

◇ 求人申込票

No.	正規		-	
	臨時		-	
	パート		-	

------*---*---*---*---*【令和4年度合同就職説明会】*---*---*---*---*---*---*

法人名	社会福祉法人 金努福祉会				施設形態	認定こども園				施設長	金城 努			
施設名	ゆたかこども園				採用窓口担当	098-850-1122								
所在地	〒 901 - 024 1 豊見城市字豊見城601番地2				TEL	098 - 850 - 2700				FAX	098 - 850 - 2710			
定員数	145	組数	6組	職員数	20代	30代	40代	50代以上	計	創立	西暦	2019年	採用日	2024年4月
					11人	3人	1人	5人	20人					
応募方法	郵送 又は 持参				選考方法	面接				資格要件	保育士及び幼稚園教諭			
提出書類	☒ 履歴書 ☐ 登録証写 ☐ 卒業見込証明書				結果連絡	選考後 3日以内 電話にて								

------*---*---*---*---*【雇用条件】*---*---*---*---*---*---*

フルタイム				試用期間	有（3ヶ月）				パート				試用期間	有（3ヶ月）																					
雇用形態・求人数	正規		3人										求人数																						
賃金形態	月給	円	基本給①	150,000 円										時間額	円	～	円																		
手当②	特殊業務 手当	12,000 円	手当	円										手当	処遇改善手当	円																			
	処遇改善Ⅲ 手当	9,000 円	手当	円											手当	円																			
処遇改善Ⅰ	30000円	全員に支給	処遇改善Ⅱ	5,000～40,000円											手当	円																			
基本支給額③ ②+全員に支給する処遇改善手当)	①+ 201,000 円													処遇改善Ⅰ			処遇改善Ⅱ	円																	
住宅手当	有	10,000～53,000 円	通勤手当	有	片道2km以上 2000～5000 円/月										締め日		支給日																		
締め日	末日		支給日	毎月10日		翌月払い		賞与	有	年 2 回	前年度実績	30万～40万 ヶ月		賞与	有	年 回	前年度実績	円																	
マイカー通勤	可	駐車場	有・有料		2,000 円/月		通勤手当	有	円/月				マイカー通勤	可	駐車場	有・有料		円/月																	
昇給	有（定期）		経験年数による加給	有										昇給			経験年数による加給																		
加入保険等	☒ 健康保険 ☒ 厚生年金 ☒ 退職金 ☒ 雇用保険 ☒ 労災保険 ※加入しているものに☑																																		
別途徴収金	有	給食費	6,000 円	円														別途徴収金		円		円													
勤務時間	7 時 30 分 ～ 19 時 00 分 実働 8時間/日 休憩時間 60分 シフト制 有 《備考》 急な用事が出た場合には職員も多く勤務交代も行っています。																	勤務時間	①	時	分	～	時	分	②	時	分	～	時	分	実働	休憩時間	シフト制		
残業	有		月平均	1～2 時間		残業	無		月平均	時間		残業	無		月平均	時間																			
休日	☒ 土 ☒ 日 ☒ 祝日 ☒ 年末年始 ☒ 慰霊の日 週休二日制 隔週 年間休日数 105 日 その他： 4月に1年間シフト表があり職員が多いので計画年休が取れます。 ★パースデー休暇1日・リフレッシュ休暇2日・園の指定する特別休暇2日																	休日	☐ 土 (3回) ☐ 日 ☐ 祝日 ☐ 年末年始 ☐ 慰霊の日 週休二日制 週所定労働日数 その他： 勤務日数については相談に応じます。																
有給休暇	当月		初年度年間	10 日		有給休暇	採用後		労働基準法第39条による	有給休暇	採用後		労働基準法第39条による																						
（非正規）雇用期間の定め	2024年 4月 ～ 3月 まで		契約更新	☒ 有 ☐ 無		（非正規）雇用期間の定め	有		～	契約更新	有		～	契約更新	☐ 有 ☐ 無																				
正規登用制度	有・能力による																	正規登用制度	有・能力による																

