

料金後納

ゆうメール

2023. 3月号
Vol. 72

センターから保育園へ
情報発信マガジン

早めにご開封ください♪
ぜひ園の皆様でご覧下さい♪

3月

ほっと一息
Coffee time

ほっとポット



センターの壁面紹介

“チャチャっぶ列車に乗ってGO～♪”

虹色線路で、桜舞い散る春空へ出発です♪



令和4年度も月刊ほっとポットをご覧いただきありがとうございました♪

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小祿 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L: 098-857-4001 FAX: 098-857-4007

開所時間: 月～金曜日 9:00～18:00 定休日: 土・日・祝祭日

HP: <https://okihoiku.com>





やわらかな日差しが心地よく感じられる季節になりました♪
いよいよ、今年度も残りわずかとなりました♪



保育現場では、新型コロナウイルスによる感染の影響が未だ
心配ですが、健康管理には十分に気をつけてお過ごし下さい♪

国民の祝日である『春分の日』・・・♪

『自然をたたえ、昼と夜がほぼ同じ長さになる日』と

言われており、これからは昼の時間が少しずつ長くなっていきます♪

ポカポカ陽気の日には、ゆっくりと自然に目を向けて
春を探してみるのも良いですね♪



♪ ほっと一息タイムにほっとポットをご覧ください ♪



3月

目次

1. 教えて善平先生！
～ 年次有給休暇について ～
2. 就労支援チームからのお知らせ
～ 今年度実施した主な取り組み等の報告 ～
3. 労働環境改善支援事業から
～ 特別号・ホームページ・おき保アプリ等のご案内 ～



比嘉園長が顧問の善平社労士に、「年次有給休暇」について相談しています。



比嘉園長

年度末になり、3月いっぱいまで退職する職員が、残った年次有給休暇をまとめて消化するので、人手不足になり困っています。

ほとんどの職員が4月採用なので、10月に付与されるので残日数が多い人は20日以上もあります。

そうなのですね。

退職する職員が年次有給休暇を請求したときは、拒むことはできません。



善平社労士



比嘉園長

はい。

でも、10月1日に付与されて、在職していれば1年で取得する年次有給休暇を3月までの半年で取得するので園としては正直厳しいものがあります。

それでは、年次有給休暇の取得を「4月1日に一斉付与」としてはいかがですか？



善平社労士



比嘉園長

一斉付与とは？

全職員の年次有給休暇の基準日を統一して年次有給休暇を付与するという方法です。年度のスタートの4月1日を基準日として取り入れている会社が多いです。



善平社労士



比嘉園長

4月1日に付与するとなると採用されて直ぐに10日付与されるということですよ。

雇入れ日から6ヶ月継続勤務し、全労働日の8割以上出勤した場合に・・・という条件はどうなるのですか？



採用年の取扱いは、原則として、次年から4月1日に一斉付与とする方法もあります。例えば以下のように説明しますと、

- ① 2022年4月1日に新規で採用し8割以上出勤した場合は、2022年10月1日に「10日」付与されます。
- ② そして、2023年4月1日に「11日」付与されます。
- ③ その後は、4月1日に付与されることとなります。



善平社労士



比嘉園長

例えば、2022年11月1日に採用した場合はどうですか？

2022年11月1日に採用されて8割以上出勤した場合は、最初の付与は原則通りなので、2023年5月1日に「10日」付与されます。

その後、2024年4月1日に「11日」付与されます。



善平社労士



比嘉園長

採用年だけ、原則で付与すると、次年度からは管理が楽になりますね。検討したいと思います。

年次有給休暇は、何かあったときに使用できるようにと取得しない労働者もいますが、働き方改革で年5日取得が義務づけられていますので計画的に取得することも周知したほうが良いと思います。



善平社労士



(参考資料) こちらは、規程例です。



規程例

第〇条 (年次有給休暇)

