

料金後納

ゆうメール

2022. 9 月号
Vol. 69

センターから保育園へ
情報発信マガジン

早めにご開封ください♪
ぜひ園の皆様でご覧下さい♪



9
September
ほっと一息
Coffee time

ほっとポット



センターの壁面紹介

♡ ポンポコ山のたぬきまん〜今日はお月見です♪ おいしそうな
お団子に思わず腹包み（パクリ）♪ お月見楽しいね！ ♡



研修申し込み在中！※複数あり
締切が早いので
早めにお申し込み下さい。



申込書
折込あり

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L : 098-857-4001

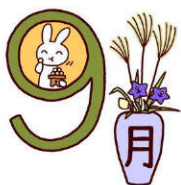
F A X : 098-857-4007

開所時間：月～金曜日 9:00～18:00

定休日：土・日・祝祭日

HP : <http://okihoiku.com>





お月見と言えば月見団子♪
丸いお団子を食べることで、

健康と幸せが得られると言われております♪

月見団子の形も地域によって、さまざまなようです♪

秋の夜長をゆっくりと楽しみながら ♡♡♡

ほっと一息 time に“ほっとポット”をご覧ください♪



9月 目次

1. 令和4年度
～ 沖縄県保育士・保育所総合支援センター
職員紹介 ～
2. 教えて善平先生！
～ 「産後パパ育休」について～
3. 就労支援チームから
～ 令和4年度合同就職説明会のお知らせ～
4. 沖縄県中小企業診断士協会からのお知らせ
5. 女性にやさしい職場づくりナビのご案内

1. 令和4年度

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

～職員紹介～

沖縄県保育士・保育所総合支援センターは“保育士の確保”と“定着促進”を図り保育施設の経営安定化と労働環境の改善促進、安定した保育の提供体制の構築を総合的に実施していきます♪令和4年度は、新体制になり、センター職員一同、一丸となってサポートさせていただきます♪

事業メンバー

☆新体制☆

【統括責任者】知花 聡：センター長



・支援センターが開所して8年余、おかげさまで当初の目標を大きく上回る保育定員増が実現しました♪そして令和4年度より沖縄県は「誰もが安心して子育てができる環境の実現を目指し、保育所入所待機児童を生じさせないため」「保育士の確保、定着促進を図り安定した保育の提供体制の構築」を進めています♪支援センターは、全力をあげて、その構築を目指します♪

【保育士就労サポート事業】



幸喜 紀子

保育士就労支援コーディネーター

≪主な支援内容≫

- ・保育所の求人情報を提供します♪
- ・求職者のニーズに合った就労先を紹介します♪
- ・月1回の保育情報・就労情報を発信します♪
- ・保育士復職支援プチ・セミナーを実施します♪
- ・保育園見学ツアーを実施します♪



喜屋武 成美

保育士魅力発信コーディネーター

≪主な支援内容≫

- ・保育士の現在の働き方や処遇、子どもと触れ合う楽しさや、やりがい等々・・・
- ・ハローワーク共催のプチセミナーや情報誌を通して保育士の魅力を発信していきます♪



座安 佳代子

保育士就労支援員



喜納 恵



【労働環境改善支援事業】



與那覇 麻衣子

経営環境改善支援コーディネーター

≪主な支援内容≫

- ・保育施設の経営安定化と労働環境改善を促進することで、保育士の確保と定着を目指し、待機児童解消に繋げていきます♪
- ・ICTを活用した業務効率化や負担軽減を促進します♪



城間 千賀子

労働環境改善支援コーディネーター

≪主な支援内容≫

- ・保育の質の向上、働きやすい職場環境整備についての支援を行います♪
- ・保育士の労働環境の改善を促進するため情報を提供します♪
- ・保育施設で生じる課題をスムーズに解決するための支援を行います♪



【サポートスタッフ】



池原 辰子

総合支援員



新垣 美和

・スタッフが仕事しやすいようにサポートします♪

おき保のLINEが出来ました！

イベント情報の発信



保育士や保育施設の声



OKIHOIKU.CHINAWA



比嘉園長が顧問の善平社労士に、「産後パパ育休」について相談しています。

育児介護休業法4月改正



比嘉園長

最近、私たちの園も男性保育士が増えてきています。

それで相談なのですが、私たちの時代のように、育児を父母など親族に手伝ってもらえることが当たり前の時代で無くなったので、男性も育児に協力しなければならないと考えるのですが、園としては、こういった体制を整えておく必要がありますか？

