



料金後納

ゆうメール

2022. 11 月号
Vol. 70

センターから保育園へ
情報発信マガジン

早めに当開封ください♪
ぜひ園の皆様でご覧下さい♪



ほっと一息
Coffee time

ほっとポット



センターの壁面紹介



どんぐり山のうんどうかい〜♪

つなみき♡かけっこがんばれ ▶がんばれ▶



申込書
折込あり

研修申し込み在中! ※複数あり
締切が早いので
早めにお申し込み下さい。



沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小祿 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L : 098-857-4001

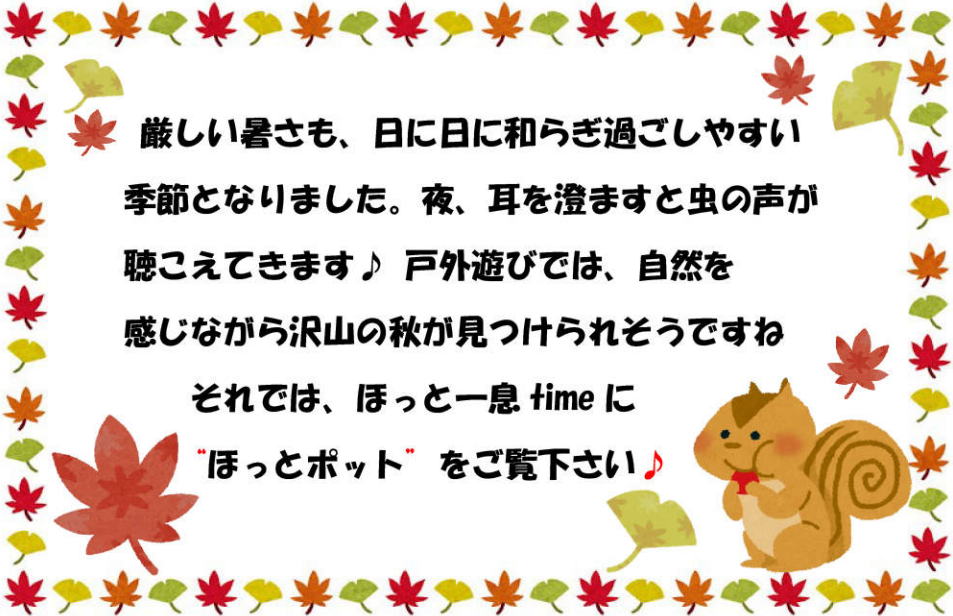
F A X : 098-857-4007

開所時間: 月~金曜日 9:00~18:00

定休日: 土・日・祝祭日

HP : <http://okihoku.com>






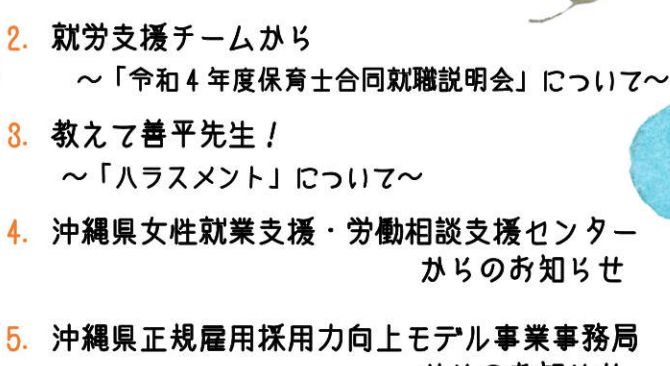
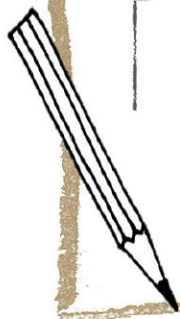
厳しい暑さも、日に日に和らぎ過ごしやすい
季節となりました。夜、耳を澄ますと虫の音が
聴こえてきます♪ 戸外遊びでは、自然を
感じながら沢山の秋が見つけれそうですよね

それでは、ほっと一息 time に

“ほっとポット” をご覧下さい♪



目次

- 
1. 労働環境改善支援事業から
～相談ブースの案内～
 2. 就労支援チームから
～「令和4年度保育士合同就職説明会」について～
 3. 教えて善平先生！
～「ハラスメント」について～
 4. 沖縄県女性就業支援・労働相談支援センター
からのお知らせ
 5. 沖縄県正規雇用採用力向上モデル事業事務局
からのお知らせ
- 
- 

