

料金後納

ゆうメール

2024. 5月号  
Vol. 79



お早めにご開封ください  
ぜひ園の皆様にご覧下さい



5月

# ほっとポット



2024年度もどうぞよろしくお願ひいたします。

♪屋根よ〜り〜高い〜こいの〜ぼり〜♪  
子ども達が健やかに成長していきますように



## 沖縄県保育士・保育所総合支援センター

〒901-0152

那覇市小禄 1831-1 沖縄産業支援センター4階 413号室

T E L: 098-857-4001 FAX: 098-857-4007

開所時間: 月〜金曜日 9:00〜18:00 定休日: 土・日・祝祭日

HP: <https://okihoku.com>

輝きますます!  
保育のお仕事。



## あいさつ

### 統括責任者 垣花道朗(かきのはな みちあき)

(社会福祉士、沖縄女子短期大学非常勤講師、沖縄キリスト教短期大学非常勤講師)

今年度で11年目を迎える保育士・保育所総合支援センターの統括責任者に就任しました垣花です。待機児童対策の最大の課題が“保育士確保”となっているなかで、保育士確保及び定着促進を図り、保育士・保育施設の皆さんを支えるために、これまでの取組に加え、新たな取組を行い、「安定した保育の提供体制の構築」を目指します!



## もくじ

### 1. 教えて善平先生!

「無期転換ルール」

### 2. 相談支援事業から

「相談ブースのご案内」

### 3. 労働環境改善支援事業から

「フォローアップ事業のご案内」

### 4. 沖縄県中小企業診断士協会のご案内



比嘉園長が善平社労士に、「無期転換ルール」について相談しています。



比嘉園長

2024年の4月から労働条件通知書の項目が増えましたね。

はい。  
労働条件明示のルールが変わりました。  
新しく追加された項目として、

- ① **全労働者を対象**にするのは、
  - ・労働契約の締結時と有期労働契約の更新時に「就業場所・業務の変更の範囲」
- ② **有期契約労働者を対象**とするのは、
  - ・有期労働契約の締結時と更新時に「更新上限の有無と内容」
  - ・無期転換申込権が発生する契約の更新時に「無期転換申込機会」と「無期転換後の労働条件」です。



善平社労士



比嘉園長

無期転換申込権が発生する契約の更新時とは？

無期転換ルールは覚えていますか？



善平社労士



比嘉園長

はい。  
有期労働契約が、5年を超えて更新された場合、  
有期契約労働者からの申し込みにより、無期労働契約に転換されるルールでしたよね。

そうです。  
5年を超えて契約を更新する有期契約の労働者には、  
無期転換申込の機会と無期転換後の労働条件について明示し説明する  
必要があります。



善平社労士



比嘉園長

すでに5年を超えていますが、本人が無期転換を希望せずに  
6年、7年、8年と努めている労働者もいます。  
その場合も、無期転換申込の機会や無期転換後の労働条件について  
明示する必要があるのですか？

はい。無期転換申込権を行使しない有期契約の労働者にも明示する必要があります。



善平社労士



比嘉園長

分かりました。無期転換後の労働条件の明示について注意することはありますか？

無期転換後の労働条件については、

- ①無期転換申込権が生じる契約更新時
- ②無期転換申込権の行使による無期労働契約の成立時

のそれぞれで明示する必要があります。

また、その内容については、均衡を考慮した事項の説明に努めることとなっています。



善平社労士



比嘉園長

均衡を考慮した事項の説明ですか？

労働契約法第3条第2項が規定する

「労働契約は、労働者及び使用者が、就業の実態に応じて、均衡を考慮しつつ締結し、又は変更すべきものとする。」

との考え方にに基づきます。

就業の実態に応じて、他の通常の労働者（正社員等フルタイム労働者）との均衡を考慮した業務の内容、責任の程度などの事項について説明するよう努めることになります。



善平社労士



比嘉園長

具体的には？

例えば、

Aさんは無期転換後も以前と変わらず、パート勤務で保育補助が主な業務になります。一方、正社員の人は、保育や計画書などの書類の作成に加え、保護者からのクレーム処理などの業務も行います。こうした業務の内容と責任の程度の違いを考慮し、Aさんの給与水準を定めています。

