

求人申込票

| | | | |
|----|-----|--|--|
| No | 正規 | | |
| | 臨時 | | |
| | パート | | |

-----【令和6年度 施設基本情報】*-----*

| | | | | | | | | | | |
|------|---|---------------------------------|--|--------|---|------------------|-------|---------------|-----|------|
| 法人名 | 社会福祉法人 にしぼる福祉会 | | | 施設形態 | 認定こども園 | 施設長 | 比嘉 哲也 | | | |
| 施設名 | にしぼるこども園 | | | 採用窓口担当 | 比嘉 利奈 | | | | | |
| 就業地 | 〒 901 - 2101 | 就業場所変更(異動)の有無 ありの場合は面接時に詳細説明 | | あり | TEL | 098 - 878 - 2486 | | | | |
| | 浦添市西原6丁目16-14 | | | | FAX | 098 - 878 - 2487 | | | | |
| 定員数 | 110 | 組数 | 6組 | 職員数 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代以上 | 計 | |
| | | | | | 9人 | 8人 | 8人 | 4人 | 29人 | |
| 創設 | 西暦 2010 | | 採用日 | 随時 | | | | | | |
| 応募方法 | 郵送又は 持参 | | 選考方法 | 面接 | | 資格要件 | 保育士 | | 無資格 | 保育補助 |
| 提出書類 | <input checked="" type="checkbox"/> 履歴書 | | <input checked="" type="checkbox"/> 登録証写 | | <input checked="" type="checkbox"/> 卒業見込証明書 | | 結果連絡 | 選考後 3日以内 電話にて | | |

