

◇ 求人申込票

No. 884 正規 199 - 333
パート 199 - 334

【令和7年度 施設基本情報】

法人名	社会福祉法人 弘文会							施設形態	認定こども園	施設長	藤江 りか子	
施設名	大山こども園									採用担当	藤江 りか子	
就業地	〒 901-2223	就業場所変更(異動)の有無 ありの場合は面接時に詳細説明						あり	TEL	098-988-6312		
	沖縄県宜野湾市大山5丁目16番1号							担当者連絡先		098-988-6312		
定員数	65	組数	3組	職員数	20代 7人	30代 6人	40代 3人	50代 1人	60代以上 1人	計 18人	創立 西暦 2025年	採用日 2026年4月
											資格要件 保育士及び幼稚園教諭	無資格 募集なし

【雇用条件】

フルタイム				求人数	3人	パート				求人数	1人				
雇用形態	正規	試用期間		有(3ヶ月)			試用期間	有(3ヶ月)							
賃金形態	月給	①基本給		170,100円			時給	1200円 ~ (手当含むと1400)							
②全員に支給する手当	特殊業務 手当	11,900円		シフト 手当		20,000円	全員に支給する手当	特殊業務手当(時給)			80円				
	処遇改善 手当	10,500円		賃金改善 手当		10,500円		処遇改善手当(時給)	70円						
対象者に支給する手当	処遇改善Ⅱ手当	5,000~40,000円		手当		円	賃金改善手当(時給)	50円							
	手当	円		手当		円	手当	円							
③基本最低支給額 (①基本給+②全員に支給する手当)			223,000円						手当	円					
住宅手当	有	10,000円	通勤手当	有	7,100円/月		締め日	末日	支給日	毎月10日	翌月払い				
賞与	有	年2回	前年度年間実績		3ヶ月			賞与	年回	前年度年間度実績	ヶ月				
マイカー通勤	可	駐車場	有・有料		6,000円			通勤手当	有	4,200円(2キロ以上)					
昇給	有(定期)		経験年数による加給	有				昇給	有(定期)		経験年数による加給	無			
加入保険等	☑健康保険 ☑厚生年金 ☑退職金 ☑雇用保険 ☑労災保険 ※加入しているものに☑							加入保険等	☑健康保険 ☑厚生年金 ☑退職金(勤務時間による) ☑雇用保険 ☑労災保険 ※加入しているものに☑						
別途徴収金	有	給食費	7,000円			円	別途徴収金	有	給食費	7,000円	(必要な場合)				
勤務時間	7時00分 ~ 19時15分							勤務時間	①	8時15分	~ 12時15分				
	実働 7H	休憩時間	60分	シフト制	有	②	13時15分		~ 17時15分						
«備考» 週35時間勤務								労働時間など応相談							
残業	有	月平均	8	時間	実働 4H	休憩時間	60分	シフト制	無						
休日	週 土(隔週) 日 祝日 年末年始 慶靈の日							残業	無	月平均	時間				
	週休二日制	毎週	年間休日数	115日	土(毎週)	日	祝日	年末年始	慶靈の日						
その他: 曜日曜、祝日を含む完全週休二日制								休日	週休二日制	毎週	週所定労働日数	115日			
有給休暇	採用後	6ヵ月経過後	初年度年間	10	日	その他: 曜日等のご相談に応じます。									
契約期間の定め (非正規のみ記載)	無	~ まで		契約更新 更新上限の有無	有無	有給休暇	採用後	6ヵ月経過後	労働基準法第39条による						
正規登用制度								雇用期間の定め	有	2026年4月 ~ 2027年3月	契約更新	有無			

新人職員に対する配慮	・相談窓口を設置して新生活への質問や悩み事を解決できるようサポートします。 ・複数担任で経験のある保育士が慣れるまで手厚くサポートします！							備考	<主な休暇制度>・慶弔休暇・病気休暇・特別休暇 ・季節性インフルエンザ、新型コロナウイルス感染症による特別休暇 <法人独自の取り組み:職員アンケートによるストレスチェック> ・第三者機関によるストレスチェック及び施設管理評価の実施 ・施設管理評価の結果による業務改善(働き方改革)			
------------	--	--	--	--	--	--	--	----	--	--	--	--

受動喫煙対策 (屋内禁煙)	あり	従事すべき業務内容	・保育業務全般				業務範囲の変更の有無	あり	園長、主幹保育教諭
------------------	----	-----------	---------	--	--	--	------------	----	-----------