

求人申込票

No.	正規	-
	臨時	-
	パート	-

-----【令和5年度合同就職説明会】*-----*

法人名	社会福祉法人 巣立福祉会		施設形態	認可保育園	施設長	嶺井多美子・嶺井政史
施設名	すだつ保育園・すだつ羽地保育園		採用窓口担当	嶺井多美子・嶺井政史		
所在地	〒 905 - 0019・1147 名護市大北四丁目24番14号・名護市田井等601番地4		TEL	0980 - 54・58 - 2261・1255		
			FAX	0980 - 53・58 - 4059・1265		
定員数	110・105	組数 12組	職員数	20代 7人	30代 16人	40代 12人
				50代以上 15人	計 50人	
創立	西暦 1976・2013年		採用日	随時		
応募方法	郵送 又は 持参	選考方法	書類選考・面接	資格要件	保育士又は幼稚園教諭	無資格 募集なし
提出書類	☒ 履歴書	☒ 登録証写	☒ 卒業見込証明書	結果連絡	選考後 7日以内	電話にて

-----【雇用条件】*-----*

フルタイム		試用期間	有 (3ヶ月)
雇用形態・求人数	非正規	4人	
賃金形態	月給	円	基本給① 153,800~161,000 円
手当	キャリアアップ 手当	1,000~4,000 円	ICT 手当 5,000~10,000 円
	リーダー・大型 手当	5,000・5,000 円	シフト 手当 2,000~5,000 円
処遇改善1	3,000~10,000円	全員に支給	処遇改善2 5,000~40,000円 対象者に支給
処遇改善3	10,000~12,000円	全員に支給	処遇改善一時金 1,400~1,900円 全員に支給
基本支給額③		175,200~ 円	
①+②+③+④+⑤+⑥+⑦+⑧+⑨+⑩+⑪+⑫+⑬+⑭+⑮+⑯+⑰+⑱+⑲+⑳+㉑+㉒+㉓+㉔+㉕+㉖+㉗+㉘+㉙+㉚+㉛+㉜+㉝+㉞+㉟+㊱+㊲+㊳+㊴+㊵+㊶+㊷+㊸+㊹+㊺+㊻+㊼+㊽+㊾+㊿			
住宅手当	有	7,500~15,000 円	通勤手当 有 2,500~27,300 円/月
締め日	末日	支給日	毎月15日 翌月払い
賞与	有	年 2 回	実績平均 220,000~300,000 ヶ月
マイカー通勤	可	駐車場	有・有料 500 円/月
昇給	有 (定期)	経歴年数による加給	有
加入保険等	☒ 健康保険 ☒ 厚生年金 ☒ 退職金 (勤続1年以上)		
	☒ 雇用保険 ☒ 労災保険 ※加入しているものに☑		
別途徴収金	有	給食費 7,000 円	互助会費 1,500 円
勤務時間	7 時 15 分 ~ 19 時 15 分	休憩時間 60分	シフト制 有
《備考》 ノンコンタクトタイムの実施			
残業	有	月平均	1 時間
休日	☒ 土 ☒ 日 ☒ 祝日 ☒ 年末年始 ☒ 慰霊の日		
	週休二日制	毎週	年間休日数 105 日
その他： 特休 (福祉会オリジナル) もあります。			
有給休暇	採用後	3ヵ月経過後	初年度年間 10 日
(非正規) 雇用期間の定め	有	2024年 4月 ~ 2025年 3月 まで	契約更新 ☒ 有 ☐ 無
正規登用制度	有・試験による		

パート		試用期間	有 (3ヶ月)
求人数	2人		
時間額	880 円 ~ 950 円		
手当	住居手当	7,500~15,000 円	
	キャリアアップ手当	1,000~4,000 円	
	リーダー・大型手当	5,000・5,000 円	
処遇改善1	1,000~3,000円	全員に支給	処遇改善2 5,000~40,000円 対象者に支給
処遇改善3	7,800円	全員に支給	処遇改善一時金 1,000円 全員に支給
締め日	末日	支給日	毎月15日 翌月払い
賞与	有	年 2 回	前年度実績 80,000~110,000 円
通勤手当	有	2,500~27,300 円/月	
マイカー通勤	可	駐車場	有・有料 500 円/月
昇給	有 (定期)	経歴年数による加給	有
加入保険等	☒ 健康保険 ☒ 厚生年金 ☒ 退職金 (勤続1年以上)		
	☒ 雇用保険 ☒ 労災保険 ※加入しているものに☑		
別途徴収金	有	給食費 1食310円	互助会費 1,500円
勤務時間	① 8 時 00 分 ~ 14 時 45 分		
	② 8 時 30 分 ~ 15 時 15 分		
	③ 9 時 30 分 ~ 16 時 15 分		
	実働 6時間/日	休憩時間 45分	シフト制 有
残業	無	月平均	時間
休日	☒ 土 ☒ 日 ☒ 祝日 ☒ 年末年始 ☒ 慰霊の日		
	週休二日制	毎週	週所定労働日数 5日
その他： 特休 (福祉会オリジナル) もあります。			
有給休暇	採用後	3ヵ月経過後	労働基準法第39条による
雇用期間の定め	有	2024年 4月 ~ 2025年 3月 まで	契約更新 ☒ 有 ☐ 無