-----【雇用条件】*-----*

| <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2" style="background-color: #e0ffe0;">フルタイム</th> <th>試用期間</th> <td>有 (3ヶ月)</td> </tr> <tr> <td>雇用形態・求人数</td> <td>正規</td> <td colspan="2">3人</td> </tr> <tr> <td>賃金形態</td> <td>月給</td> <td>基本給①</td> <td>170,700 円</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">手当②</td> <td>特殊業務 手当</td> <td>8,000 円</td> <td>シフト早 手当 18,000 円</td> </tr> <tr> <td>手当</td> <td>円</td> <td>シフト遅 手当 18,000 円</td> </tr> <tr> <td>処遇改善1</td> <td></td> <td>処遇改善2</td> <td>5,000~40,000円 対象者に支給</td> </tr> <tr> <td>処遇改善3</td> <td>9,000円 全員に支給</td> <td></td> <td>円</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="background-color: #ffff00;">基本支給額③</td> <td colspan="2" style="background-color: #ffff00;">①+②+全員に支給する処遇改善手当</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2" style="text-align: center;">223,700 円</td> </tr> <tr> <td>住宅手当</td> <td>有 上限13,500 円</td> <td>通勤手当</td> <td>有 4,000~10,000 円/月</td> </tr> <tr> <td>締め日</td> <td>末日</td> <td>支給日</td> <td>毎月5日 翌月払い</td> </tr> <tr> <td>賞与</td> <td>有 年 回</td> <td>実績平均</td> <td>ヶ月</td> </tr> <tr> <td>マイカー通勤</td> <td>可</td> <td>駐車場</td> <td>有・有料 3,000 円/月</td> </tr> <tr> <td>昇給</td> <td>有 (定期)</td> <td>経歴年数による加給</td> <td>有</td> </tr> <tr> <td>加入保険等</td> <td colspan="3"> <input checked="" type="checkbox"/>健康保険 <input checked="" type="checkbox"/>厚生年金 <input checked="" type="checkbox"/>退職金 <input checked="" type="checkbox"/>雇用保険 <input checked="" type="checkbox"/>労災保険 ※加入しているものに<input checked="" type="checkbox"/> </td> </tr> <tr> <td>別途徴収金</td> <td>有 給食費 5,000 円</td> <td>互助会費</td> <td>500 円</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">勤務時間</td> <td colspan="3">6時 45分 ~ 19時 00分</td> </tr> <tr> <td>実働 8時間/日</td> <td>休憩時間</td> <td>60分 シフト制 有</td> </tr> <tr> <td>残業</td> <td colspan="3">無 月平均 時間</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">休日</td> <td colspan="3">土 (1回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日</td> </tr> <tr> <td>週休二日制</td> <td>隔週</td> <td>年間休日数 108 日</td> </tr> <tr> <td>有給休暇</td> <td>採用後 6ヵ月経過後</td> <td>初年度年間</td> <td>10 日</td> </tr> <tr> <td>(非正規) 契約期間の定め</td> <td></td> <td>契約更新</td> <td>有 無</td> </tr> <tr> <td>正規登用制度</td> <td></td> <td>更新上限の有無</td> <td>有 無</td> </tr> </table> | フルタイム | | 試用期間 | 有 (3ヶ月) | 雇用形態・求人数 | 正規 | 3人 | | 賃金形態 | 月給 | 基本給① | 170,700 円 | 手当② | 特殊業務 手当 | 8,000 円 | シフト早 手当 18,000 円 | 手当 | 円 | シフト遅 手当 18,000 円 | 処遇改善1 | | 処遇改善2 | 5,000~40,000円 対象者に支給 | 処遇改善3 | 9,000円 全員に支給 | | 円 | 基本支給額③ | | ①+②+全員に支給する処遇改善手当 | | | | 223,700 円 | | 住宅手当 | 有 上限13,500 円 | 通勤手当 | 有 4,000~10,000 円/月 | 締め日 | 末日 | 支給日 | 毎月5日 翌月払い | 賞与 | 有 年 回 | 実績平均 | ヶ月 | マイカー通勤 | 可 | 駐車場 | 有・有料 3,000 円/月 | 昇給 | 有 (定期) | 経歴年数による加給 | 有 | 加入保険等 | <input checked="" type="checkbox"/> 健康保険 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生年金 <input checked="" type="checkbox"/> 退職金 <input checked="" type="checkbox"/> 雇用保険 <input checked="" type="checkbox"/> 労災保険 ※加入しているものに <input checked="" type="checkbox"/> | | | 別途徴収金 | 有 給食費 5,000 円 | 互助会費 | 500 円 | 勤務時間 | 6時 45分 ~ 19時 00分 | | | 実働 8時間/日 | 休憩時間 | 60分 シフト制 有 | 残業 | 無 月平均 時間 | | | 休日 | 土 (1回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日 | | | 週休二日制 | 隔週 | 年間休日数 108 日 | 有給休暇 | 採用後 6ヵ月経過後 | 初年度年間 | 10 日 | (非正規) 契約期間の定め | | 契約更新 | 有 無 | 正規登用制度 | | 更新上限の有無 | 有 無 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2" style="background-color: #e0ffe0;">パート</th> <th>試用期間</th> <td></td> </tr> <tr> <td>求人数</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>時間額</td> <td colspan="3">円 ~ 円</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">手当</td> <td>手当</td> <td colspan="2">円</td> </tr> <tr> <td>手当</td> <td colspan="2">円</td> </tr> <tr> <td>手当</td> <td colspan="2">円</td> </tr> <tr> <td>処遇改善1</td> <td>円</td> <td>処遇改善2</td> <td>円</td> </tr> <tr> <td>処遇改善3</td> <td>円</td> <td></td> <td>円</td> </tr> <tr> <td>締め日</td> <td></td> <td>支給日</td> <td>翌月払い</td> </tr> <tr> <td>賞与</td> <td>有 年 回</td> <td>前年度実績</td> <td></td> </tr> <tr> <td>通勤手当</td> <td colspan="3">円/月</td> </tr> <tr> <td>マイカー通勤</td> <td></td> <td>駐車場</td> <td>円/月</td> </tr> <tr> <td>昇給</td> <td></td> <td>経歴年数による加給</td> <td></td> </tr> <tr> <td>加入保険等</td> <td colspan="3">健康保険 厚生年金 退職金 雇用保険 労災保険 ※加入しているものに<input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>別途徴収金</td> <td></td> <td>円</td> <td>円</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">勤務時間</td> <td>①</td> <td>時 分 ~ 時 分</td> <td></td> </tr> <tr> <td>②</td> <td>時 分 ~ 時 分</td> <td></td> </tr> <tr> <td>残業</td> <td>実働</td> <td>休憩時間</td> <td>シフト制</td> </tr> <tr> <td>休日</td> <td colspan="3">土 (1回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日</td> </tr> <tr> <td>有給休暇</td> <td>採用後</td> <td>労働基準法第39条による</td> <td></td> </tr> <tr> <td>雇用期間の定め</td> <td>有</td> <td>2024年 4月 ~</td> <td>契約更新 有 無</td> </tr> </table> | パート | | 試用期間 | | 求人数 | | | | 時間額 | 円 ~ 円 | | | 手当 | 手当 | 円 | | 手当 | 円 | | 手当 | 円 | | 処遇改善1 | 円 | 処遇改善2 | 円 | 処遇改善3 | 円 | | 円 | 締め日 | | 支給日 | 翌月払い | 賞与 | 有 年 回 | 前年度実績 | | 通勤手当 | 円/月 | | | マイカー通勤 | | 駐車場 | 円/月 | 昇給 | | 経歴年数による加給 | | 加入保険等 | 健康保険 厚生年金 退職金 雇用保険 労災保険 ※加入しているものに <input checked="" type="checkbox"/> | | | 別途徴収金 | | 円 | 円 | 勤務時間 | ① | 時 分 ~ 時 分 | | ② | 時 分 ~ 時 分 | | 残業 | 実働 | 休憩時間 | シフト制 | 休日 | 土 (1回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日 | | | 有給休暇 | 採用後 | 労働基準法第39条による | | 雇用期間の定め | 有 | 2024年 4月 ~ | 契約更新 有 無 |
