

◇求人申込票

No.

正規

臨時

パート

-

-

-

--*-*-*【令和5年度合同就職説明会】-*-*-*-*-*

法人名	社会福祉法人雅福社会					施設形態	認可保育園		施設長	安達 智恵	
施設名	みやびの杜保育園					採用窓口担当	安達				
所在地	〒 900 - 0003 那覇市安謝1丁目15-13					TEL	098 - 941 - 5580				
						FAX	098 - 917 - 5198				
定員数	60	組数	6組	職員数	20代 4人	30代 4人	40代 2人	50代以上 7人	計	17人	
											創立 西暦 2016年 採用日 2024年4月
応募方法	郵送 又は 持参		選考方法	書類選考・面接			資格要件	保育士		無資格	募集なし
提出書類	☒ 履歴書 ☐ 登録証写 ☒ 卒業見込証明書					結果連絡	選考後 7日以内 電話にて				

--*-*-*【雇用条件】-*-*-*-*-*

フルタイム				試用期間	有 (3ヶ月)		パート				試用期間		
雇用形態・求人数	非正規		2人		求人数								
賃金形態	月給	円	基本給①	176,000~185,600 円		時間額	円 ~ 円						
手当②	職務手当	6,000~12,000 円	ウエルカム手当	30,000 円	手当	円							
	処遇改善1	15,000円	全員に支給	処遇改善2	円	対象者に支給	手当	円					
処遇改善3	円	対象者に支給		円		処遇改善1	円		処遇改善2	円			
						処遇改善3	円			円			
基本支給額③				227,000~242,600 円		締め日			支給日				
①+②+全員に支給する処遇改善手当						賞与	年	回	前年度実績				
住宅手当	有	13,000 円	通勤手当	有	最大 47,960 円/月	通勤手当	円/月						
締め日	末日	支給日	毎月7日	翌月払い		マイカー通勤		駐車場		円/月			
賞与	有	年 2 回	実績平均	3 ヶ月		昇給			経験年数による加給				
マイカー通勤	可	駐車場	無	個人で契約 円/月		昇給			経験年数による加給				
昇給	有 (定期)		経験年数による加給	有		加入保険等	☐ 健康保険 ☐ 厚生年金 ☐ 退職金						
加入保険等	☒ 健康保険 ☒ 厚生年金 ☒ 退職金		☒ 雇用保険 ☒ 労災保険 ※加入しているものに☑		別途徴収金		円						
別途徴収金	有	給食費	6,500 円	互助会費	1,000 円	勤務時間	① 時 分 ~ 時 分						
勤務時間	7 時 00 分 ~ 19 時 00 分		休憩時間	60分	シフト制	有	② 時 分 ~ 時 分						
残業	有	月平均	1 時間	1年単位変形労働時間制		勤務時間	時 分 ~ 時 分						
休日	☒ 土 ☒ 日 ☒ 祝日 ☒ 年末年始 ☒ 慰霊の日		年間休日数		110 日	残業	月平均		時間				
有給休暇	採用後 6ヵ月経過後	初年度年間	10 日	その他：リフレッシュ休暇有り (土日含めて7日間)		休日	☐ 土 (毎週) ☐ 日 ☐ 祝日 ☐ 年末年始 ☐ 慰霊の日		週所定労働日数 日				
(非正規)雇用期間の定め	有	2024年 4月 ~ 2025年 3月 まで	契約更新 ☒ 有 ☐ 無		有給休暇		採用後	労働基準法第39条による					
正規登用制度	有・試験による					雇用期間の定め	有	2024年 4月 ~ まで	契約更新 ☐ 有 ☐ 無				

