## 求人申込票

正規 145 233 No. 477 パート

円

支給日

回

駐車場

厚生年金

労災保険

分

分

手当

手当

手当

手当

手当

前年度年間度実績

有 • 無料

経験年数

による加給

退職金

円

※加入しているものに☑

シフト制

労働基準法第39条による

有

祝日 年末年始

まで

週所定労働日数

時

時

求人数

円

円

円

円

円

円

ヶ月

円

円

円

分

分

時間

慰霊の日

契約更新

日

無

翌月払い

## 【令和7年度 施 設 基 本 報】 \* -ж-\* \* \* -\*-\* \*

法人名	社会福祉法人飛翼会								施設形態		認定こども園			施設長		山川美奈子	
施設名	認定こども園ちゃいるどはうすエンジェル													採用担	用担当		知念大飛
就業地	〒 901-2204 就業場所変更(異動)の有無 ありの場合は面接時に詳細説明								なし		TEL			098-893-3342			
奶米吃	沖縄県宜野湾市上原2-14-11										担当者連絡先			098-893-3342			
定員数	88	組	6組	職員	20代	30代	40代	50代	60代以上 計		創立	西暦 20	018年	採用日		2026年4月	
	00	数	U利出	数	13人	8人	4人	2人	1人	28人	貨	【格要件		保育士		無資格	募集なし

## -\*【雇用条件 \* \*-\* -\*--\*--\*-\*--\*

試用期間 時 給

全員に支給 する手当

対象者に支給 する手当

年

可

健康保険

雇用保険

土

週休二日制

その他: 採用後 時

時

(1回)

毎週

休憩時間

月平均

В

有 (1)

**(2**)

実働

締め日

賞与

通勤手当

昇 給

加入保険等

別途徴収金

勤務時間

残業

有給休暇

備考

実施しております。許可番号 47-ユ-300277

В

雇用期間の定め

休

マイカー通勤

*	<b>к</b> ———	k——-:	*	-*	-*	*-	>	k	-*	【雇	<u>用</u>		
フルタイム 求人数											人		
雇用形態		正規		試	用期間			有(3ヶ月)					
賃金形態	ļ	月給		1	基本維	合	161,000 円						
	特殊	業務	手当	15, 00	00円 処遇		改善	手当		15,000円			
2	伢	育士組 改善		20, 00	00円 フルタ		タイム	4手当	10,000円				
全員に支給 する手当	生活	応援		5, 00	00円	シフト勤務手当			当 10,000円				
	シフト	達成	手当	5, 00	00円	円 ス <sup>、</sup>		ジェル レ手当		10,000円			
対象者	バース	スデー	手当	12, 0001	円/年			手当		5,000~ 40,000円			
に支給 する手当			手当		円			手当	_	10, 0	円		
③ (①基本幹	基本最 +②全員			手当)				25	1,000 ⊟~				
住宅手当	無			円	通	勤手当	<b>4</b>	有		000~			
締め日		末日		支給	日	毎月	15	3	翌月払い				
賞与	有 年 2			□	前年	度年	間実	<b>績</b> 基	基本給の3ヶ				
マイカー	通勤	可	駐	車場	1	す・無	料		円				
昇 給	7	有(兌	E期)	)		験年数 kる加値		有					
加入保険等	☑健身			1厚生年 1労災保					いるものに☑				
別途徴収金	有	給食	費	5,	000	円				円			
		7	時	00	分	~	1	9 時		00	分		
勤務時間	実働	8H		憩時間		分		7ト制		有			
- b alla	≪備		(14	時~16時			o	第3工	唯日	曜日に職員会議			
残業	1		月	平均			2			時間			
休 日	変形労働			☑日	<b>/</b> = 8	☑祝日		⊿年末	年始	<sup>年始</sup> ☑慰霊の日 108 日			
休日	その				4-11	可小口多	įχ.			100	) [		
有給休暇	 月後		当月。	より	初年度	年間	<b>丰間</b>		10 🗆				
契約期間の								的更新		有	無		
(非正規のみ							更新上	限の有無	H.	有	無		
正規登用	刚没												

新人職員に 対する配慮

「初めてで不安・・・」という気持ちに寄り添いながら、保育者として少しずつ自信を持てるようサポートしていきます。 【新任研修・OJT制度】入社後は、他職員と共通認識のもと働けるよう、園のルールブックを活用した園内研修を行います。また、初年度は先輩職員と組んでもらい、日々の保育をサポートしてもらいながら、分からないことや不

んでもられ、「マの味育をサポートしてもられながら、カからなれことやか 安なことはすぐに相談できる環境を整えています。 【園外研修(キャリアアップ研修)】県や市が主催するキャリアアップ研修に も、計画的に参加してもらっています。専門性を高めながら、自分の得意分 野や将来像をじっくり育てていけます。

私たちは、次のような方を求めています。

私にらは、次のような方を求めています。 ①園の理念・方針のもと、行動することができる方 ②仲間と協力しながら、チームで働くことができる方 ③新しいことにも前向きに取り組み、自分自身も成長していきたいと思える方 ④失敗してもくじけず、素直に学び、次に活かそうとする姿勢のある方 ⑤子どもの成長を一緒に喜べる温 かい心を持った方 ⑥子どものお手本となる行動ができる方 スキルや経験よりも、あなたの「人柄」と「気持ち」を大切にしています。 初めての環境でも、職員みんなで支え合っていきますので安心して飛び込 んできてください。

受動喫煙対策 (屋内禁煙) あり • 保育業務全般 業務内容

業務範囲の変更の 有無 なし

沖縄県から受託した当事業の就労支援に係る職業紹介業務については、株式会社ヒューマンネットにおいて