1.労働環境改善支援事業から～相談ブースの案内～

沖縄県保育士・保育所総合支援センター内に開設

社会保険労務士・中小企業診断士による相談支援事業

園長先生～♪

労働環境に関するお悩みを相談しませんか？

相談ブース開設しました！

相談無料



※事前予約制です

(相談ブース:毎週火曜日14時-17時)

アドバイス等の相談支援！！



センター内に相談ブースを設置し、

“施設長”や“保育士”の相談対応に努めています♪

☆ 申込書折込しています ☆

社会保険労務士・中小企業診断士による相談支援事業

相談内容

- 労働環境に関するお悩みを相談
- 労働環境改善策の提案
- 労働環境整備の推進
- 人材育成やハラスメント
- 求人相談・求職相談(就労支援事業へ繋ぐ) など

相談時間

相談場所

相談料

申込書

相談対応

1

センター来所

2

Zoom

3

電話



相談内容により

- ① 改善策の提案
 - ② 環境整備の推進
 - ③ 人材育成やハラスメント
 - ④ 求人相談・求職相談(就労支援事業へ繋ぐ) など、
- 職場環境の改善策をアドバイス(相談対応)します♪

相談ブースの様子



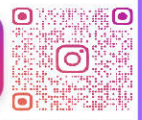
相談室



おき保LINE @Instagramの紹介！

イベント情報の発信

保育士や保育施設の声



OKIHOIKU.OKINAWA

2、就労支援チームから

「令和4年度保育士合同就職説明会」について

9月23日(祝・金)＜北部地域：名護市民会館＞、10月15日(土)、16日(日)、22日(土)＜那覇・南部地域、浦添・中部地域：沖縄県総合福祉センターゆいホール＞にて「令和4年度保育士合同就職説明会」を開催致しました。お忙しい中、ご参加頂いた園の先生方、ありがとうございました！前年度に引き続き、コロナ禍の影響により各養成校とも実習やスクーリングがズレ込んでしまった日程もあったようですが、**合計で193名**の方に参加して頂きました。

沖縄県主催の合同就職説明会は11月12日(土)に実施する離島地域：沖縄産業支援センター展示場が最終回となります。一人でも多くの方に参加して頂けるよう、引き続き各養成校や潜在保育士さんへ周知・案内していきたいと思っております♪



1. 合同就職説明会の参加人数



ありがとうございました♪



人数/日程	9月23日 (祝金)	10月15日(土)		10月16日(日)		10月22日(土)		計
	午後のみ	午前	午後	午前	午後	午前	午後	
学生	2	24	8	11	16	22	16	99
一般	12	19	22	15	7	8	11	94
計	14	43	30	26	23	30	27	193

★説明会の様子をご覧ください★



各園とも参加者の目に留まる様に、写真を貼ったりパネルを使ったり各園の特徴を前面に♪





2.初の試み！1分間PRタイム



今年度の新しい取組としてステージの上で行う「1分間PRタイム」を設けました。

さすが !! 先生方!!

説明会進行の都合上、1分という短い時間でしたがどの園の先生も笑顔でステージに上がって頂き、個性あふれるマイクパフォーマンスをして下さいました。

楽器の演奏やパペットを使用したアピールなど工夫を凝らした園もありました♪

説明会会場ではセンター職員が、地域や施設形態、雇用形態など参加者の希望を聞きながらブースの案内を行っておりますが、「1分間PRで〇〇保育園の先生の雰囲気良かったのでお話を聞いてみたい」という声も多数ありました。

1分間という短い時間ではありますが、ブース訪問のきっかけの1つになって頂ければ幸いです。

お忙しい中、ご協力頂きまことにありがとうございました。改めてお礼申し上げます。

★1分間PRタイムの様子をご覧ください★



先生方の1分間PR
ステージに見入る
参加者の皆さん♪
個性あふれるPRも
ありました♪



3.その他のイベント日程



- 【11月】・2日(水)・10日(木)・19日(土)・22日(火)・28日(月)/名護市見学ツアー
 ・12日(土)/沖縄県保育士合同就職説明会 離島地域 ・12日(土)/浦添市見学ツアー
 ・13日(日)/糸満市合同就職説明会/ ・25日(金)～26日(土)/宮古島市見学ツアー&合同就職説明会
- 【12月】・2日(金)～3日(土)/石垣市見学ツアー&合同就職説明会/ ・3日(土)/八重瀬町合同就職説明会
 ・10日(土)/うるま市合同就職説明会/ ・17日(土)/沖縄市合同就職説明会