|--|---|-------------------|----------------------|---------|----------|----|----|--|------|----|------|-----------|-----|---------|---------|------------------|----|---|------------------|-------|--|-------|----------------------|-------|--------------|--|---|--------|--|-------------------|--|--|--|-----------|--|------|--------------|------|--------------------|-----|----|-----|-----------|----|-------|------|----|--------|---|-----|----------------|----|--------|-----------|---|-------|---|--|--|-------|---------------|------|-------|------|------------------|--|--|----------|------|------------|----|----------|--|--|----|-----------------------|--|--|-------|----|-------------|------|------------|-------|------|---------------|--|------|-----|--------|--|---------|-----|--|-----|--|------|--|-----|--|--|--|-----|-------|--|--|----|----|---|--|----|---|--|----|---|--|-------|---|-------|---|-------|---|--|---|-----|--|-----|------|----|-------|-------|--|------|-----|--|--|--------|--|-----|-----|----|--|-----------|--|-------|---|--|--|-------|--|---|---|------|---|-----------|--|---|-----------|--|----|----|------|------|----|-----------------------|--|--|------|-----|--------------|--|---------|---|------------|----------|
| フルタイム | | 試用期間 | 有 (3ヶ月) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 雇用形態・求人数 | 正規 | 3人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 賃金形態 | 月給 | 基本給① | 170,700 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 手当② | 特殊業務 手当 | 8,000 円 | シフト早 手当 18,000 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 手当 | 円 | シフト遅 手当 18,000 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 処遇改善1 | | 処遇改善2 | 5,000~40,000円 対象者に支給 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 処遇改善3 | 9,000円 全員に支給 | | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基本支給額③ | | ①+②+全員に支給する処遇改善手当 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 223,700 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 住宅手当 | 有 上限13,500 円 | 通勤手当 | 有 4,000~10,000 円/月 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 締め日 | 末日 | 支給日 | 毎月5日 翌月払い | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 賞与 | 有 年 回 | 実績平均 | ヶ月 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| マイカー通勤 | 可 | 駐車場 | 有・有料 3,000 円/月 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 昇給 | 有 (定期) | 経歴年数による加給 | 有 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 加入保険等 | <input checked="" type="checkbox"/> 健康保険 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生年金 <input checked="" type="checkbox"/> 退職金 <input checked="" type="checkbox"/> 雇用保険 <input checked="" type="checkbox"/> 労災保険 ※加入しているものに <input checked="" type="checkbox"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 別途徴収金 | 有 給食費 5,000 円 | 互助会費 | 500 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 勤務時間 | 6時 45分 ~ 19時 00分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 実働 8時間/日 | 休憩時間 | 60分 シフト制 有 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 残業 | 無 月平均 時間 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 休日 | 土 (1回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 週休二日制 | 隔週 | 年間休日数 108 日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 有給休暇 | 採用後 6ヵ月経過後 | 初年度年間 | 10 日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (非正規) 契約期間の定め | | 契約更新 | 有 無 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 正規登用制度 | | 更新上限の有無 | 有 無 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| パート | | 試用期間 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 求人数 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 時間額 | 円 ~ 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 手当 | 手当 | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 手当 | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 手当 | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 処遇改善1 | 円 | 処遇改善2 | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 処遇改善3 | 円 | | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 締め日 | | 支給日 | 翌月払い | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 賞与 | 有 年 回 | 前年度実績 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 通勤手当 | 円/月 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| マイカー通勤 | | 駐車場 | 円/月 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 昇給 | | 経歴年数による加給 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 加入保険等 | 健康保険 厚生年金 退職金 雇用保険 労災保険 ※加入しているものに <input checked="" type="checkbox"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 別途徴収金 | | 円 | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 勤務時間 | ① | 時 分 ~ 時 分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ② | 時 分 ~ 時 分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 残業 | 実働 | 休憩時間 | シフト制 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 休日 | 土 (1回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 有給休暇 | 採用後 | 労働基準法第39条による | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 雇用期間の定め | 有 | 2024年 4月 ~ | 契約更新 有 無 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|------------|---|
| 新人職員に対する配慮 | 複数担任クラスに配属し、みんなで協力しながら保育ができるように配慮しています。園内勉強会を通して、職員全体で共通認識を持つようになっています。園外研修にも積極的に参加を促しています。 |
| 備考 | |