と言ったような説明になります。



善平社労士



比嘉園長

それぞれの職務内容ごとに業務の分掌については明示しているので、そういった説明はできそうです。

人材確保のためにも、“正社員登用制度”や“無期転換ルール”を活用しながら、労働者にも納得いく内容でやっていけたら良いと思うので、均衡を考慮した労働条件としていきたいと思います。



ネットで検索できます♪  
詳細ご確認ください。



労働条件明示のルール変更



労働条件明示事項が追加されます。明示のタイミングにもご注意ください。

対象	明示のタイミング	新しく追加される明示事項
すべての労働者	労働契約の締結時と 有期労働契約の更新時	1. 就業場所・業務の変更の範囲
有期労働者	有期労働契約の 締結時と更新時	2. 更新上限の有無と内容 (有期労働契約の通算契約期間または更新回数の上限) +更新上限を新設・短縮しようとする場合、 その理由をあらかじめ説明すること
	無期転換ルールに基づく 無期転換申込権が 発生する契約の更新時	3. 無期転換申込機会 無期転換後の労働条件 +無期転換後の労働条件を決定するに当たり、 他の正社員等とのバランスを考慮した事項の 説明に努めること

1枚目

(一般労働者用；常用、有期雇用型)

労働条件通知書

		年 月 日
<p align="center">〇〇 〇〇 〇〇 〇〇</p> <p align="center">事業場名称・所在地 使用者 職 氏 名</p>		
契約期間	<p>期間の定めなし、期間の定めあり ( 年 月 日～ 年 月 日 )</p> <p>※以下は、「契約期間」について「期間の定めあり」とした場合に記入</p> <p>1 契約の更新の有無 [自動的に更新する・更新する場合があります・契約の更新はしない・その他 ( ) ]</p> <p>2 契約の更新は次により判断する。  <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 契約期間満了時の業務量</li> <li>・ 勤務成績、態度</li> <li>・ 会社の経営状況</li> <li>・ 従事している業務の進捗状況</li> </ul> </p>	<b>有期契約労働者 に関する項目</b>
	<p>3 更新上限の有無(無・有(更新 回まで/通算契約期間 年まで))</p> <p>【労働契約法に定める同一の企業との間での通算契約期間が5年を超える有期労働契約の締結の場合】 本契約期間中に会社に対して期間の定めのない労働契約(無期労働契約)の締結の申込みをすることにより、本契約期間の末日( 年 月 日)から、無期労働契約での雇用に転換することができる。この場合の本契約からの労働条件の変更の有無(無・有(別紙のとおり))</p>	
	<p>【有期雇用特別措置法による特別の対象者の場合】 無期転換申込権が発生しない期間：Ⅰ(高度専門)・Ⅱ(定年後の高齢者) Ⅰ 特定有期業務の開始から完了までの期間( 年 月 日～ 年 月 日) (上限10年) Ⅱ 定年後引き続き従事している期間</p>	
就業の場所	(雇入れ直後) (変更の範囲)	
従事すべき業務の内容	(雇入れ直後) (変更の範囲)	
	<p>【有期雇用特別措置法による特別の対象者(高度専門)の場合】 ・ 特定有期業務 ( 開始日: 完了日: )</p>	

(引用:厚生労働省 パンフレット 2024年4月からの労働条件明示のルール変更備えは大丈夫ですか?)

2.相談支援事業から ~ 相談ブースのご案内 ~  
 令和6年度6月 相談ブース開設します♪  
**社会保険労務士・産業カウンセラーによる相談支援事業**

園長先生～？

労働環境に関するお悩みを相談しませんか？

**令和6年度 相談ブース開設！**

**相談  
無料**

※ 事前予約制です

(相談ブース:火曜日 14時-17時)

令和6年度は6月スタート！相談支援に努めます！！



令和4年度よりセンター内に相談ブースを設置し  
 “施設長” “保育士” の相談対応に努めています♪

相談内容により

- ① 改善策の提案 ② 環境整備の推進 ③ 取り組みのフォローアップ  
 ④ 求人相談・求職相談(就労支援事業へ繋ぐ) など、  
 職場環境の改善策をアドバイス(相談対応)します♪



