

# ◇ 求人申込票

No	正規	-	
	臨時	-	
	パート	-	

## \*\*\*\*\*【令和6年度 施設基本情報】\*\*\*\*\*

法人名	社会福祉法人 真功福祉会		施設形態	認定こども園 認可保育園 小規模保育	施設長	眞栄城 愛子							
施設名	西川保育園/あいわこども園 兼城こども園/チャイルドハウス西崎 チャイルドハウス西崎ネクスト			採用窓口担当	眞栄城 愛子								
就業地	〒 901 - 0305	就業場所変更(異動)の有無 ありの場合は面接時に詳細説明	あり	TEL	098 - 994 - 7908								
	糸満市内(西崎地区・兼城地区)			FAX	098 - 994 - 7930								
定員数	105	組数 6組	職員数	20代	30代	40代	50代以上	計	創立	西暦	1990	採用日	随時
	15人			20人	20人	15人	人						
応募方法	郵送又は 持参	選考方法	面接		資格要件	保育士又は幼稚園教諭	無資格	子育て支援員					
提出書類	履歴書	登録証写	卒業見込証明書		結果連絡	選考後	7日以内	電話にて					

## \*\*\*\*\*【雇用条件】\*\*\*\*\*

フルタイム				パート			
雇用形態・求人数	非正規	4人		求人数	4人		
賃金形態	月給	基本給①	117,200 円	時間額	950 円 ~ 1,300 円		
手当	②	特殊業務 手当	11,200 円	手当	円		
		手当	円	手当	円		
処遇改善1	40,000~	全員に支給	処遇改善2	~40,000	対象者に支給		
処遇改善3	10,000~	全員に支給					
基本支給額③		①+②+③+④+⑤+⑥+⑦+⑧+⑨+⑩+⑪+⑫+⑬+⑭+⑮+⑯+⑰+⑱+⑲+⑳+㉑+㉒+㉓+㉔+㉕+㉖+㉗+㉘+㉙+㉚+㉛+㉜+㉝+㉞+㉟+㊱+㊲+㊳+㊴+㊵+㊶+㊷+㊸+㊹+㊺+㊻+㊼+㊽+㊾+㊿					
住宅手当		有	3000~ 円	通勤手当	有	3000~ 円/月	
締め日	末日	支給日	毎月10日	翌月払い			
賞与	有	年 2 回	実績平均	300,000 円			
マイカー通勤	可	駐車場	有・有料	3000 円/月			
昇給	有(定期)	経年数による加給	有				
加入保険等	健康保険 厚生年金 退職金 雇用保険 労災保険 ※すべて加入						
別途徴収金	有	給食費	6,800 円	互助会費	2,000 円		
勤務時間	6 時 50 分 ~ 19 時 00 分						
	実働 8時間/日	休憩時間	60分	シフト制	有		
残業	無	月平均	時間				
休日	土(2回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日						
	週休二日制	年間休日数	115 日	その他: 土曜日勤務は月に1.5回程度、平日の週休年12回			
有給休暇	採用後	当月より	初年度年間	10 日			
(非正規) 契約期間の定め	有	2025年 4月~	契約更新	有			
正規登用制度	有・能力による	2026年 3月	更新上限の有無	無			

新人職員に対する配慮	新人研修が年間を通して複数回あり、1年間を通して丁寧に仕事を教えていきます。 チューター制度もあり、気軽に質問できる体制を整えています。	【相談可能事項】	固定休日	就業時間 固定勤務	子連れ勤務 (就業圏預)	週2~4日 勤務
備考			フル 可 パート 可	フル 可 パート 可	フル 可 パート 可	フル 可 パート 可

受動喫煙対策(屋内禁煙)	なし	従事すべき業務内容	・保育業務全般	業務範囲の変更の有無	なし
--------------	----	-----------	---------	------------	----

# 🌸 プレゼンテーションシート 🌸

施設No.

