◇求人申込票

No.

*******														*							
法人名	(福) 真正福祉会														施設長			77 9	當銘	巧	
施設名		美ら	保育	育園				施設形態			認可保育園			採用担当			當銘	巧			
	∓ 9	211			業場所変更(異動)の有無 りの場合は面接時に詳細説明				あり			TEL			0	980-	-47-	7615			
就業地	沖糸			国頭	郡本	郡本部町字東151-2				担			当者連絡先			0980-			-47-7615		
	50	組	5組	戦	20 1 t	30 f €	40ft	50 代	60代 以上	計	計創立		西暦 2004		採用日			随時			
定員数	50	数		負数	2人	5人	5人	3人	6人	21人	潢	格里	要件		保育	士		無資格	子育*	て支援員	
k	·*	-*	-*	**-			*	【雇	用	条件	1	*	-*	-*	***-			**			
	フル	タ・	イム	人 求人数 :					\Box				パー	<u>- </u>				求人	数		
雇用形態	非正規		試用期間		ii)	有 (6ヶ)			\neg	試月	1期間	1					-				
實金形態	月給		①基本能		ich in the second	176,00			ᆔ	睛	給		円 ~					円			
2	特殊業務手当		7.800円						00円						手当					—————————————————————————————————————	
全員に支給 する手当	処遇改善 I 手当		18,000円		手当				円	全員に支援する手当										円	
対象者	処遇改善Ⅱ手当		5,000円		手当				围	9 '	9+≡			手当						円	
に支給 する手当	手当			円		手当			円	\$1.50 t	者に支	<u>*</u>			手当					円	
	③基本最低支給額 (①基本給+②全員に支給する					227,800 🖪			円		る手当				手当			円			
住宅手当	有 6,000	円	円 通勤手			12,000⊞ (⊦			締め日				支約	給日		翌月払い					
締め日	末日		支給	支給日 毎月		10日 翌月払し			賞与			年		回	前年度年間的		実績		ヶ月		
賞与	有 年 2		回	回 前年度年			間実績 1			通勤手当									円		
マイカー	通勤 可	車場	1	す・無	・無料 0			円	マイカー通		勤	可駐車		有・無		· 無	料		Ħ		
昇 給	有	経験年数による加							昇	給			による			を験年数 よる加i					
加入保険等	☑健康保 ☑労災保		厚生年金 ☑退 四入しているもの			職金 ☑雇用保険 のに☑						健康保		厚生年金 退職金 労災保険 ※加			: 入しているものに☑				
別途徽収金	有 給		6,000 円			互助会費 500					有					円			円		
勤務時間		7 時	30	分	~				分					時	分 ~		~		時	分	
	実働 81 ≪備考≫	◆ A番 7		◆B# 1	00~17:00	シフト制 有 0 ◆G# 8 30~17 30 ◆G# (英長県)			0番9:	勤務問	計劃	2	時 分				— 時 分				
残業	有	(G) 9:	平均			2 ₽			_			実働	動 休憩		時間		シフト制				
	:	L (10)	日		祝日					残	į.			月平	平均			時間			
休日	週休二日制	手週 年間休日			数 110 -スデー体暇(1日) 子の看割						· III 44	±	(1回)	B	1	祝日	年末生	年始	慰霊の日		
有給休暇	その他: 採用後	あたり年間	15日間)各種特	特別休暇あり				休日	B	_	の他。	毎週		迴所.	定労働	日数		日		
和4.49000 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0									その他: 有給休暇 採用後				 労働基準法第39条による								
(非正規のみ記載) ^有 2026年 3月 まで <mark>更新上限の有無</mark> 有 無							無	雇用期間の定め								~	_	約更新			
正規登用	制度 有	能力	による												72.12		- 1 1	まで	有	無	
新人職員に対する配慮																					
受動喫煙対策 (屋内禁煙)	あり		すべき	・保	育業務金	全般									樂務範 有無	囲の変	更の	なし			