新人職員に対する配慮	・事前園内研修等にて分かりやすく学んでいただきます。 ・新任サポート担当保育士がおりますので気軽に疑問への回答やサポートを致します。																	【相談可能事項】			
備考	・2年目は面接により正規雇用に転換雇用を行います。 ・birthday休暇・リフレッシュ休暇有り ・職員間の和と主体性を大切に、「おもしろい仕事を！」																	固定休日	就業時間 固定勤務	子連れ勤務 (就業圏預)	週2～4日 勤務
	フル	不可	パート	不可	フル	不可	パート	不可	フル	可	パート	不可	フル	不可	パート	不可					
受動喫煙対策 (屋内禁煙)	あり	業務内容	・0～5歳児クラスの担任を受け持ちます。 ・日誌、おたより帳等の事務作業、保護者対応、行事対応等														ハローワークへの 求人依頼	☒ 有 ☐ 無			

🌸 プレゼンテーションシート 🌸

施設No.

園名

社会福祉法人 金努福祉会
ゆたかこども園

所在地
HP

豊見城市字豊見城601-2

<http://www.ans.co.jp/n/toyomi/>

🌸 園長紹介 🌸

統括園長 金城 努



趣味: 園庭デザイン(子ども達の反応が楽しみ)
「おもしろいを仕事に!!」

職員への思い: 職員の「和」を大切に保育士一人ひとりが人として成長していける職場環境。
将来の保育士が「夢」を持ちその夢が実現出来るように努めます。

🌸 園舎紹介 🌸



ゆたかこども園では、園庭も広々、毎日心地よい風と共に安心してのびのびと遊べる環境があ

🌸 保育の様子 🌸



ワクワク・ドキドキ
ゆたかこども園は毎日
笑い声が絶えま
せん♪



🌸 自園PR (私たちの保育園) 🌸

・プライベートも仕事も充実して行えます
結婚、出産後にも安心して仕事を続けることが
出来ますよ!
2年目以降の保育士 **正規雇用転換率100%**

ココロもカラダもリフレッシュ♪
★birthday休暇1日
★リフレッシュ休暇2日
★園が指定する特別休暇2日

🌸 わたし達が行っている保育は、こんな保育です! 🌸

- ・理念と保育目標として、「元気な子ども、仲良く遊ぶ子ども、考える子ども、身のまわりのことが出来る子ども、豊かな心を育み生きる力の基礎を育てる」
- ・ゆたかこども園では、コーナー遊びや絵本の読み聞かせを大事にしています。
- ・園児も保育士も主体性を大切に得意とする事(出来る事)を大切に保育を行ないます。
- ・職員が保育にもメリハリをつけるためにしっかりと休憩時間をとります。

サポート 体制

- ・書類関係で文章が苦手な方でも書けるようにサポートします。
- ・保護者対応もクラスリーダーと共に対応します。

🌸 先輩からウェルカムメッセー 🌸

学校を卒業し保育士1年目です。
緊張と不安でいっぱいでしたが、職員の方々が
とても優しく分からない所は丁寧に教えて頂いています。子ども達もとても可
愛く充実した日々を送っています。
アパートに1人暮らしをしていますが、園から宿舍借上げを利用して生活にと
ても助かっています。



金努福祉会QRコード

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	社会福祉法人 金努福祉会	求人番号				記入日： 令和 5 年 6 月 1 日
------	--------------	------	--	--	--	---------------------

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 6 人	2年度前 5 人	3年度前 6 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 2 人	2年度前 1 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 1 人	2年度前 1 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 5 人	2年度前 4 人	3年度前 6 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
③	平均継続勤務年数	6 年			年		
※	従業員の平均年齢 （参考値として、可能であれば記載してください。）	33 歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	有・無	新人職員研修・リーダー研修・キャリアアップ研修
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得金貸与制度、資格取得報奨制度
③	メンター制度の有無	有・無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	7.4 時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	6 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 9 / 7 人	男性 / 0 人	女性 / 人	男性 / 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 37.5 %	管理職 75 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。