相談対応の流れ

専門機関 ・労働基準監督署・沖縄働き方改革推進支援センター  
 ・沖縄県女性就業・労働相談センターなど内容に対応した機関へ案内

センターに電話・来所

保育施設

保育士

・センター職員で対応  
 ・県・市町村担当者との連携

・相談ブースへ案内  
 ・専門機関へ案内  
 (内容により対応)

相談日時・対応を選択

☆ 申込書同封  
 しています ☆

受付期間 令和6年6月～2月

1 or 2 or 3  
 センター来所 Zoom 電話 訪問



毎月3回：9ヶ月(随時受付)  
 (※火曜日：14時～17時)

- 6月⇒ 11日・18日・25日  
 7月⇒ 9日・23日・30日  
 8月⇒ 6日・20日・27日  
 9月⇒ 3日・10日・17日  
 10月⇒ 1日・8日・22日  
 11月⇒ 12日・19日・26日  
 12月⇒ 3日・10日・17日  
 1月⇒ 14日・21日・28日  
 2月⇒ 4日・18日・25日

★ 保育施設で生じる課題をスムーズに解決します♪ ★

令和5年度  
 相談ブース  
 の様子

私達がサポートします

相談



### 3. 労働環境改善支援事業から

案内を同封しています！ご確認ください！

令和6年度

## 社労士チーム連携によるフォローアップ事業



労働環境に関するお悩みを  
社会保険労務士に相談しませんか？

相談  
無料



### お申し込みください

- 保育士の人材育成に困っている
- 風通しの良い職場環境のつくり方を知りたい
- 就業規則や労働条件等について相談したい（見直したい）
- 指導の仕方に悩んでいる（パワーハラスメントと指導の違いについて知りたい）
- 制度について教えてほしい（同一労働・同一賃金、子の看護休暇・介護休暇等・・・） etc...

check



受付期間：令和6年6月～令和7年2月（随時受付）

### お申込み方

この申込書を当センターへFAX(098-857-4007)してください。

### ご相談方法

保育施設へ訪問いたします。

※原則3回

※施設訪問以外は、以下①②の方法からお選びいただけます。

① 当センターにてご相談  
(沖縄産業支援センター内に  
ある当センターへお越し  
いただきます。)



② リモートにてご相談



### 参加者の声

アドバイスを受け、その後園内研修で“コミュニケーションの取り方”、“職員への声掛け”について、学ぶ機会を持ちました。相談して良かったです。

規程（36協定・就業規則等）の改定・見直しをしました。疑問に思っていたことだったので、とても助かりました。

### 問い合わせ先

沖縄県保育士・保育所総合支援センター 担当：與那覇 城間

住所：那覇市小祿1831-1 TEL:098-857-4001 / FAX:098-857-4007

## 4. 沖縄県中小企業診断士協会 からのご案内

沖縄県中小企業診断士協会では、“非正規職員を正社員へ転換”や  
 “正社員を採用”等の正規雇用の拡大を促進するなどの支援を行っております。



「無料」 専門家派遣

同封してありますので、ご覧ください♪

令和6年5月29日(水)「正規雇用化サポート事業」開催

～事業の説明～

時 間：14:30～17:00 (受付 14:00)  
 会 場：沖縄産業支援センター3階 大会議室  
 申込方法：QR コードまたは FAX

【お問合せ先】

一般社団法人 沖縄県中小企業診断士協会

直通:050-3628-9255

TEL:098-917-0011 FAX:098-917-0022



参加費無料

無料相談会  
あり



ぜひ  
ご参加ください

沖縄県中小企業診断士協会



【メールアドレス】

ほっとポットに関して ⇒ [hot.okihoiku@gmail.com](mailto:hot.okihoiku@gmail.com)  
 求人に関して ⇒ [atm.okihoiku@gmail.com](mailto:atm.okihoiku@gmail.com)

沖縄県保育士・保育所総合支援センター

Tel 098-857-4001 Fax 098-857-4007

URL <http://okihoiku.com> (担当:與那覇 城間)

