

◇ 求人申込票

No	正規	-	-
	臨時	-	-
	パート	-	-

-----【令和6年度 施設基本情報】-----

法人名	社会福祉法人 明秀福祉会				施設形態	認定こども園		施設長	与那覇 峰子				
施設名	第2さつき認定こども園				採用窓口担当	与那覇 峰子							
就業地	〒 901 - 2215		就業場所変更(異動)の有無 ありの場合は面接時に詳細説明		なし	TEL	098 - 898 - 5435						
	沖縄県宜野湾市真栄原3-37-25					FAX	098 - 890 - 2525						
定員数	293	組数 12組	職員数	20代	30代	40代	50代以上	計	創立	西暦	2019	採用日	2025年4月
				20人	13人	14人	10人						
応募方法	持参	選考方法	書類選考・面接				資格要件	保育士		無資格	保育補助		
提出書類	履歴書	登録証写	卒業見込証明書				結果連絡	選考後		7日以内	電話にて		

-----【雇用条件】-----

フルタイム				パート							
雇用形態・求人数	正規	3人		試用期間	有(6ヶ月)						
賃金形態	月給	基本給①	180,000 円		求人数	2人					
手当②	特殊業務 手当	6,000 円	手当	円	時間額	1,100 円 ~ 1,300 円					
	ソフト 手当	3,000 円	手当	円	手当	円					
処遇改善1	6,000	全員に支給	処遇改善2	円		円					
処遇改善3	11,346	全員に支給	円	円							
基本支給額③		①+②+全員に支給する処遇改善手当		206,346 円		手当	円				
住宅手当	有	10,000 円	通勤手当	有	2km以上 5,000円から	円/月					
締め日	末日	支給日	毎月12日	翌月払い		締め日	末日	支給日	毎月12日	翌月払い	
賞与	有	年 2 回	実績平均	2.2 ヶ月		賞与	有	年 2 回	前年度実績	1.1	
マイカー通勤	可	駐車場	有・有料	2,000 円/月		通勤手当	2km以上 5,000~ 円/月				
昇給	有(定期)	経験年数による加給		有		マイカー通勤	可	駐車場	有・有料	1,000 円/月	
加入保険等	健康保険 厚生年金 退職金 雇用保険 労災保険 ※加入しているものに☑				昇給	有(定期)		経験年数による加給		有	
別途徴収金	有	給食費	5,000 円	互助会費	1,000 円	加入保険等	健康保険 厚生年金 退職金 雇用保険 労災保険 ※加入しているものに☑				
勤務時間	7時 00分 ~ 19時 00分				別途徴収金			給食費	5,000円	互助会費	1,000
	実働 8時間/日	休憩時間	60分	シフト制	有	勤務時間	① 8時 00分 ~ 13時 00分 ② 9時 00分 ~ 14時 00分 ※7:00~19:00内で4時間以上勤務できる方相談可				
残業	無		月平均	時間		実働 4.5時間/日	休憩時間	なし	シフト制	無	
休日	土(1回) 日 祝日		年末年始	懸念の日		残業	月平均 時間				
	週休二日制	隔週	年間休日数	122 日		休日	土(1回) 日 祝日		年末年始	懸念の日	
有給休暇	採用後	3ヵ月経過後	初年度年間	10 日		週休二日制	なし	週所定労働日数	5日		
(非正規) 契約期間の定め			契約更新	有 無		その他:					
正規登用制度	有・能力による		更新上限の有無	有 無		有給休暇	採用後	3ヵ月経過後	労働基準法第39条による		
雇用期間の定め	有	2025年 4月 ~	2026年 3月 ~	まで		雇用期間の定め	有	2025年 4月 ~	2026年 3月 ~	まで	
				契約更新		有 無					

新人職員に対する配慮	複数担任で経験のある保育士がサポートします。
備考	有休休暇以外に休暇5日有(リフレッシュ・バースデー・夏季休暇・行事)

【相談可能事項】

固定休日	就業時間 固定勤務	子連れ勤務 (就業圏預)	週2~4日 勤務
フル 不可	フル 可	フル 可	フル 不可
パート 可	パート 可	パート 可	パート 可

受動喫煙対策(屋内禁煙)	あり	従事すべき業務内容	・保育業務全般	業務範囲の変更の有無	なし
--------------	----	-----------	---------	------------	----

❀ プレゼンテーションシート ❀

施設No.