| 【相談可能事項】 | | | |
|----------|--------------|-----------------|-------------|
| 固定休日 | 就業時間 固定勤務 | 子連れ勤務 (就業園預) | 週2~4日 勤務 |
| フル 可 | フル 可 | フル 不可 | フル 不可 |
| パート | パート | パート | パート |

| | | | | | |
|------------------|----|-----------|--|------------|----|
| 受動喫煙対策 (屋内禁煙) | あり | 従事すべき業務内容 | ・0歳~5歳児クラスの担任 ・フリー保育士として各クラス担任が休みの際のクラス補助その他 ・日誌等の事務作業や行事担当 ・保育園内施設の整備、清掃 ・保護者対応 | 業務範囲の変更の有無 | なし |
|------------------|----|-----------|--|------------|----|

🌸 プレゼンテーションシート 🌸

施設No.

園名

社会福祉法人にしばる福祉会
にしばるこども園

所在地
HP

沖縄県浦添市西原6-16-14

<http://nishibarukodomouen.com/>

🌸 園長紹介 🌸

園長：比嘉哲也
趣味：トライアスロン
マジック（手品）



家族構成：妻、子ども2人、ペット2匹
（トイプードル・チャイニーズクレステッド）

🌸 園舎紹介 🌸



←本園：定員75名
開園2010年4月

分園：定員35名→
開園2016年4月



🌸 自園PR（私たちの保育園）🌸

- ◎子育て中の職員の勤務時間を柔軟に対応しています（固定勤務などシフト短時間など調整）
- ◎勤務時間内での計画案・日誌ができる時間を確保するようにみんなで協力してサポートしています！
- ◎ワークライフバランスを大切にしたいから、有給休暇の取得を促しています！趣味や家族の時間を大切にできる人は、園児との過ごし方も上手です♪
- ◎勉強会を通して保育の質の向上・見直しをし職員間で共有・改善に取り組んでいます！
- ◎シフト勤務が可能な職員に対して、手当を付けています！（早番18,000円・遅番18,000円）

