慰霊の日																							
	週休二日制		隔週		年間休日数		116 日										週休二日制		毎週		週所定労働日数		日																					
その他： 年休取得率は100%です。																				その他：																								
有給休暇	採用後		6ヵ月経過後		初年度年間		10 日										有給休暇		採用後				労働基準法第39条による																					
契約期間の定め (非正規のみ記載)	有		2025年 8月 ~		契約更新		☒ 有 ☐ 無												有給休暇		採用後		~		契約更新																			
更新上限の有無										☐ 有 ☒ 無										更新上限の有無										☐ 有 ☒ 無														
正規登用制度	有・能力による										登用面談を実施します。										雇用期間の定め										~										契約更新		有 ☒ 無 ☐	

新人職員に 対する配慮	本人の希望を優先してクラス配置を行い複数で担任をします。また、園の保育や全体の雰囲気になれるように話し合いの場や研修を用意しています。気軽に相談できる窓口も設けているので、安心して仕事を学ぶ環境があります。										備考										
----------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

受動喫煙対策 (屋内禁煙)	あり	従事すべき 業務内容	保育業務全般										業務範囲の変更の 有無	なし										
------------------	----	---------------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------	----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--