年次有給休暇の算定年度は4月1日から翌年3月31日までとし、付与日を4月1日とする。

- 1 4月1日をもって勤続1年以上の従業員で、前年度の全就業日の8割以上出勤した者には4月1日に下記のとおり有給休暇を与える。

勤続年数	1年	2年	3年	4年	5年	6年
付与日数	11日	12日	14日	16日	18日	20日

- 2 勤続6ヶ月を超え1年に満たない者については有給休暇の付与に関しては1年とみなす。
- 3 入社初年度に関しては、職員として採用され、6ヶ月間継続し就業日に8割以上出勤した者に、初年度分として、6ヶ月継続勤務したときに10日の年次有給休暇を与える。
- 4 第1項又は第3項の年次有給休暇は、労働者があらかじめ請求する時季に取得させる。ただし、労働者が請求した時季に年次有給休暇を取得させることが事業の正常な運営を妨げる場合は、他の時季に取得させることがある。
- 5 前項の規定にかかわらず、労働者代表との書面による協定により、各労働者の有する年次有給休暇日数のうち5日を超える部分について、あらかじめ時季を指定して取得させることがある。
- 6 第1項又は第3項の年次有給休暇が10日以上与えられた労働者に対しては、第5項の規定にかかわらず、付与日から1年以内に、当該労働者の有する年次有給休暇日数のうち5日について、会社が労働者の意見を聴取し、その意見を尊重した上で、あらかじめ時季を指定して取得させる。ただし、労働者が第5項又は第6項の規定による年次有給休暇を取得した場合においては、当該取得した日数分を5日から控除するものとする。
- 7 第1項及び第2項の出勤率の算定に当たっては、下記の期間については出勤したものとして取り扱う。
- ① 年次有給休暇を取得した期間
 - ② 産前産後の休業期間
 - ③ 育児・介護休業法に基づく育児休業及び介護休業した期間
 - ④ 業務上の負傷又は疾病により療養のために休業した期間
- 8 付与日から1年以内に取得しなかった年次有給休暇は、付与日から2年以内に限り繰り越して取得することができる。
- 9 前項について、繰り越された年次有給休暇とその後付与された年次有給休暇のいずれも取得できる場合には、繰り越された年次有給休暇から取得させる。
- 10 会社は、毎月の賃金計算締切日における年次有給休暇の残日数を、当該賃金の支払明細書に記載して各労働者に通知する。

2.就労チームからのお知らせ

春一番が通り過ぎ、穏やかな陽射しに春の訪れを感じるこの頃・・・
早いもので今年度も残りわずかとなりました。3月は行事も多く先生方も慌ただしい日々をお過ごしのことと思います。

さて、センターでは園や市町村のご協力のもと、今年度も合同就職説明会を始め各種見学ツアーやハローワークとの共催の保育士復職セミナー等たくさんのイベントを実施致しました。

新しい取組みとして「**保育の魅力発信**」というテーマに沿って**県内各高校での出前講座**を実施、また**TV情報番組(Aランチ)**や**タブロイド紙掲載(ほ～むぷらざ・レキオ)**、**ラジオ番組**や**youtube**など、これから将来の就職先を選択していく学生や県内外の潜在保育士へ向けて保育のお仕事のやりがいと魅力を発信してきました。

今後も保育士不足解消・待機児童ゼロを目指し、新たな視点から保育施設と保育士さんの架け橋となるような取組みを行っていきたく思います！この1年間、多大なるご協力とご理解に就労チーム一同、心より感謝申し上げます。ありがとうございました。



1.今年度実施した主な取組み



主な取組み内容	
各ハローワーク共催保育士復職プチセミナー(83回)	沖縄県主催合同就職説明会(12回)
各ハローワーク共催見学ツアー (うるま市・沖縄市・宜野湾市・八重瀬町・南城市・浦添市)	各市町村主催合同就職説明会 (名護市・うるま市・沖縄市・糸満市・八重瀬町)
離島合同就職説明会&見学ツアー (宮古島市・石垣市)	各市主催見学ツアー (名護市(6回)・うるま市・浦添市・南城市)
個別相談 	個別見学ツアー
県外移住者向け支援 	養成校向けガイダンス
県外養成校向けリモートガイダンス	県立高校向け出前講座(保育魅力発信)

