

# 求人申込票

No	正規	-	-
	臨時	-	-
	パート	-	-

## \*-----\*【令和6年度 施設基本情報】\*-----\*

法人名	社会福祉法人 育泉福祉会			施設形態	認可保育園	施設長	宮里志乃						
施設名	第二エミール保育園					採用窓口担当	同上						
就業地	〒 902 - 0075	就業場所変更(異動)の有無 ありの場合は面接時に詳細説明		あり	TEL	098 - 832 - 6006							
	那覇市国場1181-7				FAX	-							
定員数	90	組数 6組	職員数	20代	30代	40代	50代以上	計	創立	西暦	1986年	採用日	随時
				2人	7人	3人	13人						
応募方法	持参		選考方法	書類選考・面接			資格要件	保育士		無資格	募集なし		
提出書類	履歴書		登録証写	卒業見込証明書			結果連絡	選考後		5日以内	電話にて		

## \*-----\*【雇用条件】\*-----\*

フルタイム				パート				
雇用形態・求人数		非正規	3人		求人数			
賃金形態		月給	基本給①		時間額		円 ~ 円	
手当②	特殊業務 手当	6,000 円		手当	円			
	手当	円		手当	円			
処遇改善1	10,000円	全員に支給		処遇改善2	円			
処遇改善3	9,000円	全員に支給			円			
基本支給額③			194,420 円		①+②+全員に支給する処遇改善手当			
住宅手当	無	円		通勤手当	有 上限10,000 円/月			
締め日	末日	支給日	毎月10日		翌月払い			
賞与	有	年 2回	実績平均		30,000円~150,000円 ヶ月			
マイカー通勤	可	駐車場	有・有料		3,000 円/月			
昇給	有(定期)		経年数による加給		有			
加入保険等	健康保険 厚生年金 退職金		雇用保険 労災保険		※加入しているものに☑			
別途徴収金	有	給食費	6,500 円		円			
勤務時間	7時 15分 ~ 19時 00分		実働	8時間	休憩時間	60分	シフト制	有
	《備考》(シフト例)7:15~16:15,8:00~17:00,9:00~18:00,10:00~19:00							
残業	無	月平均		時間				
休日	土(2回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日		週休二日制	なし	年間休日数	107 日		
	その他: 2月以外は、毎月9日(日祝含む)休みあり。土曜日(月1~2回)休み、その代わり平日に休みが取れます。							
有給休暇	採用後		6ヵ月経過後	初年度年間	10 日			
(非正規) 契約期間の定め	有	2025年 4月 ~	契約更新	(有) 無				
		2026年 3月	更新上限の有無	有 (無)				
正規登用制度	有・能力による							

新人職員に対する配慮	まずは、社会人として仕事に慣れ、楽しく仕事ができる事が一番と考えています。「保育士になりたい!」と思ったその初心を大切にできるよう配慮します。
備考	子どもの興味や関心に目を向け、遊び込める環境作りをしながら「子ども主体の保育」を進めています。大きな行事の見直しを行い、それぞれの子どもが持つチカラが発揮できるような環境を作り保育を行っています。繁忙期を除き希望の休みが取れます。ミスマッチを防ぐために、事前に見学をおススメしています。

【相談可能事項】			
固定休日	就業時間 固定勤務	子連れ勤務 (就業園預)	週2~4日 勤務
フル	フル	フル	フル
パート	パート	パート	パート

受動喫煙対策(屋内禁煙)	あり	従事すべき業務内容	・保育業務全般	業務範囲の変更の有無	なし
--------------	----	-----------	---------	------------	----

# 🌸 プレゼンテーションシート 🌸

施設No.

園名

第二エミール保育園

所在地  
HP

那覇市国場1181-7

「第二エミール保育園」で検索！  
Instagramもやってます！

## 🌸 保育の様子 🌸



## 🌸 園舎紹介 🌸



令和6年1月に新園舎完成！木をふんだんに取り入れているので柔らかい空気に癒されます。1階が乳児、2階が幼児でそれぞれテラスがあるので雨の日も思い切り遊べます。

## 🌸 私達の保育園 🌸

- ・保育の記録やおたより帳などはすべて保育アプリ「コードモン」で行っています。記録に時間はかけず、遊びの環境作りに時間を使います。
- ・園内研修や会議は、毎月1回土曜日の午後に行っています。
- ・残業や持ち帰りの仕事がないので、自分の時間が持てて、働きやすい環境です。希望の休みが取れやすい職場です。
- ・保育士の働く姿や子ども達の様子を実際に見て、感じて下さい。ミスマッチを防ぐためにも

## 🌸 サポート体制 🌸

まずは社会人として仕事に慣れる事を優先します。1年目で職場に慣れ、2年目で保育に慣れ、3年目で保育士として自信をもって仕事ができるように見守ります。初めての職場は誰もが不安だらけ。でも私たちは常に笑顔で見守ります

## 🌸 私たちが行っている保育は、こんな保育で🌸!

☆子どもが遊び始める環境を整え、自分の好きな場所で好きな遊びを選び、楽しむ『子ども主体の保育』を取り入れています『子どもは遊びの中で経験を通して育つ』をモットーに子どもの思いに寄り添い、様々な経験を通して学ぶ保育を行っています。子どもの「やりたい！」にできるだけ応えるように心がけています。『子ども主体の保育』を行うにあたり、令和5年度より、行事の見直しを行っています。そのため、準備や練習など子どもにも職員にも負担が少ないです。その代わりに、保護者参加型の行事を多く取り入れています。

☆園のバスで公園や海、博物館、観劇など様々な場所へ出かけ、色々な体験をします。

☆5歳児のみ英語遊びを取り入れ、外国の文化を体験します。

☆2年前から『子ども主体の保育』に変えて、まだまだ十分ではないのですが、園内研修を通して学び続け、子ども達の欲求にできるだけ応えるように心がけています。

## 🌸 園長って こんな人 🌸

宮里志乃(みやざと の)

自身の子どもは大学生が3人。保育歴33年。  
保育のモットーは、シンプルですが・・・  
子ども達が幸せで楽しいと思えること。  
今日は何して遊ぼうかな～。早く行きたい  
と思ってもらえる保育園であることを目指  
しています。子ども達と話をしたり、遊んだり  
することで毎日癒されています。

## 🌸 先輩からのウェルカムメッセージ 🌸

私は、3人の子育て真っ最中！先輩方のサポートもあり保育士の仕事と子育てをしっかりと両立できています。新しい園舎、新しい保育(子ども主体の保育)になり、子ども達と笑い合える時間もいっぱいです。ぜひ、笑顔の仲間入りをしてみませんか？(保育歴15年)

# 青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	会福祉法人育泉福祉会（第二エミール保育園）	求人番号			記入日： 令和 6 年 7 月 23 日
------	-----------------------	------	--	--	----------------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 人	2年度前 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 人	2年度前 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 人	2年度前 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 人	2年度前 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
③	平均継続勤務年数	5 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	歳			歳		

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	各保育団体主催、行政主催、保育アプリ内のオンライン研修等
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
③	メンター制度の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	0 時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	14 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 / 人	男性 / 人	女性 / 人	男性 / 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 %	管理職 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号