園名	社会福祉法人 明秀福祉会	所在地	宜野湾市真栄原 3-37-25
	第2さつき認定こども園（本園・分園）		HP http://www.meisyuhukushikai.okinawa/

❀ 園長紹介 ❀

可愛い子ども達に囲まれて



- ◎職員のチームワークに日々感謝しています。
- ◎幼児期に沢山の経験ができる環境作り
子ども達の心と体の成長を共に喜びあえる
笑顔いっぱいの教育・保育を目指しています。
- ◎園内に企業内保育園を併設しています。
結婚、出産を迎えても安心して仕事を続ける

❀ 園舎紹介 ❀



（本園）

0歳児から

（分園）

0歳児か
ら2歳児



園近くに沢山の公園もあり戸外保育も充実

❀ 保育の様子（本園） ❀



❀ 保育の様子（分園） ❀



❀ 自園PR（私たちの保育園） ❀

チームワークがばっちり、保育者同士が楽しくお仕事しています。

- ① 子どもがいる保育者さんが働きやすく、また全職員に年休が取りやすい勤務体制にしています。
- ② 楽しい職場づくりとして年2回 職員のリフレッシュイベントを行っています。

（さつき・みなみ・企業内合同リゾート宿泊研修・BBQ会）



❀ わたし達が行っている保育は、こんな保育です！ ❀

保育目標

- ・明るく元気な子
- ・思いやのある子
- ・よく考える子
- ～ 虫歯0運動～
- フツ化物洗口



・当園は、幼児の心と体を総合的に高める教育に取り組んでいます。0歳児はベビーマッサージ、1歳から5歳児までは、「詩と音楽の瞑想」を日々行って子どもの心身の成長を促しています。当園伝統のマーチングは、みんなと協力して頑張る心、集中力を養っています。

- ・乗馬体験
 - ・英語
 - ・中国語
 - ・サッカー
 - ・書道
 - ・体育
- （外部専門講師による指導）



❀ サポート体制 ❀

ベテラン先輩保育者がクラスリーダーとして配置されているので、保育の仕事や私的な相談もサポートしてくれています。

❀ 先輩からウェルカムメッセージ ❀

若い保育者からベテラン保育者まで集まった、わが園は保育の知識が盛りだくさん!! 元山の保育方法を学び実践することができ、子ども達だけではなく自分自身も成長できる職場環境です。とてもアットホームです。
是非、一緒に保育の知識を学び実践しながら仲良く働きましょう!!

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	社会福祉法人明秀福祉会	求人番号		記入日： 令和 6 年 7 月 23 日
------	-------------	------	--	----------------------

1 募集・採用に関する情報

①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	企業全体の情報			【第2さつき認定こども園】に関する情報		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		人	人	人	人	人	2 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	人	人	0 人	人	人	人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	人	人	0 人	人	人	人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	人	人	人	人	人	2 人
③	平均継続勤務年数	年			5.2 年		
※	従業員の平均年齢	歳			37 歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	新入社員研修、園内資質向上研修、キャリアアップ研修
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無 <input type="radio"/>	
③	メンター制度の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無 <input type="radio"/>	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無 <input type="radio"/>	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無 <input type="radio"/>	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

①	前事業年度の月平均所定外労働時間	企業全体の情報		【第2さつき認定こども園】に関する情報	
		時間		時間	
		時間		160 時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	日		17.6 日	
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 / 人	男性 / 人	女性 4 / 4 人	男性 / 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 %	管理職 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号