【相談可能事項】

新人職員に対する配慮	・主任、クラスリーダーを中心に保育理念に基づいた考え方を保育・行事を通して丁寧に伝えていきます。 ・主体的な保育の実現に向けて、共主体的に進めていきます。 ・自分で選択したキャリアアップを目的とした園内外の研修への参加。
備考	・保育士宿舎借上げ制度を採用しています。 ・誕生月には誕生休もあります。 ・特休 (介護・子の看護・コロナ休暇等) もあります。

固定休日	就業時間	子連れ勤務 (就業圏内)	週2~4日勤務
フル 可	フル 可	フル 可	フル 可
パート 可	パート 可	パート 可	パート 可

受動喫煙対策 (屋内禁煙)	あり	業務内容	・0~5歳児の保育	ハローワークへの求人依頼	☒ 有 ☐ 無
---------------	----	------	-----------	--------------	--

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

沖縄県から受託した当事業の就労支援に係る職業紹介業務については、NPO法人沖縄県学童・保育支援センターにおいて実施しております。許可番号 47-ム-300021



【わたし達が行っている保育】

子ども主体の保育を考え、取り組んでいます。また、絵本の読み聞かせや食育での稲作・野菜栽培など、五感を使った直接体験を多く取り入れていることが当法人の特色です。

子どもたちが、心身ともに豊かに伸びやかに成長することを願い、考え、大人が子どもとおもしろいを共感する実践に繋げています。

【地域環境ポイント】

あけみおのまち名護市は海も山も近く、自然体験を日常の中で身近で体験できる環境です。

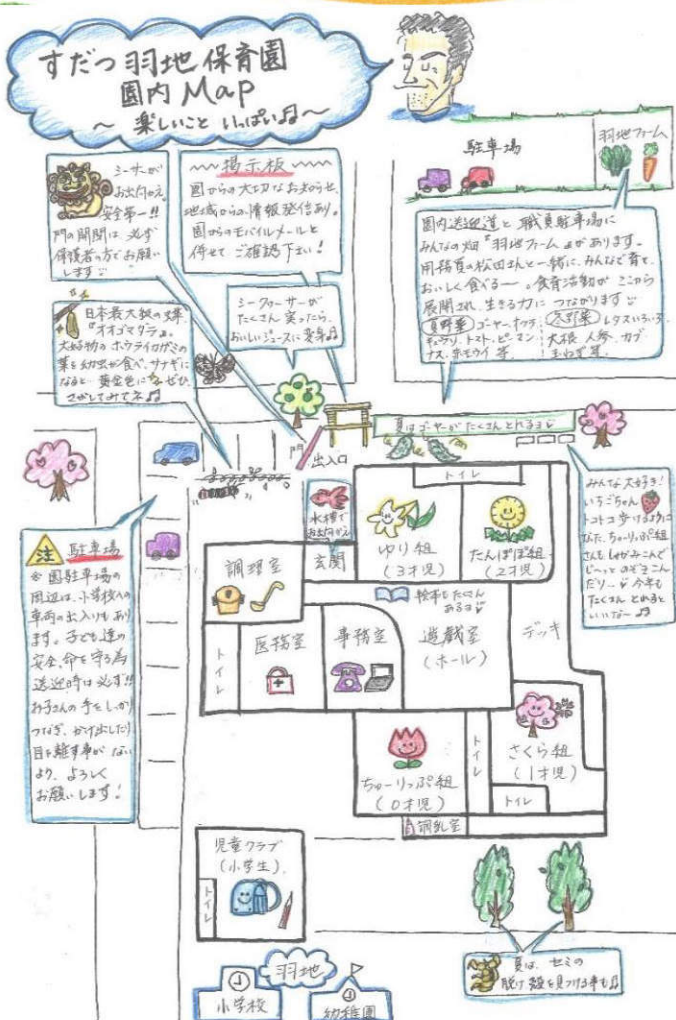
その中でも当園は、羽地内海とヤンバルの自然を体感できる多野岳麓の羽地ターブックワ(田園地域)に囲まれたネイチャースポット。シチマンタル魂と象徴されるゆいまーる精神で地域との関わりも多く、住みやすく子育てや保育にはとても良い地域です。

園周辺地域には動植物と触れ合う機会も多く、発見や体験を通して生きる喜びを感じられます。

【先輩からウェルカムメッセージ】

子ども達と向き合いながら共に学び、共に育ち、感動の瞬間に出会える毎日です。

職員が前向きで、色々なことに挑戦し日々の保育やキャリアアップを楽しんでいて、とても充実しています。保育者も十人十色。それぞれの魅力や特技を活かせるように、アットホームな雰囲気の中、仲間同士で助け合い支えあいながら保育を楽しんでいます。



青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	社会福祉法人 巣立福祉会	求人番号				記入日： 令和 4 年 7 月 7 日
------	--------------	------	--	--	--	---------------------

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 2 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 1 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 1 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
③	平均継続勤務年数	13 年			年		
※	従業員の平均年齢 （参考値として、可能であれば記載してください。）	歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	有・無	新入保育士研修、キャリアアップ研修、その他の研修
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格等取得金補助制度、資格等取得報奨制度、キャリアパス構築制度
③	メンター制度の有無	有・無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	正規職員登用制度

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	1 時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	10 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 2 / 1 人	男性 0 / 0 人	女性 / 人	男性 / 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 7 %	管理職 83 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。