

求人申込票

No. table with columns for No., 正規, 臨時, パート

【令和5年度合同就職説明会】

Main application form header including 法人名, 施設名, 所在地, 定員数, 応募方法, 提出書類

【雇用条件】

フルタイム employment conditions table including 雇用形態, 賃金形態, 手当, 処遇改善, 住宅手当, 昇給, 加入保険, 別途徴収金, 勤務時間, 残業, 休日, 有給休暇

パート employment conditions table including 求人数, 時間額, 手当, 処遇改善, 締め日, 賞与, 通勤手当, マイカー通勤, 昇給, 加入保険, 別途徴収金, 勤務時間, 残業, 休日, 有給休暇

新人職員に対する配慮 and 備考 sections

【相談可能事項】 section with sub-tables for 固定休日, 就業時間, 子連れ勤務, 週2~4日勤務

受動喫煙対策 (屋内禁煙) and 業務内容 (保育業務)

ハローワークへの求人依頼 checkbox (有/無)

🌸 プレゼンテーションシート 🌸

施設No.

園名

社会福祉法人 真功福祉会
兼城こども園

所在地
HP

沖縄県糸満市座波 6 1 1

<https://www.shinkouhukusikai.com/>

🌸 統括園長紹介 🌸



園長 眞栄城愛子

合言葉は「話・和・輪・わきあいあい」です。

主任を筆頭に職員が子どもたちのことを一生懸命に考え、保育の質の向上に取り組んでくれています。私は園長として職員が働きやすい環境、保育に集中できる環境を作ろうと日々考えるようにしています。具体的には待遇・年休取得率Up、休憩時間確保、事務時間の削減等に取り組んでいます。

園紹介

令和6年度より真功福祉会が新たに、公私連携法人として兼城こども園を運営することになりました。これまでの公立で培ってきた保育の良さと、真功福祉会が培ってきた保育の良さを融合させて、地域にねざしたこども園を運営できるよう努力していきたいと思います。また、公私連携園として新たに開園することで様々なチャレンジがあると思います。そのような環境で自らの力を活かしていきたいと思っている方はぜひ、当園で一緒に頑張らしましょう！おまちしています！！

🌸 自園PR（私たちの保育園） 🌸

【保育理念】

「遊びから学び・学びから心を育む」

「おもしろそう」「やってみたい」「ためしてみたい」子どもが夢中になって遊べる（学べる）環境を用意し、一人ひとりの成長しよう

【新規園オープニングスタッフ募集】

令和6年度より糸満市の兼城こども園の公設民営施設として、新たに運営することになりました。

公設民営兼城こども園でオープニングスタッフとして、新たに保育を作り上げていく意欲のある保育者を募集しています！！

🌸 わたし達が行っている保育は、こんな保育です！ 🌸

いま保育は変革期にあります。私たちの園も「遊びから学び・学びから心を育む」という保育理念、下記の保育方針の基、子どもたちに寄り添い、発達にあったより良い支援ができるように日々考え、試行錯誤しています。

- ・全ての子どもに敬意を持って関わります。（大人も子ども関係なく、だれしもがひとりひとりの「人間」として尊重され、常に自然体でいられるような、心地よい関わり・環境構成をこころがけています。）
- ・全ての子どもに自ら学ぶ環境を作ります。（私たちは子ども達の「自己教育力」を信じて、子ども達が自らで選び、夢中になれる、発達に沿った環境構成をこころがけています。）
- ・全ての子どもに好きであふれる毎日を保障します。（日々、自分の好きなもの囲まれて「明日も園に行きたいな」「人生って楽しいな」と感じられ、子ども達が幸福感で満たされた毎日を送れるようこころがけています。）

このように私たちは保育理念・保育方針を基に、子どもたちにより良い保育を提供できるように日々学び、考え、変わり続けています。

🌸 サポート体制 🌸

【チューター制度】 新人保育士にチューターが付き、業務に関する内容やその他の疑問点等なんでも聞けます！

【一年目研修】 研修を通して保育を学ぶことができ、新人でも安心して働くことができます！（例：週案の書き方、着脱の方法等）

🌸 昨年度の入職者の声 🌸

- ・チューター制度がしっかりしていて、いつでもわからないことが聞けて安心して働ける
- ・賞与も2回あり、給与が高い
- ・休憩時間が毎日しっかり確保されていてうれしい
- ・職員間の仲が良く、職場の雰囲気が良い

青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員以外】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	真功福祉会	求人番号			記入日： 令和 5年 7月 7日
------	-------	------	--	--	------------------

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			【 保育施設】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 2人	2年度前 2人	3年度前 4人	前年度 2人	2年度前 2人	3年度前 4人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0人	2年度前 0人	3年度前 1人	前年度 0人	2年度前 0人	3年度前 1人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 0人	2年度前 0人	3年度前 0人	前年度 0人	2年度前 0人	3年度前 0人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 2人	2年度前 2人	3年度前 4人	前年度 2人	2年度前 2人	3年度前 4人
③	平均継続勤務年数	10年			10年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	新人保育者研修、法人全体研修、園内研修
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	自主研修報奨制度
③	メンター制度の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		【 保育施設】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	1時間		1時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	10日		10日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 8 / 8人	男性 1 / 1人	女性 8 / 8人	男性 1 / 1人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 80%	管理職 80%		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号