今年は、4月と10月に育児介護休業法が改正されます。



善平社労士



比嘉園長

はい。4月の改正の「育児休業を取得しやすい雇用環境の整備」については、相談窓口は、私が担当することになり、職員にも周知しています。また、研修は9月に実施する予定です。併せて、研修の場で、制度と育児休業取得促進について園としての方針を周知します。

計画的に法改正に対応していますね。

4月の改正のなかには、もう一つ、「本人や、配偶者の、妊娠、出産の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置」もありますが、該当される職員はいらっしゃいますか？



善平社労士



比嘉園長

いえ。4月以降は、まだいません。

申出者がいる場合は、私たちの園では、できるだけ面談で実施していきたいと思っています。それで、10月改正について確認したいのですが。

育児介護休業法10月改正

はい。10月1日施行には、「産後パパ育休(出生時育児休業)の創設」と「育児休業の分割取得」があります。産後パパ育休は、お子さんの出生後8週間以内に4週間まで取得が可能です。



善平社労士



比嘉園長

4週間・・・28日取得できるのですね。職員からの申し出に期限はありますか？

はい。原則休業の2週間前までに申し出てくださいとなっています。



善平社労士



比嘉園長

そうなのですね。でも、休業中の代替要員の確保を2週間するのは厳しいですね。

その場合、雇用環境の整備などについて、今回の改正で義務付けられている内容を上回る取組を労使協定で定めている場合は、1か月までとすることができます。



善平社労士



比嘉園長

義務付けられている内容を上回る取組とは？

厚生労働省で紹介されている労使協定書で、

- ・育児休業の取得に関する定量的な目標を設定し、育児休業の取得の促進に関する方針を周知。
- ・育児休業申出に係る当該労働者の意向を確認するための措置を講じた上で、その意向を把握するための取組。 とされています。



善平社労士



比嘉園長

分かりました。労使協定を締結して進めたいと思います。

産後パパ育休申請等



比嘉園長

他にも、産後パパ育休は、分割して2回取得できると聞いたのですが、それぞれの取得前の1か月前に申出ということですか？

いえ。1回目取得の際に、まとめて申請する必要があります。



善平社労士



比嘉園長

申請は、1度なのですね。それだと職員の配置なども計画し易くなりますね。あと、今までの育児休業と同じように、産後パパ育休の場合も、休業中の就業は可能ですか？

はい。就業は可能ですが、手続きをする必要があります。

- ・まずは、労使協定で産後パパ育休中に就業できる職員を定め、産後パパ育休を申し出た職員が、

- ① 就業することができる日
- ② 所定労働時間内の時間帯で就業可能な時間
- ③ その他の労働条件

を申し出、園は職員が申し出た就業可能な条件の範囲内で日時、その他の労働条件を提示します。

- ・その提示した内容に職員が同意した場合、園は、同意を得た労働条件を通知するという流れになります。



善平社労士



比嘉園長

手続きは、いろいろありますが、就業が可能ということで安心しました。

園から、「この日お願ひできますか？」とお願ひすることもできるということですね。

いいえ。あくまでも職員からの申出なので、園から就業を命じることはできません。あと、就業の申出があったからといって、必ずしも就業させる必要はありません。



善平社労士

次のページへ続きます。



そうなのですね。申出があった場合に、園としてその時の状況を見ながら柔軟に対応したいと思います。



比嘉園長



善平社労士

就業規則の改定は、4月1日改定と併せて届けていますので、再度、確認をお願いいたします。

令和4年10月1日施行

3 産後パパ育休(出生時育児休業)の創設

4 育児休業の分割取得

就業規則等を見直しましょう

	産後パパ育休(R4.10.1～) 育休とは別に取得可能	育児休業制度 (R4.10.1～)	育児休業制度 (現行)
対象期間 取得可能日数	子の出生後8週間以内に 4週間まで取得可能	原則子が1歳 (最長2歳)まで	原則子が1歳 (最長2歳)まで
申出期限	原則休業の2週間前まで ^{※1}	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能 (初めにまとめて申し出ることが必要)	分割して2回取得可能 (取得の際にそれぞれ申出)	原則分割不可
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、 労働者が合意した範囲 ^{※2} で休業中に就業 することが可能	原則就業不可	原則就業不可
1歳以降の延長		育休開始日を柔軟化	育休開始日は1歳、 1歳半の時点に限定
1歳以降の再取得		特別な事情がある場合 に限り再取得可能 ^{※3}	再取得不可

