

求人申込票

No	正規	-	-
	臨時	-	-
	パート	-	-

-----【令和6年度 施設基本情報】*-----*

法人名	社会福祉法人 明秀福社会		施設形態	認定こども園	施設長	沖山 隆雄								
施設名	さつき認定こども園				採用窓口担当	玉寄								
就業地	〒 901 - 2215		なし	TEL	098 - 870 - 9210									
	就業場所変更(異動)の有無ありの場合は面接時に詳細説明 宜野湾市真栄原3-24-13			FAX	098 - 870 - 9211									
定員数	240	組数	6組	職員数	20代	30代	40代	50代以上	計	創立	西暦	1982	採用日	2025年4月
					11人	12人	13人	13人	49人					
応募方法	持参	選考方法	書類選考・面接			資格要件	保育士	無資格	保育補助					
提出書類	履歴書	登録証写	卒業見込証明書	結果連絡	選考後	7日以内		電話にて						

-----【雇用条件】*-----*

フルタイム				パート			
雇用形態・求人数	正規	3人		求人数	2人		
試用期間	有(6ヶ月)			試用期間	無		
賃金形態	月給	基本給①	180,000 円	時間額	1,100 円 ~ 1,300 円		
手当	②	特殊業務 手当	6,000 円	手当	円		
		シフト 手当	3,000 円	手当	円		
処遇改善1	6,000	全員に支給	処遇改善2	円			
処遇改善3	11,346	全員に支給		円			
基本支給額③		206,346 円					
①+②+③+④+⑤+⑥+⑦+⑧+⑨+⑩+⑪+⑫+⑬+⑭+⑮+⑯+⑰+⑱+⑲+⑳		206,346 円					
住宅手当	有	10,000 円	通勤手当	有	2km以上	5,000円から	円/月
締め日	末日	支給日	毎月12日	翌月払い			
賞与	有	年 2 回	実績平均	2.2	ヶ月		
マイカー通勤	可	駐車場	有・有料	2,000	円/月		
昇給	有(定期)	経験年数による加給		有			
加入保険等	健康保険 厚生年金 退職金 雇用保険 労災保険 ※加入しているものに因						
別途徴収金	有	給食費	5,000 円	互助会費	1,000 円		
勤務時間	7時 00分 ~ 19時 00分 実働 8時間日 休憩時間 60分 シフト制 有 《備考》						
残業	無	月平均	時間				
休日	土(1回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日 週休二日制 隔週 年間休日数 122 日 その他: リフレッシュ休暇2日、バースデー休暇、夏季休暇2日あり						
有給休暇	採用後	3ヵ月経過後	初年度年間	10 日			
(非正規) 契約期間の定め	契約更新		有	無			
更新上限の有無	更新上限の有無		有	無			
正規登用制度	有・能力による						
昇給	有(定期) 経験年数による加給 有						
加入保険等	健康保険 厚生年金 退職金 雇用保険 労災保険 ※加入しているものに因						
別途徴収金	給食費 5,000円 互助会費 1,000円						
勤務時間	① 8時 00分 ~ 13時 00分 ② 9時 00分 ~ 14時 00分 ※7:00~19:00内で4時間以上勤務できる方相談可 実働 4.5時間日 休憩時間 なし シフト制 無						
残業	月平均 時間						
休日	土(1回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日 週休二日制 なし 週所定労働日数 5日 その他:						
有給休暇	採用後	3ヵ月経過後	労働基準法第39条による				
雇用期間の定め	有	2025年	4月 ~	契約更新			
		2026年	3月 ~ まで	有			

新人職員に対する配慮	複数担任で経験のある保育士がサポートします。
備考	有休休暇以外に休暇5日有(リフレッシュ・バースデー・夏季休暇・行事)

【相談可能事項】

固定休日	就業時間 固定勤務	子連れ勤務 (就業圏)	週2~4日 勤務
フル 不可	フル 可	フル 可	フル 不可
パート 可	パート 可	パート 可	パート 可

受動喫煙対策(屋内禁煙)	あり	従事すべき業務内容	・保育業務全般	業務範囲の変更の有無	なし
--------------	----	-----------	---------	------------	----

🌸 プレゼンテーションシート 🌸

施設No.

園名	社会福祉法人 明秀福祉会 さつき認定こども園	所在地 HP	宜野湾市真栄原3-24-13 http://www.satsuki-nintei.com/
----	---------------------------	-----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------

🌸 園長紹介 🌸

園長
沖山 隆雄



何事もプラス思考で、後を振り返ることなく、色々なことに挑戦するタイプ。

幼児期に沢山の経験・体験ができる環境を作り、世界に羽ばたく子ども達に成長して欲しいとの思いで、職員共々頑張っています。

🌸 園舎紹介 🌸



職員大募集!

🌸 保育の様子 🌸



ゆかたを着けて夏祭



🌸 自園PR (私たちの保育園) 🌸

保育士が仲良しで、チームワークばっちりです。

- ①子育て中の保育士さんが多く、皆さん産休・育休を終え復帰しています。
- ②子育て中の保育士さんが働きやすい環境で、職員全員年休を取りやすい勤務体制になっています。
- ③保育経験の長い保育士さんも多く、相談したり、良きアドバイスをもらえる等、お互いに支えあって良いチームワークができています。

🌸 わたし達が行っている保育は、こんな保育です! 🌸

保育目標

- ・明るく元気な子
- ・思いやのある子
- ・よく考える子

～虫歯0運動～ フツ化物洗口
食後の歯磨き指導は0歳児から

・当園は、園児一人ひとりに向きあい、寄り添う保育を行っています。明るく元気に思いやりをもち、色々なことに挑戦し、楽しい保育をしていきたいと日々考え、実行しています。

乗馬体験・英語・サッカー・リトミック等も取り入れています。

🌸 サポート体制 🌸

○ベテラン先輩保育者がクラスリーダーとして配置されているので、保育の仕事や相談もサポートしてくれています。

○行事は複数体制で担当し、個々が負担にならないようにしています。

🌸 先輩からウェルカムメッセージ 🌸

各年代の保育士が集まっているので、相談がしやすく、しっかりアドバイスしてくれます。先輩方が若い保育士さんの意見や挑戦を快く受けってくれるので、のびのび働くことができます。子ども達だけでなく自分自身が成長できる職場環境です。是非一緒に楽しく働きましょう。

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	社会福祉法人明秀福祉会	求人番号		記入日： 令和 6 年 7 月 日
------	-------------	------	--	-------------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 さつき認定こども園 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		人	人	人	人	人	3 人
②	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		人	人	人	人	人	人
③	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		人	人	人	人	人	人
④	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		人	人	人	人	人	3 人
⑤	平均継続勤務年数	年			8 年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	歳			41 歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	新入社員研修、介護現場実技研修
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	資格取得金貸与制度、資格取得報奨制度
③	メンター制度の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	時間		168 時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	日		15 日	
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 / 人	男性 / 人	女性 3 / 3 人	男性 / 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 %	管理職 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号