

料金後納

ゆうメール  
2023. 9 月号  
Vol. 75

早めにご開封ください♪  
ぜひ園の皆様でご覧下さい♪



ほっと一息  
Coffee time

# ほっとポット



センター壁面紹介 季節に合わせてセンター内の大きな壁も変わっています♪

“お月見〜” 今月はうまぎちゃんがトンボと一緒にお月見を楽しんでいます♪  
保育士センターへも是非お越しください〜♪

★研修会申込書を同封しております♪お申込みお待ちしております♪

## 沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L: 098-857-4001 FAX: 098-857-4007

開所時間: 月〜金曜日 9:00〜18:00 定休日: 土・日・祝祭日

HP: <https://okihoiku.com>





9月に入りましたが、日差しは変わらず沖縄の秋は  
まだまだ先そうですね・・・♪

沖縄の旧暦行事『十五夜(ジューグヤ)』は、全国的な  
お月見と同じようにお月様へ日頃の見守りへの感謝  
を捧げる『月拝み(チチウガミ)』です♪

『フチャギムチ』と呼ばれるおもちをお供えし、  
お月見を終えた後に食べることで健康や幸せを得る  
ことができると伝えられています♪



～ 2023年 沖縄の十五夜は9月29日(金)です ～

夜空にぽっかりと浮かぶお月様の光に癒されながら♪

ほっと一息 time に『ほっとポット9月号』をお楽しみください ♪

## 9月 もくじ

1. 労働環境改善支援事業から  
～ 相談ブースのご案内 ～
2. 就労チームからのお知らせ  
～ 合同就職説明会について ～
3. 教えて善平先生!  
～ マタニティハラスメントについて ～
4. 厚生労働省「あかるい職場応援団」のご案内
5. 沖縄県中小企業診断士協会からのご案内



# 1.労働環境改善支援事業から～相談ブースのご案内～

令和5年度 相談ブース開設します♪

## 社会保険労務士・産業カウンセラーによる相談支援事業

園長先生～？

労働環境に関するお悩みを相談しませんか？

相談  
無料

相談ブース開設しました！

※ 事前予約制です

(相談ブース:火曜日 14 時-17 時)

アドバイス等の相談支援！！



令和 4 年度よりセンター内に相談ブースを設置し  
“施設長” “保育士” の相談対応に努めています♪

相談内容により

- ① 改善策の提案 ② 環境整備の推進 ③ 取り組みのフォローアップ  
④ 求人相談・求職相談(就労支援事業へ繋ぐ) など、  
職場環境の改善策をアドバイス(相談対応)します♪

相談対応の流れ

専門機関・労働基準監督署・沖縄働き方改革推進支援センター  
・沖縄県女性就業・労働相談センターなど内容に対応した機関へ案内

センターに電話・来所

保育施設

保育士

・センター職員で対応  
・県・市町村担当者との連携

・相談ブースへ案内  
・専門機関へ案内  
(内容により対応)

相談日時・対応を選択

☆ 申込書同封  
しています ☆

受付期間 令和 5 年 9 月～2 月

1 or 2 or 3

センター来所 Zoom 電話 訪問



毎月 3 回 : 6 ヶ月(随時受付)  
(※火曜日: 14 時～17 時)

9 月⇒ 5 日・12 日・26 日

10 月⇒ 3 日・17 日・24 日

11 月⇒ 7 日・14 日・21 日

12 月⇒ 5 日・12 日・19 日

1 月⇒ 16 日・23 日・30 日

2 月⇒ 6 日・13 日・20 日

令和 4 年度  
相談ブース  
の様子

私達がサポートします

相談室



★ 保育施設で生じる課題をスムーズに解決するためのサポート ★



## 2.就労チームからのお知らせ



平素より沖縄県保育士・保育所総合支援センターの取り組みにご協力ご理解を賜りありがとうございます。

旧盆も終わり、暦の上では夏から秋へ移り変わる季節となりました。とは言え、まだまだ暑さの残る沖縄です。引き続き熱中症対策にも留意しながら先生方もどうぞご自愛ください。

沖縄県保育士・保育所総合支援センターでは10月7日(土)を皮切りに**167 法人287園**が集う県内最大規模の「**令和5年度保育士合同就職説明会**」を実施致します。

当センターのホームページやアプリへの掲載、ハローワークや各養成校、各商業施設(イオンやコンビニエンスストアなど)でのポスターやチラシの掲示など周知にも力をいれています。保育士不足の解消の一助となるようセンター職員一同しっかりサポートしていきたいと思っております♪

～昨年度の合同就職説明会参加者アンケートを参考に①～



①あなたがブースを選んだ理由は何ですか？(回答の一部を抜粋しています/原文まま)

### 学生

- ☆園の保育方針に惹かれて
- ☆正規雇用があるから
- ☆HPで見て気になっていたから
- ☆色々な園の情報を知りたかったから
- ☆実習で行った事のある園だったから
- ☆座っている先生方が笑顔だったから
- ☆自宅から通える範囲内のブースを選んだ
- ☆勤務地が希望の地域だった

### 一般

- ☆自宅から近い場所で通いやすい所
- ☆知人の紹介
- ☆ブースからお声をかけて頂いたので
- ☆様々な園を見てみたかったから
- ☆園の雰囲気を知りたかったから
- ☆勤務時間
- ☆場所・所在地



## ～昨年度の合同就職説明会参加者アンケートをご参考に②～



### ②どんな保育園に魅力を感じますか？(回答の一部を抜粋しています/原文まま)

#### 学生

- ☆子ども1人1人に寄り添った伸び伸びとした保育園
- ☆休みがしっかり取れる園
- ☆人間関係が良い
- ☆楽しい保育園
- ☆家庭的な保育・叱らない言葉かけを工夫している園
- ☆情報を多く発信している園
- ☆子どもが遊びこめる環境が工夫されている園
- ☆しっかりと声(意見)を出しやすい環境
- ☆ICT導入している園