園名

社会福祉法人 真功福祉会  
西川保育園

所在地  
HP

糸満市西崎 1-35-3

<https://www.shinkouhukusikai.com/>

## 🌸 園長紹介 🌸



園長 眞栄城愛子

合言葉は「話・和・輪・わきあいあい」です。

主任を筆頭に職員が子どもたちのことを一生懸命に考え、保育の質の向上に取り組んでくれています。私は園長として職員が働きやすい環境、保育に集中できる環境を作ろうと日々考えるようにしています。具体的には待遇・年休取得率Up、休憩時間確保、事務時間の削減等に取り組んでいます。

## 🌸 園舎紹介 🌸



開園32年目の歴史の詰まった園舎です。園庭やテラスもあり、子どもたちがのびのびと遊ぶことができる環境があります。また、**歴史はありますが職員の努力**

## 🌸 自園PR（私たちの保育園） 🌸

### 【保育理念】

「遊びから学び・学びから心を育む」

「おもしろそう」「やってみよう」「ためしてみよう」子どもが夢中になって遊べる（学べる）環境を用意し、一人ひとりの成長しよう

### 【新規園オープニングスタッフ募集】

令和6年度より糸満市の兼城こども園の公設民営施設として、新たに運営することになりました。

公設民営兼城こども園でオープニングスタッフとして、新たに保育を作り上げていく意欲のある保育者を募集しています！！

## 🌸 わたし達が行っている保育は、こんな保育です！ 🌸

いま保育は変革期にあります。私たちの園も「遊びから学び・学びから心を育む」という保育理念、下記の保育方針の基、子どもたちに寄り添い、発達にあったより良い支援ができるように日々考え、試行錯誤しています。

- ・全ての子どもに敬意を持って関わります。（大人も子ども関係なく、だれしもがひとりひとりの「人間」として尊重され、常に自然体でいられるような、心地よい関り・環境構成をこころがけています。）
- ・全ての子どもに自ら学ぶ環境を作ります。（私たちは子ども達の「自己教育力」を信じて、子ども達が自らを選び、夢中になれる、発達に沿った環境構成をこころがけています。）
- ・全ての子どもに好きであふれる毎日を保障します。（日々、自分の好きなもの囲まれて「明日も園に行きたいな」「人生って楽しいな」と感じられ、子ども達が幸福感で満たされた毎日を送れるようこころがけています。）

このように私たちは保育理念・保育方針を基に、子どもたちにより良い保育を提供できるように日々学び、考え、変わり続けています。

## 🌸 サポート体制 🌸

【チューター制度】 新人保育士にチューターが付き、業務に関する内容やその他の疑問点等なんでも聞けます！

【一年目研修】 研修を通して保育を学ぶことができ、新人でも安心して働くことができます！（例：週案の書き方、着脱の方法等）

## 🌸 昨年度の入職者の声 🌸

- ・チューター制度がしっかりしていて、いつでもわからないことが聞けて安心して働ける
- ・賞与も2回あり、給与が高い
- ・休憩時間が毎日しっかり確保されていてうれしい



# 青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員以外】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	社会福祉法人真功福祉会	求人番号			記入日： 令和 6年 7月 23日
------	-------------	------	--	--	-------------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 保育施設】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 1 人	2年度前 2 人	3年度前 1 人	前年度 1 人	2年度前 2 人	3年度前 1 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 1 人	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 1 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 0 人	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 0 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 1 人	2年度前 2 人	3年度前 1 人	前年度 1 人	2年度前 2 人	3年度前 1 人
③	平均継続勤務年数	10 年			10 年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	歳			歳		

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	新人保育者研修、法人全体研修、園内研修
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	自主研修報奨制度
③	メンター制度の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報		【 保育施設】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	1 時間		1 時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	10 日		10 日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 8 / 8 人	男性 1 / 1 人	女性 8 / 8 人	男性 1 / 1 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 80 %	管理職 80 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号