

◇ 求人申込票

No. 正規 臨時 パート

*****【令和6年度 施設基本情報】*****

法人名 社会福祉法人可愛福祉会 施設形態 認定こども園 施設長 新垣 健太 採用窓口担当 新垣 愛 就業地 〒 901 - 2215 就業場所変更(異動)の有無 ありの場合は面接時に詳細説明 なし TEL 098 - 943 - 6539 FAX 098 - 943 - 6519 定員数 125 組数 6組 職員数 20代 30代 40代 50代以上 計 14人 9人 6人 10人 39人 採用日 随時 応募方法 持参 選考方法 面接 資格要件 保育士及び幼稚園教諭 無資格 募集なし 提出書類 (履歴書) 登録証写 卒業見込証明書 結果連絡 選考後 7日以内 電話にて

*****【雇用条件】*****

フルタイム 試用期間 無 雇用形態・求人数 正規 2人 賃金形態 月給 基本給① 138,000~ 円 手当 給与改善 手当 8,388 円 特殊業務 手当 7,800 円 処遇改善1 47,000円 処遇改善2 5,000~40,000円 処遇改善3 10,000円 基本支給額③ ①+②+全員に支給する処遇改善手当 211,188~ 円 住宅手当 有 12,500 円 通勤手当 有 3,000~7,000 円/月 昇給 有(定期) 経験年数による加給 有 加入保険等 健康保険 厚生年金 退職金 雇用保険 労災保険 ※加入しているものに 別途徴収金 有 給食費 5,100 円 互助会費 1,000 円 勤務時間 7時00分~19時00分 休憩時間 60分 シフト制 有 残業 無 月平均 0 時間 休日 土(隔週) 日 祝日 年末年始 慰霊の日 週休二日制 隔週 年間休日数 104 日 有給休暇 採用後 6ヵ月経過後 初年度年間 10 日 (非正規) 契約更新 有 無 更新上限の有無 有 無 正規登用制度

パート 試用期間 求人数 時間額 円 ~ 円 手当 円 円 円 処遇改善1 円 処遇改善2 円 処遇改善3 円 締め日 支給日 翌月払い 賞与 有 年 回 前年度実績 通勤手当 円/月 マイカー通勤 円/月 駐車場 昇給 経験年数による加給 加入保険等 健康保険 厚生年金 退職金 雇用保険 労災保険 ※加入しているものに 別途徴収金 円 円 勤務時間 ① 時 分 ~ 時 分 ② 時 分 ~ 時 分 休憩時間 シフト制 残業 月平均 時間 休日 土(1回) 日 祝日 年末年始 慰霊の日 週休二日制 週所定労働日数 日 有給休暇 採用後 労働基準法第39条による 雇用期間の定め 有 2024年 4月 ~ まで 契約更新 有 無

新人職員に対する配慮 入職して1ヶ月間は保育書類はありません。保育に慣れてもらうため、職員全体でカバーします。フリー保育教諭が4名配置しておりますので、お休みや休憩(ノンコンタクトタイム)をしっかり取れることも園です。 備考 人にはそれぞれ得意なこと、不得意なことがあるかと思いますが、“それぞれ得意なことを活かし、不得意なことも得意な人がフォローしていこう”という考えのこども園です。ぜひ一緒に働きませんか?

【相談可能事項】 固定休日 フル 可 パート 可 就業時間 固定勤務 フル 可 パート 可 子連れ勤務(就業園預) フル 不可 パート 不可 週2~4日勤務 フル 不可 パート 不可

受動喫煙対策(屋内禁煙) あり 従事すべき業務内容 保育全般(クラス担任0、1、2歳児の複数担任で先輩保育士がサポートします) 業務範囲の変更の有無 なし

❀ プレゼンテーションシート ❀

施設No.