2.主な取組みの風景



【ハローワークセミナー】



【市町村別合同就職説明会】



【市町村別見学ツアー】



【個別相談】



【養成校向けガイダンス】



【県外養成校向けリモートガイダンス】



3. 保育のお仕事魅力発信 県立高校生向け出前講座

実施高校名	
県立泊高等学校(午前部・通信科)	県立美里高等学校(普通科)
県立北中城高等学校(普通科)	県立宮古総合実業高校(生活福祉科)
県立コザ高等学校(定時制)	県立沖縄工業高等学校(生活情報科)
県立南風原高等学校(普通科)	県立八重山農林高等学校(ライフスキル科)

県内の「保育のお仕事に興味のある高校生」に向け、「保育のお仕事の魅力発信」をテーマに出前講座を実施しています。県内における保育の現状や、保育施設の種類、処遇や労働環境が大幅に改善されている事なども含め、これから将来のお仕事を選定していく高校生へ保育のお仕事の魅力を知ってもらおう事をねらいとした取り組みです。

高校所在の近隣の保育施設から現役保育士さんにもお越し頂き、実際の現場で感じるやりがいや魅力、手遊びや体操なども紹介してもらい楽しい時間となりました。

さらに、高校生からの率直な疑問・質問への質疑応答の時間をもうけました。

保育のお仕事に対する理解を深め、より身近に感じてもらう事が保育士としての第一歩に繋がっていくと思います。

4. 出前講座の風景

【講座を聞き入る生徒たち】



【現役保育士さんによる講話】



【みんなで体操♪】



～高校生に聞いた保育士・保育のお仕事のイメージ～ アンケートより抜粋してみました♪(原文ママ)



- ・子どもの成長を見守る仕事 ・やりがいがあって楽しそう
- ・大変そうだけど楽しそう ・みんな明るい ・ユーモアがある人



- ・子どもとたくさん関われるやりがいのある仕事。でも残業が多そう。
- ・前までは給与は安いけどとても大事な仕事だと思っていたけど話を聞いて、いい環境になれば楽しい仕事なんだと思った。
- ・ブラックと思っていたが今日の話を聞いてすごくイメージが変わった。
- ・子どもへの関わり方が上手。子どもと親の細かい“”仲介“役。



3. 労働環境改善支援事業より ～ 特別号・ホームページ・おき保アプリ等のご案内 ～

おしらせ

☆☆☆タイトル☆☆☆

★★ 特別号 ★★ を 後日お届け致します♪
～ 令和3・4年度『ほっとポット』のまとめ ～



みんなでつくる働きやすい保育園
～ 労働環境改善支援事業の取り組み 事例集 ～



ホームページ



『ほっとポット』はアプリやHPからもご覧いただけます♪
その他お役立ち情報も載っていますので、ぜひ、ご活用ください♪

今年度も保育施設へのお役立ち情報『月刊ほっとポット』をお届けして参りましたが、いかがでしたでしょうか。

皆様のご協力のもと、発信させて頂けたこと、誠に感謝申し上げます。さまざまなご意見・ご感想もお寄せいただき、ありがとうございました。

4月から、貴園が良いスタートを迎えられますよう、お祈り申し上げます。

感謝

労働環境改善支援事業 與那覇 麻衣子 城間 千賀子



【メールアドレス】

ほっとポットに関して ⇒ hot.okihoiku@gmail.com
求人に関して ⇒ atm.okihoiku@gmail.com



沖縄県保育士・保育所総合支援センター
Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007
URL <http://okihoiku.com> (担当: 與那覇・城間)