新人職員に対する配慮	新職員には、サポートの担当者を中心に不安解消のためにみんなでフォローします。希望があれば研修にも参加して頂けます。慣れるまではゆっくりペースで、慣れたら自分らしさを活かしながら、一緒に子ども達の育ちに寄り添っていきましょう。					【相談可能事項】					
備考	①処遇改善Ⅱ、Ⅲは毎年変動するので、記載を控えました。また、支給額などは今後変更する可能性もあるので、予めご了承ください。②その他、扶養手当、保育料補助手当、病児保育手当を該当者に支給します。③ウエルカム手当は、就職後から3年目の年度末まで毎月支給されます。					固定休日	就業時間	子連れ勤務 (就業圏預)	週2~4日勤務		
						フル	フル	フル	フル		
						パート	パート	パート	パート		
受動喫煙対策 (屋内禁煙)	あり	業務内容	・保育業務全般			ハローワークへの求人依頼 ☒ 有 ☐ 無					

❀ プレゼンテーションシート ❀

施設No.

園名	社会福祉法人 雅福社会 みやびの杜保育園	1 HP	那覇市安謝 1-15-13 http://miyabinomori.jp/
----	-------------------------	---------	--

❀ 園長紹介 ❀



園長
安達 智恵

「大好物は子ども達との対話！」
・職員の思いや頑張りをいつも見守り、楽しく保育ができるようにサポートをしてくれます。この支えがあるからこそ、職員一人ひとりが楽しく仕事に向き合っています。

❀ 園舎紹介 ❀



★太陽の光が入り、風が吹き抜ける気持ちの良い園舎です。

❀ 大切にしているもの ❀

★教育保育理念★

「愛の空間で心身共に豊かに、
みやびやかに育つ」

★教育保育目標★

- ◎積極的に遊べる子
- ◎人の話が聞ける子
- ◎自分の気持ちを伝えられる子

❀ わたし達が行っている保育は、こんな保育です ❀



ちいさいうちは家庭的な雰囲気大切に、しっかりと抱きしめて

少しずつ友達との関係が広がっていきます。

幼児クラスでは、年齢相応の体験活動を

実際に「見て」「触れて」「感じて」仲間と一緒にならもっと楽しい！！
心が動く感情体験こそが子ども達の育ちとなります。



ザリガニ釣り



マットあそび



水遊び



お泊り保育



食育活動



山登り

- ・休憩時間の確保
- ・リフレッシュ休暇あり！！



職員一人ひとりが自分の持ち味を活かして保育を楽しめます。

❀ サポート体制や先輩からのメッセージ ❀

- ・分からないことがあっても、先輩保育士が丁寧に教えてくれますよ。
- ・様々な分野の研修に参加でき、自己研鑽に励めます。
- ・休みの所得に周りがサポートします。
- ・アットホームな職場だからこそ、みんなで助け合い、子ども達と一緒に楽しみながら働ける場所です。一緒に楽しくお仕事しましょう。お待ちしております！！

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	社会福祉法人雅福社会	求人番号				記入日： 令和 5 年 7 月 7 日
------	------------	------	--	--	--	---------------------

1 募集・採用に関する情報

企業全体の情報			【 みやびの杜保育園 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 1 人	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 1 人	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人	前年度 0 人 2年度前 0 人 3年度前 0 人
③	平均継続勤務年数	6 年		8.4 年	
※	従業員の平均年齢 （参考値として、可能であれば記載してください。）	43 歳		41 歳	

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	☒ 有 ☐ 無	発達に沿った活動と教材、自我の育ちと人との関わり、子どもの人権を守るために 等
②	自己啓発支援の有無及びその内容	☒ 有 ☐ 無	ストレングスファインダーの基礎、強みと他者理解、一人一人を大切にする保育をするために 等
③	メンター制度の有無	☒ 有 ☐ 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	☐ 有 ☒ 無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	☐ 有 ☒ 無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報			【 みやびの杜保育園 】に関する情報		
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	0.9 時間		0.8 時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	10.6 日		12 日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 4 / 4 人	男性 / 人	女性 2 / 2 人	男性 / 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 47 %	管理職 100 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号