園名

社会福祉法人可愛福祉会
認定きららこども園

所在地
HP

沖縄県宜野湾市真栄原1丁目7番14号
<https://www.kawaifukushikai.com/kirara/index.html>

❀ 園長紹介 ❀

令和5年度より園長に就任させて頂きました新垣 健太です。現在小学5年生の男子、小学3年生の女子と1歳10カ月の女の子がいます。久々の乳児の子育てで自分の子どもがこども園に通うならどんな保育がいいかと考えました。

- ◎丁寧な保育
- ◎優しい保育
- ◎整える保育
- ◎褒める保育をきららの日々の保育として掲げております。



❀ 園舎紹介 ❀

平成24年 可愛福祉会可愛保育園の第2園目として開園しました。木と照明の調和で温かい雰囲気のあるこども園です。暖色系のLEDを使い、包まれるような温もりと木の柔らかさで子どもたちが家庭的でゆったり過ごせるように考えて建築しました。日焼け防止用に園庭全面にシェードを設置、職員がしっかり休憩が取れるように休憩室に冷蔵庫を設置しています。ぜひ一度見学にいらしてください。



❀ 保育の様子 ❀



❀ 自園PR(私たちのこども園) ❀

きららこども園では得意なことは得意な人にお任せする。一人ひとりが得意な分野を発揮できるよう相談担当制を採用しています。できないことを期限を設けて練習させるのではなく、職員の得意分野を教育・研修を通してさらに伸ばすことができる教育・研修制度です。加盟する保育団体や企業団体を活用し、職員一人ひとりにあった研修を職員と相談しながら、キャリアアップできる組織を目指しています。

❀ わたし達が行っている保育は、こんな保育です！ ❀

0歳から2歳児は担当保育制です。子ども一人ひとりの個性、生活リズムに合わせた保育で0歳児3名、1歳児から2歳児は6名に対して、1名の保育教諭が担当します。子どもの情緒が安定し、愛着・信頼関係が築くことで内面の発達を支えます。また、担当する保育教諭が子どもの発達段階や心理状況などをよく把握して、丁寧に接してあげられる結果、子どもの習慣をきちんと身につけることができます。0歳から2歳児の手厚い保育ができるようにフリー保育教諭4名、パート7名がクラスのサポートをしております。3歳～5歳児は環境保育です。環境保育は、子どもが主体的・能動的に活動できるようにコーナーや棚など使い、台所・お世話・構成・構造・机・休息などのスペースを用意しています。特に年長さんは椅子に座って遊びに集中できるSTEAM教育(構成・構造遊び)に力を入れており、小学校就学を意識した保育・教育を行っております。

❀ サポート体制 ❀

入職して1カ月は保育に集中できるように書類の作成はありません。また定期的に行うクラスミーティングで褒め合ったり、わからないことは質問したりなどコミュニケーションを大事にしております。

❀ 先輩からウェルカムメッセージ ❀

残業や行事負担が少なく、働き方改革が進んでいるこども園です。職員のプライベートも重視しており、旅行などの計画的な休暇も取りやすいように工夫しています。年度初めに有休取得カードがもらえます。数カ月先の休みを予約できるようになってます。



青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	社会福祉法人可愛福祉会	求人番号			記入日： 令和 6年 7月 26日
------	-------------	------	--	--	-------------------

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			【 きららこども園 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 5人	2年度前 1人	3年度前 2人	前年度 2人	2年度前 1人	3年度前 2人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0人	2年度前 0人	3年度前 0人	前年度 0人	2年度前 0人	3年度前 0人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 0人	2年度前 0人	3年度前 0人	前年度 0人	2年度前 0人	3年度前 0人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 5人	2年度前 1人	3年度前 2人	前年度 2人	2年度前 1人	3年度前 2人
③	平均継続勤務年数	12年			11年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	42歳			36歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	新入社員ビジネス研修
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	資格取得報奨制度
③	メンター制度の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 無	船井総合研究所
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有 <input checked="" type="radio"/> 無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		【 きららこども園 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	0時間		0時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	26日		14日	
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 7 / 72人	男性 0 / 2人	女性 2 / 37人	男性 0 / 3人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 50%	管理職 65.5%		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号