

◇ 求人申込票

No. [] 正規 [] 臨時 [] パート []

*****【令和6年度 施設基本情報】*****

法人名 社会福祉法人 大育福祉会 施設形態 認可保育園 施設長 照屋 明美 採用窓口担当 照屋 明美 就業地 〒 就業場所変更(異動)の有無ありの場合は面接時に詳細説明 なし TEL 098 - 964 - 2744 FAX 098 - 964 - 定員数 96 組数 6組 職員数 20代 13人 30代 4人 40代 3人 50代以上 7人 計 27人 創立 西暦 1976年 採用日 2025年4月 応募方法 郵送又は 持参 選考方法 書類選考・面接 資格要件 保育士 無資格 募集なし 提出書類 履歴書 登録証写 卒業見込証明書 結果連絡 選考後 7日以内 電話にて

*****【雇用条件】*****

フルタイム 試用期間 有(3ヶ月) 雇用形態・求人数 非正規 賃金形態 月給 基本給① 156,000~160,000 円 手当 ② 特殊業務 手当 3,000 円 一時金 手当 7,000 円 クラス 手当 3,000~5,000 円 処遇改善1 23,000~25,000円 全員に支給 処遇改善2 5,000~40,000円 対象者に支給 処遇改善3 9,000~10,000円 全員に支給 基本支給額③ ①+②+全員に支給する処遇改善手当 201,000~210,000 円 住宅手当 無 円 通勤手当 上限 13,000 円/月 締め日 末日 支給日 毎月5日 翌月払い 賞与 有 年 2回 実績平均 1.2 ヶ月 マイカー通勤 可 駐車場 有・無料 円/月 昇給 有(定期) 経験年数による加給 有 加入保険等 健康保険 厚生年金 退職金 雇用保険 労災保険 ※加入しているものに 別途徴収金 有 給食費 5,000 円 勤務時間 7時00分~19時00分 実働 8時間/日 休憩時間 60分 シフト制 有 残業 無 月平均 時間 休日 土(2回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日 週休二日制 隔週 年間休日数 106 日 有給休暇 採用後 6ヵ月経過後 初年度年間 10 日 (非正規) 契約期間の定め 有 2024年 4月~2025年 4月 契約更新 有 無 更新上限の有無 有 無 正規雇用制度 有・能力による

パート 試用期間 求人数 時間額 円 ~ 円 手当 円 円 円 処遇改善1 円 処遇改善2 円 処遇改善3 円 締め日 支給日 翌月払い 賞与 有 年 回 前年度実績 通勤手当 円/月 マイカー通勤 円/月 昇給 経験年数による加給 加入保険等 健康保険 厚生年金 退職金 雇用保険 労災保険 ※加入しているものに 別途徴収金 円 勤務時間 ① 時 分 ~ 時 分 ② 時 分 ~ 時 分 実働 休憩時間 シフト制 残業 月平均 時間 休日 土(1回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日 週休二日制 週所定労働日数 日 有給休暇 採用後 労働基準法第39条による 雇用期間の定め 有 2024年 4月 ~ まで 契約更新 有 無

新人職員に対する配慮 新人職員が楽しく保育に関われるよう不安に思うことや分からない事は相談し合いながら職員同士のコミュニケーションを大切にしています。園内研修は勤務内で行っています。複数担任での配置。 備考 交通費は2km~発生いたします。指定休・年休を有効活用しプライベートも充実できるよう環境を整えています。

【相談可能事項】

固定休日 就業時間 固定勤務 子連れ勤務(就業圏預) 週2~4日勤務 フル フル フル フル パート パート パート パート

受動喫煙対策(屋内禁煙) あり 従事すべき業務内容 保育業務全般 業務範囲の変更の有無 なし

🌸 プレゼンテーションシート 🌸

施設No.

園名

社会福祉法人 大育福祉会
大育保育園

所在地
HP

うるま市石川2287-4

<http://daiikuhoikuen.com/>

🌸 園長紹介 🌸

園長 照屋 明美



子どもの笑顔は人を幸せにしてくれます。
子どもの笑顔は人生も豊にしてくれます。
沖縄の子ども達が力強くのびのびと育ちゆく
過程を職員、保護者と共に喜びあいわかち合
える保育園をめざします。

🌸 園舎紹介 🌸



創立年月日 昭和51年11月1日

改築 平成20年4月1日

(創立41年目 自然豊かな環境です)

🌸 保育の様子 🌸



🌸 自園PR(私たちの保育園) 🌸

～人は人の中でこそ成長してゆきます～

◎喜びも悩みも分かち合い支え合える職場
です。

◎家庭や育児の両立が出来る様工夫して
ゆきます。



🌸 わたし達が行っている保育は、こんな保育です！ 🌸

「明るく、かしこく、おおらかに」を目標に掲げ、心を解放
しと思いきり身体を動かし、心と体のバランスの良い成長
発達を導いてゆきます。どの子ども豊に伸び行く可能性を秘め
ています。子ども達が、積極的に遊びを考え、工夫し仲間と
の関わり合い深める中で、自己発揮、共感、やりぬく力を
育んでゆける保育園です。



🌸 サポート体制 🌸

- ①新人保育士が慣れるまで先輩保育士が保育は勿論、行事、
保護者への対応を丁寧にサポートします。
- ②当園は、積極的に年休を消化させる為、事前に休みの希望を
取り、職員の行事などの参加ができるようにしています。
- ③新人保育士の教育指導方針について、1年目の目標、2年目の
展望について、段階的な成長を明確に提示、サポートします。
- ④お互いに保育の不安ごとなどがあれば、相談し一緒に取り
組めるような雰囲気作りをしています。

🌸 先輩からウェルカムメッセージ 🌸

緑豊かな自然のなかで明るく、元気な子ども
達と一緒にふれあってみませんか？

当園は、先輩、後輩共良好な関係で、不安や
相談も気軽に聞いてもらえます。

また、創立40年を超える歴史があり、保護者も
卒園生がいたり、伝統ある保育方針を理解され
また、自分のやりたい保育も実践できる良い環境
にあると思います。

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	社会福祉法人 育守福祉会	求人番号			記入日： 令和 6 年 7 月 26 日
------	--------------	------	--	--	----------------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 2 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 1 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 2 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 1 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
③	平均継続勤務年数	11 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	42 歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	新人職員研修、園内外研修、キャリアアップ研修
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
③	メンター制度の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	1～2 時間			時間		
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15 日			日		
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 1 / 1 人	男性 1 / 0 人	女性 / 人	男性 / 人		
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 26 %	管理職 100 %				

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号