※1 雇用環境の整備などについて、今回の改正で義務付けられる内容を上回る取り組みの実施を労使協定で定めている場合は、1か月前までとすることができます。

※2 具体的な手続きの流れは以下①～④のとおりです。

- ①労働者が就業してもよい場合は、事業主にその条件を申し出
- ②事業主は、労働者が申し出た条件の範囲内で候補日・時間を提示(候補日等がない場合はその旨)
- ③労働者が同意
- ④事業主が通知

なお、就業可能日等には上限があります。

- 休業期間中の所定労働日・所定労働時間の半分
- 休業開始・終了予定日を就業日とする場合は当該日の所定労働時間数未満

例) 所定労働時間が1日8時間、1週間の所定労働日が5日の労働者が、
休業2週間・休業期間中の所定労働日10日・休業期間中の所定労働時間80時間の場合
⇒就業日数上限5日、就業時間上限40時間、休業開始・終了予定日の就業は8時間未満

休業開始日	2日目	3日目	4日目	5日目	6日目	7日目	13日目	休業終了日
4時間 休	休	休	8時間	6時間 休	休	休 4時間		休	6時間 休

※参考資料〈別紙1〉を同封しておりますので、ご覧ください。

3.就労支援チームから

令和4年度合同就職説明会を開催します!!

暦のうえではもう秋ですが、日中の日差しはなかなか和らいでくれませんか。
お忙しい先生方・夏の疲れが出るこの時期です・・・体調管理にもお気をつけ下さい♪
沖縄県保育士・保育所総合支援センターでは県内の保育士不足解消に向けた取組の一環として下記の日程で「**沖縄県保育士合同就職説明会**」を実施致します。今年度もたくさんの保育施設から参加のお申し込みを頂きました♪養成校の学生さんはもちろん、県内外の保育士資格をお持ちの方、保育のお仕事に興味のある方などたくさんの方に足を運んで頂けることを願っております！この機会に園のアピールを存分にして下さい。

1.開催日程

日時	地域	会場
9月23日(祝金)	北部地域(金武町以北)	名護市民会館 中ホール
10月15日(土)	那覇南部地域	沖縄県総合福祉センター
10月16日(日)	浦添中部地域	沖縄県総合福祉センター
10月22日(土)	中南部地域	沖縄県総合福祉センター
11月12日(土)	離島地域	沖縄産業支援センター1階 展示場

2.青少年雇用シートと自己申告書について

前年度より求人票やプレゼンテーションシートの提出と併せて「青少年雇用シート」と「自己申告書」の提出もお願いしておりますが、ご協力頂きありがとうございます。

新卒採用時のトラブルは職業生活に長期的な影響を及ぼす恐れがあることから、労働局では「若者雇用促進法」に基づいて新卒者等を採用する予定のある事業所に「青少年雇用シート(義務)」と「自己申告書(推奨)」の提出を案内しております。

★提出の目的★

・「青少年雇用シート」

労働条件を伝える事に加えて、平均勤続年数や研修の有無及びその内容といった職場情報を新卒者等に提供することを目的としております。

・「自己申告書」

労働関係法令違反があった事業所を一定期間新卒者等に紹介する事のないよう事業所の新卒求人者を一定期間受け付けしないようにすることを目的としております。

★記入方法についてのQ&A

Q. 法人で複数の園を運営していますが全園分の提出が必要ですか？

A. --はい。全園分の提出をお願いしております。

Q. 提出しない場合はどのような影響がありますか？

A. --養成校へ向けた求人掲載ができません。センターHPや求人一覧冊子などにも掲載できません。



4. 沖縄県中小企業診断士協会 からのお知らせ

沖縄県中小企業診断士協会より、「稼ぐ力」応援セミナーのご案内です。
チラシを同封してしますので、ぜひご覧ください♪



今すぐアクセス！

QRコードから検索



QRコードでHPを検索♪

PCから検索

沖縄県中小企業
診断士協会



5. 女性にやさしい職場づくりナビのご案内

厚生労働省より、職場における母性健康管理を推進するため、企業や働く女性に対して情報を提供する支援サイトです。ぜひご覧ください♪



今すぐアクセス！

左の QR コードから読み取る、
または PC では、下記からも検索
できます♪

女性にやさしい職場づくりナビ



【メールアドレス】
ほっとポットに関して ⇒ hot.okihoiku@gmail.com
求人に関して ⇒ atm.okihoiku@gmail.com

沖縄県保育士・保育所総合支援センター
Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007

URL <http://okihoiku.com> (担当：城間・與那覇・平仲)

