

求人申込票

No	正規	-	-
	臨時	-	-
	パート	-	-

-----【令和6年度 施設基本情報】-----

法人名	社会福祉法人 育泉福祉会			施設形態	認可保育園	施設長	山城由美子		
施設名	エミール保育園					採用窓口担当	同上		
就業地	〒 902 - 0064	就業場所変更(異動)の有無 ありの場合は面接時に詳細説明			あり	TEL	098 - 853 - 0741		
	那覇市寄宮3-3-5					FAX	098 - 853 - 0800		
定員数	40	組数	5組	職員数	20代	30代	40代	50代以上	計
					3人	5人	9人	17人	
創設	西暦 1980年		採用日	随時					
応募方法	持参	選考方法	書類選考・面接			資格要件	保育士	無資格	募集なし
提出書類	履歴書	登録証写	卒業見込証明書			結果連絡	選考後	5日以内	電話にて

-----【雇用条件】-----

フルタイム				パート			
雇用形態・求人数	非正規	3人		求人数			
賃金形態	月給	基本給①	169,420 円	時間額	円 ~ 円		
手当②	特殊業務 手当	6,000 円	円	手当	円		
	手当	円	円		円		
処遇改善1	10,000円	全員に支給	処遇改善2		円	円	
処遇改善3	9,000円	全員に支給		円	円		
基本支給額③		①+②+全員に支給する処遇改善手当		194,420 円			
住宅手当	無	円	通勤手当	有	上限10,000 円/月		
締め日	末日	支給日	毎月10日	翌月払い			
賞与	有	年 2回	実績平均	30,000円~150,000円 ヶ月			
マイカー通勤	可	駐車場	有・有料	円/月			
昇給	有(定期)		経年数による加給	有			
加入保険等	健康保険 厚生年金 退職金		雇用保険 労災保険 ※加入しているものに☑				
別途徴収金	有	給食費	6,500 円	円			
勤務時間	7時 15分 ~ 19時 00分						
	実働	8時間/日	休憩時間	60分	シフト制 有		
残業	無		月平均		時間		
休日	土(2回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日						
	週休二日制	なし	年間休日数	107 日			
その他:		2月以外は、毎月9日(日祝含む)休みあり。繁忙期を除いて希望の休みが取れます。					
有給休暇	採用後	6ヵ月経過後	初年度年間	10 日			
(非正規) 契約期間の定め	有	2025年 4月 ~	契約更新	(有) 無			
		2026年 3月	更新上限の有無	有 (無)			
正規登用制度	有・能力による						

新人職員に対する配慮	複数担任クラスで先輩保育士と一緒に保育を楽しみながら働ける環境です。保育士として自信が持てるようアドバイスしていきます。子ども達はもちろん職員も一緒に保育を楽しんでいきます。
備考	子どもの興味や関心に目を向け、遊び込める環境作りをしながら「子ども主体の保育」を進めています。大きな行事の見直しを行い、それぞれの子どもが持つチカラが発揮できるような環境を作り保育を行っています。繁忙期を除き希望の休みが取れます。駐車場は近隣の契約駐車場に各自契約となります。

【相談可能事項】			
固定休日	就業時間 固定勤務	子連れ勤務 (就業園預)	週2~4日 勤務
フル	フル	フル	フル
パート	パート	パート	パート

受動喫煙対策(屋内禁煙)	あり	従事すべき業務内容	・保育業務全般	業務範囲の変更の有無	なし
--------------	----	-----------	---------	------------	----

🌸 プレゼンテーションシート 🌸

施設No.

園名	社会福祉法人 育泉福祉会 エミール保育園	所在地	那覇市寄宮3-3-5 HP http://ikusen.biz/emeal/wp-admin/
----	-------------------------	-----	--

🌸 園長紹介 🌸

- ・山城由美子(66歳)・こども(3名)
- ・好きな言葉:「成せば成る」
- ・趣味:読書・スポーツ観賞・料理勉強
- ・モットー:毎日一生懸命にがんばること
- ・子どもたちがいつも笑顔でいられるように見守ること



🌸 園舎紹介 🌸

*那覇市寄宮市街地住宅一階部分にあり、廊下繋ぎで各クラスが見渡せる保育室はレトロな雰囲気、何かしらなつかしさが・・・。

*保育室からすぐに出て遊べる

明るい園庭が自慢です。
小さいながらも桜の木やブーゲンビリアなど緑に囲まれ季節のかわいい

花たちがいつも子どもたちを応援していますよ。



🌸 保育の目標 🌸

- ・健康を守り、増進する力を育てる。
- ・豊か情操を身に付け、たくましく力強い子どもになる。
- ・自分を大切に、他人を大切に、お互いに協力し合ってよりよい未来を作り出す基礎を培う。

🌸 自園PR(私たちの保育園) 🌸

*小型の保育園なので、職員間のチームワークも良く、気持ちにゆとりを持って子ども達、一人ひとりと丁寧に関わることができるとてもアットホームな保育園です。

*時間をかけて書いていた書類も今では、ICTシステム導入(コドモン)により、簡素化されています。

*残業もなく、園行事前の準備も時間内で終わられるように工夫しています。



🌸 わたし達が行っている保育は、こんな保育です! 🌸



園外保育バスに乗っていくよ!



栽培活動で収穫!!



季節の行事も楽しみ!

蝶々ガーデンで観察中



🌸 サポート体制 🌸

- *子育て中ママさんがたくさん!家庭的な保育を心がけており、保育だけではなく、色々な相談にも優しくアドバイスしてくれます。
- *お子様の急な体調不良にもすぐに対応出来る体制にしています。
- *希望のお休みが、できるだけ取れる様に配慮しています。

🌸 先輩からウェルカムメッセージ 🌸

少人数なので、保育がやりやすいです。子ども達との活動や関わりなど、子どもの気持ちに寄り添い、丁寧に見ることが出来ます。このメッセージを見て下さった方、アットホームな中、ぜひエミール保育園で一緒に働きましょう☆
保育歴10年 女性保育

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	社会福祉法人育泉福社会（エミール保育園）	求人番号			記入日： 令和 6 年 7 月 23 日
------	----------------------	------	--	--	----------------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 人	2年度前 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 人	2年度前 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 人	2年度前 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 人	2年度前 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
③	平均継続勤務年数	4 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	各保育団体主催、行政主催、保育アプリ内のオンライン研修等
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
③	メンター制度の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	0 時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 / 人	男性 / 人	女性 / 人	男性 / 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 %	管理職 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号