🌸 わたし達が行っている保育は、こんな保育です！ 🌸



保育士の出し物



公園での戸外遊び



体育あそび



お誕生会の様子



ムーニーづくり



絵本からのまなび

- ◎散歩や戸外遊びを多く取り入れる ◎体育遊びをとおして身体と精神の強さを養う
- ◎沖縄文化や日本文化の継承 ◎絵本・図鑑などから豊かな感受性を育む

🌸 サポート体制 🌸

- ・新人研修に参加・月1回の勉強会で質の向上
 - ・複数担任クラスに配属・情報の共有
- 若い保育士の多い職場ですが、責任感をもちしっかりサポートしてくれる仲間がいます！

🌸 先輩からウェルカムメッセージ 🌸



『優しい保育』をモットーに園児・保護者・職員（仲間）に寄り添った保育を心掛けています。明るく元気な保育士さんを待っています(^^♪

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

| | | | | |
|------|------------------|------|--|---------------|
| 事業所名 | にしばる福祉会 にしばるこども園 | 求人番号 | | 記入日： 令和 年 月 日 |
|------|------------------|------|--|---------------|

1 募集・採用に関する情報

| | | 企業全体の情報 | | | 【 】に関する情報 | | |
|---|--------------------------------------|---------|----------|----------|-----------|--------|--------|
| ① | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数 | 前年度 9 人 | 2年度前 6 人 | 3年度前 1 人 | 前年度 人 | 2年度前 人 | 3年度前 人 |
| | 直近3事業年度の新卒者等の離職者数 | 前年度 6 人 | 2年度前 7 人 | 3年度前 1 人 | 前年度 人 | 2年度前 人 | 3年度前 人 |
| ② | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性） | 前年度 1 人 | 2年度前 3 人 | 3年度前 0 人 | 前年度 人 | 2年度前 人 | 3年度前 人 |
| | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性） | 前年度 8 人 | 2年度前 3 人 | 3年度前 1 人 | 前年度 人 | 2年度前 人 | 3年度前 人 |
| ③ | 平均継続勤務年数 | 6 年 | | | 年 | | |
| ※ | 従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。) | 38 歳 | | | 歳 | | |

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

| | | | |
|---|-------------------------|--------------------------------------|------------------------------|
| ① | 研修の有無及びその内容 | <input checked="" type="radio"/> 有・無 | 初任保育士研修、保育士等キャリアアップ研修ほか |
| ② | 自己啓発支援の有無及びその内容 | <input checked="" type="radio"/> 有・無 | 奨学金制度、保育の知識本の紹介や、園内勉強会でのサポート |
| ③ | メンター制度の有無 | 有 <input checked="" type="radio"/> 無 | |
| ④ | キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有 <input checked="" type="radio"/> 無 | |
| ⑤ | 社内検定等の制度の有無及びその内容 | 有 <input checked="" type="radio"/> 無 | |

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

| | | 企業全体の情報 | | 【 】に関する情報 | |
|---|------------------------|------------|------------|-----------|--------|
| ① | 前事業年度の月平均所定外労働時間 | 1 時間 | | 時間 | |
| ② | 前事業年度の有給休暇の平均取得日数 | 16 日 | | 日 | |
| ③ | 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 | 女性 6 / 3 人 | 男性 / 人 | 女性 / 人 | 男性 / 人 |
| ④ | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 12.5 % | 管理職 66.6 % | | |

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号