比嘉園長が顧問の善平社労士に、「ハラスメント」について相談しています。



比嘉園長

職員のプライベートには、どこまで介入することが許されるのでしょうか？新人の保育士が、「先輩保育士から、いろいろとプライベートなことを聞かれる」と苦情がありました。でも、先輩保育士に聞くと、コミュニケーションの1つだと・・・どうしたら良いでしょうか？

園長先生、ハラスメントの6類型は覚えていらっしゃいますか？

(※右記参照:「あなたの周りにありませんか?こんなパワハラ。」)



善平社労士



比嘉園長

はい。①身体的な攻撃②精神的な攻撃③人間関係からの切り離し
④過大な要求⑤過小な要求⑥個の侵害ですね。

先輩保育士の行動が具体的には分かりませんが、行き過ぎて新人保育士が苦痛に感じるのであればパワーハラスメントに当たる可能性があります。



善平社労士



比嘉園長

パワーハラスメントですか!!

・・・「具体的には、有給休暇を取得することが分かったら、旅行に行くのか?」「どこに誰と行くのか?」と、しつこく聞かれたり、スマートフォンを奪われ、写真を見られたり、彼氏とはいつ結婚するのか・・・などでした。新人保育士は不快に思っているようです。

・・・パワハラですね。



善平社労士



比嘉園長

えー。どうしたら良いですか？

先輩保育士は、コミュニケーションの1つだと言っているのですよね。



善平社労士



比嘉園長

はい。そうです。

個の侵害は、パワーハラスメントの中でも、分かりにくい嫌がらせの行為です。多くの場合、行為者は自分の行動が迷惑だと思われていることに気づきません。



善平社労士



比嘉園長

そうなのです。私が、聞き取りしたときに驚いた顔をしていました。

何が個の侵害に当たるのか話し合いをもってみてはいかがですか？

そうすれば、園全体の共通認識となります。**共通認識**とすれば、悪気なく個の侵害を
してしまう行為者に対して、注意を促すことも期待できます。



善平社労士



比嘉園長

そうですね。他の職員も、いろいろと持っていることがあると思うので、
定期会議で話し合いたいと思います。

あなたの周りにありませんか？こんなパワハラ

①身体的な攻撃

殴打、足蹴りを行う。相手に物を投げつける。



②精神的な攻撃

人格を否定するような言動を行う。必要以上に長時間にわたる厳しい叱責を繰り返す。他の労働者の前で大声で威圧的な叱責を繰り返す。



③人間関係からの切り離し

特定の労働者を仕事から外し、長時間別室に隔離する。
1人の労働者に対し、同僚が集団で無視をし、職場で孤立させる。



④過大な要求

新入社員に必要な教育を行わないまま、到底対応できないレベルの業績目標を課し、達成できなかったことに対し、厳しく叱責する。
業務とは関係のない私用な雑用の処理を強制的に行わせる。



⑤過少な要求

管理職である労働者を退職させるため、誰でも遂行可能な業務を行わせる。気に入らない労働者に対する嫌がらせのために仕事を与えない。



⑥個の侵害

労働者を職場外でも継続的に監視したり、私物の写真撮影をしたりする。
労働者の機微な個人情報について、本人の了解を得ずに他の労働者に暴露する。



※参考：厚生労働省【あかるい職場応援団】

明るい職場応援団



← 検索できます♪

(監修 善平社労士事務所 特定社会保険労務士 善平克恵)

せんだいら

善平 克恵

4. 沖縄県女性就業・労働相談センターからのお知らせ

沖縄県女性就業・労働相談センターより、職場づくりに向けて「オーダーメイド型支援」専門家派遣のご案内です♪ ぜひご覧ください♪

同封しています♪



QRコードはこちら



お問い合わせ先

沖縄県女性就業・
労働相談センター

TEL:098-863-1788

FAX:098-863-1787

5. 沖縄県 正規雇用採用力向上モデル事業事務局からのお知らせ

沖縄県 正規雇用採用力向上モデル事業事務局より、正規雇用検討中の企業に人材確保等の課題に対して、アドバイスを実施していく支援です♪ ぜひご覧ください♪

同封しています♪



QRコードはこちら



お問い合わせ先

沖縄県 正規雇用採用力
向上モデル事業事務局

TEL:098-868-9339

FAX:098-869-6104

【メールアドレス】

ほっとポットに関して ⇒ hot.okihoiku@gmail.com
求人に関して ⇒ atm.okihoiku@gmail.com

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007

URL <http://okihoiku.com> (担当：城間・與那覇・平仲)