#### 一般

- ☆残業なしの取組みをしている園
- ☆行事に追われず子ども1人1人にじっくりと関われる園
- ☆保育士が明るく楽しい園
- ☆保育目標が明確な園
- ☆持ち帰り残業がない園
- ☆外遊びがあって保育士同士仲の良い園
- ☆子どもだけでなく職員も大切にしてくれる園
- ☆時間調整など子育て中の働き方にも理解のある園



おき保  
おき保保育士・保育士就職説明会

令和5年度  
2023

# 保育士 合同就職説明会

保育士さん  
集合ー！

保育士資格、持っているだけじゃ  
もったいない！

輝きますます！  
保育のお仕事。

※1日/

参加資格地域：北部地域

**10月7日(土)**

会場：おき保保育所 第一ホール  
〒900-0004 北見市南27丁目1-1  
受付 14:30～16:30  
開会 18:00 オイダンス 18:30

※2日/

参加資格地域：管内全庁

**10月21日(土)**

会場：おき保保育所 第二ホール  
〒900-0004 北見市南27丁目1-1  
受付 10:30～12:30  
開会 14:30 オイダンス 18:30  
受付 18:00 オイダンス 18:30

※3日/

参加資格地域：管内全庁

**11月11日(土)**

会場：おき保保育所 第二ホール  
〒900-0004 北見市南27丁目1-1  
受付 10:30～12:30  
開会 14:30 オイダンス 18:30  
受付 18:00 オイダンス 18:30



センターでは今年度も、施設から提出して頂いた求人票とプレゼンテーションシートをまとめた冊子を作成して参加者にお配りしていますが、園独自のパンフレットなどがある場合は**ブース内でもお配りして下さい**。

限られた時間の中ですがたくさんの情報を参加者に提供して頂きたいと思います。





開園2年目の比嘉園長が善平社労士に、「マタニティハラスメント」について相談しています。



比嘉園長

開園して初めて、職員から妊娠したとの報告がありました!!  
“産前産後休暇”も“育児休暇”も取得したいということで、  
「ちゃんとお休みを取って、復帰してください」と伝えています。

産前休暇から復帰されるまで、健康保険や雇用保険などの手続きがありますので  
スケジュール管理が大切です。

それと、1年以上お休みするので、欠員の補充の予定はありますか？



善平社労士



比嘉園長

お休みする間は、代替職員の配置を考えています。  
また、手続きのスケジュール管理は総務の島袋さんが、以前勤めていた会社でも  
やっていたそうなので心配はいらないようです。

それより、他の職員が、「皺寄せで私たちの仕事が増えそう・・・」  
と話していたようで、このことが気になります。

マタニティハラスメントですか？



善平社労士



比嘉園長

これもマタニティハラスメントになるのですか？



厚生労働省では、マタニティハラスメントを

・職場において行われる上司・同僚からの言動、  
妊娠・出産したこと、育児休業等の利用に係る言動により、  
妊娠・出産した女性労働者や育児休業等を申出・取得した“男女労働者”の  
就業環境が害されることと定義しています。



善平社労士



比嘉園長

具体的には、こういった言動ですか？

マタニティハラスメントには、2つのタイプがあります。

制度等の利用への嫌がらせタイプ と 状態への嫌がらせタイプ です。

具体的には、

「自分だけ定時で帰るのが迷惑だと分からないのか!」や

「育児を取るなら他の人を雇うから辞めてもら<sup>つわり</sup>う。悪阻ぐらいで休むなら会社を辞めろ!」などがあります。

個人差はありますが、妊娠や出産が原因で体調がすぐれなかったり、

育児期間は、子どもの急な発熱等で呼び出されたりと、

実際に、仕事に支障が出ます。

だからと言って仕事を辞めるとなると育児等について全然理解していないことになります。



善平社労士



比嘉園長

どうしたら理解してもらえますか？



比嘉園長

園内研修ですか？

園内研修を実施するのはどうですか？



善平社労士

はい。

育児介護休業規程の内容について、当事者だけが知るのでは無く、全員が知るにより、

・何故、この時期から休むのか。

・どういったときに取得するものなのか。

を理解してもらえることが期待できます。

また、マタニティハラスメントについては、厚生労働省の「あかるい職場応援団」で研修資料や動画を確認することができますので活用してみたいはかがでしようか？



善平社労士



「あかるい職場応援団」は、本冊子の1番最後のページに案内あり。



比嘉園長

動画もあるのですか？

研修に活用できますね。マタニティハラスメントと育児介護休業規程の内容についての園内研修を計画したいと思います。

ぜひ、育児休業や介護休業が取得し易い環境づくりをお願いします。



善平社労士

## 4. 厚生労働省「あかるい職場応援団」のご案内



～ こんな時に活用できます！ ～

ハラスメントって  
具体的にどんなもの？

園内研修で利用したい

ハラスメントにおける  
法律等を知りたい

etc.

## 5. 沖縄県中小企業診断士協会からのご案内



同封しております♪  
ぜひご覧ください♪



【メールアドレス】  
ほっとポットに関して ⇒ [hot.okihoiku@gmail.com](mailto:hot.okihoiku@gmail.com)  
求人に関して ⇒ [atm.okihoiku@gmail.com](mailto:atm.okihoiku@gmail.com)

沖縄県保育士・保育所総合支援センター  
Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007  
URL <http://okihoku.com> (担当: 與那覇・城間)

